KERAJAAN SERI PADUKA BAGINDA
MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 4 TAHUN 2002

PELAKSANAAN SISTEM SARAAN MALAYSIA BAGI ANGGOTA PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN

LAMPIRAN B

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA

Bil.	LAMPIRAN B	Muka Surat
B1	Senarai Skim Perkhidmatan Dalam Kumpulan Sokongan Berkelayakan Diploma / Sijil Tinggi Pelajaran Malaysia Dan Setaraf Serta Sijil Pelajaran Malaysia Dan Setaraf Yang Mempunyai Tiga Lapisan Gred Atau Lebih Yang Tidak Ditambah Lapisan Gred Baru	1/1
B2	Senarai Skim Perkhidmatan Dalam Kumpulan Sokongan Berkelayakan Penilaian Menengah Rendah / Sijil Rendah Pelajaran Dan Ke Bawah Yang Mempunyai Dua Lapisan Gred Atau Lebih Yang Tidak Ditambah Lapisan Gred	1/1
B3	Panduan Penggredan Semula Jawatan Selaras Dengan Pelaksanaan Sistem Saraan Malaysia	1/15
B4	Klasifikasi Perkhidmatan	1/2
B5	Senarai Skim Perkhidmatan Yang Dimansuhkan Di Bawah Sistem Saraan Malaysia	1/1
B6	Indeks Skim Perkhidmatan Sistem Saraan Baru Kepada Sistem Saraan Malaysia	1/13
B7	Senarai Skim Perkhidmatan Di Bawah Sistem Saraan Malaysia	1/776
B8	Indeks Skim Perkhidmatan Laporan Jawatankuasa Kabinet 1976 Kepada Sistem Saraan Malaysia	1/28
	Indeks Mengikut Skim Perkhidmatan Dan Sifir Pemindahan Gaji	1/53
B9	Format Iklan Bagi Lantikan Baru	1/1
B10	Senarai Skim Perkhidmatan Dijumudkan Di Bawah Laporan Jawatankuasa Kabinet 1976	1/2
B11	Senarai Skim Perkhidmatan Dijumudkan Di Bawah Sistem Saraan Baru 1992	1/4

Bil.	LAMPIRAN B	Muka Surat
B12	Senarai Skim Perkhidmatan Baru Bagi Perkhidmatan-Perkhidmatan Yang Dijumudkan Di Bawah Sistem Saraan Malaysia	1/42
	Senarai Skim Perkhidmatan Baru Untuk Perkhidmatan-Perkhidmatan Yang Telah Dijumudkan Di Bawah Sistem Saraan Malaysia (Sistem Saraan Baru 1992)	1/100
B13	Syarat Kenaikan Pangkat Secara Lantikan Istimewa Skim Perkhidmatan Jumud Kesan Dari Pelaksanaan Struktur Baru Perkhidmatan Teknikal Dan Struktur Baru Perkhidmatan Pentadbiran Ke Perkhidmatan Yang Lebih Tinggi Di Bawah Sistem Saraan Malaysia	1/1
B14	Syarat Kenaikan Pangkat Secara Lantikan Dalam Skim Perkhidmatan Jumud Tertentu Ke Perkhidmatan Yang Lebih Tinggi Di Bawah Sistem Saraan Malaysia	1/2
B15	Syarat-Syarat Perkhidmatan Bagi Anggota Yang Dilantik Menerusi Kenaikan Pangkat Secara Lantikan Di Bawah Sistem Saraan Malaysia	1/1
B16	Syarat Kenaikan Pangkat Secara Lantikan Istimewa Bagi Skim-Skim Perkhidmatan Jumud Yang Ada Perbekalan Kenaikan Pangkat Secara Lantikan	1/10
B17	Senarai Perkhidmatan Kritikal	1/2

Lampiran B1

SENARAI SKIM PERKHIDMATAN DALAM KUMPULAN SOKONGAN BERKELAYAKAN DIPLOMA/ SIJIL TINGGI PELAJARAN MALAYSIA DAN SETARAF SERTA SIJIL PELAJARAN MALAYSIA DAN SETARAF YANG MEMPUNYAI TIGA LAPISAN GRED ATAU LEBIH YANG TIDAK DITAMBAH LAPISAN GRED BARU

Lampiran B1

SENARAI SKIM PERKHIDMATAN DALAM KUMPULAN SOKONGAN BERKELAYAKAN DIPLOMA/STPM DAN SETARAF SERTA SPM DAN SETARAF YANG MEMPUNYAI TIGA LAPISAN GRED ATAU LEBIH YANG TIDAK DITAMBAH LAPISAN GRED BARU

Klasifikasi Perkhidmatan	Nama Skim Perkhidmatan	Gred
1. **Perkhidmatan Pengangkutan (A)**	1. Pemandu Lokomotif	A17, A22, A36
2. **Perkhidmatan Pendidikan (D)**	1. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasan Diploma	DGA29, DGA32, DGA34
3. **Perkhidmatan Pertanian (G)**	1. Penolong Pegawai Pertanian	G27, G32, G36
	2. Penolong Pegawai Veterinar	G27, G32, G36
	3. Penolong Pegawai Perikanan	G27, G32, G36
4. **Perkhidmatan Pentadbiran Dan Sokongan (N)**	1. Penolong Pegawai Tanah	NT17, NT22, NT31/32
	2. Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan)	N17, N22, N32
5. **Perkhidmatan Sosial (S)**	1. Pembantu Wartawan / Wartawan	N17, N27/28, N32
6. **Perkhidmatan Perubatan Dan Kesihatan (U)**	1. Pembantu Farmasi	U29, U32, U36, U38, U40
	2. Juru X - Ray	U29, U32, U36, U38, U40
	3. Jurupulih Perubatan	U29, U32, U36, U38, U40
	4. Inspektor Kesihatan	U29, U32, U36, U38, U40
	5. Pembantu Perubatan	U29, U32, U36, U38, U40
	6. Juruteknologi Makmal Perubatan	U29, U32, U36, U38, U40
	7. Jururawat	U29, U32, U36, U38, U40
	8. Jururawat Pergigian	U29, U32, U36, U38, U40
	9. Juruteknologi Pergigian	U29, U32, U36, U38, U40
7. **Perkhidmatan Kewangan (W)**	1. Penolong Pegawai Penilaian	W27, W32, W36

Lampiran B2

SENARAI SKIM PERKHIDMATAN DALAM KUMPULAN SOKONGAN BERKELAYAKAN PENILAIAN MENENGAH RENDAH/SIJIL RENDAH PELAJARAN DAN KE BAWAH YANG MEMPUNYAI DUA LAPISAN GRED ATAU LEBIH YANG TIDAK DITAMBAH LAPISAN GRED

Lampiran B2

SENARAI SKIM PERKHIDMATAN DALAM KUMPULAN SOKONGAN BERKELAYAKAN PMR/SRP KE BAWAH YANG MEMPUNYAI DUA LAPISAN GRED ATAU LEBIH YANG TIDAK DITAMBAH LAPISAN GRED

Klasifikasi Perkhidmatan	Nama Skim Perkhidmatan	Gred
1. **Perkhidmatan Pengangkutan (A)**	1. Kelasi / Jurumudi	A1, A3/4
	2. Penjaga Rumah Api	A1, A14
	3. Pembantu Juruenjin Laut / Juruenjin Laut	A1, A11/12, A18, A22
2. **Perkhidmatan Ekonomi (E)**	1. Pengajar Kraf	E11, E17/18, E22
3. **Perkhidmatan Sistem Maklumat (F)**	1. Operator Mesin Prosesan Data	F11, F14
4. **Perkhidmatan Pertanian (G)**	1. Pengawas Hutan	G11, G14
	2. Pembantu Hidupan Liar	G11, G14
	3. Pengajar Rendah	G11, G14, G18
	4. Atendan Haiwan	G1, G12
5. **Perkhidmatan Keselamatan Dan Pertahanan Awam (K)**	1. Pengawal Keselamatan	KP11, KP14
6. **Perkhidmatan Pentadbiran dan Sokongan (N)**	1. Pembantu Tadbir Rendah	N11, N14
	2. Operator Wayarles	N11, N14
	3. Pengawet	N11, N14
	4. Penolong Operator Kamera	N11, N14
	5. Bentara Parlimen	N3, N12
	6. Pembantu Kamera / Pemandu	N3, N12
	7. Penyelamat	N1, N12
	8. Tukang Masak	N1, N4
7. **Perkhidmatan Mahir / Separuh Mahir / Tidak Mahir (R)**	1. Pekerja Rendah Awam (PRA)	R1, R4
	2. Pekerja Rendah Awam Khas (PRAK)	R3, R6
	3. Pemandu Kenderaan Bermotor	R3, R6
	4. Operator Loji	R3, R8
	5. Pemandu / Operator Jentera Pemunggah	R3, R14, R16
	6. Penjaga Jentera Elektrik	R17, R22, R24
	7. Tukang K1	R17, R24
	8. Tukang K2	R11, R22
	9. Tukang K3	R9, R14
	10. Pemandu Enjin (KBB)	R9, R12
8. **Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan (U)**	1. Jururawat Desa	U17, U22
	2. Penolong Jururawat	U11, U14
	3. Pembantu Kesihatan Awam	U11, U14
	4. Pembantu Pembedahan Pergigian	U11, U14
	5. Atendan Kesihatan	U1, U2, U12

Lampiran B3

PANDUAN PENGGREDAN SEMULA JAWATAN SELARAS DENGAN PELAKSANAAN SISTEM SARAAN MALAYSIA

Lampiran B3

PANDUAN PENGGREDAN SEMULA JAWATAN SELARAS DENGAN PELAKSANAAN SISTEM SARAAN MALAYSIA

TUJUAN

1. Tujuan panduan ini adalah untuk menjelaskan kaedah pelaksanaan penggredan semula jawatan.

LATAR BELAKANG

2. Kerajaan telah memutuskan untuk mewujudkan lapisan gred tambahan dalam skim-skim perkhidmatan mengikut kesesuaian berdasarkan peranan dan fungsi bidang tugas setiap skim perkhidmatan berkuatkuasa 1 November 2002. Lapisan gred baru diperkenalkan adalah sebagai usaha kerajaan memperbaiki peluang kemajuan kerjaya anggota perkhidmatan awam.

PENGGELARAN SEMULA GRED JAWATAN DAN PENGENALAN GRED GAJI SISTEM SARAAN MALAYSIA

3. Selaras dengan penambahan lapisan gred baru, penggelaran gred jawatan dan gred gaji juga dipinda. Pindaan ini, antara lain adalah bertujuan untuk memperkenalkan gred jawatan dan gred gaji baru serta menyeragamkan sistem gred jawatan dan gred gaji.

4. Penggelaran gred jawatan dan gred gaji dipinda menggunakan angka 1 hingga 54 berasaskan kriteria kelayakan masuk dan bilangan gred kenaikan pangkat dalam setiap skim perkhidmatan. Angka 1 hingga 54 digunapakai untuk menentukan penggelaran gred jawatan dan gred gaji seperti berikut:

4.1 bermula dengan angka 1 untuk gred yang rendah sekali dan diikuti dengan angka yang lebih besar untuk gred yang lebih tinggi;

4.2 angka ganjil untuk gred lantikan; dan

4.3 angka genap untuk gred kenaikan pangkat.

5. **Jadual 1** di bawah menunjukkan pemakaian Gred Sistem Saraan Malaysia mengikut kelayakan masuk:

Jadual 1

Pemakaian Gred Sistem Saraan Malaysia Mengikut Kelayakan Masuk

Kelayakan	Gred Sistem Saraan Malaysia
Ijazah	41-54
Diploma/Sijil Politeknik/STPM	27-40
SPM	17-26
PMR/SRP	11-16
PMR ke bawah	1-10

LAPISAN GRED BARU

Lapisan Gred Baru dan Penggelaran Jawatan

6. Lapisan gred baru dan penggelaran gred jawatan serta gred gaji baru mengikut skim perkhidmatan boleh dirujuk di **Lampiran B6**, Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002.

Kriteria Umum Tambahan Lapisan Gred Baru

7. Skim-skim perkhidmatan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional yang mempunyai tiga lapisan gred, iaitu Gred 3, Gred 2 dan Gred 1 ditambah dua lapisan gred. Contohnya, skim perkhidmatan Pegawai Tadbir dan Diplomatik adalah seperti di **Jadual 2**.

Jadual 2
Kedudukan Lapisan Gred Baru
Skim Perkhidmatan Pegawai Tadbir dan Diplomatik

Lapisan Gred Sistem Saraan Baru	Lapisan Gred Sistem Saraan Malaysia
Gred M1	Gred M54
	Gred M52 (Baru)
Gred M2	Gred M48
	Gred M44 (Baru)
Gred M3	Gred M41

8. Skim-skim perkhidmatan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional yang mempunyai dua lapisan gred, iaitu Gred 3 dan Gred 2 ditambah dua lapisan gred. Contohnya, skim perkhidmatan Jurukartografi adalah seperti di **Jadual 3**.

Jadual 3
Kedudukan Lapisan Gred Baru Skim
Perkhidmatan Jurukartografi

Lapisan Gred Sistem Saraan Baru	**Lapisan Gred Sistem Saraan Malaysia**
	Gred J52 (Baru)
Gred J2	Gred J48
	Gred J44 (Baru)
Gred J3	Gred J41

9. Skim-skim perkhidmatan bagi Kumpulan Pengurusan dan Profesional yang mempunyai satu lapisan gred, iaitu Gred 3 ditambah satu lapisan gred. Contohnya, skim perkhidmatan Pengurus Asrama adalah seperti di **Jadual 4**.

Jadual 4
Kedudukan Lapisan Gred Baru
Skim Perkhidmatan Pengurus Asrama

Lapisan Gred Sistem Saraan Baru	**Lapisan Gred Sistem Saraan Malaysia**
	Gred N44 (Baru)
Gred N3	Gred N41

10. Skim perkhidmatan Pensyarah Universiti/Perubatan/UiTM diperuntukkan satu lapisan gred tambahan iaitu lapisan gred pertengahan di antara Gred 2 dan Gred 1. Contohnya, skim perkhidmatan Pensyarah Universiti adalah seperti di **Jadual 5**.

Jadual 5
Lapisan Gred Baru
Skim Perkhidmatan Pensyarah Universiti

Lapisan Gred Sistem Saraan Baru	**Lapisan Gred Sistem Saraan Malaysia**
Gred Khas	Gred Khas
Gred DS1	Gred DS 53/54
	Gred DS 51/52 (Baru)
Gred DS2	Gred DS 45

11. Skim-skim perkhidmatan Kumpulan Sokongan berkelayakan diploma/Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia dan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan yang mempunyai kurang daripada tiga lapisan gred ditambah satu lapisan gred. Contohnya, skim perkhidmatan Penolong Pegawai Sistem Maklumat adalah seperti di **Jadual 6**.

Jadual 6
Lapisan Gred Baru
Skim Perkhidmatan Penolong Pegawai Sistem Maklumat

Lapisan Gred Sistem Saraan Baru	Lapisan Gred Sistem Saraan Malaysia
	Gred F38 (Baru)
Gred F4	Gred F32
Gred F5	Gred F31

12. Skim-skim perkhidmatan Kumpulan Sokongan berkelayakan Sijil Pelajaran Malaysia dan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan yang mempunyai kurang daripada tiga lapisan gred ditambah satu lapisan gred. Contohnya, skim perkhidmatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) adalah seperti di **Jadual 7**.

Jadual 7
Lapisan Gred Baru
Skim Perkhidmatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi)

Lapisan Gred Sistem Saraan Baru	Lapisan Gred Sistem Saraan Malaysia
	Gred N26 (Baru)
Gred N7	Gred N22
Gred N9	Gred N17

13. Skim-skim perkhidmatan bagi Kumpulan Sokongan berkelayakan Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran ke bawah yang mempunyai satu lapisan gred ditambah satu lapisan gred. Contohnya, skim perkhidmatan Pembantu Am Rendah adalah seperti di **Jadual 8**.

Jadual 8
Lapisan Gred Baru
Skim Perkhidmatan Pembantu Am Rendah

Lapisan Gred Sistem Saraan Baru	Lapisan Gred Sistem Saraan Malaysia
	Gred N4 (Baru)
Gred N13	Gred N1

14. Skim perkhidmatan bersepadu diperuntukkan lapisan gred tambahan mengikut kaedah pewujudan tambahan lapisan gred dalam skim tidak bersepadu. Contohnya, skim perkhidmatan Pegawai Kebudayaan adalah seperti di **Jadual 9** .

Jadual 9
Lapisan Gred Baru
Skim Perkhidmatan Pegawai Kebudayaan

Lapisan Gred Sistem Saraan Baru	**Lapisan Gred Sistem Saraan Malaysia**
Gred B1	Gred B53/54
	Gred B51/52 (Baru)
Gred B2	Gred B47/48
	Gred B43/44 (Baru)
Gred B3	Gred B41/42
	Gred B37/38 (Baru)
Gred B4	Gred B31/32
Gred B5	Gred B27/28
	Gred B25/26 (Baru)
Gred B6	Gred B21/22
Gred B7	Gred B17/18
Gred B8	Gred B13/14
Gred B9	Gred B11

PENAMBAHAN LAPISAN GRED BARU

15. Penambahan lapisan gred baru ini adalah dikecualikan bagi perkhidmatan dan skim perkhidmatan berikut:-

15.1 Perkhidmatan Tentera, Polis, Bomba dan Penjara;

15.2 skim perkhidmatan dalam Kumpulan Sokongan berkelayakan diploma/Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia dan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan yang mempunyai tiga lapisan gred atau lebih seperti dinyatakan di perenggan 16.2 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002;

15.3 skim perkhidmatan dalam Kumpulan Sokongan berkelayakan Sijil Pelajaran Malaysia dan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan yang mempunyai tiga lapisan gred atau lebih seperti dinyatakan di perenggan 16.2 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002;

15.4 skim perkhidmatan bagi Kumpulan Sokongan berkelayakan Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran ke bawah yang mempunyai dua lapisan gred atau lebih seperti dinyatakan di perenggan 17 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002; dan

15.5 skim perkhidmatan yang dijumudkan (29 skim perkhidmatan di bawah Jawatankuasa Kabinet 1976 dan 65 skim perkhidmatan di bawah Sistem Saraan Baru 1992) seperti dinyatakan di perenggan 27 Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002.

PRINSIP UMUM PELAKSANAAN PENGGREDAN SEMULA JAWATAN

16. Jawatan-jawatan yang sedia ada perlu digredkan semula berdasarkan prinsip-prinsip umum seperti berikut:-

16.1 **Pewujudan Jawatan Baru Secara Tukar Ganti (*Trade Off*)**

Pelaksanaan cadangan penggredan semula jawatan akan melibatkan pewujudan jawatan baru secara tukar ganti *(trade off*). Sebagai contoh, apabila satu jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi), Gred N22 digredkan semula ke Gred N26, maka jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi), Gred N22 yang berkenaan dimansuhkan.

16.2 **Struktur Organisasi Yang Mendatar Dikekalkan**

Antara prinsip asas yang digunakan semasa penggubalan Sistem Saraan Baru yang lalu iaitu untuk mengurangkan peringkat hierarki dalam sesebuah organisasi **masih dikekalkan** bagi memastikan perkhidmatan awam mempunyai struktur organisasi yang lebih mendatar. Sehubungan dengan itu, pelaksanaan penggredan semula jawatan seharusnya **tidak merombak struktur organisasi sedia ada.**

16.3 **Nilai Tugas Jawatan Yang Dinaikkan Gred Boleh Dibezakan**

Dalam menentukan sama ada sesuatu jawatan boleh atau tidak dinaikkan grednya, jawatan berkenaan hendaklah menunjukkan peningkatan nilai tugas berdasarkan faktor-faktor tanggungjawab dan kompleksiti tugas.

Dalam hubungan ini, tanggungjawab ditakrifkan sebagai kewajipan untuk melaksanakan tugas dan kuasa yang ditetapkan pada sesuatu jawatan termasuk pengawasan/penyeliaan kakitangan, penyelarasan/keurusetiaan, kawalan sumber kewangan/peralatan/ bahan dan hubungan dengan pelanggan. Manakala kompleksiti tugas pula ditakrifkan sebagai tahap kesukaran pada sesuatu jawatan yang memerlukan pengetahuan, kemahiran, daya pemikiran serta tahap risiko (ketahanan fizikal dan/atau mental) dalam menjalankan tugas yang berkaitan.

16.3 **Relativiti Dan Pariti Dikekalkan**

Penambahan lapisan gred sesuatu jawatan masih mengekalkan pemakaian prinsip relativiti dan pariti yang diamalkan sekarang. Contohnya, gred jawatan Ketua Jabatan di peringkat negeri tidak akan lebih tinggi daripada gred jawatan Ketua Jabatan di peringkat Ibu Pejabat/Kementerian. Begitu juga dengan gred jawatan Ketua Jabatan di peringkat daerah tidak akan lebih tinggi daripada gred jawatan Ketua Jabatan di peringkat negeri.

Prinsip ini juga boleh bersifat **setanding** berdasarkan kesamaan **fungsi teras** di mana satu organisasi dijadikan penanda aras kepada organisasi yang lain. Contohnya, fungsi latihan Institut Latihan Kehakiman dan Perundangan (ILKAP) dibandingkan dengan fungsi latihan Institut Tanah dan Ukur Negara (INSTUN), dan fungsi penyelidikan Institut Penyelidikan dan Kemajuan Pertanian Malaysia (MARDI) dibandingkan dengan fungsi penyelidikan Lembaga Getah Malaysia (LGM).

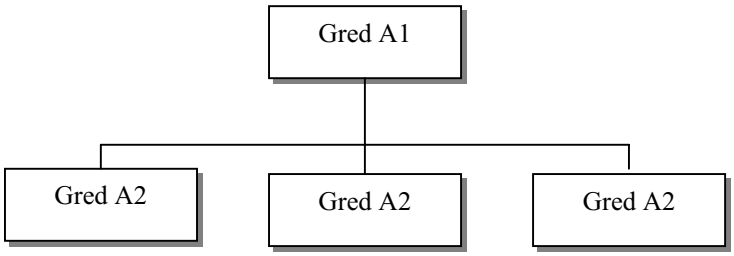
ASAS PENGGREDAN SEMULA JAWATAN

17. Penggredan semula jawatan sedia ada akan dilaksanakan **dalam keadaan** seperti berikut:

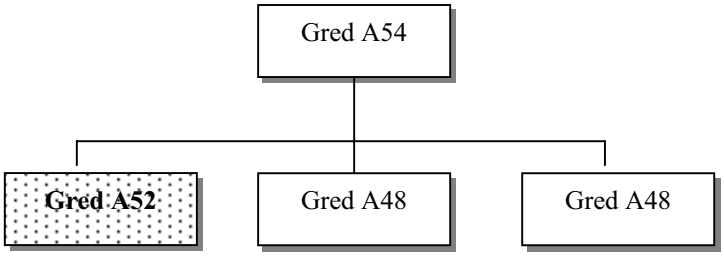
17.1 **Nilai Tugas Sesuatu Jawatan Berubah**

Nilai tugas sesuatu jawatan berubah apabila faktor tanggungjawab dan kompleksiti tugasnya berubah. Oleh itu, jawatan yang telah bertambah nilai tugasnya boleh dipertimbangkan untuk penggredan semula jawatan ke gred jawatan yang lebih tinggi. Contohnya, jawatan Pegawai Kawalan Trafik Udara adalah seperti di **Rajah 1** dan **Rajah 2.**

Rajah 1
Sebelum Penggredan Semula Jawatan
Pegawai Kawalan Trafik Udara
Mengikut Gred Sistem Saraan Baru



Rajah 2
Selepas Penggredan Semula Jawatan
Pegawai Kawalan Trafik Udara
Mengikut Gred Sistem Saraan Malaysia

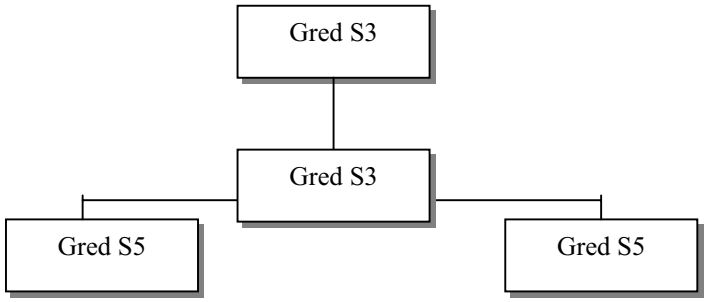


17.2 **Kecacatan Struktur**

Kecacatan struktur (*structural defect*) berlaku apabila gred jawatan yang menyelia **sama** grednya dengan jawatan yang diselia. Contohnya, Pengarah Penerangan Negeri (Pegawai Penerangan), Gred S3 menyelia Timbalan Pengarah Penerangan Negeri (Pegawai Penerangan) yang juga berada pada Gred S3 adalah seperti **Rajah 3.**

Rajah 3

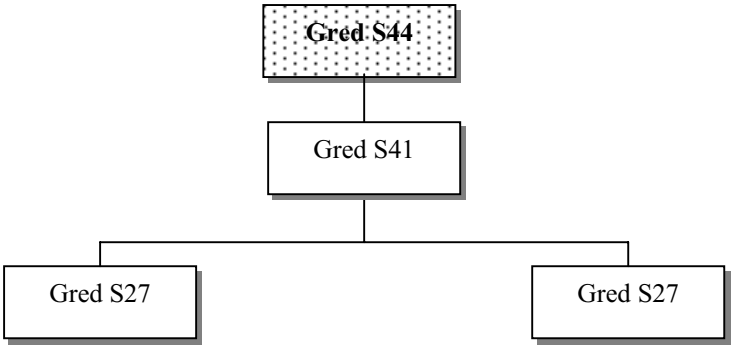
Sebelum Penggredan Semula Jawatan
Pengarah Penerangan Negeri
Mengikut Gred Sistem Saraan Baru



Dalam keadaan ini penggredan semula jawatan berkenaan boleh dipertimbangkan dengan menggredkan semula jawatan tersebut adalah seperti di **Rajah 4**.

Rajah 4

Selepas Penggredan Semula Jawatan
Pengarah Penerangan Negeri
Mengikut Gred Sistem Saraan Malaysia



TEMPOH PELAKSANAAN

18. Cadangan penggredan semula jawatan yang lengkap mengikut format seperti **di Lampiran A** dan **Lampiran A1** hendaklah dikemukakan melalui Bahagian Pengurusan Sumber Manusia di kementerian masing-masing kepada Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia seperti di alamat berikut:

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam Malaysia
Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia
Bahagian Pembangunan Organisasi
Aras 7 & 8, Blok C2, Parcel C
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan
62510 PUTRAJAYA

19. Terlakluk kepada penerimaan oleh Pihak Berkuasa masing-masing, cadangan penggredan semula jawatan bagi Perkhidmatan Awam Negeri, Badan Berkanun Negeri dan Pihak Berkuasa Tempatan hendaklah dikemukakan melalui Bahagian Pengurusan Sumber Manusia di Pejabat Setiausaha Kerajaan Negeri. Bagi Badan-badan Berkanun Persekutuan cadangan berkenaan hendaklah dikemukakan melalui Bahagian Pengurusan Sumber Manusia kementerian berkenaan.

20. Cadangan penggredan semula hendaklah dihantar ke Jabatan ini sebelum atau pada **31 Mac 2003**.

PENUTUP

21. Memandangkan Sistem Saraan Malaysia menekankan kepada peluang kemajuan kerjaya yang lebih baik, khususnya kenaikan pangkat maka urusan penggredan semula jawatan hendaklah diberi keutamaan supaya selaras dengan hasrat pelaksanaan Sistem Saraan Malaysia. Oleh itu, kementerian/jabatan dikehendaki mengemukakan cadangan masing-masing pada tarikh yang telah ditetapkan.

22. Kementerian/Jabatan boleh menghubungi Jabatan Perkhidmatan Awam, (Bahagian Pembangunan Organisasi) di talian telefon 03-88854296, 03-88854227 dan 03-88854252 jika sekiranya terdapat apa-apa masalah atau pertanyaan semasa melaksanakan urusan ini.

3. ASAS-ASAS PERMOHONAN

3.1 Asas-asas Permohonan
(Seperti di Lampiran A1)

3.2 Lima (5) Senarai Tugas Utama Sedia Ada dan
Lima (5) Senarai Tugas Baru
(Sila lampirkan sebagai Lampiran A2 dan A3)

3.3 Carta Organisasi Sedia Ada dan Carta Organisasi Baru
(Sila lampirkan sebagai Lampiran A4 dan A5)

3.4 Senaraikan jumlah jawatan sedia ada, kedudukan pada 31 Disember 2002, mengikut klasifikasi perkhidmatan dan skim perkhidmatan bagi setiap gred jawatan. Rujuk **Lampiran B6,** Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002.
(Sila lampirkan sebagai Lampiran A6)

Contoh:

Bil.	**Klasifikasi Perkhidmatan**	**Skim Perkhidmatan**	**Gred Jawatan**	**Bil. Jawatan**

3.5 Kemukakan norma perjawatan, jika ada. (Sila lampirkan sebagai Lampiran A7)

4. IMPLIKASI KEWANGAN

(Berdasarkan emolumen untuk setahun. Bagi perkiraan gaji hendaklah dikira berdasarkan mata gaji pertengahan dalam skel gaji setiap skim perkhidmatan di peringkat P1)

Contoh: Bagi penggredan semula dua (2) jawatan PTD Gred M48 ke jawatan PTD Gred M52.

ELEMEN	**JUMLAH PERBELANJAAN SEBULAN**		**JUMLAH PERBELANJAAN SETAHUN**
Gaji	(Perbezaan Gaji Gred M52 berbanding dengan Gaji Gred M48) x 2	= a	a x 12
Imbuhan Tetap Keraian (ITK)	(Perbezaan ITK Gred M52 berbanding dengan ITK Gred M48) x 2	= b	b x 12
Imbuhan Tetap Perumahan (ITP)	(Perbezaan ITP Gred M52 dengan ITP Gred M48) x 2	= c	c x 12
JUMLAH			

Lampiran A1

ASAS-ASAS PERMOHONAN PENGGREDAN SEMULA JAWATAN

KETUA PERKHIDMATAN :
SKIM PERKHIDMATAN :
GELARAN JAWATAN :
GRED JAWATAN :
UNIT/CAWANGAN/BAHAGIAN :

BIL.	CIRI-CIRI	ASAS PENGGREDAN (CADANGAN AGENSI)	MARKAH				
			1	2	3	4	5
1.	Tanggungjawab						
	1.1 Pengawasan/Penyeliaan						
	1.2 Penyelarasan/Keurusetiaan						
	1.3 Kawalan Sumber (Kewangan, Peralatan, Bahan)						
	1.4 Hubungan dengan pelanggan/ 'Stakeholder'						
2.	Kompleksiti						
	2.1 Tahap Pengetahuan/ Kemahiran/ Daya Pemikiran						
	2.2 Tahap Risiko						
	JUMLAH						

Skala:

Sangat Rendah	Rendah	Sederhana	Tinggi	Sangat Tinggi
1	2	3	4	5

Lampiran A

CONTOH

FORMAT CADANGAN OLEH AGENSI
UNTUK PEMERIKSAAN PERJAWATAN BAGI PENGGREDAN SEMULA
JAWATAN SELARAS DENGAN PELAKSANAAN SISTEM SARAAN MALAYSIA

1. Nama Kementerian /Jabatan /Agensi : Kementerian Pertanian

2. Senarai Permohonan Mengikut Program Dan Aktiviti Mengikut Senarai Perjawatan Tahun Semasa

Bil	**Program**	**Aktiviti (No. Butiran)**	**Jawatan/ Skim Perkhdmatan**	**Sedia Ada**				**Cadangan Agensi**			**Cadangan JPA**		
				Gred	**Bil.**			**Gred Semula**		**Kekal**	**Gred Semula**		**Kekal**
					SA	**I**	**K**	**Bil.**	**Gred**		**Bil.**	**Gred**	
1.	Pengurusan	1.4.2 Bahagian Perancangan Makro dan Strategik Butiran (121)	Ketua Penolong Setiausaha. PTD	M48 (M2)	4	4	-	2	M52	2			
	JUMLAH				**4**	**4**	**-**	**2**		**2**			

SA-Sedia ada, I- Isi dan K -Kosong

Lampiran B4

KLASIFIKASI PERKHIDMATAN

KLASIFIKASI PERKHIDMATAN

Bil.	Klasifikasi Perkhidmatan	Kod
1.	Pengangkutan	A
2.	Bakat dan Seni	B
3.	Sains	C
4.	Pendidikan	D
	Pendidikan Berijazah & Bukan Berijazah	DG/DGA
	Pensyarah Universiti	DS
	Pensyarah UiTM	DM
	Pensyarah Perubatan Universiti	DU
5.	Ekonomi	E
6.	Sistem Maklumat	F
	Sistem Maklumat Teknikal	FT
7.	Pertanian	G
8.	Kejuruteraan	J
9.	Keselamatan dan Pertahanan Awam	K
	Bomba	KB
	Pentadbiran Keselamatan	KP
	Siasatan	KR
	Penjara	KX
10.	Perundangan dan Kehakiman	L
	Perundangan Syariah	LS
11.	Tadbir dan Diplomatik	M
12.	Pentadbiran dan Sokongan	N
	Pentadbiran Tanah	NT
13.	Penyelidikan dan Pembangunan	Q
14.	Mahir/Separuh Mahir/Tidak Mahir	R
15.	Sosial	S
16.	Perubatan dan Kesihatan	U

Bil.	Klasifikasi Perkhidmatan	Kod
17.	Kewangan	W
18.	Polis	Y
	Polis Tambahan	YT
	Polis Orang Asli	YP
19.	Tentera	Z

Lampiran B5

SENARAI SKIM PERKHIDMATAN YANG DIMANSUHKAN DI BAWAH SISTEM SARAAN MALAYSIA

Lampiran B5

SENARAI SKIM PERKHIDMATAN YANG DIMANSUHKAN DI BAWAH SISTEM SARAAN MALAYSIA

1. Operator *Aerobridge*
   (Gred A9, A8)

2. Pesuruhjaya Penyemak Undang-undang
   (Gred Khas C)

3. Pelansir (KTM)
   (Gred R7, R5)

4. Operator Troli/Kren (KTM)
   (Gred R11, R10, R9)

5. Pemandu Troli/Rel (KTM)
   (Gred R10)

6. Pemandu/Operator Jentera Berat Landasan (KTM)
   (Gred R10, R9)

7. Pegawai Pos
   (Gred S3, S2, S1)

8. Penolong Pegawai Pos
   (Gred S5, S4)

9. Posmen
   (Gred S7, S6)

Lampiran B6

INDEX SKIM PERKHIDMATAN SISTEM SARAAN BARU KEPADA SISTEM SARAAN MALAYSIA

INDEKS SKIM PERKHIDMATAN SISTEM SARAAN BARU KEPADA SISTEM SARAAN MALAYSIA

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
1. **PENGANGKUTAN (A)**	Penerbangan	1. Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang A3, A2, A1	1. Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang A41, A44, A48, A52, A54
	Kawalan Trafik Udara	2. Pegawai Kawalan Trafik Udara A3, A2, A1	2. Pegawai Kawalan Trafik Udara A41, A44, A48, A52, A54
		3. Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara A5, A4	3. Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara A29, A36, A38
		4. Pembantu Kawalan Trafik Udara A7, A6	4. Pembantu Kawalan Trafik Udara A17, A22, A26
	Kejuruteraan Kapal Terbang	5. Pemeriksa Kapal Terbang A3, A2, A1	5. Pemeriksa Kapal Terbang A41, A44, A48, A52, A54
	Kejuruteraan Penerbangan	6. Pembantu Teknik Kapal Terbang A5, A4	6. Pembantu Teknik Kapal Terbang A29, A36, A38
	Perkhidmatan *Aerobridge*	7. Operator *Aerobridge* A9, A8	Operator *Aerobridge* * A9, A8 (dimansuhkan)
	Kejuruteraan Laut	8. Jurutera Laut A3, A2, A1	7. Jurutera Laut A41, A44, A48, A52, A54
		9. Penolong Jurutera Laut A5, A4	8. Penolong Jurutera Laut A29, A36, A38
		10. Pembantu Juruenjin Laut/ Juruenjin Laut A11, A9, A7, A6	9. Pembantu Juruenjin Laut/ Juruenjin Laut A1, A11/12, A18, A22
	Reka Bentuk (Laut)	11. Arkitek Laut A3, A2	10. Arkitek Laut A41, A44, A48, A52
		12. Merinyu Laut A7, A6	11. Merinyu Laut A17, A22, A26
	Maritim	13. Pegawai Laut A3, A2, A1	12. Pegawai Laut A41, A44, A48, A52, A54
		14. Penolong Pegawai Laut A5, A4	13. Penolong Pegawai Laut A29, A36, A38
		15. Serang A7, A6	14. Serang A17, A22, A26
		16. Kelasi/Jurumudi A11, A10	15. Kelasi/Jurumudi A1, A3/4
	Pemaliman	17. Malim A3, A2	16. Malim A41, A44, A48, A52
		18. Penjaga Rumah Api A11, A8	17. Penjaga Rumah Api A1, A14
	Kejuruteraan (Darat)	19. Pemeriksa Kereta Motor A7, A6	18. Pemeriksa Kereta Motor A17, A22, A26
	Pemanduan	20. Pemandu Lokomotif A7, A6, A4	19. Pemandu Lokomotif A17, A22, A36

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
2. **BAKAT DAN SENI (B)**	Penerbitan Rancangan	1. Penerbit Rancangan B7, B6, B5, B4, B3, B2, B1	1. Penerbit Rancangan B17, B21/22, B25/26, B27/28, B31/32, B37/38, B41/42, B43/44, B47/48, B51/52, B53/54
	Muzik	2. Ahli Muzik B7, B6, B5, B4, B3, B2, B1	2. Ahli Muzik B17, B21/22, B25/26, B27/28, B31/32, B37/38, B41/42, B43/44, B47/48, B51/52, B53/54
	Seni Reka	3. Pereka B9, B7, B5, B3, B2, B1	3. Pereka B11, B17/18, B21/22, B27/28, B31/32, B41/42, B43/44, B47/48, B51/52, B53/54
	Fotografi	4. Ahli Fotografi B9, B7, B6, B5, B4	4. Ahli Fotografi B11, B17/18, B21/22, B25/26, B27/28, B31/32, B37/38
	Kebudayaan	5. Pegawai Kebudayaan B9, B8, B7, B6, B5, B4, B3, B2, B1	5. Pegawai Kebudayaan B11, B13/14, B17/18, B21/22, B25/26, B27/28, B31/32, B37/38, B41/42, B43/44, B47/48, B51/52, B53/54
	Kebudayaan (Sokongan)	6. Artis Budaya B7, B5 7. Jurusolek B9, B7, B6	6. Artis Budaya B17, B27/28, B31/32 7. Jurusolek B11, B17/18, B21/22, B25/26
3. **SAINS (C)**	Galian	1. Pegawai Galian C3, C2, C1 2. Penolong Pegawai Galian C5, C4 3. Pembantu Galian C7, C6	1. Pegawai Galian C41, C44, C48, C52, C54 2. Penolong Pegawai Galian C27, C32, C38 3. Pembantu Galian C17, C22, C26
	Kimia Bumi	4. Pegawai Kimia Bumi C3, C2, C1 5. Penolong Pegawai Kimia Bumi C5, C4	4. Pegawai Kimia Bumi C41, C44, C48, C52, C54 5. Penolong Pegawai Kimia Bumi C27, C32, C38
	Kaji Bumi	6. Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) C3, C2, C1 7. Pembantu Kaji Bumi C7, C6	6. Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) C41, C44, C48, C52, C54 7. Pembantu Kaji Bumi C17, C22, C26
	Kaji Cuaca	8. Pegawai Kaji Cuaca C3, C2, C1 9. Penolong Pegawai Kaji Cuaca C5, C4 10. Pembantu Kaji Cuaca C7, C6	8. Pegawai Kaji Cuaca C41, C44, C48, C52, C54 9. Penolong Pegawai Kaji Cuaca C27, C32, C38 10. Pembantu Kaji Cuaca C17, C22, C26
	Alam Sekitar	11. Pegawai Kawalan Alam Sekitar C3, C2, C1 12. Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar C5, C4	11. Pegawai Kawalan Alam Sekitar C41, C44, C48, C52, C54 12. Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar C27, C32, C38

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
	Sains	13. Pegawai Sains C3, C2, C1	13. Pegawai Sains C41, C44, C48, C52, C54
		14. Penolong Pegawai Sains C5, C4	14. Penolong Pegawai Sains C27, C32, C38
		15. Pembantu Makmal C7, C6	15. Pembantu Makmal C17, C22, C26
	Makmal Filem	16. Pegawai Makmal Filem C3, C2	16. Pegawai Makmal Filem C41, C44, C48, C52
		17. Penolong Pegawai Makmal Filem C5, C4	17. Penolong Pegawai Makmal Filem C27, C32, C38
		18. Pembantu Makmal Filem C7, C6	18. Pembantu Makmal Filem C17, C22, C26
	Pemakanan	19. Pegawai Teknologi Makanan C3, C2, C1	19. Pegawai Teknologi Makanan C41, C44, C48, C52, C54
		20. Penolong Pegawai Teknologi Makanan C5, C4	20. Penolong Pegawai Teknologi Makanan C27, C32, C38
		21. Pegawai Dietetik C3, C2, C1	21. Pegawai Dietetik C41, C44, C48, C52, C54
		22. Penolong Pegawai Penyediaan Makanan C5, C4	22. Penolong Pegawai Penyediaan Makanan C27, C32, C38
4. **PENDIDIKAN (DS, DU, DM, DG, DGA)**	Pendidikan Tinggi	1. Pensyarah Universiti DS2, DS1, Khas	1. Pensyarah Universiti DS45, DS51/52, DS53/54, Khas
		2. Pensyarah Perubatan DU2, DU1, Khas	2. Pensyarah Perubatan DU45, DU51/52, DU53/54, Khas
		3. Pensyarah UiTM DM3, DM2, DM1, Khas	3. Pensyarah UiTM DM41, DM45/46, DM51/52, DM53/54, Khas
		4. Penolong Pensyarah UiTM DM6, DM5	4. Penolong Pensyarah UiTM DM29, DM32, DM34
		5. Guru Bahasa DG3, DG2	5. Guru Bahasa DG41, DG44, DG48, DG52
		6. Pensyarah KUSZA DG3, DG2, DG1	6. Pensyarah KUSZA DG41, DG44, DG48, DG52, DG54
	Pendidikan Sekolah	7. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah DG3, DG2, DG1	7. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah DG41, DG44, DG48, DG52, DG54
		8. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasan Diploma DGA6, DGA5, DGA4	8. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasan Diploma DGA29, DGA32, DGA34
5. **EKONOMI (E)**	Perdagangan/ Perusahaan/ Pemasaran/ Promosi	1. Pegawai Ehwal Ekonomi E3, E2, E1	1. Pegawai Ehwal Ekonomi E41, E44, E48, E52, E54
		2. Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi E5, E4	2. Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi E27, E32, E38
		3. Pembantu Ehwal Ekonomi E7, E6	3. Pembantu Ehwal Ekonomi E17, E22, E26

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
	Latihan	4. Pegawai Latihan E3, E2, E1	4. Pegawai Latihan E41, E44, E48, E52, E54
		5. Penolong Pegawai Latihan E5, E4	5. Penolong Pegawai Latihan E27, E32, E38
		6. Pembantu Pegawai Latihan E7, E6	6. Pembantu Pegawai Latihan E17, E22, E26
		7. Pengajar Kraf E9, E7, E6	7. Pengajar Kraf E11, E17/18, E22
6. **SISTEM MAKLUMAT (F, FT)**	Sistem Maklumat	1. Pegawai Sistem Maklumat F3, F2, F1	1. Pegawai Sistem Maklumat F41, F44, F48, F52, F54
		2. Penolong Pegawai Sistem Maklumat F5, F4	2. Penolong Pegawai Sistem Maklumat F29, F32, F38
		3. Juruteknik Komputer FT7, FT6	3. Juruteknik Komputer FT17, FT22, FT26
		4. Operator Mesin Prosesan Data F9, F8	4. Operator Mesin Prosesan Data F11, F14
7. **PERTANIAN (G)**	Pertanian	1. Pegawai Pertanian G3, G2, G1	1. Pegawai Pertanian G41, G44, G48, G52, G54
		2. Penolong Pegawai Pertanian G6, G5, G4	2. Penolong Pegawai Pertanian G27, G32, G36
		3. Pembantu Pertanian G8, G7	3. Pembantu Pertanian G17, G22, G26
	Haiwan (Veterinar)	4. Pegawai Veterinar G3, G2, G1	4. Pegawai Veterinar G41, G44, G48, G52, G54
		5. Penolong Pegawai Veterinar G6, G5, G4	5. Penolong Pegawai Veterinar G27, G32, G36
		6. Pembantu Veterinar G8, G7	6. Pembantu Veterinar G17, G22, G26
		7. Atendan Haiwan G11, G10	7. Atendan Haiwan G1, G12
	Perhutanan	8. Pemelihara Hutan G3, G2, G1	8. Pemelihara Hutan G41, G44, G48, G52, G54
		9. Penolong Pemelihara Hutan G6, G5	9. Penolong Pemelihara Hutan G27, G32, G36
		10. Renjer Hutan G8, G7	10. Renjer Hutan G17, G22, G26
		11. Pengajar Membalak G8, G7	11. Pengajar Membalak G17, G22, G26
		12. Pengawas Hutan G10, G9	12. Pengawas Hutan G11, G14
	Perhilitan/ Hidupan Liar	13. Pegawai Hidupan Liar G3, G2, G1	13. Pegawai Hidupan Liar G41, G44, G48, G52, G54
		14. Penolong Pegawai Hidupan Liar G6, G5	14. Penolong Pegawai Hidupan Liar G27, G32, G36
		15. Pembantu Hidupan Liar G8, G7	15. Pembantu Hidupan Liar G17, G22, G26
		16. Pembantu Hidupan Liar Rendah G10, G9	16. Pembantu Hidupan Liar Rendah G11, G14
	Perikanan	17. Pegawai Perikanan G3, G2, G1	17. Pegawai Perikanan G41, G44, G48, G52, G54
		18. Penolong Pegawai Perikanan G6, G5, G4	18. Penolong Pegawai Perikanan G27, G32, G36
		19. Pembantu Perikanan G8, G7	19. Pembantu Perikanan G17, G22, G26
		20. Pengajar Rendah G10, G9, G8	20. Pengajar Rendah G11, G14, G18

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
	Pembangunan Tanah	21. Pegawai Rancangan Tanah G3, G2 22. Penolong Pegawai Rancangan Tanah G6, G5 23. Penyelia Rancangan Tanah G8, G7	21. Pegawai Rancangan Tanah G41, G44, G48, G52 22. Penolong Pegawai Rancangan Tanah G27, G32, G36 23. Penyelia Rancangan Tanah G17, G22, G26
	Pengurusan Taman/Ladang	24. Pengurus Taman/Ladang G3, G2, G1 25. Penolong Pengurus Taman/ Ladang G6, G5 26. Pembantu Taman/Ladang G8, G7	24. Pengurus Taman/Ladang G41, G44, G48, G52, G54 25. Penolong Pengurus Taman/ Ladang G27, G32, G36 26. Pembantu Taman/Ladang G17, G22, G26
8. **KEJURUTERAAN (J)**	Senibina	1. Arkitek J3, J2, J1 2. Pembantu Teknik J5, J4 3. Juruteknik J7, J6 4. Pelukis Pelan J7, J6	1. Arkitek J41, J44, J48, J52, J54 2. Pembantu Teknik J29, J36, J38 3. Juruteknik J17, J22, J26 4. Pelukis Pelan J17, J22, J26
	Senibina Taman/ Landskap	5. Arkitek Landskap J3, J2, J1	5. Arkitek Landskap J41, J44, J48, J52, J54
	Kejuruteraan	6. Jurutera J3, J2, J1	6. Jurutera J41, J44, J48, J52, J54
	Ukur Bahan	7. Juruukur Bahan J3, J2, J1	7. Juruukur Bahan J41, J44, J48, J52, J54
	Perancangan Bandar dan Desa	8. Pegawai Perancang Bandar dan Desa J3, J2, J1 9. Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa J5, J4 10. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa J7, J6	8. Pegawai Perancang Bandar dan Desa J41, J44, J48, J52, J54 9. Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa J29, J36, J38 10. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa J17, J22, J26
	Kartografi	11. Jurukartografi J3, J2	11. Jurukartografi J41, J44, J48, J52
	Ukur Tanah	12. Juruukur J3, J2, J1 13. Pembantu Teknik Ukur J5, J4 14. Juruteknik Ukur J7, J6	12. Juruukur J41, J44, J48, J52, J54 13. Pembantu Teknik Ukur J29, J36, J38 14. Juruteknik Ukur J17, J22, J26
	Ukur Bangunan	15. Juruukur Bangunan ** J3, J2, J1 16. Pembantu Teknik Ukur Bangunan ** J5, J4	15. Juruukur Bangunan J41, J44, J48, J52, J54 16. Pembantu Teknik Ukur Bangunan J29, J36, J38
	Pemeriksaan Kilang dan Jentera	17. Pemeriksa Kilang dan Jentera J3, J2, J1 18. Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera J5, J4 19. Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera J7, J6	17. Pemeriksa Kilang dan Jentera J41, J44, J48, J52, J54 18. Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera J29, J36, J38 19. Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera J17, J22, J26

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
	Pengajar Ketukangan	20. Pembantu Pegawai Latihan Vokasional/Penolong Pegawai Latihan Vokasional/Pegawai Latihan Vokasional J7, J6, J5, J4, J3, J2, J1	20. Pembantu Pegawai Latihan Vokasional/Penolong Pegawai Latihan Vokasional/Pegawai Latihan Vokasional J17, J21/22, J29/30, J35/36, J37/38, J41/42, J43/44, J47/48, J51/52, J54
	Bekalan Air	21. Penguasa Bekalan Air J7, J6	21. Penguasa Bekalan Air J17, J22, J26
	Tali Air/ Pengairan	22. Merinyu Tali Air J7, J6	22. Merinyu Tali Air J17, J22, J26
9. **KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM (KB, KP, KX, KR)**	Bomba	1. Penguasa Bomba KB5, KB4, KB3, KB2, KB1 2. Penolong Penguasa Bomba KB7, KB6 3. Pegawai Bomba KB10, KB9, KB8 4. Ahli Bomba KB13, KB12, KB11	1. Penguasa Bomba KB41, KB42, KB48, KB50, KB54 2. Penolong Penguasa Bomba KB29, KB32 3. Pegawai Bomba KB17, KB22, KB24 4. Ahli Bomba KB11, KB14, KB16
	Pentadbiran Keselamatan	5. Pegawai Keselamatan KP3, KP2, KP1 6. Penolong Pegawai Keselamatan KP5, KP4 7. Pembantu Keselamatan KP8, KP6 8. Pengawal Keselamatan KP10, KP9 9. Pegawai Pertahanan Awam KP3, KP2, KP1 10. Penolong Pegawai Pertahanan Awam KP5, KP4 11. Pembantu Pertahanan Awam KP8, KP6 12. Penolong Pegawai Pendaftaran KP5, KP4 13. Pembantu Pendaftaran KP8, KP6 14. Penolong Penguasa Imigresen KP5, KP4 15. Pegawai Imigresen KP8, KP6	5. Pegawai Keselamatan KP41, KP44, KP48, KP52, KP54 6. Penolong Pegawai Keselamatan KP27, KP32, KP38 7. Pembantu Keselamatan KP17, KP22, KP26 8. Pengawal Keselamatan KP11, KP14 9. Pegawai Pertahanan Awam KP41, KP44, KP48, KP52, KP54 10. Penolong Pegawai Pertahanan Awam KP27, KP32, KP38 11. Pembantu Pertahanan Awam KP17, KP22, KP26 12. Penolong Pegawai Pendaftaran KP27, KP32, KP38 13. Pembantu Pendaftaran KP17, KP22, KP26 14. Penolong Penguasa Imigresen KP17, KP22, KP26 15. Pegawai Imigresen KP27, KP32, KP38
	Penjara	16. Penguasa Penjara KX5, KX4, KX3, KX2, KX1 17. Penolong Penguasa Penjara KX7, KX6 18. Pegawai Penjara KX12, KX11, KX10, KX9, KX8	16. Penguasa Penjara KX41, KX42, KX48, KX50, KX54 17. Penolong Penguasa Penjara KX27, KX32 18. Pegawai Penjara KX11, KX14, KX18, KX22, KX24
	Perisikan Tentera	19. Pegawai Perhubungan Preman KP7	19. Pegawai Perhubungan Preman KP19, KP22

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
	Siasatan	20. Pegawai Siasatan KR3, KR2, KR1 21. Penolong Pegawai Siasatan KR5, KR4 22. Pembantu Siasatan KR7, KR6	20. Pegawai Siasatan KR41, KR44, KR48, KR52, KR54 21. Penolong Pegawai Siasatan KR27, KR32, KR38 22. Pembantu Siasatan KR17, KR22, KR26
10. **PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN (L, LS)**	Perundangan Sivil	1. Pesuruhjaya Penyemak Undang-undang Khas C 2. Pegawai Undang-undang L3, L2, L1 3. Pembantu Undang-undang L5, L4 4. Pembantu Tadbir (Undang-undang) L7, L6	Pesuruhjaya Penyemak Undang-undang * Khas C (dimansuhkan) 1. Pegawai Undang-undang L41, L44, L48, L52, L54 2. Pembantu Undang-undang L29, L32, L38 3. Pembantu Tadbir (Undang-undang) L17, L22, L26
	Perundangan Syariah	5. Pegawai Syariah LS3, LS2, LS1 6. Penolong Pegawai Syariah ** LS5, LS4 7. Pembantu Syariah ** LS7, LS6	4. Pegawai Syariah LS41, LS44, LS48, LS52, LS54 5. Penolong Pegawai Syariah LS27, LS32, LS38 6. Pembantu Syariah LS17, LS22, LS26
	Pentadbiran	8. Jurubahasa L7, L6	7. Jurubahasa L17, L22, L26
11. **TADBIR DAN DIPLOMATIK (M)**	Pengurusan Utama	1. Pegawai Tadbir dan Diplomatik M3, M2, M1	1. Pegawai Tadbir dan Diplomatik M41, M44, M48, M52, M54
12. **PENTADBIRAN DAN SOKONGAN (N)**	Pentadbiran	1. Pegawai Tadbir N3, N2, N1 2. Penolong Pegawai Tadbir N6, N5 3. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) N9, N7 4. Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) N9, N7, N5 5. Pemeriksa Cap Jari N9, N7 6. Pembantu Tadbir Rendah N11, N10 7. Operator Wayarles N11, N10 8. Pembantu Am Rendah N13 9. Bentara Mesyuarat N6 10. Pengurus Stesen N8, N7 11. Penyelia Jurupakaian N9, N8 12. Peniup Kaca N9, N8	1. Pegawai Tadbir N41, N44, N48, N52, N54 2. Penolong Pegawai Tadbir N27, N32, N36 3. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) N17, N22, N26 4. Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) N17, N22, N32 5. Pemeriksa Cap Jari N17, N22, N26 6. Pembantu Tadbir Rendah N11, N14 7. Operator Wayarles N11, N14 8. Pembantu Am Rendah N1, N4 9. Bentara Mesyuarat N27, N32 10. Pengurus Stesen N19, N22, N26 11. Penyelia Jurupakaian N17, N20, N22 12. Peniup Kaca N17, N20, N22

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
		13. Bentara Parlimen N12, N11	13. Bentara Parlimen N3, N12
		14. Penyelia Jeti N12	14. Penyelia Jeti N3, N12
		15. Penghantar Notis N12	15. Penghantar Notis N3, N12
		16. Penyelamat N13, N11	16. Penyelamat N1, N12
		17. Pengawas Pemulihan N13	17. Pengawas Pemulihan N1, N4
	Penerbitan	18. Pegawai Penerbitan N3, N2, N1	18. Pegawai Penerbitan N41, N44, N48, N52, N54
		19. Penolong Pegawai Penerbitan N6, N5	19. Penolong Pegawai Penerbitan N27, N32, N36
		20. Pembantu Penerbitan N9, N7	20. Pembantu Penerbitan N17, N22, N26
		21. Operator Kamera *Offset* / Pembuat Plet N9	21. Operator Kamera *Offset* / Pembuat Plet N17, N22
		22. Pengawet N11, N10	22. Pengawet N11, N14
		23. Penolong Operator Kamera N11, N10	23. Penolong Operator Kamera N11, N14
		24. Juruaudio Visual N9, N7	24. Juruaudio Visual N17, N22, N26
		25. Pembantu Kamera/Pemandu N12, N11	25. Pembantu Kamera/Pemandu N3, N12
	Perangkaan	26. Perangkawan N3, N2, N1	26. Perangkawan N41, N44, N48, N52, N54
		27. Penolong Pegawai Perangkaan N6, N5	27. Penolong Pegawai Perangkaan N27, N32, N36
		28. Pembantu Perangkaan N9, N7	28. Pembantu Perangkaan N17, N22, N26
	Penguatkuasaan	29. Pegawai Penguatkuasa N3, N2, N1	29. Pegawai Penguatkuasa N41, N44, N48, N52, N54
		30. Penolong Pegawai Penguatkuasa N6, N5	30. Penolong Pegawai Penguatkuasa N27, N32, N36
		31. Pembantu Penguatkuasa N9, N7	31. Pembantu Penguatkuasa N17, N22, N26
	Pengurusan Domestik	32. Pengurus Asrama N3	32. Pengurus Asrama N41, N44
		33. Penolong Pengurus Asrama N6, N5	33. Penolong Pengurus Asrama N27, N32, N36
		34. Penyelia Asrama N9, N7	34. Penyelia Asrama N17, N22, N26
		35. Tukang Masak N13, N12	35. Tukang Masak N1, N4

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
	Penyelidikan Sosial	36. Pegawai Penyelidik Sosial N3, N2	36. Pegawai Penyelidik Sosial N41, N44, N48, N52
		37. Penolong Pegawai Penyelidik Sosial N6, N5	37. Penolong Pegawai Penyelidik Sosial N27, N32, N36
		38. Pembantu Penyelidik Sosial N9, N7	38. Pembantu Penyelidik Sosial N17, N22, N26
	Jurubahasa Serentak	39. Jurubahasa Serentak N3, N2	39. Jurubahasa Serentak N41, N44, N48, N52
	Pentadbiran Tanah	40. Penolong Pegawai Tadbir Tanah N6, N5	40. Penolong Pegawai Tadbir Tanah N27, N32, N36
		41. Pembantu Tadbir Tanah N9, N7	41. Pembantu Tadbir Tanah N17, N22, N26
		42. Penolong Pegawai Tanah NT9, NT7, NT5	42. Penolong Pegawai Tanah NT17, NT22, NT31/32
13. **PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN (Q)**	Penyelidikan dan Pembangunan	1. Pegawai Penyelidik Q3, Q2, Q1	1. Pegawai Penyelidik Q41, Q43/44, Q47/48, Q51/52, Q53/54
		2. Penolong Pegawai Penyelidik Q6, Q5	2. Penolong Pegawai Penyelidik Q27, Q32, Q36
		3. Pembantu Penyelidik Q8, Q7	3. Pembantu Penyelidik Q17, Q22, Q26
	Pemeriksaan Paten	4. Pegawai Pemeriksa Paten Q3, Q2, Q1	4. Pegawai Pemeriksa Paten Q41, Q44, Q48, Q52, Q54
14. **MAHIR/ SEPARUH MAHIR/ TIDAK MAHIR (R)**	Pekerja Rendah Awam	1. Pekerja Rendah Awam (PRA) R11, R10	1. Pekerja Rendah Awam (PRA) R1, R4
		2. Pekerja Rendah Awam Khas (PRAK) R10, R9	2. Pekerja Rendah Awam Khas (PRAK) R3, R6
	Kenderaan Bermotor	3. Pemandu Kenderaan Bermotor R10, R9	3. Pemandu Kenderaan Bermotor R3, R6
		4. Operator Loji R10, R8	4. Operator Loji R3, R8
		5. Pemandu/Operator Jentera Pemunggah R10, R5, R4	5. Pemandu/Operator Jentera Pemunggah R3, R14, R16
	Jentera Elektrik	6. Penjaga Jentera Elektrik R3, R2, R1	6. Penjaga Jentera Elektrik R17, R22, R24
	Ketukangan	7. Tukang K1 R3, R1	7. Tukang K1 R17, R24
		8. Tukang K2 R6, R2	8. Tukang K2 R11, R22
		9. Tukang K3 R7, R5	9. Tukang K3 R9, R14
	Landasan	10. Pelansir (KTM) R7, R5	Pelansir (KTM) * R7, R5 (dimansuhkan)
		11. Pemandu Enjin (KBB) R7, R6	10. Pemandu Enjin (KBB) R9, R12
		12. Operator Troli/Kren (KTM) R11, R10, R9	Operator Troli/Kren (KTM) * R11, R10, R9 (dimansuhkan)

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
		13. Pemandu Troli/Rel (KTM) R10 14. Pemandu/Operator Jentera Berat Landasan (KTM) R10, R9	Pemandu Troli/Rel (KTM) * R10 (dimansuhkan) Pemandu/Operator Jentera Berat Landasan (KTM) * R10, R9 (dimansuhkan)
	Kawalan	15. Jaga R11	11. Jaga R1, R4
15. **SOSIAL (S)**	Hal Ehwal Islam	1. Pegawai Hal Ehwal Islam S3, S2, S1 2. Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam S5, S4 3. Pembantu Hal Ehwal Islam S7, S6 4. Pembantu Rendah Hal Ehwal Islam S9	1. Pegawai Hal Ehwal Islam S41, S44, S48, S52, S54 2. Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam S27, S32, S38 3. Pembantu Hal Ehwal Islam S17, S22, S26 4. Pembantu Rendah Hal Ehwal Islam S11, S14
	Arkib	5. Pegawai Arkib S3, S2, S1 6. Penolong Pegawai Arkib S5, S4 7. Pembantu Arkib S7, S6	5. Pegawai Arkib S41, S44, S48, S52, S54 6. Penolong Pegawai Arkib S27, S32, S38 7. Pembantu Arkib S17, S22, S26
	Muzium	8. Kurator S3, S2, S1 9. Penolong Kurator S5, S4 10. Pembantu Muzium S7, S6	8. Kurator S41, S44, S48, S52, S54 9. Penolong Kurator S27, S32, S38 10. Pembantu Muzium S17, S22, S26
	Perpustakaan	11. Pustakawan S3, S2, S1 12. Penolong Pegawai Perpustakaan S5, S4 13. Pembantu Perpustakaan S7, S6	11. Pustakawan S41, S44, S48, S52, S54 12. Penolong Pegawai Perpustakaan S27, S32, S38 13. Pembantu Perpustakaan S17, S22, S26
	Pembangunan Masyarakat	14. Pegawai Pembangunan Masyarakat S3, S2, S1 15. Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat S5, S4 16. Pembantu Pembangunan Masyarakat S7, S6	14. Pegawai Pembangunan Masyarakat S41, S44, S48, S52, S54 15. Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat S27, S32, S38 16. Pembantu Pembangunan Masyarakat S17, S22, S26
	Belia dan Sukan	17. Pegawai Belia dan Sukan S3, S2 18. Penolong Pegawai Belia dan Sukan S5, S4 19. Pembantu Belia dan Sukan S7, S6	17. Pegawai Belia dan Sukan S41, S44, S48, S52 18. Penolong Pegawai Belia dan Sukan S27, S32, S38 19. Pembantu Belia dan Sukan S17, S22, S26
	Kewartawanan	20. Pegawai Berita S3, S2, S1 21. Pembantu Wartawan/Wartawan S7, S5, S4	20. Pegawai Berita S41, S44, S48, S52, S54 21. Pembantu Wartawan/Wartawan S17, S27/28, S32

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
	Perhubungan Perusahaan	22. Pegawai Perhubungan Perusahaan S3, S2, S1 23. Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan S5, S4 24. Pembantu Perhubungan Perusahaan S7, S6	22. Pegawai Perhubungan Perusahaan S41, S44, S48, S52, S54 23. Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan S27, S32, S38 24. Pembantu Perhubungan Perusahaan S17, S22, S26
	Perhubungan Awam	25. Pegawai Penerangan S3, S2, S1 26. Penolong Pegawai Penerangan S5, S4 27. Pembantu Penerangan S7, S6	25. Pegawai Penerangan S41, S44, S48, S52, S54 26. Penolong Pegawai Penerangan S27, S32, S38 27. Pembantu Penerangan S17, S22, S26
	Rundingcara	28. Kaunselor S3, S2 29. Penolong Kaunselor S5, S4	28. Kaunselor S41, S44, S48, S52 29. Penolong Kaunselor S27, S32, S38
	Kesatria/Kawad	30. Pegawai Kesatria S3, S2 31. Penolong Pegawai Kesatria S5, S4 32. Pembantu Kesatria S7, S6 33. Jurulatih Kawad S7, S6	30. Pegawai Kesatria S41, S44, S48, S52 31. Penolong Pegawai Kesatria S27, S32, S38 32. Pembantu Kesatria S17, S22, S26 33. Jurulatih Kawad S17, S22, S26
	Perancang Bahasa	34. Pegawai Perancang Bahasa S3, S2, S1 35. Penolong Pegawai Perancang Bahasa S5, S4	34. Pegawai Perancang Bahasa S41, S44, S48, S52, S54 35. Penolong Pegawai Perancang Bahasa S27, S32, S38
	Pengurusan Pos	36. Pegawai Pos S3, S2, S1 37. Penolong Pegawai Pos S5, S4 38. Posmen S7, S6	Pegawai Pos * S3, S2, S1 (dimansuhkan) Penolong Pegawai Pos * S5, S4 (dimansuhkan) Posmen * S7, S6 (dimansuhkan)
16. **PERUBATAN DAN KESIHATAN (U)**	Perubatan	1. Pegawai Perubatan U3, U2, U1 2. Pegawai Optometri U3, U2, U1 3. Juru X-Ray U8, U7, U6, U5, U4 4. Jurupulih Perubatan U8, U7, U6, U5, U4 5. Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran U8, U7, U6, U5, U4 6. Pembantu Perubatan U8, U7, U6, U5, U4 7. Juruteknologi Makmal Perubatan U8, U7, U6, U5, U4	1. Pegawai Perubatan U41, U43/44, U47/48, U51/52, U53/54 2. Pegawai Optometri U41, U44, U48, U52, U54 3. Juru X-Ray U29, U32, U36, U38, U40 4. Jurupulih Perubatan U29, U32, U36, U38, U40 5. Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran U29, U32, U36, U38, U40 6. Pembantu Perubatan U29, U32, U36, U38, U40 7. Juruteknologi Makmal Perubatan U29, U32, U36, U38, U40

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
		8. Jururawat U8, U7, U6, U5, U4	8. Jururawat U29, U31/32, U35/36, U37/38, U39/40
		9. Jururawat Desa U12, U11	9. Jururawat Desa U17, U22
		10. Penolong Jururawat U14, U13	10. Penolong Jururawat U11, U14
		11. Pembantu Kesihatan Awam U14, U13	11. Pembantu Kesihatan Awam U11, U14
		12. Atendan Kesihatan U16, U15, U14	12. Atendan Kesihatan U1, U2, U12
	Pergigian	13. Pegawai Pergigian U3, U2, U1	13. Pegawai Pergigian U41, U44, U48, U52, U54
		14. Juruteknologi Pergigian U8, U7, U6, U5, U4	14. Juruteknologi Pergigian U29, U32, U36, U38, U40
		15. Jururawat Pergigian U8, U7, U6, U5, U4	15. Jururawat Pergigian U29, U32, U36, U38, U40
		16. Pembantu Pembedahan Pergigian U14, U13	16. Pembantu Pembedahan Pergigian U11, U14
	Farmasi	17. Pegawai Farmasi U3, U2, U1	17. Pegawai Farmasi U41, U44, U48, U52, U54
		18. Pembantu Farmasi U8, U7, U6, U5, U4	18. Pembantu Farmasi U29, U32, U36, U38, U40
	Teknikal Perubatan	19. Juruteknik Perubatan U10, U9	19. Juruteknik Perubatan U19, U24, U26
17. **KEWANGAN (W)**	Perakaunan	1. Akauntan W3, W2, W1	1. Akauntan W41, W44, W48, W52, W54
		2. Penolong Akauntan W6, W5	2. Penolong Akauntan W27, W32, W36
		3. Pembantu Akauntan W8, W7	3. Pembantu Akauntan W17, W22, W26
	Percukaian	4. Pegawai Penilaian W3, W2, W1	4. Pegawai Penilaian W41, W44, W48, W52, W54
		5. Penolong Pegawai Penilaian W6, W5, W4	5. Penolong Pegawai Penilaian W27, W32, W36
		6. Pembantu Penilaian W8, W7	6. Pembantu Penilaian W17, W22, W26
	Pengauditan	7. Juruaudit W3, W2, W1	7. Juruaudit W41, W44, W48, W52, W54
		8. Penolong Juruaudit W6, W5	8. Penolong Juruaudit W27, W32, W36
		9. Pembantu Juruaudit W8, W7	9. Pembantu Juruaudit W17, W22, W26
	Penilaian	10. Pegawai Penaksir W3, W2, W1	10. Pegawai Penaksir W41, W44, W48, W52, W54
		11. Penolong Pegawai Penaksir W6, W5	11. Penolong Pegawai Penaksir W27, W32, W36
		12. Pembantu Penaksir W8, W7	12. Pembantu Penaksir W17, W22, W26

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
	Pengurusan Kewangan	13. Penguasa Kastam W3, W2, W1	13. Penguasa Kastam W41, W44, W48, W52, W54
		14. Penolong Penguasa Kastam W6, W5	14. Penolong Penguasa Kastam W27, W32, W36
		15. Pembantu Penguasa Kastam W8, W7	15. Pembantu Penguasa Kastam W17, W22, W26
		16. Pegawai Kewangan W3, W2, W1	16. Pegawai Kewangan W41, W44, W48, W52, W54
		17. Pembantu Tadbir (Kewangan) W8, W7	17. Pembantu Tadbir (Kewangan) W17, W22, W26
	Aktuari	18. Pegawai Aktuari W3, W2	18. Pegawai Aktuari W41, W44, W48, W52

Nota:
* Mansuh
** Gubal baru

Lampiran B7

SENARAI SKIM PERKHIDMATAN
DI BAWAH SISTEM SARAAN MALAYSIA

	Skim Perkhidmatan	Muka Surat
	A. PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN	
1.	Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang (Gred A41, A44, A48, A52, A54)	1
2.	Pegawai Kawalan Trafik Udara (Gred A41, A44, A48, A52, A54)	4
3.	Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara (Gred A29, A36, A38)	7
4.	Pembantu Kawalan Trafik Udara (Gred A17, A22, A26)	10
5.	Pemeriksa Kapal Terbang (Gred A41, A44, A48, A52, A54)	12
6.	Pembantu Teknik Kapal Terbang (Gred A29, A36, A38)	15
7.	Jurutera Laut (Gred A41, A44, A48, A52, A54)	18
8.	Penolong Jurutera Laut (Gred A29, A36, A38)	21
9.	Pembantu Juruenjin Laut/Juruenjin Laut (Gred A1, A11/12, A18, A22)	24
10.	Arkitek Laut (Gred A41, A44, A48, A52)	27
11.	Merinyu Laut (Gred A17, A22, A26)	29
12.	Pegawai Laut (Gred A41, A44, A48, A52, A54)	31
13.	Penolong Pegawai Laut (Gred A29, A36, A38)	34
14.	Serang (Gred A17, A22, A26)	37
15.	Kelasi/Jurumudi (Gred A1, A3/4)	40
16.	Malim (Gred A41, A44, A48, A52)	42
17.	Penjaga Rumah Api (Gred A1, A14)	45
18.	Pemeriksa Kereta Motor (Gred A17, A22, A26)	47

19. Pemandu Lokomotif 49
(Gred A17, A22, A36)

B. PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI

20. Penerbit Rancangan 51
(Gred B17, B21/22, B25/26, B27/28, B31/32, B37/38, B41/42, B43/44, B47/48, B51/52, B53/54)

21. Ahli Muzik 61
(Gred B17, B21/22, B25/26, B27/28, B31/32, B37/38, B41/42, B43/44, B47/48, B51/52, B53/54)

22. Pereka 64
(Gred B11, B17/18, B21/22, B27/28, B31/32, B41/42, B43/44, B47/48, B51/52, B53/54)

23. Ahli Fotografi 73
(Gred B11, B17/18, B21/22, B25/26, B27/28, B31/32, B37/38)

24. Pegawai Kebudayaan 76
(Gred B11, B13/14, B17/18, B21/22, B25/26, B27/28, B31/32, B37/38, B41/42, B43/44, B47/48, B51/52, B53/54)

25. Artis Budaya 86
(Gred B17, B27/28, B31/32)

26. Jurusolek 88
(Gred B11, B17/18, B21/22, B25/26)

C. PERKHIDMATAN SAINS

27. Pegawai Galian 90
(Gred C41, C44, C48, C52, C54)

28. Penolong Pegawai Galian 93
(Gred C27, C32, C38)

29. Pembantu Galian 96
(Gred C17, C22, C26)

30. Pegawai Kimia Bumi 98
(Gred C41, C44, C48, C52, C54)

31. Penolong Pegawai Kimia Bumi 101
(Gred C27, C32, C38)

32. Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) 104
(Gred C41, C44, C48, C52, C54)

33. Pembantu Kaji Bumi 107
(Gred C17, C22, C26)

34. Pegawai Kaji Cuaca 109
(Gred C41, C44, C48, C52, C54)

35. Penolong Pegawai Kaji Cuaca 112
(Gred C27, C32, C38)

36.	Pembantu Kaji Cuaca (Gred C17, C22, C26)	115
37.	Pegawai Kawalan Alam Sekitar (Gred C41, C44, C48, C52, C54)	117
38.	Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar (Gred C27, C32, C38)	120
39.	Pegawai Sains (Gred C41, C44, C48, C52, C54)	123
40.	Penolong Pegawai Sains (Gred C27, C32, C38)	126
41.	Pembantu Makmal (Gred C17, C22, C26)	129
42.	Pegawai Makmal Filem (Gred C41, C44, C48, C52)	131
43.	Penolong Pegawai Makmal Filem (Gred C27, C32, C38)	134
44.	Pembantu Makmal Filem (Gred C17, C22, C26)	137
45.	Pegawai Teknologi Makanan (Gred C41, C44, C48, C52, C54)	139
46.	Penolong Pegawai Teknologi Makanan (Gred C27, C32, C38)	142
47.	Pegawai Dietetik (Gred C41, C44, C48, C52, C54)	144
48.	Penolong Pegawai Penyediaan Makanan (Gred C27, C32, C38)	147

D. PERKHIDMATAN PENDIDIKAN

49.	Pensyarah Universiti (Gred DS45, DS51/52, DS53/54, Khas)	149
50.	Pensyarah Perubatan (Gred DU45, DU51/52, DU53/54, Khas)	153
51.	Pensyarah UiTM (Gred DM41, DM45/46, DM51/52, DM53/54, Khas)	157
52.	Penolong Pensyarah UiTM (Gred DM29, DM32, DM34)	162
53.	Guru Bahasa (Gred DG41, DG44, DG48, DG52)	165
54.	Pensyarah KUSZA (Gred DG41, DG44, DG48, DG52, DG54)	167

55. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah 170
(Gred DG41, DG44, DG48, DG52, DG54)

56. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasan Diploma 174
(Gred DGA29, DGA32, DGA34)

E. PERKHIDMATAN EKONOMI

57. Pegawai Ehwal Ekonomi 177
(Gred E41, E44, E48, E52, E54)

58. Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi 182
(Gred E27, E32, E38)

59. Pembantu Ehwal Ekonomi 185
(Gred E17, E22, E26)

60. Pegawai Latihan 187
(Gred E41, E44, E48, E52, E54)

61. Penolong Pegawai Latihan 192
(Gred E27, E32, E38)

62. Pembantu Pegawai Latihan 195
(Gred E17, E22, E26)

63. Pengajar Kraf 197
(Gred E11, E17/18, E22)

F. PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT

64. Pegawai Sistem Maklumat 200
(Gred F41, F44, F48, F52, F54)

65. Penolong Pegawai Sistem Maklumat 203
(Gred F29, F32, F38)

66. Juruteknik Komputer 206
(Gred FT17, FT22, FT26)

67. Operator Mesin Prosesan Data 209
(Gred F11, F14)

G. PERKHIDMATAN PERTANIAN

68. Pegawai Pertanian 212
(Gred G41, G44, G48, G52, G54)

69. Penolong Pegawai Pertanian 215
(Gred G27, G32, G36)

70. Pembantu Pertanian 218
(Gred G17, G22, G26)

71. Pegawai Veterinar 220
(Gred G41, G44, G48, G52, G54)

72.	Penolong Pegawai Veterinar (Gred G27, G32, G36)	223
73.	Pembantu Veterinar (Gred G17, G22, G26)	226
74.	Atendan Haiwan (Gred G1, G12)	228
75.	Pemelihara Hutan (Gred G41, G44, G48, G52, G54)	230
76.	Penolong Pemelihara Hutan (Gred G27, G32, G36)	233
77.	Renjer Hutan (Gred G17, G22, G26)	236
78.	Pengajar Membalak (Gred G17, G22, G26)	238
79.	Pengawas Hutan (Gred G11, G14)	240
80.	Pegawai Hidupan Liar (Gred G41, G44, G48, G52, G54)	242
81.	Penolong Pegawai Hidupan Liar (Gred G27, G32, G36)	245
82.	Pembantu Hidupan Liar (Gred G17, G22, G26)	248
83.	Pembantu Hidupan Liar Rendah (Gred G11, G14)	251
84.	Pegawai Perikanan (Gred G41, G44, G48, G52, G54)	253
85.	Penolong Pegawai Perikanan (Gred G27, G32, G36)	256
86.	Pembantu Perikanan (Gred G17, G22, G26)	259
87.	Pengajar Rendah (Gred G11, G14, G18)	261
88.	Pegawai Rancangan Tanah (Gred G41, G44, G48, G52)	263
89.	Penolong Pegawai Rancangan Tanah (Gred G27, G32, G36)	265
90.	Penyelia Rancangan Tanah (Gred G17, G22, G26)	268
91.	Pengurus Taman/Ladang (Gred G41, G44, G48, G52, G54)	270

92. Penolong Pengurus Taman/Ladang (Gred G27, G32, G36) 273

93. Pembantu Taman/Ladang (Gred G17, G22, G26) 276

J. PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN

94. Arkitek (Gred J41, J44, J48, J52, J54) 278

95. Pembantu Teknik (Gred J29, J36, J38) 281

96. Juruteknik (Gred J17, J22, J26) 284

97. Pelukis Pelan (Gred J17, J22, J26) 286

98. Arkitek Landskap (Gred J41, J44, J48, J52, J54) 288

99. Jurutera (Gred J41, J44, J48, J52, J54) 291

100. Juruukur Bahan (Gred J41, J44, J48, J52, J54) 294

101. Pegawai Perancang Bandar dan Desa (Gred J41, J44, J48, J52, J54) 297

102. Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa (Gred J29, J36, J38) 301

103. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa (Gred J17, J22, J26) 304

104. Jurukartografi (Gred J41, J44, J48, J52) 306

105. Juruukur (Gred J41, J44, J48, J52, J54) 308

106. Pembantu Teknik Ukur (Gred J29, J36, J38) 311

107. Juruteknik Ukur (Gred J17, J22, J26) 314

108. Juruukur Bangunan (Gred J41, J44, J48, J52, J54) 316

109. Pembantu Teknik Ukur Bangunan (Gred J29, J36, J38) 319

110. Pemeriksa Kilang dan Jentera (Gred J41, J44, J48, J52, J54) 321

111.	Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera (Gred J29, J36, J38)	324
112.	Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera (Gred J17, J22, J26)	327
113.	Pembantu Pegawai Latihan Vokasional/Penolong Pegawai Latihan Vokasional/ Pegawai Latihan Vokasional (Gred J17, J21/22, J29/30, J35/36, J37/38, J41/42, J43/44, J47/48, J51/52, J54)	329
114.	Penguasa Bekalan Air (Gred J17, J22, J26)	337
115.	Merinyu Tali Air (Gred J17, J22, J26)	339

K. PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM

116.	Penguasa Bomba (Gred KB41, KB42, KB48, KB50, KB54)	341
117.	Penolong Penguasa Bomba (Gred KB29, KB32)	345
118.	Pegawai Bomba (Gred KB17, KB22, KB24)	348
119.	Ahli Bomba (Gred KB11, KB14, KB16)	351
120.	Pegawai Keselamatan (Gred KP41, KP44, KP48, KP52, KP54)	354
121.	Penolong Pegawai Keselamatan (Gred KP27, KP32, KP38)	357
122.	Pembantu Keselamatan (Gred KP17, KP22, KP26)	360
123.	Pengawal Keselamatan (Gred KP11, KP14)	363
124.	Pegawai Pertahanan Awam (Gred KP41, KP44, KP48, KP52, KP54)	366
125.	Penolong Pegawai Pertahanan Awam (Gred KP27, KP32, KP38)	369
126.	Pembantu Pertahanan Awam (Gred KP17, KP22, KP26)	372
127.	Penolong Pegawai Pendaftaran (Gred KP27, KP32, KP38)	374
128.	Pembantu Pendaftaran (Gred KP17, KP22, KP26)	376

129. Penolong Penguasa Imigresen (Gred KP27, KP32, KP38) 378

130. Pegawai Imigresen (Gred KP17, KP22, KP26) 380

131. Penguasa Penjara (Gred KX41, KX42, KX48, KX50, KX54) 382

132. Penolong Penguasa Penjara (Gred KX27, KX32) 385

133. Pegawai Penjara (Gred KX11, KX14, KX18, KX22, KX24) 388

134. Pegawai Perhubungan Preman (Gred KP19, KP22) 391

135. Pegawai Siasatan (Gred KR41, KR44, KR48, KR52, KR54) 393

136. Penolong Pegawai Siasatan (Gred KR29, KR32, KR38) 397

137. Pembantu Siasatan (Gred KR17, KR22, KR26) 400

L. PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN

138. Pegawai Undang-undang (Gred L41, L44, L48, L52, L54) 402

139. Pembantu Undang-undang (Gred L29, L32, L38) 405

140. Pembantu Tadbir (Undang-undang) (Gred L17, L22, L26) 408

141. Pegawai Syariah (Gred LS41, LS44, LS48, LS52, LS54) 410

142. Penolong Pegawai Syariah (Gred LS27, LS32, LS38) 413

143. Pembantu Syariah (Gred LS17, LS22, LS26) 416

144. Jurubahasa (Gred L17, L22, L26) 418

M. PERKHIDMATAN TADBIR DAN DIPLOMATIK

145. Pegawai Tadbir dan Diplomatik (Gred M41, M44, M48, M52, M54) 421

N. PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN

146.	Pegawai Tadbir (Gred N41, N44, N48, N52, N54)	424
147.	Penolong Pegawai Tadbir (Gred N27, N32, N36)	427
148.	Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) (Gred N17, N22, N26)	430
149.	Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) (Gred N17, N22, N32)	433
150.	Pemeriksa Cap Jari (Gred N17, N22, N26)	436
151.	Pembantu Tadbir Rendah (Gred N11, N14)	438
152.	Operator Wayarles (Gred N11, N14)	442
153.	Pembantu Am Rendah (Gred N1, N4)	444
154.	Bentara Mesyuarat (Gred N27, N32)	447
155.	Pengurus Stesen (Gred N19, N22, N26)	449
156.	Penyelia Jurupakaian (Gred N17, N20, N22)	451
157.	Peniup Kaca (Gred N17, N20, N22)	454
158.	Bentara Parlimen (Gred N3, N12)	456
159.	Penyelia Jeti (Gred N3, N12)	458
160.	Penghantar Notis (Gred N3, N12)	460
161.	Penyelamat (Gred N1, N12)	462
162.	Pengawas Pemulihan (Gred N1, N4)	464
163.	Pegawai Penerbitan (Gred N41, N44, N48, N52, N54)	466
164.	Penolong Pegawai Penerbitan (Gred N27, N32, N36)	469

165.	Pembantu Penerbitan (Gred N17, N22, N26)	472
166.	Operator Kamera *Offset*/Pembuat Plet (Gred N17, N22)	475
167.	Pengawet (Gred N11, N14)	477
168.	Penolong Operator Kamera (Gred N11, N14)	479
169.	Juruaudio Visual (Gred N17, N22, N26)	481
170.	Pembantu Kamera/Pemandu (Gred N3, N12)	483
171.	Perangkawan (Gred N41, N44, N48, N52, N54)	485
172.	Penolong Pegawai Perangkaan (Gred N27, N32, N36)	488
173.	Pembantu Perangkaan (Gred N17, N22, N26)	491
174.	Pegawai Penguatkuasa (Gred N41, N44, N48, N52, N54)	493
175.	Penolong Pegawai Penguatkuasa (Gred N27, N32, N36)	497
176.	Pembantu Penguatkuasa (Gred N17, N22, N26)	500
177.	Pengurus Asrama (Gred N41, N44)	503
178.	Penolong Pengurus Asrama (Gred N27, N32, N36)	505
179.	Penyelia Asrama (Gred N17, N22, N26)	508
180.	Tukang Masak (Gred N1, N4)	510
181.	Pegawai Penyelidik Sosial (Gred N41, N44, N48, N52)	512
182.	Penolong Pegawai Penyelidik Sosial (Gred N27, N32, N36)	515
183.	Pembantu Penyelidik Sosial (Gred N17, N22, N26)	518
184.	Jurubahasa Serentak (Gred N41, N44, N48, N52)	520

185. Penolong Pegawai Tadbir Tanah (Gred N27, N32, N36) 523

186. Pembantu Tadbir Tanah (Gred N17, N22, N26) 526

187. Penolong Pegawai Tanah (Gred NT17, NT22, NT31/32) 529

Q. PERKHIDMATAN PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN

188. Pegawai Penyelidik (Gred Q41, Q43/44, Q47/48, Q51/52, Q53/54) 532

189. Penolong Pegawai Penyelidik (Gred Q27, Q32, Q36) 536

190. Pembantu Penyelidik (Gred Q17, Q22, Q26) 539

191. Pegawai Pemeriksa Paten (Gred Q41, Q44, Q48, Q52, Q54) 541

R. PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR

192. Pekerja Rendah Awam (PRA) (Gred R1, R4) 544

193. Pekerja Rendah Awam Khas (PRAK) (Gred R3, R6) 546

194. Pemandu Kenderaan Bermotor (Gred R3, R6) 548

195. Operator Loji (Gred R3, R8) 550

196. Pemandu/Operator Jentera Pemunggah (Gred R3, R14, R16) 553

197. Penjaga Jentera Elektrik (Gred R17, R22, R24) 556

198. Tukang K1 (Gred R17, R24) 558

199. Tukang K2 (Gred R11, R22) 560

200. Tukang K3 (Gred R9, R14) 563

201. Pemandu Enjin (KBB) (Gred R9, R12) 565

202. Jaga (Gred R1, R4) 567

S. PERKHIDMATAN SOSIAL

203.	Pegawai Hal Ehwal Islam (Gred S41, S44, S48, S52, S54)	569
204.	Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam (Gred S27, S32, S38)	572
205.	Pembantu Hal Ehwal Islam (Gred S17, S22, S26)	575
206.	Pembantu Rendah Hal Ehwal Islam (Gred S11, S14)	578
207.	Pegawai Arkib (Gred S41, S44, S48, S52, S54)	580
208.	Penolong Pegawai Arkib (Gred S27, S32, S38)	583
209.	Pembantu Arkib (Gred S17, S22, S26)	586
210.	Kurator (Gred S41, S44, S48, S52, S54)	588
211.	Penolong Kurator (Gred S27, S32, S38)	591
212.	Pembantu Muzium (Gred S17, S22, S26)	594
213.	Pustakawan (Gred S41, S44, S48, S52, S54)	597
214.	Penolong Pegawai Perpustakaan (Gred S27, S32, S38)	600
215.	Pembantu Perpustakaan (Gred S17, S22, S26)	602
216.	Pegawai Pembangunan Masyarakat (Gred S41, S44, S48, S52, S54)	604
217.	Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat (Gred S27, S32, S38)	607
218.	Pembantu Pembangunan Masyarakat (Gred S17, S22, S26)	610
219.	Pegawai Belia dan Sukan (Gred S41, S44, S48, S52)	612
220.	Penolong Pegawai Belia dan Sukan (Gred S27, S32, S38)	615
221.	Pembantu Belia dan Sukan (Gred S17, S22, S26)	618

222.	Pegawai Berita (Gred S41, S44, S48, S52, S54)	620
223.	Pembantu Wartawan/Wartawan (Gred S17, S27/28, S32)	623
224.	Pegawai Perhubungan Perusahaan (Gred S41, S44, S48, S52, S54)	626
225.	Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan (Gred S27, S32, S38)	629
226.	Pembantu Perhubungan Perusahaan (Gred S17, S22, S26)	632
227.	Pegawai Penerangan (Gred S41, S44, S48, S52, S54)	634
228.	Penolong Pegawai Penerangan (Gred S27, S32, S38)	637
229.	Pembantu Penerangan (Gred S17, S22, S26)	640
230.	Kaunselor (Gred S41, S44, S48, S52)	642
231.	Penolong Kaunselor (Gred S27, S32, S38)	645
232.	Pegawai Kesatria (Gred S41, S44, S48, S52)	647
233.	Penolong Pegawai Kesatria (Gred S27, S32, S38)	650
234.	Pembantu Kesatria (Gred S17, S22, S26)	653
235.	Jurulatih Kawad (Gred S17, S22, S26)	656
236.	Pegawai Perancang Bahasa (Gred S41, S44, S48, S52, S54)	659
237.	Penolong Pegawai Perancang Bahasa (Gred S27, S32, S38)	662

U. PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN

238.	Pegawai Perubatan (Gred U41, U43/44, U47/48, U51/52, U53/54)	665
239.	Pegawai Optometri (Gred U41, U44, U48, U52, U54)	668
240.	Juru X-Ray (Gred U29, U32, U36, U38, U40)	671

241.	Jurupulih Perubatan (Gred U29, U32, U36, U38, U40)	674
242.	Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran (Gred U29, U32, U36, U38, U40)	677
243.	Pembantu Perubatan (Gred U29, U32, U36, U38, U40)	680
244.	Juruteknologi Makmal Perubatan (Gred U29, U32, U36, U38, U40)	683
245.	Jururawat (Gred U29, U31/32, U35/36, U37/38, U39/40)	686
246.	Jururawat Desa (Gred U17, U22)	689
247.	Penolong Jururawat (Gred U11, U14)	691
248.	Pembantu Kesihatan Awam (Gred U11, U14)	693
249.	Atendan Kesihatan (Gred U1, U2, U12)	695
250.	Pegawai Pergigian (Gred U41, U44, U48, U52, U54)	698
251.	Juruteknologi Pergigian (Gred U29, U32, U36, U38, U40)	701
252.	Jururawat Pergigian (Gred U29, U32, U36, U38, U40)	704
253.	Pembantu Pembedahan Pergigian (Gred U11, U14)	707
254.	Pegawai Farmasi (Gred U41, U44, U48, U52, U54)	709
255.	Pembantu Farmasi (Gred U29, U32, U36, U38, U40)	712
256.	Juruteknik Perubatan (Gred U19, U24, U26)	715
	W. PERKHIDMATAN KEWANGAN	
257.	Akauntan (Gred W41, W44, W48, W52, W54)	717
258.	Penolong Akauntan (Gred W27, W32, W36)	721
259.	Pembantu Akauntan (Gred W17, W22, W26)	724

260.	Pegawai Penilaian (Gred W41, W44, W48, W52, W54)	727
261.	Penolong Pegawai Penilaian (Gred W27, W32, W36)	730
262.	Pembantu Penilaian (Gred W17, W22, W26)	733
263.	Juruaudit (Gred W41, W44, W48, W52, W54)	735
264.	Penolong Juruaudit (Gred W27, W32, W36)	739
265.	Pembantu Juruaudit (Gred W17, W22, W26)	742
266.	Pegawai Penaksir (Gred W41, W44, W48, W52, W54)	745
267.	Penolong Pegawai Penaksir (Gred W27, W32, W36)	750
268.	Pembantu Penaksir (Gred W17, W22, W26)	753
269.	Penguasa Kastam (Gred W41, W44, W48, W52, W54)	755
270.	Penolong Penguasa Kastam (Gred W27, W32, W36)	760
271.	Pembantu Penguasa Kastam (Gred W17, W22, W26)	763
272.	Pegawai Kewangan (Gred W41, W44, W48, W52, W54)	765
273.	Pembantu Tadbir (Kewangan) (Gred W17, W22, W26)	770
274.	Pegawai Aktuari (Gred W41, W44, W48, W52)	773

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTERBANG/PEMERIKSA JURUTERBANG

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred A41	:	P1T1	RM1578.71	-	P1T26	RM4107.61
		P2T1	RM1662.20	-	P2T26	RM4348.40
		P3T1	RM1749.32	-	P3T26	RM4609.76
Gred A44	:	P1T1	RM2632.62	-	P1T14	RM4362.92
		P2T1	RM2914.55	-	P2T14	RM4786.42
Gred A48	:	P1T1	RM3852.30	-	P1T8	RM5114.33
		P2T1	RM4234.66	-	P2T8	RM5598.33
Gred A52	:	P1T1	RM4339.93	-	P1T8	RM5601.96
		P2T1	RM4751.33	-	P2T8	RM6115.00
Gred A54	:	P1T1	RM4571.04	-	P1T8	RM5949.23
		P2T1	RM4975.18	-	P2T8	RM6491.31

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Lesen Juruterbang Perdagangan dan *Instrument Rating* yang diiktiraf oleh kerajaan serta mempunyai sekurang-kurangnya 1000 jam pengalaman penerbangan sebagai *Pilot in Command* atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A41: P1T4); atau

   (ii) Kategori C – *Captain Transport Aircraft* dengan mempunyai pengalaman penerbangan 1,500 jam dari Tentera Udara Diraja Malaysia dan *Instrument Rating* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A41: P1T4);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan. Calon hendaklah juga berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Inggeris dengan memuaskan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A41 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A44

9. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A48

10. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A52

11. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A52 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A54

12. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A54 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

13. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang Gred A54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI KAWALAN TRAFIK UDARA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred A41	:	P1T1	RM1578.71	- P1T26	RM4107.61
		P2T1	RM1662.20	- P2T26	RM4348.40
		P3T1	RM1749.32	- P3T26	RM4609.76
Gred A44	:	P1T1	RM2632.62	- P1T14	RM4362.92
		P2T1	RM2914.55	- P2T14	RM4786.42
Gred A48	:	P1T1	RM3852.30	- P1T8	RM5114.33
		P2T1	RM4234.66	- P2T8	RM5598.33
Gred A52	:	P1T1	RM4339.93	- P1T8	RM5601.96
		P2T1	RM4751.33	- P2T8	RM6115.00
Gred A54	:	P1T1	RM4571.04	- P1T8	RM5949.23
		P2T1	RM4975.18	- P2T8	RM6491.31

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

   (iii) lulus dalam subjek Matematik atau Ilmu Sains atau salah satu daripada subjek Sains serta lulus Bahasa Inggeris pada peringkat peperiksaan Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   (iv) lulus Ujian Kecenderungan yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik;

(v) lulus pemeriksaan doktor untuk memastikan bahawa calon mempunyai tubuh badan yang sihat, pendengaran yang baik, penglihatan yang terang dan boleh mengenal dan membezakan warna seperti yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan; dan

(vi) tamat dengan jayanya kursus praperkhidmatan di Kolej Penerbangan Awam, Malaysia dalam bidang *Area Control* dan mendapat *Area Control Rating.*

(Gaji permulaan bagi calon-calon yang memiliki kelayakan ijazah sarjana muda ialah pada Gred A41: P1T2 dan ijazah sarjana muda kepujian ialah pada Gred A41: P1T5);

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) lulus kursus *Area Control* dan mendapat *Area Control Rating*; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Kawalan Trafik Udara boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan tamat dengan jayanya kursus *A.T.C Radar* serta memperolehi *A.T.C Radar Rating* sebelum tamat tempoh percubaan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan kursus *A.T.C Radar* serta memperolehi *A.T.C Radar Rating* seperti yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Kawalan Trafik Udara hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A44

10. Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A48

11. Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A52

12. Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A54

13. Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI KAWALAN TRAFIK UDARA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred A29	:	P1T1 RM1192.33 - P1T22 RM2443.47 P2T1 RM1249.20 - P2T22 RM2603.19 P3T1 RM1308.49 - P3T22 RM2748.39
Gred A36	:	P1T1 RM2203.89 - P1T14 RM3614.75 P2T1 RM2374.50 - P2T14 RM4018.89
Gred A38	:	P1T1 RM2553.58 - P1T11 RM3778.10 P2T1 RM2724.19 - P2T11 RM4164.09

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) diploma dalam bidang pengajian perniagaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) diploma dalam bidang kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

   (iii) lulus dalam subjek Matematik atau Ilmu Sains atau salah satu daripada subjek Sains serta lulus Bahasa Inggeris pada peringkat peperiksaan Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   (iv) lulus Ujian Kecenderungan yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik;

   (v) lulus pemeriksaan doktor untuk memastikan bahawa calon mempunyai tubuh badan yang sihat, pendengaran yang baik, penglihatan yang terang dan boleh mengenal dan membezakan warna seperti yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan; dan

   (vi) tamat dengan jayanya kursus praperkhidmatan di Kolej Penerbangan Awam, Malaysia dalam bidang-bidang berikut:

(A) *Aerodrome Control* dan mendapat *Aerodrome Control Rating;* dan

(B) *Approach Control* dan mendapat *Approach Control Rating.*

(Gaji permulaan bagi calon-calon yang memiliki kelayakan di perenggan 1(c) (i) ialah pada Gred A29: P1T3 dan di perenggan 1(c) (ii) ialah pada Gred A29: P1T4);

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Kawalan Trafik Udara adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) (iv), (v) di atas; dan

(b) tamat dengan jayanya kursus dalam perkhidmatan di Kolej Penerbangan Awam, Malaysia dalam bidang *Aerodrome Control* serta mendapat *Aerodrome Control Rating* dan *Approach Control* serta mendapat *Approach Control Rating*; dan

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A36

10. Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A36 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A38

11. Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI KAWALAN TRAFIK UDARA

12. Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU KAWALAN TRAFIK UDARA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred A17	:	P1T1 RM663.56 - P1T24 RM1742.88 P2T1 RM705.91 - P2T24 RM1839.68 P3T1 RM749.47 - P3T24 RM1940.11
Gred A22	:	P1T1 RM1388.35 - P1T15 RM2293.43 P2T1 RM1502.09 - P2T15 RM2547.53
Gred A26	:	P1T1 RM1774.34 - P1T9 RM2413.22 P2T1 RM1944.95 - P2T9 RM2641.91

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   (ii) lulus dalam subjek Matematik atau Ilmu Sains atau salah satu daripada subjek Sains serta lulus Bahasa Inggeris pada peringkat peperiksaan Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Kawalan Trafik Udara boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan pertama yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan pertama yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PROGRAM PENILAIAN KENAIKAN PANGKAT

8. Pembantu Kawalan Trafik Udara hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A22

9. Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A26

10. Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI KAWALAN TRAFIK UDARA

11. Pembantu Kawalan Trafik Udara yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMERIKSA KAPAL TERBANG

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred A41	:	P1T1	RM1578.71	-	P1T26	RM4107.61
		P2T1	RM1662.20	-	P2T26	RM4348.40
		P3T1	RM1749.32	-	P3T26	RM4609.76
Gred A44	:	P1T1	RM2632.62	-	P1T14	RM4362.92
		P2T1	RM2914.55	-	P2T14	RM4786.42
Gred A48	:	P1T1	RM3852.30	-	P1T8	RM5114.33
		P2T1	RM4234.66	-	P2T8	RM5598.33
Gred A52	:	P1T1	RM4339.93	-	P1T8	RM5601.96
		P2T1	RM4751.33	-	P2T8	RM6115.00
Gred A54	:	P1T1	RM4571.04	-	P1T8	RM5949.23
		P2T1	RM4975.18	-	P2T8	RM6491.31

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan (penerbangan, elektrik atau elektronik) yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A41: P1T4); atau

   (ii) *Aircraft Maintenance Engineer's Licence* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A41: P1T4);

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Teknik Kapal Terbang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pemeriksa Kapal Terbang Gred A41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pemeriksa Kapal Terbang Gred A41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pemeriksa Kapal Terbang boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pemeriksa Kapal Terbang Gred A41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pemeriksa Kapal Terbang Gred A41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pemeriksa Kapal Terbang hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A44

10. Pemeriksa Kapal Terbang Gred A41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Kapal Terbang Gred A44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A48

11. Pemeriksa Kapal Terbang Gred A44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Kapal Terbang Gred A48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A52

12. Pemeriksa Kapal Terbang Gred A48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Kapal Terbang Gred A52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A54

13. Pemeriksa Kapal Terbang Gred A52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Kapal Terbang Gred A54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pemeriksa Kapal Terbang Gred A54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU TEKNIK KAPAL TERBANG

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred A29	:	P1T1 RM1192.33 - P1T22 RM2443.47 P2T1 RM1249.20 - P2T22 RM2603.19 P3T1 RM1308.49 - P3T22 RM2748.39
Gred A36	:	P1T1 RM2203.89 - P1T14 RM3614.75 P2T1 RM2374.50 - P2T14 RM4018.89
Gred A38	:	P1T1 RM2553.58 - P1T11 RM3778.10 P2T1 RM2724.19 - P2T11 RM4164.09

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) diploma dalam bidang kejuruteraan (penerbangan, elektrik, elektronik atau mekanikal) yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) bekas Tentera Udara Diraja Malaysia sekurang-kurangnya berpangkat Sarjan yang telah;

   (A) disahkan dalam perkhidmatan;

   (B) mempunyai pengalaman dalam bidang penyelenggaraan *air-frame* atau enjin atau elektrik kapal terbang; dan

   (C) lulus Peperiksaan Khas anjuran Jabatan Penerbangan Awam Malaysia.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A29: P1T3);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Juruteknik adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Teknik Kapal Terbang Gred A29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Teknik Kapal Terbang Gred A29 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Teknik Kapal Terbang boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Teknik Kapal Terbang Gred A29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Teknik Kapal Terbang Gred A29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Teknik Kapal Terbang hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A36

10. Pembantu Teknik Kapal Terbang Gred A29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Teknik Kapal Terbang Gred A36 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A38

11. Pembantu Teknik Kapal Terbang Gred A36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Teknik Kapal Terbang Gred A38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMERIKSA KAPAL TERBANG

12. Pembantu Teknik Kapal Terbang yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pemeriksa Kapal Terbang Gred A41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTERA LAUT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred A41	:	P1T1	RM1578.71	-	P1T26	RM4107.61
		P2T1	RM1662.20	-	P2T26	RM4348.40
		P3T1	RM1749.32	-	P3T26	RM4609.76
Gred A44	:	P1T1	RM2632.62	-	P1T14	RM4362.92
		P2T1	RM2914.55	-	P2T14	RM4786.42
Gred A48	:	P1T1	RM3852.30	-	P1T8	RM5114.33
		P2T1	RM4234.66	-	P2T8	RM5598.33
Gred A52	:	P1T1	RM4339.93	-	P1T8	RM5601.96
		P2T1	RM4751.33	-	P2T8	RM6115.00
Gred A54	:	P1T1	RM4571.04	-	P1T8	RM5949.23
		P2T1	RM4975.18	-	P2T8	RM6491.31

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan Laut yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A41: P1T4); atau

   (ii) *Marine Engineer Officer Class 2/Second Class Part A* dan *B Certificate of Competency In Marine Engineering* atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A41: P1T6); atau

   (iii) *Marine Engineer Officer Class 1/First Class Certificate of Competency In Marine Engineering* atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A41: P1T10);

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Jurutera Laut adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Jurutera Laut Gred A41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Jurutera Laut Gred A41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Jurutera Laut boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Jurutera Laut Gred A41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Jurutera Laut Gred A41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Jurutera Laut hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A44

10. Jurutera Laut Gred A41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurutera Laut Gred A44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A48

11. Jurutera Laut Gred A44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurutera Laut Gred A48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A52

12. Jurutera Laut Gred A48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurutera Laut Gred A52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A54

13. Jurutera Laut Gred A52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurutera Laut Gred A54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Jurutera Laut Gred A54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG JURUTERA LAUT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred A29	:	P1T1 RM1192.33 - P1T22 RM2443.47 P2T1 RM1249.20 - P2T22 RM2603.19 P3T1 RM1308.49 - P3T22 RM2748.39
Gred A36	:	P1T1 RM2203.89 - P1T14 RM3614.75 P2T1 RM2374.50 - P2T14 RM4018.89
Gred A38	:	P1T1 RM2553.58 - P1T11 RM3778.10 P2T1 RM2724.19 - P2T11 RM4164.09

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) diploma dalam bidang kejuruteraan laut yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A29: P1T3); atau

   (ii) *Marine Engineer Officer Class 2/Second Class Part A Certificate of Competency in Marine Engineering* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A29: P1T3);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Juruenjin Laut adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Jurutera Laut Gred A29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Jurutera Laut Gred A29 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Jurutera Laut boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Jurutera Laut Gred A29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Jurutera Laut Gred A29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Jurutera Laut hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A36

10. Penolong Jurutera Laut Gred A29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Jurutera Laut Gred A36 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A38

11. Penolong Jurutera Laut Gred A36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Jurutera Laut Gred A38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN JURUTERA LAUT

12. Penolong Jurutera Laut yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Jurutera Laut Gred A41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU JURUENJIN LAUT/JURUENJIN LAUT

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN

KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN

TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred	**Jadual Gaji Matriks**
Gred A1	P1T1 RM506.26 - P1T20 RM1123.36 P2T1 RM537.72 - P2T20 RM1183.86 P3T1 RM570.39 - P3T20 RM1245.57
Gred A11	P1T1 RM548.61 - P1T19 RM1247.99 P2T1 RM580.07 - P2T19 RM1310.91 P3T1 RM612.74 - P3T19 RM1375.04
Gred A12	P1T1 RM548.61 - P1T19 RM1247.99 P2T1 RM612.74 - P2T19 RM1375.04
Gred A18	P1T1 RM663.56 - P1T24 RM1742.88 P2T1 RM749.47 - P2T24 RM1940.11
Gred A22	P1T1 RM1388.35 - P1T15 RM2293.43 P2T1 RM1502.09 - P2T15 RM2547.53

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia; dan

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan.

KELAYAKAN MASUK KE JAWATAN PEMBANTU JURUENJIN LAUT GRED A1

2. (a) Berpelajaran di peringkat sekolah rendah bantuan penuh kerajaan dan berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; dan

   (b) Berbadan tegap dan sihat tanpa kecacatan pancaindera.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A1 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Juruenjin Laut Gred A1 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Juruenjin Laut boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Juruenjin Laut Gred A1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Juruenjin Laut Gred A1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Juruenjin hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN JURUENJIN LAUT GRED A12

10. Pembantu Juruenjin Laut Gred A1 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruenjin Laut Gred A12 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memiliki *Marine Engineer Officer Class 6/Third Class Engine Driver Certificate of Competency* yang diiktiraf oleh kerajaan;

(d) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

SYARAT LANTIKAN TERUS KE JAWATAN JURUENJIN LAUT GRED A11

11. (a) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

(b) Memiliki *Marine Engineer Officer Class 6/Third Class Engine Driver Certificate of Competency* yang diiktiraf oleh kerajaan; dan

(c) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred A11: P1T4)

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

12. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

13. Juruenjin Laut Gred A11 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

14. Juruenjin Laut boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

15. Juruenjin Laut Gred A11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

16. Juruenjin Laut Gred A11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

17. Juruenjin Laut hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN JURUENJIN LAUT GRED A18

18. Juruenjin Laut Gred A11/A12 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruenjin Laut Gred A18 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memiliki *Marine Engineer Officer Class 5/Certificate of Competency* atau *Letter of Proficiency as a Second Class Engine Driver* yang diiktiraf oleh kerajaan;

(d) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN JURUENJIN LAUT GRED A22

19. Juruenjin Laut Gred A18 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruenjin Laut Gred A22 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) memiliki *Marine Engineer Officer Class 3/Certificate of Competency* atau *Letter of Proficiency as a First Class Engine Driver* yang diiktiraf oleh kerajaan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG JURUTERA LAUT

20. Juruenjin Laut Gred A22 yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Jurutera Laut Gred A29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
ARKITEK LAUT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred A41	:	P1T1 RM1578.71	-	P1T26	RM4107.61
		P2T1 RM1662.20	-	P2T26	RM4348.40
		P3T1 RM1749.32	-	P3T26	RM4609.76
Gred A44	:	P1T1 RM2632.62	-	P1T14	RM4362.92
		P2T1 RM2914.55	-	P2T14	RM4786.42
Gred A48	:	P1T1 RM3852.30	-	P1T8	RM5114.33
		P2T1 RM4234.66	-	P2T8	RM5598.33
Gred A52	:	P1T1 RM4339.93	-	P1T8	RM5601.96
		P2T1 RM4751.33	-	P2T8	RM6115.00

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah dalam bidang arkitek laut yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A41: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Arkitek Laut Gred A41 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Arkitek Laut boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Arkitek Laut Gred A41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Arkitek Laut Gred A41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Arkitek Laut hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A44

9. Arkitek Laut Gred A41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Arkitek Laut Gred A44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A48

10. Arkitek Laut Gred A44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Arkitek Laut Gred A48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A52

11. Arkitek Laut Gred A48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Arkitek Laut Gred A52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

12. Arkitek Laut Gred A52 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
MERINYU LAUT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred A17	:	P1T1 RM663.56 - P1T24 RM1742.88 P2T1 RM705.91 - P2T24 RM1839.68 P3T1 RM749.47 - P3T24 RM1940.11
Gred A22	:	P1T1 RM1388.35 - P1T15 RM2293.43 P2T1 RM1502.09 - P2T15 RM2547.53
Gred A26	:	P1T1 RM1774.34 - P1T9 RM2413.22 P2T1 RM1944.95 - P2T9 RM2641.91

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Merinyu Laut Gred A17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Merinyu Laut boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Merinyu Laut Gred A17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Merinyu Laut Gred A17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Merinyu Laut hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A22

9. Merinyu Laut Gred A17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Merinyu Laut Gred A22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A26

10. Merinyu Laut Gred A22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Merinyu Laut Gred A26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI LAUT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred A41	:	P1T1 RM1578.71	-	P1T26	RM4107.61
		P2T1 RM1662.20	-	P2T26	RM4348.40
		P3T1 RM1749.32	-	P3T26	RM4609.76
Gred A44	:	P1T1 RM2632.62	-	P1T14	RM4362.92
		P2T1 RM2914.55	-	P2T14	RM4786.42
Gred A48	:	P1T1 RM3852.30	-	P1T8	RM5114.33
		P2T1 RM4234.66	-	P2T8	RM5598.33
Gred A52	:	P1T1 RM4339.93	-	P1T8	RM5601.96
		P2T1 RM4751.33	-	P2T8	RM6115.00
Gred A54	:	P1T1 RM4571.04	-	P1T8	RM5949.23
		P2T1 RM4975.18	-	P2T8	RM6491.31

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang *Nautical Studies* yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A41: P1T4); atau

   (ii) *Deck Officer Class 3/Second Mate of Foreign Going Ship Certificate of Competency* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A41: P1T4); atau

   (iii) *Deck Officer Class 2/First Mate of Foreign Going Ship Certificate of Competency* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A41: P1T6); atau

(iv) *Deck Officer Class 1 (Master Marine)/Master of Foreign Going Ship Certificate of Competency* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred A41: P1T10);

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Laut adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Laut Gred A41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Laut Gred A41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Laut boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Laut Gred A41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Laut Gred A41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Laut hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A44

10. Pegawai Laut Gred A41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Laut Gred A44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A48

11. Pegawai Laut Gred A44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Laut Gred A48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A52

12. Pegawai Laut Gred A48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Laut Gred A52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A54

13. Pegawai Laut Gred A52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Laut Gred A54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Laut Gred A54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI LAUT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred A29	:	P1T1	RM1192.33	-	P1T22 RM2443.47
		P2T1	RM1249.20	-	P2T22 RM2603.19
		P3T1	RM1308.49	-	P3T22 RM2748.39
Gred A36	:	P1T1	RM2203.89	-	P1T14 RM3614.75
		P2T1	RM2374.50	-	P2T14 RM4018.89
Gred A38	:	P1T1	RM2553.58	-	P1T11 RM3778.10
		P2T1	RM2724.19	-	P2T11 RM4164.09

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) diploma dalam bidang sains nautika yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A29: P1T2); atau

   (ii) *Deck Officer Class 4/Certificate of Competency as Mate of a Home Tradeship* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A29: P1T2); atau

   (iii) *Deck Officer Class 4 (Master)/Certificate of Competency as Master of a Home Tradeship* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A29: P1T4);

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Juruteknik adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Laut Gred A29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja, kemahiran atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Laut Gred A29 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Laut boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Laut Gred A29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Laut Gred A29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Laut hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A36

10. Penolong Pegawai Laut Gred A29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Laut Gred A36 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A38

11. Penolong Pegawai Laut Gred A36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Laut Gred A38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI LAUT

12. Penolong Pegawai Laut yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Laut Gred A41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
SERANG

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred A17	:	P1T1 RM663.56 - P1T24 RM1742.88 P2T1 RM705.91 - P2T24 RM1839.68 P3T1 RM749.47 - P3T24 RM1940.11
Gred A22	:	P1T1 RM1388.35 - P1T15 RM2293.43 P2T1 RM1502.09 - P2T15 RM2547.53
Gred A26	:	P1T1 RM1774.34 - P1T9 RM2413.22 P2T1 RM1944.95 - P2T9 RM2641.91

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

   (ii) memiliki *Certificate of Competency as Deck Officer Class 5/Mate of a Local Tradeship* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A17: P1T8);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Jurumudi adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Serang Gred A17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) memiliki *Deck Officer Class 5/Certificate of Competency* atau *Letter of Proficiency as Mate of a Local Tradeship* atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Serang Gred A17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Serang boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Serang Gred A17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Serang Gred A17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Serang hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A22

10. Serang Gred A17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Serang Gred A22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A26

11. Serang Gred A22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Serang Gred A26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI LAUT

12. Serang yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Laut Gred A29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
KELASI/JURUMUDI

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred A1	:	P1T1 RM506.26 - P1T20 RM1123.36 P2T1 RM537.72 - P2T20 RM1183.86 P3T1 RM570.39 - P3T20 RM1245.57
Gred A3	:	P1T1 RM741.00 - P1T14 RM1231.05 P2T1 RM772.46 - P2T14 RM1287.92 P3T1 RM805.13 - P3T14 RM1346.00
Gred A4	:	P1T1 RM741.00 - P1T14 RM1231.05 P2T1 RM805.13 - P2T14 RM1346.00

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia; dan

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan.

KELAYAKAN MASUK KE JAWATAN KELASI GRED A1

2. Berpelajaran di peringkat sekolah rendah bantuan penuh kerajaan dan berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A1 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Kelasi Gred A1 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Kelasi boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Kelasi Gred A1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Kelasi Gred A1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Kelasi hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A4

10. Kelasi Gred A1 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurumudi Gred A4 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) memiliki Sijil Jurumudi atau *Deck Officer Class 6/Letter of Proficiency as a Helmsman* yang diiktiraf oleh kerajaan;

(d) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

SYARAT LANTIKAN TERUS KE JAWATAN JURUMUDI GRED A3

11. (a) berpelajaran di peringkat sekolah rendah bantuan penuh kerajaan dan berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; dan

(b) memiliki Sijil Jurumudi atau *Deck Officer Class 6/Letter of Proficiency as a Helmsman* yang diiktiraf oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

12. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A3 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

13. Jurumudi Gred A3 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

14. Jurumudi boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

15. Jurumudi Gred A3 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

16. Jurumudi Gred A3 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN SERANG

17. Jurumudi Gred A3/A4 yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Serang Gred A17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
MALIM

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred A41	:	P1T1 RM1578.71 - P1T26 RM4107.61 P2T1 RM1662.20 - P2T26 RM4348.40 P3T1 RM1749.32 - P3T26 RM4609.76
Gred A44	:	P1T1 RM2632.62 - P1T14 RM4362.92 P2T1 RM2914.55 - P2T14 RM4786.42
Gred A48	:	P1T1 RM3852.30 - P1T8 RM5114.33 P2T1 RM4234.66 - P2T8 RM5598.33
Gred A52	:	P1T1 RM4339.93 - P1T8 RM5601.96 P2T1 RM4751.33 - P2T8 RM6115.00

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) *Certificate of Competency as Deck Officer Class 4 (Master)/Master Of A Home Tradeship* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta mempunyai pengalaman dalam bidang pelayaran.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A41: P1T2); atau

   (ii) ijazah sarjana muda dalam bidang *Nautical Studies* yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A41: P1T4); atau

   (iii) *Deck Officer Class 3/Second Mate of Foreign Going Ship Certificate of Competency* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A41: P1T4); atau

(iv) *Deck Officer Class 2/First Mate of Foreign Going Ship Certificate of Competency* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred A41: P1T6); atau

(v) *Deck Officer Class 1/Master of Foreign Going Ship Certificate of Competency* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred A41: P1T10);

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja, kemahiran atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Malim Gred A41 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Malim boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Malim Gred A41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Malim Gred A41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Malim hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A44

9. Malim Gred A41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Malim Gred A44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A48

10. Malim Gred A44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Malim Gred A48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A52

11. Malim Gred A48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Malim Gred A52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

12. Malim Gred A52 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENJAGA RUMAH API

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred A1	:	P1T1 RM506.26 - P1T20 RM1123.36 P2T1 RM537.72 - P2T20 RM1183.86 P3T1 RM570.39 - P3T20 RM1245.57
Gred A14	:	P1T1 RM1032.61 - P1T10 RM1485.15 P2T1 RM1116.10 - P2T10 RM1638.82

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) berpelajaran di peringkat sekolah rendah bantuan penuh kerajaan dan berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

   (ii) berpelajaran di peringkat sekolah menengah rendah bantuan penuh kerajaan dan berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan dan:

   (A) memiliki Sijil Perakuan Kebolehan Enjin Drebar Gred Dua (Enjin Pembakaran Dalam) yang dikeluarkan oleh Jabatan Kilang dan Jentera atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A1: P1T2); atau

   (B) memiliki Sijil Perakuan Kebolehan Enjin Drebar Kelas Tiga yang dikeluarkan oleh Jabatan Laut Sabah atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A1: P1T2).

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A1 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Penjaga Rumah Api Gred A1 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Penjaga Rumah Api boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Penjaga Rumah Api Gred A1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Penjaga Rumah Api Gred A1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Penjaga Rumah Api hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A14

9. Penjaga Rumah Api Gred A1 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penjaga Rumah Api Gred A14 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMERIKSA KERETA MOTOR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred A17	:	P1T1 RM663.56 - P1T24 RM1742.88 P2T1 RM705.91 - P2T24 RM1839.68 P3T1 RM749.47 - P3T24 RM1940.11
Gred A22	:	P1T1 RM1388.35 - P1T15 RM2293.43 P2T1 RM1502.09 - P2T15 RM2547.53
Gred A26	:	P1T1 RM1774.34 - P1T9 RM2413.22 P2T1 RM1944.95 - P2T9 RM2641.91

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mempunyai pengalaman berkhidmat sebagai mekanik semua jenis kereta motor di jabatan-jabatan kerajaan atau firma-firma motor ternama; atau

   (ii) sijil dalam bidang kejuruteraan jentera yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A17: P1T9); dan

   (iii) mempunyai Lesen Memandu Kelas B dan D yang sah dan bersih serta mempunyai pengalaman memandu selepas memiliki kedua-dua lesen tersebut selama tidak kurang daripada 1 tahun;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pemeriksa Kereta Motor Gred A17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pemeriksa Kereta Motor boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pemeriksa Kereta Motor Gred A17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pemeriksa Kereta Motor Gred A17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pemeriksa Kereta Motor hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A22

9. Pemeriksa Kereta Motor Gred A17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Kereta Motor Gred A22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A26

10. Pemeriksa Kereta Motor Gred A22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Kereta Motor Gred A26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMANDU LOKOMOTIF

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred A17	:	P1T1 RM663.56 - P1T24 RM1742.88 P2T1 RM705.91 - P2T24 RM1839.68 P3T1 RM749.47 - P3T24 RM1940.11
Gred A22	:	P1T1 RM1388.35 - P1T15 RM2293.43 P2T1 RM1502.09 - P2T15 RM2547.53
Gred A36	:	P1T1 RM2203.89 - P1T14 RM3614.75 P2T1 RM2374.50 - P2T14 RM4018.89

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   (ii) mempunyai penglihatan biasa tanpa kaca mata dengan ketetapan V6/6 bagi kedua-dua belah mata dan tidak buta warna;

   (iii) tamat dengan jayanya kursus latihan praperkhidmatan yang ditetapkan dan mendapat Sijil Kelayakan Pemandu Enjin Keretapi Tanah Melayu.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred A17: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred A17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pemandu Lokomotif Gred A17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pemandu Lokomotif boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pemandu Lokomotif Gred A17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pemandu Lokomotif Gred A17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pemandu Lokomotif hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A22

9. Pemandu Lokomotif Gred A17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemandu Lokomotif Gred A22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A36

10. Pemandu Lokomotif Gred A22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemandu Lokomotif Gred A36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENERBIT RANCANGAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL, SOKONGAN (SKIM PERKHIDMATAN BERSEPADU)
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred	**Jadual Gaji Matriks**				
Gred B17	:	P1T1	RM662.35	-	P1T24 RM1741.67
		P2T1	RM704.70	-	P2T24 RM1838.47
		P3T1	RM748.26	-	P3T24 RM1938.90
Gred B21	:	P1T1	RM1387.14	-	P1T15 RM2292.22
		P2T1	RM1442.80	-	P2T15 RM2416.85
		P3T1	RM1500.88	-	P3T15 RM2546.32
Gred B22	:	P1T1	RM1387.14	-	P1T15 RM2292.22
		P2T1	RM1500.88	-	P2T15 RM2546.32
Gred B25	:	P1T1	RM1771.92	-	P1T9 RM2410.80
		P2T1	RM1855.41	-	P2T9 RM2523.33
		P3T1	RM1942.53	-	P3T9 RM2639.49
Gred B26	:	P1T1	RM1771.92	-	P1T9 RM2410.80
		P2T1	RM1942.53	-	P2T9 RM2639.49
Gred B27	:	P1T1	RM968.48	-	P1T26 RM2426.53
		P2T1	RM1024.14	-	P2T26 RM2575.36
		P3T1	RM1082.22	-	P3T26 RM2729.03
Gred B28	:	P1T1	RM968.48	-	P1T26 RM2426.53
		P2T1	RM1082.22	-	P2T26 RM2729.03
Gred B31	:	P1T1	RM1935.27	-	P1T13 RM2879.07
		P2T1	RM2017.55	-	P2T13 RM3004.91
		P3T1	RM2103.46	-	P3T13 RM3134.38
Gred B32	:	P1T1	RM1935.27	-	P1T13 RM2879.07
		P2T1	RM2103.46	-	P2T13 RM3134.38
Gred B37	:	P1T1	RM2427.74	-	P1T12 RM3709.13
		P2T1	RM2510.02	-	P2T12 RM3894.26
		P3T1	RM2595.93	-	P3T12 RM4097.54
Gred B38	:	P1T1	RM2427.74	-	P1T12 RM3709.13
		P2T1	RM2595.93	-	P2T12 RM4097.54
Gred B41	:	P1T1	RM1481.91	-	P1T27 RM4078.57
		P2T1	RM1565.40	-	P2T27 RM4321.78
		P3T1	RM1652.52	-	P3T27 RM4571.04
Gred B42	:	P1T1	RM1481.91	-	P1T27 RM4078.57
		P2T1	RM1652.52	-	P2T27 RM4571.04

Gred B43	:	P1T1	RM2625.36	-	P1T14	RM4339.93
		P2T1	RM2762.09	-	P2T14	RM4539.58
		P3T1	RM2903.66	-	P3T14	RM4744.07
Gred B44	:	P1T1	RM2625.36	-	P1T14	RM4339.93
		P2T1	RM2903.66	-	P2T14	RM4744.07
Gred B47	:	P1T1	RM3816.00	-	P1T8	RM5061.09
		P2T1	RM4001.13	-	P2T8	RM5297.04
		P3T1	RM4193.52	-	P3T8	RM5540.25
Gred B48	:	P1T1	RM3816.00	-	P1T8	RM5061.09
		P2T1	RM4193.52	-	P2T8	RM5540.25
Gred B51	:	P1T1	RM4292.74	-	P1T8	RM5537.83
		P2T1	RM4492.39	-	P2T8	RM5788.30
		P3T1	RM4699.30	-	P3T8	RM6046.03
Gred B52	:	P1T1	RM4292.74	-	P1T8	RM5537.83
		P2T1	RM4699.30	-	P2T8	RM6046.03
Gred B53	:	P1T1	RM4527.48	-	P1T8	RM5895.99
		P2T1	RM4712.61	-	P2T8	RM6160.98
		P3T1	RM4927.99	-	P3T8	RM6435.65
Gred B54	:	P1T1	RM4527.48	-	P1T8	RM5895.99
		P2T1	RM4927.99	-	P2T8	RM6435.65

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(A) warganegara Malaysia;

(B) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B17

(C) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; dan

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

(b) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B21

(D) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain.

(Gaji permulaan minimum ialah pada Gred B21: P1T4); dan

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain.

(Gaji permulaan minimum ialah pada Gred B21: P1T4); dan

(b) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B25

(E) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain.

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; dan

(b) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B27

(F) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain.

(Gaji permulaan minimum ialah pada Gred B27: P1T5); dan

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain.

(Gaji permulaan minimum ialah pada Gred B27: P1T5); atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain.

(Gaji permulaan minimum ialah pada Gred B27: P1T5); atau

(c) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan minimum ialah pada Gred B27: P1T5);

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B31

(G) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain.

(Gaji permulaan minimum ialah pada Gred B31: P1T4);

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain.

(Gaji permulaan minimum ialah pada Gred B31: P1T4); atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain.

(Gaji permulaan minimum ialah pada Gred B31: P1T4); atau

(c) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain.

(Gaji permulaan minimum ialah pada Gred B31: P1T4); atau

(d) diploma dalam bidang sebaran am yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain.

(Gaji permulaan minimum ialah pada Gred B31: P1T4);

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B37

(H) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain.

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(c) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(d) diploma dalam bidang sebaran am yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain.

dan (iii) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B41

(I) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(ii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(c) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(d) diploma dalam bidang sebaran am yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

(e) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

(f) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan minimum ialah pada Gred B41: P1T3);

dan (iii) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B43

(J) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(ii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(c) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(d) diploma dalam bidang sebaran am yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(e) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(f) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain.

dan (iii) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B47, B51 DAN B53

(K) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(ii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(c) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(d) diploma dalam bidang sebaran am yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(e) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain; atau

(f) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain;

dan (iii) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

UJIAN KHAS

2. Calon lantikan terus adalah dikehendaki lulus Ujian Khas bagi menentukan kesesuaian mutu dan tahap bakat, kebolehan dan daya kreativiti sebelum lantikan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred B17, B21, B25, B27, B31, B37, B41, B43, B47, B51, B53 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penerbit Rancangan yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penerbit Rancangan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penerbit Rancangan dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penerbit Rancangan yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penerbit Rancangan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI:

- **GRED B17 KE GRED B22**
- **GRED B21/B22 KE GRED B26**
- **GRED B25/B26 KE GRED B28**
- **GRED B27/B28 KE GRED B32**
- **GRED B31/B32 KE GRED B38**
- **GRED B37/B38 KE GRED B42**
- **GRED B41/B42 KE GRED B44**
- **GRED B43/B44 KE GRED B48**
- **GRED B47/B48 KE GRED B52**
- **GRED B51/B52 KE GRED B54**

10. Penerbit Rancangan adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi berikutnya dalam skim perkhidmatan Penerbit Rancangan yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

11. Penerbit Rancangan Gred B53/B54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.1995 [Surat Makluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/14/14-3/Klt. 3/(26)].

SKIM PERKHIDMATAN
AHLI MUZIK

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL, SOKONGAN (SKIM PERKHIDMATAN BERSEPADU)
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred	**Jadual Gaji Matriks**				
Gred B17	:	P1T1	RM662.35	-	P1T24 RM1741.67
		P2T1	RM704.70	-	P2T24 RM1838.47
		P3T1	RM748.26	-	P3T24 RM1938.90
Gred B21	:	P1T1	RM1387.14	-	P1T15 RM2292.22
		P2T1	RM1442.80	-	P2T15 RM2416.85
		P3T1	RM1500.88	-	P3T15 RM2546.32
Gred B22	:	P1T1	RM1387.14	-	P1T15 RM2292.22
		P2T1	RM1500.88	-	P2T15 RM2546.32
Gred B25	:	P1T1	RM1771.92	-	P1T9 RM2410.80
		P2T1	RM1855.41	-	P2T9 RM2523.33
		P3T1	RM1942.53	-	P3T9 RM2639.49
Gred B26	:	P1T1	RM1771.92	-	P1T9 RM2410.80
		P2T1	RM1942.53	-	P2T9 RM2639.49
Gred B27	:	P1T1	RM968.48	-	P1T26 RM2426.53
		P2T1	RM1024.14	-	P2T26 RM2575.36
		P3T1	RM1082.22	-	P3T26 RM2729.03
Gred B28	:	P1T1	RM968.48	-	P1T26 RM2426.53
		P2T1	RM1082.22	-	P2T26 RM2729.03
Gred B31	:	P1T1	RM1935.27	-	P1T13 RM2879.07
		P2T1	RM2017.55	-	P2T13 RM3004.91
		P3T1	RM2103.46	-	P3T13 RM3134.38
Gred B32	:	P1T1	RM1935.27	-	P1T13 RM2879.07
		P2T1	RM2103.46	-	P2T13 RM3134.38
Gred B37	:	P1T1	RM2427.74	-	P1T12 RM3709.13
		P2T1	RM2510.02	-	P2T12 RM3894.26
		P3T1	RM2595.93	-	P3T12 RM4097.54
Gred B38	:	P1T1	RM2427.74	-	P1T12 RM3709.13
		P2T1	RM2595.93	-	P2T12 RM4097.54
Gred B41	:	P1T1	RM1481.91	-	P1T27 RM4078.57
		P2T1	RM1565.40	-	P2T27 RM4321.78
		P3T1	RM1652.52	-	P3T27 RM4571.04
Gred B42	:	P1T1	RM1481.91	-	P1T27 RM4078.57
		P2T1	RM1652.52	-	P2T27 RM4571.04

Gred B43	:	P1T1	RM2625.36	-	P1T14	RM4339.93
		P2T1	RM2762.09	-	P2T14	RM4539.58
		P3T1	RM2903.66	-	P3T14	RM4744.07
Gred B44	:	P1T1	RM2625.36	-	P1T14	RM4339.93
		P2T1	RM2903.66	-	P2T14	RM4744.07
Gred B47	:	P1T1	RM3816.00	-	P1T8	RM5061.09
		P2T1	RM4001.13	-	P2T8	RM5297.04
		P3T1	RM4193.52	-	P3T8	RM5540.25
Gred B48	:	P1T1	RM3816.00	-	P1T8	RM5061.09
		P2T1	RM4193.52	-	P2T8	RM5540.25
Gred B51	:	P1T1	RM4292.74	-	P1T8	RM5537.83
		P2T1	RM4492.39	-	P2T8	RM5788.30
		P3T1	RM4699.30	-	P3T8	RM6046.03
Gred B52	:	P1T1	RM4292.74	-	P1T8	RM5537.83
		P2T1	RM4699.30	-	P2T8	RM6046.03
Gred B53	:	P1T1	RM4527.48	-	P1T8	RM5895.99
		P2T1	RM4712.61	-	P2T8	RM6160.98
		P3T1	RM4927.99	-	P3T8	RM6435.65
Gred B54	:	P1T1	RM4527.48	-	P1T8	RM5895.99
		P2T1	RM4927.99	-	P2T8	RM6435.65

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(A) warganegara Malaysia;

(B) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

(C) KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B17, B21, B25, B27, B31, B37

(i) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti serta berkebolehan memainkan satu dan/atau lebih alat muzik moden atau tradisional.

(Gaji permulaan minimum bagi:

- Gred B17 ialah pada P1T9;
- Gred B21 ialah pada P1T5;
- Gred B27 ialah pada P1T4;

(D) KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B41, B43, B47, B51, B53

(i) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang muzik moden dan/atau tradisional; dan

(ii) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

UJIAN KHAS

2. Calon lantikan terus adalah dikehendaki lulus Ujian Khas bagi menentukan kesesuaian mutu dan tahap bakat, kebolehan dan daya kreativiti sebelum lantikan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred B17, B21, B25, B27, B31, B37, B41, B43, B47, B51, B53 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja, kemahiran atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Ahli Muzik yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Ahli Muzik boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Ahli Muzik dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Ahli Muzik yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Ahli Muzik hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI:

- **GRED B17 KE GRED B22**
- **GRED B21/B22 KE GRED B26**
- **GRED B25/B26 KE GRED B28**
- **GRED B27/B28 KE GRED B32**
- **GRED B31/B32 KE GRED B38**
- **GRED B37/B38 KE GRED B42**
- **GRED B41/B42 KE GRED B44**
- **GRED B43/B44 KE GRED B48**
- **GRED B47/B48 KE GRED B52**
- **GRED B51/B52 KE GRED B54**

10. Ahli Muzik adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi berikutnya dalam skim perkhidmatan Ahli Muzik yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

11. Ahli Muzik Gred B53/B54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.1995 [Surat Makluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/14/14-3/Klt. 3/(26)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEREKA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL, SOKONGAN (SKIM PERKHIDMATAN BERSEPADU)
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred	**Jadual Gaji Matriks**					
Gred B11	:	P1T1	RM549.82	-	P1T21	RM1285.50
		P2T1	RM581.28	-	P2T21	RM1352.05
		P3T1	RM613.95	-	P3T21	RM1419.81
Gred B17	:	P1T1	RM662.35	-	P1T24	RM1741.67
		P2T1	RM704.70	-	P2T24	RM1838.47
		P3T1	RM748.26	-	P3T24	RM1938.90
Gred B18	:	P1T1	RM662.35	-	P1T24	RM1741.67
		P2T1	RM748.26	-	P2T24	RM1938.90
Gred B21	:	P1T1	RM1387.14	-	P1T15	RM2292.22
		P2T1	RM1442.80	-	P2T15	RM2416.85
		P3T1	RM1500.88	-	P3T15	RM2546.32
Gred B22	:	P1T1	RM1387.14	-	P1T15	RM2292.22
		P2T1	RM1500.88	-	P2T15	RM2546.32
Gred B27	:	P1T1	RM968.48	-	P1T26	RM2426.53
		P2T1	RM1024.14	-	P2T26	RM2575.36
		P3T1	RM1082.22	-	P3T26	RM2729.03
Gred B28	:	P1T1	RM968.48	-	P1T26	RM2426.53
		P2T1	RM1082.22	-	P2T26	RM2729.03
Gred B31	:	P1T1	RM1935.27	-	P1T13	RM2879.07
		P2T1	RM2017.55	-	P2T13	RM3004.91
		P3T1	RM2103.46	-	P3T13	RM3134.38
Gred B32	:	P1T1	RM1935.27	-	P1T13	RM2879.07
		P2T1	RM2103.46	-	P2T13	RM3134.38
Gred B41	:	P1T1	RM1481.91	-	P1T27	RM4078.57
		P2T1	RM1565.40	-	P2T27	RM4321.78
		P3T1	RM1652.52	-	P3T27	RM4571.04
Gred B42	:	P1T1	RM1481.91	-	P1T27	RM4078.57
		P2T1	RM1652.52	-	P2T27	RM4571.04
Gred B43	:	P1T1	RM2625.36	-	P1T14	RM4339.93
		P2T1	RM2762.09	-	P2T14	RM4539.58
		P3T1	RM2903.66	-	P3T14	RM4744.07
Gred B44	:	P1T1	RM2625.36	-	P1T14	RM4339.93
		P2T1	RM2903.66	-	P2T14	RM4744.07

Gred B47	:	P1T1	RM3816.00	-	P1T8	RM5061.09
		P2T1	RM4001.13	-	P2T8	RM5297.04
		P3T1	RM4193.52	-	P3T8	RM5540.25
Gred B48	:	P1T1	RM3816.00	-	P1T8	RM5061.09
		P2T1	RM4193.52	-	P2T8	RM5540.25
Gred B51	:	P1T1	RM4292.74	-	P1T8	RM5537.83
		P2T1	RM4492.39	-	P2T8	RM5788.30
		P3T1	RM4699.30	-	P3T8	RM6046.03
Gred B52	:	P1T1	RM4292.74	-	P1T8	RM5537.83
		P2T1	RM4699.30	-	P2T8	RM6046.03
Gred B53	:	P1T1	RM4527.48	-	P1T8	RM5895.99
		P2T1	RM4712.61	-	P2T8	RM6160.98
		P3T1	RM4927.99	-	P3T8	RM6435.65
Gred B54	:	P1T1	RM4527.48	-	P1T8	RM5895.99
		P2T1	RM4927.99	-	P2T8	RM6435.65

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(A) warganegara Malaysia;

(B) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B11

(C) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; dan

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat kepujian dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut; dan

(b) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B17

(D) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; dan

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat kepujian dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; dan

(b) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(iii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat kepujian dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut; dan

(b) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B21

(E) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; dan

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat kepujian dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; dan

(b) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(iii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat kepujian dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; dan

(b) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B27

(F) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis.

(Gaji permulaan minimum ialah pada Gred B27: P1T12); dan

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat kepujian dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis.

(Gaji permulaan minimum ialah pada Gred B27: P1T12); dan

(b) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(iii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat kepujian dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis.

(Gaji permulaan minimum ialah pada Gred B27: P1T12); dan

(b) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(iv) (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat prinsipal dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis.

(Gaji permulaan minimum ialah pada Gred B27: P1T12); dan

(b) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B31

(G) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; dan

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat kepujian dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; dan

(b) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(iii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat kepujian dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; dan

(b) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(iv) (a) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat prinsipal dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; dan

(b) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B41

(H) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis.

(ii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat kepujian dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat prinsipal dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; atau

(c) diploma dalam bidang seni lukis dan seni reka yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; dan

(iii) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B43

(I) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis.

(ii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat kepujian dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat prinsipal dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; atau

(c) diploma dalam bidang seni lukis dan seni reka yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; dan

(iii) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B47

(J) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; atau

(ii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat kepujian dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat prinsipal dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; atau

(c) diploma dalam bidang seni lukis dan seni reka yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; dan

(iii) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B51

(K) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; atau

(ii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat kepujian dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat prinsipal dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; atau

(c) diploma dalam bidang seni lukis dan seni reka yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; dan

(iii) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(L) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; atau

(ii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat kepujian dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat prinsipal dalam subjek Lukisan pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; atau

(c) diploma dalam bidang seni lukis dan seni reka yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang seni reka dan/atau seni lukis; dan

(iii) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

UJIAN KHAS

2. Calon lantikan terus adalah dikehendaki lulus Ujian Khas bagi menentukan kesesuaian mutu dan tahap bakat, kebolehan dan daya kreativiti sebelum lantikan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred B17, B21, B27, B31, B41, B43, B47, B51, B53 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pereka yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pereka boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pereka dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pereka yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pereka hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI:

- **GRED B11 KE GRED B18**
- **GRED B17/18 KE GRED B22**
- **GRED B21/B22 KE GRED B28**
- **GRED B27/B28 KE GRED B32**
- **GRED B31/B32 KE GRED B42**
- **GRED B41/B42 KE GRED B44**
- **GRED B43/B44 KE GRED B48**
- **GRED B47/B48 KE GRED B52**
- **GRED B51/B52 KE GRED B54**

10. Pereka adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi berikutnya dalam skim perkhidmatan Pereka yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

11. Pereka Gred B53/B54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.1995 [Surat Makluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/14/14-3/Klt. 3/(26)].

SKIM PERKHIDMATAN
AHLI FOTOGRAFI

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN (SKIM PERKHIDMATAN BERSEPADU)
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred	**Jadual Gaji Matriks**				
Gred B11	P1T1	RM549.82	-	P1T21	RM1285.50
	P2T1	RM581.28	-	P2T21	RM1352.05
	P3T1	RM613.95	-	P3T21	RM1419.81
Gred B17	P1T1	RM662.35	-	P1T24	RM1741.67
	P2T1	RM704.70	-	P2T24	RM1838.47
	P3T1	RM748.26	-	P3T24	RM1938.90
Gred B18	P1T1	RM662.35	-	P1T24	RM1741.67
	P2T1	RM748.26	-	P2T24	RM1938.90
Gred B21	P1T1	RM1387.14	-	P1T15	RM2292.22
	P2T1	RM1442.80	-	P2T15	RM2416.85
	P3T1	RM1500.88	-	P3T15	RM2546.32
Gred B22	P1T1	RM1387.14	-	P1T15	RM2292.22
	P2T1	RM1500.88	-	P2T15	RM2546.32
Gred B25	P1T1	RM1771.92	-	P1T9	RM2410.80
	P2T1	RM1855.41	-	P2T9	RM2523.33
	P3T1	RM1942.53	-	P3T9	RM2639.49
Gred B26	P1T1	RM1771.92	-	P1T9	RM2410.80
	P2T1	RM1942.53	-	P2T9	RM2639.49
Gred B27	P1T1	RM968.48	-	P1T26	RM2426.53
	P2T1	RM1024.14	-	P2T26	RM2575.36
	P3T1	RM1082.22	-	P3T26	RM2729.03
Gred B28	P1T1	RM968.48	-	P1T26	RM2426.53
	P2T1	RM1082.22	-	P2T26	RM2729.03
Gred B31	P1T1	RM1935.27	-	P1T13	RM2879.07
	P2T1	RM2017.55	-	P2T13	RM3004.91
	P3T1	RM2103.46	-	P3T13	RM3134.38
Gred B32	P1T1	RM1935.27	-	P1T13	RM2879.07
	P2T1	RM2103.46	-	P2T13	RM3134.38
Gred B37	P1T1	RM2427.74	-	P1T12	RM3709.13
	P2T1	RM2510.02	-	P2T12	RM3894.26
	P3T1	RM2595.93	-	P3T12	RM4097.54
Gred B38	P1T1	RM2427.74	-	P1T12	RM3709.13
	P2T1	RM2595.93	-	P2T12	RM4097.54

SYARAT LANTIKAN KE GRED B11, B17, B21, B25, B27, B31 ATAU B37

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti di bidang seni foto dan/atau kamera filem atau seni lukis.

   (Gaji permulaan minimum bagi:

   - Gred B21 ialah pada P1T4;
   - Gred B27 ialah pada P1T5;
   - Gred B31 ialah pada P1T4;

UJIAN KHAS

2. Calon lantikan terus adalah dikehendaki lulus Ujian Khas bagi menentukan kesesuaian mutu dan tahap bakat, kebolehan dan daya kreativiti sebelum lantikan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred B11, B17, B21, B25, B27, B31 atau B37 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja, bakat atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Ahli Fotografi yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Ahli Fotografi boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Ahli Fotografi dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Ahli Fotografi yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Ahli Fotografi hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI:

- **GRED B11 KE GRED B18**
- **GRED B17/B18 KE GRED B22**
- **GRED B21/B22 KE GRED B26**
- **GRED B25/B26 KE GRED B28**
- **GRED B27/B28 KE GRED B32**
- **GRED B31/B32 KE GRED B38**

10. Ahli Fotografi adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi berikutnya dalam skim perkhidmatan Ahli Fotografi yang kosong apabila telah:-

    (a) disahkan dalam perkhidmatan;

    (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.1995 [Surat Makluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/14/14-3/Klt. 3/(26)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI KEBUDAYAAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL, SOKONGAN (SKIM PERKHIDMATAN BERSEPADU)
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred	**Jadual Gaji Matriks**				
Gred B11	:	P1T1	RM549.82	-	P1T21 RM1285.50
		P2T1	RM581.28	-	P2T21 RM1352.05
		P3T1	RM613.95	-	P3T21 RM1419.81
Gred B13	:	P1T1	RM1037.45	-	P1T10 RM1492.41
		P2T1	RM1079.80	-	P2T10 RM1567.43
		P3T1	RM1123.36	-	P3T10 RM1646.08
Gred B14	:	P1T1	RM1037.45	-	P1T10 RM1492.41
		P2T1	RM1123.36	-	P2T10 RM1646.08
Gred B17	:	P1T1	RM662.35	-	P1T24 RM1741.67
		P2T1	RM704.70	-	P2T24 RM1838.47
		P3T1	RM748.26	-	P3T24 RM1938.90
Gred B18	:	P1T1	RM662.35	-	P1T24 RM1741.67
		P2T1	RM748.26	-	P2T24 RM1938.90
Gred B21	:	P1T1	RM1387.14	-	P1T15 RM2292.22
		P2T1	RM1442.80	-	P2T15 RM2416.85
		P3T1	RM1500.88	-	P3T15 RM2546.32
Gred B22	:	P1T1	RM1387.14	-	P1T15 RM2292.22
		P2T1	RM1500.88	-	P2T15 RM2546.32
Gred B25	:	P1T1	RM1771.92	-	P1T9 RM2410.80
		P2T1	RM1855.41	-	P2T9 RM2523.33
		P3T1	RM1942.53	-	P3T9 RM2639.49
Gred B26	:	P1T1	RM1771.92	-	P1T9 RM2410.80
		P2T1	RM1942.53	-	P2T9 RM2639.49
Gred B27	:	P1T1	RM968.48	-	P1T26 RM2426.53
		P2T1	RM1024.14	-	P2T26 RM2575.36
		P3T1	RM1082.22	-	P3T26 RM2729.03
Gred B28	:	P1T1	RM968.48	-	P1T26 RM2426.53
		P2T1	RM1082.22	-	P2T26 RM2729.03
Gred B31	:	P1T1	RM1935.27	-	P1T13 RM2879.07
		P2T1	RM2017.55	-	P2T13 RM3004.91
		P3T1	RM2103.46	-	P3T13 RM3134.38
Gred B32	:	P1T1	RM1935.27	-	P1T13 RM2879.07
		P2T1	RM2103.46	-	P2T13 RM3134.38

Gred B37	:	P1T1	RM2427.74	-	P1T12	RM3709.13
		P2T1	RM2510.02	-	P2T12	RM3894.26
		P3T1	RM2595.93	-	P3T12	RM4097.54
Gred B38	:	P1T1	RM2427.74	-	P1T12	RM3709.13
		P2T1	RM2595.93	-	P2T12	RM4097.54
Gred B41	:	P1T1	RM1481.91	-	P1T27	RM4078.57
		P2T1	RM1565.40	-	P2T27	RM4321.78
		P3T1	RM1652.52	-	P3T27	RM4571.04
Gred B42	:	P1T1	RM1481.91	-	P1T27	RM4078.57
		P2T1	RM1652.52	-	P2T27	RM4571.04
Gred B43	:	P1T1	RM2625.36	-	P1T14	RM4339.93
		P2T1	RM2762.09	-	P2T14	RM4539.58
		P3T1	RM2903.66	-	P3T14	RM4744.07
Gred B44	:	P1T1	RM2625.36	-	P1T14	RM4339.93
		P2T1	RM2903.66	-	P2T14	RM4744.07
Gred B47	:	P1T1	RM3816.00	-	P1T8	RM5061.09
		P2T1	RM4001.13	-	P2T8	RM5297.04
		P3T1	RM4193.52	-	P3T8	RM5540.25
Gred B48	:	P1T1	RM3816.00	-	P1T8	RM5061.09
		P2T1	RM4193.52	-	P2T8	RM5540.25
Gred B51	:	P1T1	RM4292.74	-	P1T8	RM5537.83
		P2T1	RM4492.39	-	P2T8	RM5788.30
		P3T1	RM4699.30	-	P3T8	RM6046.03
Gred B52	:	P1T1	RM4292.74	-	P1T8	RM5537.83
		P2T1	RM4699.30	-	P2T8	RM6046.03
Gred B53	:	P1T1	RM4527.48	-	P1T8	RM5895.99
		P2T1	RM4712.61	-	P2T8	RM6160.98
		P3T1	RM4927.99	-	P3T8	RM6435.65
Gred B54	:	P1T1	RM4527.48	-	P1T8	RM5895.99
		P2T1	RM4927.99	-	P2T8	RM6435.65

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (A) warganegara Malaysia;

   (B) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B11

   (C) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

   (i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang kebudayaan; dan

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

(b) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B13

(D) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang kebudayaan; dan

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; dan

(b) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B17

(E) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang kebudayaan; dan

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; dan

(b) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(iii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

(b) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B21

(F) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang kebudayaan; dan

(Gaji permulaan ialah pada Gred B21: P1T4); dan

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B21: P1T4); dan

(b) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(iii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B21: P1T4); dan

(b) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B25

(G) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang kebudayaan; dan

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; dan

(b) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(iii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; dan

(b) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B27

(H) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang kebudayaan; dan

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; dan

(b) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(iii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; atau

(c) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B27: P1T5)

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B31

(I) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang kebudayaan; dan

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; dan

(b) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(iii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; atau

(c) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan;

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B37

(J) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) (a) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang kebudayaan; dan

(b) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(ii) (a) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; dan

(b) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(iii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; atau

(c) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan;

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B41

(K) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang kebudayaan; atau

(ii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; atau

(c) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; atau

(d) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

(e) ijazah sarjana muda kepujian daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred B41: P1T3);

dan (iii) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B43

(L) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang kebudayaan; atau

(ii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; atau

(c) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; atau

(d) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; atau

(e) ijazah sarjana muda kepujian daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan.

dan (iii) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

KELAYAKAN LANTIKAN KE GRED B47, B51 DAN B53

(M) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti; dan

(i) mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang kebudayaan; atau

(ii) (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; atau

(c) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; atau

(d) diploma dalam bidang sebaran am yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; atau

(e) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan; atau

(f) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman dalam bidang kebudayaan;

dan (iii) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

UJIAN KHAS

2. Calon lantikan terus adalah dikehendaki lulus Ujian Khas bagi menentukan kesesuaian mutu dan tahap bakat, kebolehan dan daya kreativiti sebelum lantikan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred B11, B13, B17, B21, B25, B27, B31, B37, B41, B43, B47, B51, B53 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Kebudayaan yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Kebudayaan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Kebudayaan dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Kebudayaan yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Kebudayaan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE MANA-MANA GRED:

- **GRED B11 KE GRED B14**
- **GRED B13/B14 KE GRED B18**
- **GRED B17/B18 KE GRED B22**
- **GRED B21/B22 KE GRED B26**
- **GRED B25/B26 KE GRED B28**
- **GRED B27/B28 KE GRED B32**
- **GRED B31/B32 KE GRED B38**
- **GRED B37/B38 KE GRED B42**
- **GRED B41/B42 KE GRED B44**
- **GRED B43/B44 KE GRED B48**
- **GRED B47/B48 KE GRED B52**
- **GRED B51/B52 KE GRED B54**

10. Pegawai Kebudayaan adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi berikutnya dalam skim perkhidmatan Pegawai Kebudayaan yang kosong apabila telah:-

    (a) disahkan dalam perkhidmatan;

    (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

11. Pegawai Kebudayaan Gred B53/B54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.1995 [Surat Makluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/14/14-3/Klt. 3/(26)].

SKIM PERKHIDMATAN
ARTIS BUDAYA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN (SKIM PERKHIDMATAN BERSEPADU)
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred B17	:	P1T1 RM662.35 - P1T24 RM1741.67 P2T1 RM704.70 - P2T24 RM1838.47 P3T1 RM748.26 - P3T24 RM1938.90
Gred B27	:	P1T1 RM968.48 - P1T26 RM2426.53 P2T1 RM1024.14 - P2T26 RM2575.36 P3T1 RM1082.22 - P3T26 RM2729.03
Gred B28	:	P1T1 RM968.48 - P1T26 RM2426.53 P2T1 RM1082.22 - P2T26 RM2729.03
Gred B31	:	P1T1 RM1935.27 - P1T13 RM2879.07 P2T1 RM2017.55 - P2T13 RM3004.91 P3T1 RM2103.46 - P3T13 RM3134.38
Gred B32	:	P1T1 RM1935.27 - P1T13 RM2879.07 P2T1 RM2103.46 - P2T13 RM3134.38

SYARAT LANTIKAN KE GRED B17, B27 ATAU B31

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang kebudayaan.

   (Gaji permulaan minimum bagi Gred B27 ialah pada P1T12).

UJIAN KHAS

2. Calon lantikan terus adalah dikehendaki lulus Ujian Khas bagi menentukan kesesuaian mutu dan tahap bakat, kebolehan dan daya kreativiti sebelum lantikan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred B17, B21, B25, B27, B31, B37, B41, B43, B47, B51, B53 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja, bakat atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Artis Budaya yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Artis Budaya boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Artis Budaya dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Artis Budaya yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Artis Budaya hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED B28

10. Artis Budaya Gred B17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Artis Budaya Gred B28 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED B32

11. Artis Budaya Gred B27/B28 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Artis Budaya Gred B32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.1995 [Surat Makluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/14/14-3/Klt. 3/(26)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUSOLEK

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN (SKIM PERKHIDMATAN BERSEPADU)
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred B11	:	P1T1 RM549.82	-	P1T21	RM1285.50
		P2T1 RM581.28	-	P2T21	RM1352.05
		P3T1 RM613.95	-	P3T21	RM1419.81
Gred B17	:	P1T1 RM662.35	-	P1T24	RM1741.67
		P2T1 RM704.70	-	P2T24	RM1838.47
		P3T1 RM748.26	-	P3T24	RM1938.90
Gred B18	:	P1T1 RM662.35	-	P1T24	RM1741.67
		P2T1 RM748.26	-	P2T24	RM1938.90
Gred B21	:	P1T1 RM1387.14	-	P1T15	RM2292.22
		P2T1 RM1442.80	-	P2T15	RM2416.85
		P3T1 RM1500.88	-	P3T15	RM2546.32
Gred B22	:	P1T1 RM1387.14	-	P1T15	RM2292.22
		P2T1 RM1500.88	-	P2T15	RM2546.32
Gred B25	:	P1T1 RM1771.92	-	P1T9	RM2410.80
		P2T1 RM1855.41	-	P2T9	RM2523.33
		P3T1 RM1942.53	-	P3T9	RM2639.49
Gred B26	:	P1T1 RM1771.92	-	P1T9	RM2410.80
		P2T1 RM1942.53	-	P2T9	RM2639.49

SYARAT LANTIKAN KE GRED B11, B17, B21, B25

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang seni solek.

   (Gaji permulaan minimum bagi Gred B25 ialah pada P1T4).

UJIAN KHAS

2. Calon lantikan terus adalah dikehendaki lulus Ujian Khas bagi menentukan kesesuaian mutu dan tahap bakat, kebolehan dan daya kreativiti sebelum lantikan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred B11, B17, B21, B25 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja, bakat atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Jurusolek yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Jurusolek boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Jurusolek dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Jurusolek yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Jurusolek hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI:

- **GRED B11 KE GRED B17**
- **GRED B17/B18 KE GRED B22**
- **GRED B21/B22 KE GRED B26**

10. Jurusolek adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi berikutnya dalam skim perkhidmatan Jurusolek yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.1995 [Surat Makluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/14/14-3/Klt. 3/(26)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI GALIAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred C41	:	P1T1 RM1492.80 - P1T27 RM4101.56 P2T1 RM1576.29 - P2T27 RM4345.98 P3T1 RM1663.41 - P3T27 RM4596.45
Gred C44	:	P1T1 RM2628.99 - P1T14 RM4359.29 P2T1 RM2909.71 - P2T14 RM4765.85
Gred C48	:	P1T1 RM3848.67 - P1T8 RM5110.70 P2T1 RM4231.03 - P2T8 RM5594.70
Gred C52	:	P1T1 RM4331.46 - P1T8 RM5593.49 P2T1 RM4742.86 - P2T8 RM6106.53
Gred C54	:	P1T1 RM4567.41 - P1T8 RM5945.60 P2T1 RM4971.55 - P2T8 RM6487.68

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan dalam bidang perlombongan, mineral atau kaji logam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C41: P1T5);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Galian adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Galian Gred C41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Badan Ikhtisas Bahagian I dan II anjuran Lembaga Jurutera Malaysia/Institut Jurutera Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Galian Gred C41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Galian boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Galian Gred C41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Galian Gred C41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Galian hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C44

10. Pegawai Galian Gred C41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Galian Gred C44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C48

11. Pegawai Galian Gred C44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Galian Gred C48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C52

12. Pegawai Galian Gred C48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Galian Gred C52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C54

13. Pegawai Galian Gred C52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Galian Gred C54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Galian Gred C54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI GALIAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred C27	:	P1T1 RM972.11 - P1T26 RM2436.21 P2T1 RM1027.77 - P2T26 RM2593.51 P3T1 RM1085.85 - P3T26 RM2741.13
Gred C32	:	P1T1 RM1946.16 - P1T13 RM2904.48 P2T1 RM2116.77 - P2T13 RM3162.21
Gred C38	:	P1T1 RM2433.79 - P1T12 RM3728.49 P2T1 RM2604.40 - P2T12 RM4119.32

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) diploma kejuruteraan dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C27: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Galian adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Galian Gred C27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Galian Gred C27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Galian boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Galian Gred C27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Galian Gred C27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Galian hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C32

10. Penolong Pegawai Galian Gred C27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Galian Gred C32 yang kosong apabila telah:-

    (a) disahkan dalam perkhidmatan;

    (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C38

11. Penolong Pegawai Galian Gred C32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Galian Gred C38 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI GALIAN

12. Penolong Pegawai Galian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Galian Gred C41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU GALIAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred C17	:	P1T1 RM659.93 - P1T24 RM1724.73 P2T1 RM701.07 - P2T24 RM1821.53 P3T1 RM743.42 - P3T24 RM1921.96
Gred C22	:	P1T1 RM1535.97 - P1T12 RM2274.07 P2T1 RM1649.71 - P2T12 RM2511.23
Gred C26	:	P1T1 RM1761.03 - P1T9 RM2390.23 P2T1 RM1929.22 - P2T9 RM2616.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus dalam salah satu daripada subjek Matematik, Fizik, Kimia, Sains Paduan, Sains Am pada peringkat peperiksaan tersebut; atau

   (ii) sijil dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C17: P1T9);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Galian Gred C17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Galian boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Galian Gred C17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Galian Gred C17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Galian hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C22

9. Pembantu Galian Gred C17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Galian Gred C22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C26

10. Pembantu Galian Gred C22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Galian Gred C26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI GALIAN

11. Pembantu Galian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Galian Gred C27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI KIMIA BUMI

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred C41	:	P1T1 RM1492.80	-	P1T27	RM4101.56
		P2T1 RM1576.29	-	P2T27	RM4345.98
		P3T1 RM1663.41	-	P3T27	RM4596.45
Gred C44	:	P1T1 RM2628.99	-	P1T14	RM4359.29
		P2T1 RM2909.71	-	P2T14	RM4765.85
Gred C48	:	P1T1 RM3848.67	-	P1T8	RM5110.70
		P2T1 RM4231.03	-	P2T8	RM5594.70
Gred C52	:	P1T1 RM4331.46	-	P1T8	RM5593.49
		P2T1 RM4742.86	-	P2T8	RM6106.53
Gred C54	:	P1T1 RM4567.41	-	P1T8	RM5945.60
		P2T1 RM4971.55	-	P2T8	RM6487.68

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah Sarjana Muda Sains Kepujian dalam bidang kimia yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C41: P1T3);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Kimia Bumi adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Kimia Bumi Gred C41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Kimia Bumi Gred C41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Kimia Bumi boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Kimia Bumi Gred C41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Kimia Bumi Gred C41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Kimia Bumi hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C44

10. Pegawai Kimia Bumi Gred C41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kimia Bumi Gred C44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C48

11. Pegawai Kimia Bumi Gred C44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kimia Bumi Gred C48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C52

12. Pegawai Kimia Bumi Gred C48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kimia Bumi Gred C52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C54

13. Pegawai Kimia Bumi Gred C52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kimia Bumi Gred C54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI KIMIA BUMI

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred C27	:	P1T1 RM972.11 - P1T26 RM2436.21 P2T1 RM1027.77 - P2T26 RM2593.51 P3T1 RM1085.85 - P3T26 RM2741.13
Gred C32	:	P1T1 RM1946.16 - P1T13 RM2904.48 P2T1 RM2116.77 - P2T13 RM3162.21
Gred C38	:	P1T1 RM2433.79 - P1T12 RM3728.49 P2T1 RM2604.40 - P2T12 RM4119.32

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang kimia yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (iii) diploma dalam bidang kimia industri yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C27: P1T6);

dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Makmal adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kimia Bumi Gred C27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Kimia Bumi Gred C27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Kimia Bumi boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Kimia Bumi Gred C27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Kimia Bumi Gred C27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PROGRAM PENILAIAN KENAIKAN PANGKAT

9. Penolong Pegawai Kimia Bumi hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C32

10. Penolong Pegawai Kimia Bumi Gred C27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kimia Bumi Gred C32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C38

11. Penolong Pegawai Kimia Bumi Gred C32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kimia Bumi Gred C38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI KIMIA BUMI

12. Penolong Pegawai Kimia Bumi yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Kimia Bumi Gred C41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI KAJI BUMI (GEOFIZIK/KAJI BUMI)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred C41	:	P1T1	RM1492.80	-	P1T27	RM4101.56
		P2T1	RM1576.29	-	P2T27	RM4345.98
		P3T1	RM1663.41	-	P3T27	RM4596.45
Gred C44	:	P1T1	RM2628.99	-	P1T14	RM4359.29
		P2T1	RM2909.71	-	P2T14	RM4765.85
Gred C48	:	P1T1	RM3848.67	-	P1T8	RM5110.70
		P2T1	RM4231.03	-	P2T8	RM5594.70
Gred C52	:	P1T1	RM4331.46	-	P1T8	RM5593.49
		P2T1	RM4742.86	-	P2T8	RM6106.53
Gred C54	:	P1T1	RM4567.41	-	P1T8	RM5945.60
		P2T1	RM4971.55	-	P2T8	RM6487.68

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah Sarjana Muda Sains Kepujian dalam bidang kaji bumi, geofizik, fizik (geofizik) atau kaji bumi (geofizik) yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C41: P1T3);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred C41 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred C41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred C41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pegawai Kaji Bumi hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C44

9. Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred C41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred C44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C48

10. Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred C44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred C48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C52

11. Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred C48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred C52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C54

12. Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred C52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred C54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

13. Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) Gred C54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU KAJI BUMI

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred C17	:	P1T1	RM659.93	-	P1T24	RM1724.73
		P2T1	RM701.07	-	P2T24	RM1821.53
		P3T1	RM743.42	-	P3T24	RM1921.96
Gred C22	:	P1T1	RM1535.97	-	P1T12	RM2274.07
		P2T1	RM1649.71	-	P2T12	RM2511.23
Gred C26	:	P1T1	RM1761.03	-	P1T9	RM2390.23
		P2T1	RM1929.22	-	P2T9	RM2616.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus dalam salah satu daripada subjek Matematik, Fizik, Kimia, Sains Paduan, Sains Am atau Geografi pada peringkat peperiksaan tersebut; atau

   (ii) sijil dalam bidang ukur tanah yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C17: P1T9);

   dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Kaji Bumi Gred C17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Kaji Bumi boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Kaji Bumi Gred C17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Kaji Bumi Gred C17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Kaji Bumi hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C22

9. Pembantu Kaji Bumi Gred C17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Kaji Bumi Gred C22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C26

10. Pembantu Kaji Bumi Gred C22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Kaji Bumi Gred C26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI KAJI CUACA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred C41	:	P1T1 RM1492.80 - P1T27 RM4101.56 P2T1 RM1576.29 - P2T27 RM4345.98 P3T1 RM1663.41 - P3T27 RM4596.45
Gred C44	:	P1T1 RM2628.99 - P1T14 RM4359.29 P2T1 RM2909.71 - P2T14 RM4765.85
Gred C48	:	P1T1 RM3848.67 - P1T8 RM5110.70 P2T1 RM4231.03 - P2T8 RM5594.70
Gred C52	:	P1T1 RM4331.46 - P1T8 RM5593.49 P2T1 RM4742.86 - P2T8 RM6106.53
Gred C54	:	P1T1 RM4567.41 - P1T8 RM5945.60 P2T1 RM4971.55 - P2T8 RM6487.68

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah Sarjana Muda Sains Kepujian dalam bidang matematik atau fizik yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C41: P1T3);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Kaji Cuaca adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Kaji Cuaca Gred C41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Kaji Cuaca Gred C41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Kaji Cuaca boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Kaji Cuaca Gred C41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Kaji Cuaca Gred C41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Kaji Cuaca hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C44

10. Pegawai Kaji Cuaca Gred C41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kaji Cuaca Gred C44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C48

11. Pegawai Kaji Cuaca Gred C44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kaji Cuaca Gred C48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C52

12. Pegawai Kaji Cuaca Gred C48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kaji Cuaca Gred C52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C54

13. Pegawai Kaji Cuaca Gred C52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kaji Cuaca Gred C54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI KAJI CUACA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred C27	:	P1T1 RM972.11 - P1T26 RM2436.21 P2T1 RM1027.77 - P2T26 RM2593.51 P3T1 RM1085.85 - P3T26 RM2741.13
Gred C32	:	P1T1 RM1946.16 - P1T13 RM2904.48 P2T1 RM2116.77 - P2T13 RM3162.21
Gred C38	:	P1T1 RM2433.79 - P1T12 RM3728.49 P2T1 RM2604.40 - P2T12 RM4119.32

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) diploma dalam bidang kejuruteraan elektrik (perhubungan atau kuasa) atau kejuruteraan mekanik yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C27: P1T6); atau

   (ii) diploma dalam bidang sains komputer atau kimia industri yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C27: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Kaji Cuaca adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kaji Cuaca Gred C27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Kaji Cuaca Gred C27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Kaji Cuaca boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Kaji Cuaca Gred C27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Kaji Cuaca Gred C27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Kaji Cuaca hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C32

10. Penolong Pegawai Kaji Cuaca Gred C27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kaji Cuaca Gred C32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C38

11. Penolong Pegawai Kaji Cuaca Gred C32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kaji Cuaca Gred C38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI KAJI CUACA

12. Penolong Pegawai Kaji Cuaca yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Kaji Cuaca Gred C41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU KAJI CUACA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred C17	:	P1T1 RM659.93 - P1T24 RM1724.73 P2T1 RM701.07 - P2T24 RM1821.53 P3T1 RM743.42 - P3T24 RM1921.96
Gred C22	:	P1T1 RM1535.97 - P1T12 RM2274.07 P2T1 RM1649.71 - P2T12 RM2511.23
Gred C26	:	P1T1 RM1761.03 - P1T9 RM2390.23 P2T1 RM1929.22 - P2T9 RM2616.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus dalam subjek Matematik atau salah satu daripada subjek Sains pada peringkat peperiksaan tersebut;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Kaji Cuaca Gred C17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Kaji Cuaca boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Kaji Cuaca Gred C17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Kaji Cuaca Gred C17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Kaji Cuaca hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C22

9. Pembantu Kaji Cuaca Gred C17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Kaji Cuaca Gred C22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C26

10. Pembantu Kaji Cuaca Gred C22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Kaji Cuaca Gred C26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI KAJI CUACA

11. Pembantu Kaji Cuaca yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kaji Cuaca Gred C27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI KAWALAN ALAM SEKITAR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred C41	:	P1T1	RM1492.80	-	P1T27	RM4101.56
		P2T1	RM1576.29	-	P2T27	RM4345.98
		P3T1	RM1663.41	-	P3T27	RM4596.45
Gred C44	:	P1T1	RM2628.99	-	P1T14	RM4359.29
		P2T1	RM2909.71	-	P2T14	RM4765.85
Gred C48	:	P1T1	RM3848.67	-	P1T8	RM5110.70
		P2T1	RM4231.03	-	P2T8	RM5594.70
Gred C52	:	P1T1	RM4331.46	-	P1T8	RM5593.49
		P2T1	RM4742.86	-	P2T8	RM6106.53
Gred C54	:	P1T1	RM4567.41	-	P1T8	RM5945.60
		P2T1	RM4971.55	-	P2T8	RM6487.68

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah Sarjana Muda Sains Kepujian dalam bidang kimia hayat, kaji hayat, fizik atau ekologi yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   .

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C41: P1T3); atau

   (ii) ijazah Sarjana Muda Sains (Alam Sekitar) yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C41: P1T4); atau

   (iii) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan Awam, Mekanik, Kimia, Elektrik atau Pertanian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred C41: P1T5);

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Kawalan Alam Sekitar boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Kawalan Alam Sekitar hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C44

10. Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C48

11. Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C52

12. Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C54

13. Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI KAWALAN ALAM SEKITAR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred C27	:	P1T1 RM972.11 - P1T26 RM2436.21 P2T1 RM1027.77 - P2T26 RM2593.51 P3T1 RM1085.85 - P3T26 RM2741.13
Gred C32	:	P1T1 RM1946.16 - P1T13 RM2904.48 P2T1 RM2116.77 - P2T13 RM3162.21
Gred C38	:	P1T1 RM2433.79 - P1T12 RM3728.49 P2T1 RM2604.40 - P2T12 RM4119.32

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) diploma dalam bidang kejuruteraan awam, mekanik atau elektrik yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C27: P1T6); atau

   (ii) diploma dalam bidang mikrobiologi atau kimia industri yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C27: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C27 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C32

9. Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C38

10. Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI KAWALAN ALAM SEKITAR

11. Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI SAINS

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred C41	:	P1T1	RM1492.80	- P1T27	RM4101.56
		P2T1	RM1576.29	- P2T27	RM4345.98
		P3T1	RM1663.41	- P3T27	RM4596.45
Gred C44	:	P1T1	RM2628.99	- P1T14	RM4359.29
		P2T1	RM2909.71	- P2T14	RM4765.85
Gred C48	:	P1T1	RM3848.67	- P1T8	RM5110.70
		P2T1	RM4231.03	- P2T8	RM5594.70
Gred C52	:	P1T1	RM4331.46	- P1T8	RM5593.49
		P2T1	RM4742.86	- P2T8	RM6106.53
Gred C54	:	P1T1	RM4567.41	- P1T8	RM5945.60
		P2T1	RM4971.55	- P2T8	RM6487.68

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah Sarjana Muda Sains Kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C41: P1T3);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Sains dan Juruteknologi Makmal Perubatan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Sains Gred C41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Sains Gred C41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Sains boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Sains Gred C41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Sains Gred C41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Sains hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C44

10. Pegawai Sains Gred C41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Sains Gred C44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C48

11. Pegawai Sains Gred C44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Sains Gred C48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C52

12. Pegawai Sains Gred C48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Sains Gred C52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C54

13. Pegawai Sains Gred C52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Sains Gred C54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Sains Gred C54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI SAINS

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred C27	:	P1T1	RM972.11	-	P1T26 RM2436.21
		P2T1	RM1027.77	-	P2T26 RM2593.51
		P3T1	RM1085.85	-	P3T26 RM2741.13
Gred C32	:	P1T1	RM1946.16	-	P1T13 RM2904.48
		P2T1	RM2116.77	-	P2T13 RM3162.21
Gred C38	:	P1T1	RM2433.79	-	P1T12 RM3728.49
		P2T1	RM2604.40	-	P2T12 RM4119.32

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dengan mendapat prinsipal dalam subjek Matematik atau Sains; atau

   (ii) diploma dalam bidang sains yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (iii) diploma dalam teknologi makmal yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C27: P1T5); atau

   (iv) diploma dalam bidang kimia industri yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C27: P1T6);

   dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Makmal adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Sains Gred C27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Sains Gred C27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Sains boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Sains Gred C27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Sains Gred C27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Sains hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C32

10. Penolong Pegawai Sains Gred C27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Sains Gred C32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C38

11. Penolong Pegawai Sains Gred C32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Sains Gred C38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI SAINS

12. Penolong Pegawai Sains yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Sains Gred C41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU MAKMAL

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred C17	:	P1T1 RM659.93 - P1T24 RM1724.73 P2T1 RM701.07 - P2T24 RM1821.53 P3T1 RM743.42 - P3T24 RM1921.96
Gred C22	:	P1T1 RM1535.97 - P1T12 RM2274.07 P2T1 RM1649.71 - P2T12 RM2511.23
Gred C26	:	P1T1 RM1761.03 - P1T9 RM2390.23 P2T1 RM1929.22 - P2T9 RM2616.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus dalam subjek Matematik atau salah satu daripada subjek Sains pada peringkat peperiksaan tersebut;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Makmal Gred C17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Makmal boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Makmal Gred C17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Makmal Gred C17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Makmal hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C22

9. Pembantu Makmal Gred C17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Makmal Gred C22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C26

10. Pembantu Makmal Gred C22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Makmal Gred C26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI SAINS

11. Pembantu Makmal yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Sains atau Penolong Pegawai Kimia Bumi Gred C27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim-skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI MAKMAL FILEM

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred C41	:	P1T1	RM1492.80	-	P1T27	RM4101.56
		P2T1	RM1576.29	-	P2T27	RM4345.98
		P3T1	RM1663.41	-	P3T27	RM4596.45
Gred C44	:	P1T1	RM2628.99	-	P1T14	RM4359.29
		P2T1	RM2909.71	-	P2T14	RM4765.85
Gred C48	:	P1T1	RM3848.67	-	P1T8	RM5110.70
		P2T1	RM4231.03	-	P2T8	RM5594.70
Gred C52	:	P1T1	RM4331.46	-	P1T8	RM5593.49
		P2T1	RM4742.86	-	P2T8	RM6106.53

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah Sarjana Muda Sains Kepujian dalam bidang kimia yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C41: P1T3);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Makmal Filem adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Makmal Filem Gred C41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Makmal Filem Gred C41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Makmal Filem boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Makmal Filem Gred C41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Makmal Filem Gred C41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Makmal Filem hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C44

10. Pegawai Makmal Filem Gred C41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Makmal Filem Gred C44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C48

11. Pegawai Makmal Filem Gred C44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Makmal Filem Gred C48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C52

12. Pegawai Makmal Filem Gred C48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Makmal Filem Gred C52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI MAKMAL FILEM

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred C27	:	P1T1 RM972.11 - P1T26 RM2436.21 P2T1 RM1027.77 - P2T26 RM2593.51 P3T1 RM1085.85 - P3T26 RM2741.13
Gred C32	:	P1T1 RM1946.16 - P1T13 RM2904.48 P2T1 RM2116.77 - P2T13 RM3162.21
Gred C38	:	P1T1 RM2433.79 - P1T12 RM3728.49 P2T1 RM2604.40 - P2T12 RM4119.32

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang kimia industri yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C27: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Makmal Filem adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Makmal Filem Gred C27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Makmal Filem Gred C27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Makmal Filem boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Makmal Filem Gred C27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Makmal Filem Gred C27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Makmal Filem hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C32

10. Penolong Pegawai Makmal Filem Gred C27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Makmal Filem Gred C32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C38

11. Penolong Pegawai Makmal Filem Gred C32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Makmal Filem Gred C38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI MAKMAL FILEM

12. Penolong Pegawai Makmal Filem yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Makmal Filem Gred C41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU MAKMAL FILEM

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred C17	:	P1T1 RM659.93 - P1T24 RM1724.73 P2T1 RM701.07 - P2T24 RM1821.53 P3T1 RM743.42 - P3T24 RM1921.96
Gred C22	:	P1T1 RM1535.97 - P1T12 RM2274.07 P2T1 RM1649.71 - P2T12 RM2511.23
Gred C26	:	P1T1 RM1761.03 - P1T9 RM2390.23 P2T1 RM1929.22 - P2T9 RM2616.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus dalam subjek Matematik atau salah satu daripada subjek Sains pada peringkat peperiksaan tersebut;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Makmal Filem Gred C17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Makmal Filem boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Makmal Filem Gred C17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Makmal Filem Gred C17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Makmal Filem hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C22

9. Pembantu Makmal Filem Gred C17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Makmal Filem Gred C22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C26

10. Pembantu Makmal Filem Gred C22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Makmal Filem Gred C26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI MAKMAL FILEM

11. Pembantu Makmal Filem yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Makmal Filem Gred C27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI TEKNOLOGI MAKANAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred C41	:	P1T1	RM1492.80	-	P1T27	RM4101.56
		P2T1	RM1576.29	-	P2T27	RM4345.98
		P3T1	RM1663.41	-	P3T27	RM4596.45
Gred C44	:	P1T1	RM2628.99	-	P1T14	RM4359.29
		P2T1	RM2909.71	-	P2T14	RM4765.85
Gred C48	:	P1T1	RM3848.67	-	P1T8	RM5110.70
		P2T1	RM4231.03	-	P2T8	RM5594.70
Gred C52	:	P1T1	RM4331.46	-	P1T8	RM5593.49
		P2T1	RM4742.86	-	P2T8	RM6106.53
Gred C54	:	P1T1	RM4567.41	-	P1T8	RM5945.60
		P2T1	RM4971.55	-	P2T8	RM6487.68

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah Sarjana Muda Sains Kepujian dalam bidang sains makanan dan pemakanan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C41: P1T3); atau

   (ii) Bacelor Sains dan Teknologi Makanan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada Universiti Putra Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C41: P1T4);

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Teknologi Makanan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Teknologi Makanan Gred C41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Teknologi Makanan Gred C41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Teknologi Makanan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Teknologi Makanan Gred C41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Teknologi Makanan Gred C41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Teknologi Makanan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C44

10. Pegawai Teknologi Makanan Gred C41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Teknologi Makanan Gred C44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C48

11. Pegawai Teknologi Makanan Gred C44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Teknologi Makanan Gred C48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C52

12. Pegawai Teknologi Makanan Gred C48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Teknologi Makanan Gred C52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C54

13. Pegawai Teknologi Makanan Gred C52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Teknologi Makanan Gred C54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Teknologi Makanan Gred C54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI TEKNOLOGI MAKANAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred C27	:	P1T1 RM972.11 - P1T26 RM2436.21 P2T1 RM1027.77 - P2T26 RM2593.51 P3T1 RM1085.85 - P3T26 RM2741.13
Gred C32	:	P1T1 RM1946.16 - P1T13 RM2904.48 P2T1 RM2116.77 - P2T13 RM3162.21
Gred C38	:	P1T1 RM2433.79 - P1T12 RM3728.49 P2T1 RM2604.40 - P2T12 RM4119.32

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) diploma dalam bidang teknologi makanan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C27: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Penolong Pegawai Teknologi Makanan Gred C27 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Penolong Pegawai Teknologi Makanan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Penolong Pegawai Teknologi Makanan Gred C27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Penolong Pegawai Teknologi Makanan Gred C27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Penolong Pegawai Teknologi Makanan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C32

9. Penolong Pegawai Teknologi Makanan Gred C27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Teknologi Makanan Gred C32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C38

10. Penolong Pegawai Teknologi Makanan Gred C32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Teknologi Makanan Gred C38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI TEKNOLOGI MAKANAN

11. Penolong Pegawai Teknologi Makanan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Teknologi Makanan Gred C41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI DIETETIK

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred C41	:	P1T1	RM1492.80	-	P1T27	RM4101.56
		P2T1	RM1576.29	-	P2T27	RM4345.98
		P3T1	RM1663.41	-	P3T27	RM4596.45
Gred C44	:	P1T1	RM2628.99	-	P1T14	RM4359.29
		P2T1	RM2909.71	-	P2T14	RM4765.85
Gred C48	:	P1T1	RM3848.67	-	P1T8	RM5110.70
		P2T1	RM4231.03	-	P2T8	RM5594.70
Gred C52	:	P1T1	RM4331.46	-	P1T8	RM5593.49
		P2T1	RM4742.86	-	P2T8	RM6106.53
Gred C54	:	P1T1	RM4567.41	-	P1T8	RM5945.60
		P2T1	RM4971.55	-	P2T8	RM6487.68

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah Sarjana Muda Sains dalam bidang ilmu kaji diet yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah Sarjana Muda Sains Kepujian dalam bidang ilmu kaji diet yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C41: P1T3);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pegawai Dietetik Gred C41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pegawai Dietetik boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pegawai Dietetik Gred C41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pegawai Dietetik Gred C41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pegawai Dietetik hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C44

9. Pegawai Dietetik Gred C41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Dietetik Gred C44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C48

10. Pegawai Dietetik Gred C44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Dietetik Gred C48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C52

11. Pegawai Dietetik Gred C48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Dietetik Gred C52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C54

12. Pegawai Dietetik Gred C52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Dietetik Gred C54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

13. Pegawai Dietetik Gred C54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PENYEDIAAN MAKANAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred C27	:	P1T1	RM972.11	-	P1T26	RM2436.21
		P2T1	RM1027.77	-	P2T26	RM2593.51
		P3T1	RM1085.85	-	P3T26	RM2741.13
Gred C32	:	P1T1	RM1946.16	-	P1T13	RM2904.48
		P2T1	RM2116.77	-	P2T13	RM3162.21
Gred C38	:	P1T1	RM2433.79	-	P1T12	RM3728.49
		P2T1	RM2604.40	-	P2T12	RM4119.32

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) diploma dalam bidang *institutional catering and management* yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred C27: P1T5);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penyelia Asrama adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penyediaan Makanan Gred C27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred C27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Penyediaan Makanan Gred C27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Penyediaan Makanan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Penyediaan Makanan Gred C27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Penyediaan Makanan Gred C27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Penyediaan Makanan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C32

10. Penolong Pegawai Penyediaan Makanan Gred C27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penyediaan Makanan Gred C32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C38

11. Penolong Pegawai Penyediaan Makanan Gred C32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penyediaan Makanan Gred C38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENSYARAH UNIVERSITI

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred DS45	:	P1T1 RM2213.96 - P1T21 RM4769.48 P2T1 RM2297.45 - P2T21 RM5033.26 P3T1 RM2384.57 - P3T21 RM5316.40
Gred DS51	:	P1T1 RM3976.93 - P1T10 RM5599.54 P2T1 RM4164.48 - P2T10 RM5852.43 P3T1 RM4359.29 - P3T10 RM6112.58
Gred DS52	:	P1T1 RM3976.93 - P1T10 RM5599.54 P2T1 RM4359.29 - P2T10 RM6112.58
Gred DS53	:	P1T1 RM4210.46 - P1T10 RM5910.51 P2T1 RM4398.01 - P2T10 RM6188.81 P3T1 RM4592.82 - P3T10 RM6476.79
Gred DS54	:	P1T1 RM4210.46 - P1T10 RM5910.51 P2T1 RM4592.82 - P2T10 RM6476.79
Gred Khas	:	Gred Khas C - RM6135.80 – RM7672.50 Gred Khas B - RM6571.40 – RM8229.10 Gred Khas A - RM7224.80 – RM9039.80

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DS45

   (c) (i) ijazah sarjana dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah Sarjana Muda Seni Bina atau diploma lanjutan dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Lembaga Arkitek Malaysia; atau

(iii) ijazah Doktor Perubatan Veterinar dan diploma lanjutan dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

(iv) kelayakan Perubatan Veterinar yang berdaftar sebagai Doktor Veterinar di bawah Jadual II Bahagian I, Akta Doktor Veterinar 1974 dan diploma lanjutan dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DS45: P1T4); atau

(v) ijazah doktor falsafah (Ph.D) dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DS45: P1T4); atau

(vi) ijazah Sarjana Muda Pembedahan Pergigian dan diploma lanjutan dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DS45: P1T4); atau

(vii) kelayakan kepakaran dalam bidang pergigian yang diiktiraf oleh kerajaan serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Pergigian Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DS45: P1T5);

dan (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DS51

(e) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) dan (d) di atas;

(ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya; dan

(iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan.

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DS53
(Profesor Madya)

(f) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) dan (d) di atas;

(ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya; dan

(iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan.

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred Khas C (Profesor)

(g) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) dan (d) di atas;

(ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya; dan

(iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DS45, DS51, DS53 atau Gred Khas C boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pensyarah Universiti yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pensyarah Universiti boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pensyarah Universiti dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pensyarah Universiti yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pensyarah Universiti hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DS52

9. Pensyarah Universiti Gred DS45 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Universiti Gred DS52 apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DS54 (PROFESOR MADYA)

10. Pensyarah Universiti Gred DS51/DS52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Universiti Gred DS54 apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KHAS C (PROFESOR)

11. Pensyarah Universiti Gred DS53/DS54 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Universiti Gred Khas C apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KHAS C (PROFESOR) DALAM KEADAAN ISTIMEWA

12. Pensyarah Universiti Gred DS45/DS51/DS52 yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan serta menunjukkan kecemerlangan akademik yang luar biasa mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat terus ke jawatan Gred Khas C.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KHAS YANG LEBIH TINGGI

13. Pensyarah Universiti Gred Khas C adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke Gred Khas yang lebih tinggi apabila telah:

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENSYARAH PERUBATAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred DU45	:	P1T1 RM2485.00 - P1T18 RM4934.04 P2T1 RM2622.94 - P2T18 RM5190.56 P3T1 RM2766.93 - P3T18 RM5465.23
Gred DU51	:	P1T1 RM3980.56 - P1T10 RM5603.17 P2T1 RM4168.11 - P2T10 RM5856.06 P3T1 RM4362.92 - P3T10 RM6116.21
Gred DU52	:	P1T1 RM3980.56 - P1T10 RM5603.17 P2T1 RM4362.92 - P2T10 RM6116.21
Gred DU53	:	P1T1 RM4300.00 - P1T10 RM6000.05 P2T1 RM4487.55 - P2T10 RM6278.35 P3T1 RM4682.36 - P3T10 RM6566.33
Gred DU54	:	P1T1 RM4300.00 - P1T10 RM6000.05 P2T1 RM4682.36 - P2T10 RM6566.33
Gred Khas	:	Gred Khas C - RM6135.80 – RM7672.50 Gred Khas B - RM6571.40 – RM8229.10 Gred Khas A - RM7224.80 – RM9039.80

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DU45

   (c) (i) ijazah dalam bidang perubatan dan sekurang-kurangnya diploma lanjutan dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia; atau

   (ii) ijazah dalam bidang perubatan dan kelayakan kepakaran dalam bidang perubatan yang diiktiraf oleh kerajaan serta telah berdaftar penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred DU45: P1T2);

dan

(d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DU51

(e) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) dan (d) di atas;

(ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik atau perubatan yang istimewa mutunya; dan

(iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan.

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DU53 (Profesor Madya)

(f) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) dan (d) di atas;

(ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik atau perubatan yang istimewa mutunya; dan

(iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan.

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred Khas C (Profesor)

(g) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) dan (d) di atas;

(ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik atau perubatan yang istimewa mutunya; dan

(iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang berkenaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DU45, DU51, DU53 atau Gred Khas C boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pensyarah Perubatan yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pensyarah Perubatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pensyarah Perubatan dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pensyarah Perubatan yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pensyarah Perubatan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DU52

9. Pensyarah Perubatan Gred DU45 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Perubatan Gred DU52 apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DU54 (PROFESOR MADYA)

10. Pensyarah Perubatan Gred DU51/52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Perubatan Gred DU54 apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KHAS C (PROFESOR)

11. Pensyarah Perubatan Gred DU53/54 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah Perubatan Gred Khas C apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KHAS C (PROFESOR) DALAM KEADAAN ISTIMEWA

12. Pensyarah Perubatan Gred DU45/DS51/DS52 yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan serta menunjukkan kecemerlangan akademik yang luar biasa mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat terus ke jawatan Gred Khas C.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KHAS YANG LEBIH TINGGI

13. Pensyarah Perubatan Gred Khas C adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke Gred Khas yang lebih tinggi apabila telah:

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah Universiti; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENSYARAH UiTM

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred DM41	:	P1T1 RM1631.95 - P1T25 RM4039.85 P2T1 RM1721.49 - P2T25 RM4281.85 P3T1 RM1814.66 - P3T25 RM4544.42
Gred DM45	:	P1T1 RM2213.96 - P1T21 RM4769.48 P2T1 RM2297.45 - P2T21 RM5033.26 P3T1 RM2384.57 - P3T21 RM5316.40
Gred DM46	:	P1T1 RM2213.96 - P1T21 RM4769.48 P2T1 RM2384.57 - P2T21 RM5316.40
Gred DM51	:	P1T1 RM3976.93 - P1T10 RM5599.54 P2T1 RM4164.48 - P2T10 RM5852.43 P3T1 RM4359.29 - P3T10 RM6112.58
Gred DM52	:	P1T1 RM3976.93 - P1T10 RM5599.54 P2T1 RM4359.29 - P2T10 RM6112.58
Gred DM53	:	P1T1 RM4210.46 - P1T10 RM5910.51 P2T1 RM4398.01 - P2T10 RM6188.81 P3T1 RM4592.82 - P3T10 RM6476.79
Gred DM54	:	P1T1 RM4210.46 - P1T10 RM5910.51 P2T1 RM4592.82 - P2T10 RM6476.79
Gred Khas	:	Gred Khas C - RM6135.80 – RM7672.50 Gred Khas B - RM6571.40 – RM8229.10 Gred Khas A - RM7224.80 – RM9039.80

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DM41

   (c) (i) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

(ii) ijazah Sarjana Muda Undang-undang yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DM41: P1T2); atau

(iii) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DM41: P1T3); atau

(iv) ijazah Sarjana Muda Seni Bina yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DM41: P1T5); atau

(v) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DM41: P1T6); atau

(vi) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DM41: P1T7); atau

(vii) Ahli Penuh Institut Akauntan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DM41: P1T8);

dan

(d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DM45

(e) (i) ijazah sarjana dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

(ii) ijazah Sarjana Muda Seni Bina atau diploma lanjutan dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar penuh dengan Lembaga Arkitek Malaysia; atau

(iii) ijazah doktor falsafah (Ph.D) dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DM45: P1T4);

dan (f) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DM51

(g) (i) memiliki kelayakan seperti di perenggan 1(e) dan (f) di atas; atau

(ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya; dan

(iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang yang berkenaan.

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred DM53 (Profesor Madya)

(h) (i) memiliki kelayakan seperti di perenggan 1(e) dan (f) di atas; atau

(ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya; dan

(iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang yang berkenaan.

Kelayakan Untuk Lantikan Ke Gred Khas C (Profesor)

(i) (i) memiliki kelayakan seperti di perenggan 1(e) dan (f) di atas; atau

(ii) membuktikan tahap kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya; dan

(iii) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang-bidang yang berkenaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pensyarah UiTM adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pensyarah UiTM Gred DM41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DM41, DM45, DM51, DM53 dan Gred Khas C boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja, bakat, kemahiran atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pensyarah UiTM yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pensyarah UiTM boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pensyarah UiTM dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pensyarah UiTM yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pensyarah UiTM hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DM46

10. Pensyarah UiTM Gred DM41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah UiTM Gred DM46 apabila telah:-

    (a) disahkan dalam perkhidmatan;

    (b) memiliki kelayakan di perenggan 1(e);

    (c) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UiTM;

    (d) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DM52

11. Pensyarah UiTM Gred DM45/DM46 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah UiTM Gred DM52 apabila telah:-

    (a) disahkan dalam perkhidmatan;

    (b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UiTM;

    (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DM54 (PROFESOR MADYA)

12. Pensyarah UiTM Gred DM51/DM52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah UiTM Gred DM54 apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UiTM;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KHAS C (PROFESOR)

13. Pensyarah UiTM Gred DM53/DM54 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah UiTM Gred Khas C apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang terkemuka mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UiTM;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KHAS C (PROFESOR) DALAM KEADAAN ISTIMEWA

14. Pensyarah UiTM Gred DM45/DM46/DM51/DM52 yang telah disahkan dalam perkhidmatan dan lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan serta menunjukkan kecemerlangan akademik yang luar biasa mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat terus ke jawatan Gred Khas C.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KHAS YANG LEBIH TINGGI

15. Pensyarah UiTM Gred Khas C adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke Gred Khas yang lebih tinggi apabila telah:

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap kecemerlangan akademik yang istimewa mutunya dan syarat-syarat lain yang munasabah yang ditetapkan oleh Lembaga Pengarah UiTM; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.1999 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 14 Tahun 2000, JPA(S)324/13/11 Klt. 18(26)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PENSYARAH UiTM

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred DM29	:	P1T1	RM990.26	- P1T26	RM2450.73
		P2T1	RM1044.71	- P2T26	RM2600.77
		P3T1	RM1101.58	- P3T26	RM2755.65
Gred DM32	:	P1T1	RM1975.20	- P1T11	RM2761.70
		P2T1	RM2143.39	- P2T11	RM3002.49
Gred DM34	:	P1T1	RM2447.10	- P1T7	RM2919.00
		P2T1	RM2615.29	- P2T7	RM3130.75

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) sijil dalam bidang kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) diploma dalam bidang sains kesetiausahaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (iii) diploma dalam bidang kejuruteraan, seni bina atau ukur bahan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta Sijil Kursus Perguruan Lepas Diploma atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred DM29: P1T6); atau

   (iv) diploma dalam bidang seni lukis dan seni reka yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred DM29: P1T9);

   dan (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DM29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja, bakat, kemahiran atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Penolong Pensyarah UiTM Gred DM29 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Penolong Pensyarah UiTM boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Penolong Pensyarah UiTM Gred DM29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Penolong Pensyarah UiTM Gred DM29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Penolong Pensyarah UiTM hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DM32

9. Penolong Pensyarah UiTM Gred DM29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pensyarah UiTM Gred DM32 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DM34

10. Penolong Pensyarah UiTM Gred DM32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pensyarah UiTM Gred DM34 yang kosong apabila telah:-

   (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENSYARAH UiTM

11. Penolong Pensyarah UiTM yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pensyarah UiTM Gred DM41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.1999 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 14 Tahun 2000, JPA(S) 324/13/11/Klt. 18(26)].

SKIM PERKHIDMATAN
GURU BAHASA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred DG41	:	P1T1	RM1474.65	- P1T27	RM4039.85
		P2T1	RM1556.93	- P2T27	RM4281.85
		P3T1	RM1642.84	- P3T27	RM4544.42
Gred DG44	:	P1T1	RM2593.90	- P1T14	RM4292.74
		P2T1	RM2870.99	- P2T14	RM4711.40
Gred DG48	:	P1T1	RM3786.96	- P1T8	RM5023.58
		P2T1	RM4162.06	- P2T8	RM5500.32
Gred DG52	:	P1T1	RM4261.28	- P1T8	RM5497.90
		P2T1	RM4665.42	- P2T8	RM6003.68

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DG41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Guru Bahasa Gred DG41 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Guru Bahasa boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Guru Bahasa Gred DG41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Guru Bahasa Gred DG41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Guru Bahasa hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DG44

9. Guru Bahasa Gred DG41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Guru Bahasa Gred DG44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DG48

10. Guru Bahasa Gred DG44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Guru Bahasa Gred DG48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DG52

11. Guru Bahasa Gred DG48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Guru Bahasa Gred DG52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENSYARAH KUSZA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred DG41	:	P1T1	RM1474.65	-	P1T27	RM4039.85
		P2T1	RM1556.93	-	P2T27	RM4281.85
		P3T1	RM1642.84	-	P3T27	RM4544.42
Gred DG44	:	P1T1	RM2593.90	-	P1T14	RM4292.74
		P2T1	RM2870.99	-	P2T14	RM4711.40
Gred DG48	:	P1T1	RM3786.96	-	P1T8	RM5023.58
		P2T1	RM4162.06	-	P2T8	RM5500.32
Gred DG52	:	P1T1	RM4261.28	-	P1T8	RM5497.90
		P2T1	RM4665.42	-	P2T8	RM6003.68
Gred DG54	:	P1T1	RM4493.60	-	P1T8	RM5846.38
		P2T1	RM4890.48	-	P2T8	RM6381.20

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah Sarjana Muda Undang-undang yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred DG41: P1T4); atau

   (iii) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya. (Gaji permulaan ialah pada Gred DG41: P1T9; bagi ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan: P1T10; dan Ahli Penuh Institut Akauntan Malaysian: P1T11); atau

(iv) ijazah sarjana dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DG41: P1T8); atau

(v) ijazah doktor falsafah (Ph.D) dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DG41: P1T11);

dan

(d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DG41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pensyarah KUSZA Gred DG41 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pensyarah KUSZA boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pensyarah KUSZA Gred DG41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pensyarah KUSZA Gred DG41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pensyarah KUSZA hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DG44

9. Pensyarah KUSZA Gred DG41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah KUSZA Gred DG44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DG48

10. Pensyarah KUSZA Gred DG44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah KUSZA Gred DG48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DG52

11. Pensyarah KUSZA Gred DG48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah KUSZA Gred DG52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DG54

12. Pensyarah KUSZA Gred DG52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pensyarah KUSZA Gred DG54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

13. Pensyarah KUSZA Gred DG54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN SISWAZAH

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred DG41	:	P1T1	RM1474.65	- P1T27	RM4039.85
		P2T1	RM1556.93	- P2T27	RM4281.85
		P3T1	RM1642.84	- P3T27	RM4544.42
Gred DG44	:	P1T1	RM2593.90	- P1T14	RM4292.74
		P2T1	RM2870.99	- P2T14	RM4711.40
Gred DG48	:	P1T1	RM3786.96	- P1T8	RM5023.58
		P2T1	RM4162.06	- P2T8	RM5500.32
Gred DG52	:	P1T1	RM4261.28	- P1T8	RM5497.90
		P2T1	RM4665.42	- P2T8	RM6003.68
Gred DG54	:	P1T1	RM4493.60	- P1T8	RM5846.38
		P2T1	RM4890.48	- P2T8	RM6381.20

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (b) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta Diploma Pendidikan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta Diploma Pendidikan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred DG41: P1T4); atau

   (iii) ijazah Sarjana Muda Sains Pertanian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta Diploma Pendidikan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred DG41: P1T5); atau

(iv) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta Diploma Pendidikan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DG41: P1T6); atau

(v) ijazah Sarjana Muda Senibina yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta Diploma Pendidikan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DG41: P1T8); atau

(vi) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta Diploma Pendidikan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya. (Gaji permulaan ialah pada Gred DG41: P1T10; bagi ijazah Sarjana Muda Perakaunan serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan: P1T11; dan Ahli Penuh Institut Akauntan Malaysia: P1T12);

dan

(e) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DG41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja, bakat atau kemahiran dalam bidang-bidang berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG41 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DG44

9. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA *TIME-BASED* KE GRED DG44

10. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG44 secara *time-based* apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) berkhidmat sekurang-kurangnya 10 tahun di Gred DG41

(c) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(d) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DG48

11. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA *TIME-BASED* KE GRED DG48

12. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG48 secara *time-based* apabila telah:-

(a) telah berkhidmat sekurang-kurangnya 10 tahun di Gred DG44;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DG52

13. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG52 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DG54

14. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG54 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

15. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah Gred DG54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuatkuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
LEPASAN DIPLOMA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred DGA29	:	P1T1 RM1124.57	-	P1T23	RM2428.95
		P2T1 RM1195.96	-	P2T23	RM2588.67
		P3T1 RM1269.77	-	P3T23	RM2753.23
Gred DGA32	:	P1T1 RM1932.85	-	P1T11	RM2719.35
		P2T1 RM2101.04	-	P2T11	RM2960.14
Gred DGA34	:	P1T1 RM2404.75	-	P1T7	RM2876.65
		P2T1 RM2572.94	-	P2T7	RM3088.40

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(c) warganegara Malaysia;

(b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

(c) (i) diploma dalam bidang perguruan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada maktab-maktab perguruan tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

(ii) diploma dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta Sijil Kursus Perguruan Lepas Diploma atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DGA29: P1T3); atau

(iii) diploma dalam bidang kejuruteraan atau pertanian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta Sijil Kursus Perguruan Lepas Diploma atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred DGA29: P1T4);

dan

(f) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred DGA29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja, bakat atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasan Diploma Gred DGA29 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasan Diploma boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasan Diploma Gred DGA29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasan Diploma Gred DGA29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasan Diploma hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DGA32

9. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasan Diploma Gred DGA29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasan Diploma Gred DGA32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DGA32 SECARA *TIME-BASED*

10. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasan Diploma Gred DGA29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasan Diploma Gred DGA32 secara *time-based* apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(d) telah berkhidmat sekurang-kurangnya 10 tahun di Gred DGA29; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DGA34

11. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasan Diploma Gred DGA32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasan Diploma Gred DGA34 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN SISWAZAH

12. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasan Diploma adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik untuk lantikan ke jawatan Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuatkuasa pada 1.7.1999 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 6 Tahun 1999, JPA.SULIT 324/14/9/Klt. 18(14)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI EHWAL EKONOMI

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN EKONOMI
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred E41	:	P1T1 RM1472.23	-	P1T27	RM4037.43
		P2T1 RM1554.51	-	P2T27	RM4279.43
		P3T1 RM1640.42	-	P3T27	RM4542.00
Gred E44	:	P1T1 RM2591.48	-	P1T14	RM4290.32
		P2T1 RM2868.57	-	P2T14	RM4708.98
Gred E48	:	P1T1 RM3784.54	-	P1T8	RM5021.16
		P2T1 RM4159.64	-	P2T8	RM5497.90
Gred E52	:	P1T1 RM4258.86	-	P1T8	RM5495.48
		P2T1 RM4663.00	-	P2T8	RM6001.26
Gred E54	:	P1T1 RM4491.18	-	P1T8	RM5843.96
		P2T1 RM4888.06	-	P2T8	RM6378.78

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred E41: P1T3); atau

   (iii) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred E41: P1T5); atau

(iv) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E41: P1T8); atau

(v) Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E41: P1T8); atau

(vi) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E41: P1T9); atau

(vii) Ahli Penuh Institut Akauntan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E41: P1T10);

[Senarai badan ikhtisas perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan di perenggan 1(c) (v) dan (vi) adalah seperti di Rujukan E].

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred E41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Ehwal Ekonomi boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Ehwal Ekonomi hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED E44

10. Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED E48

11. Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED E52

12. Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED E54

13. Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SENARAI BADAN PERAKAUNAN YANG DIIKTIRAF OLEH KERAJAAN

(i) Ahli Institut Akauntan Malaysia;

(ii) Ahli The Malaysian Association of Certified Public Accountants;

(iii) Ahli The Institute of Chartered Accountants in England and Wales;

(iv) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Ireland;

(v) Ahli The Association of Chartered Certified Accountants (United Kingdom);

(vi) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Australia;

(vii) Ahli The Australian Society of Certified Practicing Accountants;

(viii) Ahli The Institute of Chartered Accountants of New Zealand;

(ix) Ahli The Canadian Institute of Chartered Accountants;

(x) Ahli The Institute of Chartered Accountants of India; dan

(xi) Ahli The Chartered Institute of Management Accountants (United Kingdom).

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI EHWAL EKONOMI

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN EKONOMI
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred E27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred E32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54
Gred E38	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred E27: P1T5); atau

   (iii) diploma ikhtisas dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred E27: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Ehwal Ekonomi dan Pengajar Kraf adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred E27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED E32

10. Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED E38

11. Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI EHWAL EKONOMI

12. Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU EHWAL EKONOMI

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN EKONOMI
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred E17	:	P1T1 RM657.51 - P1T24 RM1722.31 P2T1 RM698.65 - P2T24 RM1819.11 P3T1 RM741.00 - P3T24 RM1919.54
Gred E22	:	P1T1 RM1533.55 - P1T12 RM2271.65 P2T1 RM1647.29 - P2T12 RM2508.81
Gred E26	:	P1T1 RM1758.61 - P1T9 RM2387.81 P2T1 RM1926.80 - P2T9 RM2614.08

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) Sijil Institut Pertanian atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred E17: P1T8);

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred E17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Ehwal Ekonomi Gred E17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Ehwal Ekonomi boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Ehwal Ekonomi Gred E17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Ehwal Ekonomi Gred E17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Ehwal Ekonomi hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED E22

9. Pembantu Ehwal Ekonomi Gred E17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Ehwal Ekonomi Gred E22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED E26

10. Pembantu Ehwal Ekonomi Gred E22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Ehwal Ekonomi Gred E26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI EHWAL EKONOMI

11. Pembantu Ehwal Ekonomi yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI LATIHAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN EKONOMI
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred E41	:	P1T1 RM1472.23	-	P1T27	RM4037.43
		P2T1 RM1554.51	-	P2T27	RM4279.43
		P3T1 RM1640.42	-	P3T27	RM4542.00
Gred E44	:	P1T1 RM2591.48	-	P1T14	RM4290.32
		P2T1 RM2868.57	-	P2T14	RM4708.98
Gred E48	:	P1T1 RM3784.54	-	P1T8	RM5021.16
		P2T1 RM4159.64	-	P2T8	RM5497.90
Gred E52	:	P1T1 RM4258.86	-	P1T8	RM5495.48
		P2T1 RM4663.00	-	P2T8	RM6001.26
Gred E54	:	P1T1 RM4491.18	-	P1T8	RM5843.96
		P2T1 RM4888.06	-	P2T8	RM6378.78

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred E41: P1T3); atau

   (iii) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred E41: P1T5); atau

(iv) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E41: P1T8); atau

(v) Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E41: P1T8); atau

(vi) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E41: P1T9); atau

(vii) Ahli Penuh Institut Akauntan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred E41: P1T10);

[Senarai badan ikhtisas perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan di perenggan 1(c) (v) dan (vi) adalah seperti di Rujukan E].

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Latihan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Latihan Gred E41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred E41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Latihan Gred E41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Latihan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Latihan Gred E41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Latihan Gred E41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Latihan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED E44

10. Pegawai Latihan Gred E41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Gred E44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED E48

11. Pegawai Latihan Gred E44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Gred E48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED E52

12. Pegawai Latihan Gred E48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Gred E52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED E54

13. Pegawai Latihan Gred E52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Gred E54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Latihan Gred E54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SENARAI BADAN PERAKAUNAN YANG DIIKTIRAF OLEH KERAJAAN

(xii) Ahli Institut Akauntan Malaysia;

(xiii) Ahli The Malaysian Association of Certified Public Accountants;

(xiv) Ahli The Institute of Chartered Accountants in England and Wales;

(xv) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Ireland;

(xvi) Ahli The Association of Chartered Certified Accountants (United Kingdom);

(xvii) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Australia;

(xviii) Ahli The Australian Society of Certified Practicing Accountants;

(xix) Ahli The Institute of Chartered Accountants of New Zealand;

(xx) Ahli The Canadian Institute of Chartered Accountants;

(xxi) Ahli The Institute of Chartered Accountants of India; dan

(xxii) Ahli The Chartered Institute of Management Accountants (United Kingdom).

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI LATIHAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN EKONOMI
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred E27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred E32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54
Gred E38	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) diploma dalam bidang perakaunan, pengajian perniagaan atau pengajian bank yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred E27: P1T5); atau

   (ii) sijil dalam bidang pengajian perniagaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta mempunyai pengalaman kerja yang luas dalam bidang berkaitan serta memiliki sijil mengajar.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred E27: P1T5); atau

   (iii) *Licentiate Institute of Chartered Secretaries and Administrators* (U.K) dalam bidang pentadbiran kewangan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred E27: P1T8);

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Pegawai Latihan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Gred E27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred E27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Latihan Gred E27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Latihan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Latihan Gred E27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Latihan Gred E27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Latihan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED E32

10. Penolong Pegawai Latihan Gred E27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Gred E32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(f) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED E38

11. Penolong Pegawai Latihan Gred E32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Gred E38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI LATIHAN

12. Penolong Pegawai Latihan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Latihan Gred E41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PEGAWAI LATIHAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN EKONOMI
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred E17	:	P1T1 RM657.51 - P1T24 RM1722.31 P2T1 RM698.65 - P2T24 RM1819.11 P3T1 RM741.00 - P3T24 RM1919.54
Gred E22	:	P1T1 RM1533.55 - P1T12 RM2271.65 P2T1 RM1647.29 - P2T12 RM2508.81
Gred E26	:	P1T1 RM1758.61 - P1T9 RM2387.81 P2T1 RM1926.80 - P2T9 RM2614.08

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia dengan kepujian dalam subjek Perdagangan pada peringkat peperiksaan tersebut atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Perdagangan Malaysia dalam perakaunan peringkat tertinggi atau mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Pertengahan/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 daripada Majlis Latihan Vokasional Malaysia (MLVK) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred E17: P1T5);

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred E17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Pegawai Latihan Gred E17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Pegawai Latihan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Pegawai Latihan Gred E17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Pegawai Latihan Gred E17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Pegawai Latihan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED E22

9. Pembantu Pegawai Latihan Gred E17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pegawai Latihan Gred E22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED E26

10. Pembantu Pegawai Latihan Gred E22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pegawai Latihan Gred E26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI LATIHAN

11. Pembantu Pegawai Latihan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Gred E27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGAJAR KRAF

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN EKONOMI
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred E11	:	P1T1 RM546.19 - P1T21 RM1267.35 P2T1 RM577.65 - P2T21 RM1332.69 P3T1 RM610.32 - P3T21 RM1399.24
Gred E17	:	P1T1 RM657.51 - P1T24 RM1722.31 P2T1 RM698.65 - P2T24 RM1819.11 P3T1 RM741.00 - P3T24 RM1919.54
Gred E18	:	P1T1 RM657.51 - P1T24 RM1722.31 P2T1 RM741.00 - P2T24 RM1919.54
Gred E22	:	P1T1 RM1533.55 - P1T12 RM2271.65 P2T1 RM1647.29 - P2T12 RM2508.81

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia; dan

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

LANTIKAN TERUS KE JAWATAN PENGAJAR KRAF GRED E11

   (c) (i) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat peperiksaan tersebut atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) berpelajaran di peringkat sekolah rendah bantuan penuh kerajaan dan berpengalaman dalam bidang kraftangan selama 3 tahun dan berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam bahasa Malaysia dengan memuaskan;

LANTIKAN TERUS KE JAWATAN PENGAJAR KRAF GRED E17

   (d) (i) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat peperiksaan tersebut atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta 6 tahun pengalaman dalam bidang berkaitan; atau

   (ii) berpelajaran di peringkat sekolah menengah rendah bantuan penuh kerajaan dan berpengalaman dalam bidang kraftangan selama 9 tahun dan berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam bahasa Malaysia dengan memuaskan; atau

(iii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat peperiksaan tersebut atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred E11 atau Gred E17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pengajar Kraf yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pengajar Kraf boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pengajar Kraf dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pengajar Kraf yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pengajar Kraf hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PENGAJAR KRAF GRED E18

9. Pengajar Kraf Gred E11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengajar Kraf Gred E18 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE JAWATAN PENGAJAR KRAF GRED E22

10. Pengajar Kraf Gred E17/E18 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengajar Kraf Gred E22 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI EHWAL EKONOMI

11. Pengajar Kraf yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi Gred E27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI SISTEM MAKLUMAT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred F41	:	P1T1 RM1651.31 - P1T25 RM4100.35 P2T1 RM1734.80 - P2T25 RM4337.51 P3T1 RM1821.92 - P3T25 RM4595.24
Gred F44	:	P1T1 RM2626.57 - P1T14 RM4356.87 P2T1 RM2908.50 - P2T14 RM4780.37
Gred F48	:	P1T1 RM3847.46 - P1T8 RM5109.49 P2T1 RM4229.82 - P2T8 RM5593.49
Gred F52	:	P1T1 RM4329.04 - P1T8 RM5591.07 P2T1 RM4740.44 - P2T8 RM6104.11
Gred F54	:	P1T1 RM4566.20 - P1T8 RM5944.39 P2T1 RM4970.34 - P2T8 RM6486.47

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang sains komputer yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan serta Diploma Analisa Sistem (INTAN) atau Diploma Sains Maklumat daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (iii) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan Komputer yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred F41: P1T3); atau

(iv) ijazah sarjana dalam bidang sains komputer atau kejuruteraan komputer yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred F41: P1T6); atau

(v) ijazah doktor falsafah (Ph.D) dalam bidang sains komputer atau kejuruteraan komputer yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred F41: P1T9);

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Sistem Maklumat adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Sistem Maklumat Gred F41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) hadir dengan jayanya kursus peralihan Pegawai Sistem Maklumat yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred F41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Sistem Maklumat Gred F41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Sistem Maklumat boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Sistem Maklumat Gred F41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Sistem Maklumat Gred F41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Sistem Maklumat hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED F44

10. Pegawai Sistem Maklumat Gred F41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Sistem Maklumat Gred F44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED F48

11. Pegawai Sistem Maklumat Gred F44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Sistem Maklumat Gred F48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED F52

12. Pegawai Sistem Maklumat Gred F48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Sistem Maklumat Gred F52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED F54

13. Pegawai Sistem Maklumat Gred F52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Sistem Maklumat Gred F54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Sistem Maklumat Gred F54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke Gred Khas yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.1995 [Surat Makluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/6/43 Klt. 3(58)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI SISTEM MAKLUMAT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred F29	:	P1T1 RM1235.89 - P1T21 RM2427.74 P2T1 RM1292.76 - P2T21 RM2589.88 P3T1 RM1352.05 - P3T21 RM2732.66
Gred F32	:	P1T1 RM2171.22 - P1T10 RM2879.07 P2T1 RM2339.41 - P2T10 RM3112.60
Gred F38	:	P1T1 RM2427.74 - P1T12 RM3709.13 P2T1 RM2595.93 - P2T12 RM4097.54

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) diploma dalam bidang sains komputer yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Juruteknik Komputer adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Sistem Maklumat Gred F29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) hadir dengan jayanya kursus peralihan Penolong Pegawai Sistem Maklumat yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred F29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Sistem Maklumat Gred F29 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Sistem Maklumat boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Sistem Maklumat Gred F29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Sistem Maklumat Gred F29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Sistem Maklumat hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED F32

10. Penolong Pegawai Sistem Maklumat Gred F29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Sistem Maklumat Gred F32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED F38

11. Penolong Pegawai Sistem Maklumat Gred F32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Sistem Maklumat Gred F38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI SISTEM MAKLUMAT

12. Penolong Pegawai Sistem Maklumat yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Sistem Maklumat Gred F41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.2000 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2000, JPA(S)256/21 Peny. Klt. 6(32)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTEKNIK KOMPUTER

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred FT17	:	P1T1 RM674.45 - P1T26 RM1860.25 P2T1 RM716.80 - P2T26 RM1961.89 P3T1 RM760.36 - P3T26 RM2067.16
Gred FT22	:	P1T1 RM1545.65 - P1T12 RM2291.01 P2T1 RM1659.39 - P2T12 RM2530.59
Gred FT26	:	P1T1 RM1773.13 - P1T9 RM2412.01 P2T1 RM1943.74 - P2T9 RM2640.70

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia (Vokasional) dalam bidang elektrik atau elektronik atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) sijil dalam bidang kejuruteraan elektronik (komputer) yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred FT17: P1T9);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Operator Mesin Prosesan Data adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Juruteknik Komputer Gred FT17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas atau hadir dengan jayanya kursus peralihan Juruteknik Komputer yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred FT17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Juruteknik Komputer Gred FT17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Juruteknik Komputer boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Juruteknik Komputer Gred FT17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Juruteknik Komputer Gred FT17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Juruteknik Komputer hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED FT22

10. Juruteknik Komputer Gred FT17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Komputer Gred FT22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED FT26

11. Juruteknik Komputer Gred FT22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Komputer Gred FT26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI SISTEM MAKLUMAT

12. Juruteknik Komputer yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Sistem Maklumat Gred F29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.2000 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2000, JPA(S)256/21 Peny. Klt. 6(32)].

SKIM PERKHIDMATAN
OPERATOR MESIN PROSESAN DATA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred F11	:	P1T1 RM548.61 - P1T21 RM1269.77 P2T1 RM580.07 - P2T21 RM1335.11 P3T1 RM612.74 - P3T21 RM1401.66
Gred F14	:	P1T1 RM1032.61 - P1T10 RM1485.15 P2T1 RM1116.10 - P2T10 RM1638.82

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta kepujian dalam subjek Matematik pada peringkat peperiksaan tersebut;

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Am Rendah, Atendan Kesihatan dan Atendan Haiwan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Operator Mesin Prosesan Data Gred F11, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred F11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Operator Mesin Prosesan Data Gred F11 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Operator Mesin Prosesan Data boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Operator Mesin Prosesan Data Gred F11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Operator Mesin Prosesan Data Gred F11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

UJIAN KEDERASAN BAGI MAKSUD MENDAPAT DUA ATAU EMPAT HADIAH KENAIKAN GAJI

8. (a) Operator Mesin Prosesan Data yang telah disahkan dalam perkhidmatan adalah layak mengambil Ujian Kederasan bagi maksud untuk mendapatkan dua (2) atau empat (4) hadiah kenaikan gaji mulai dari tarikh kenaikan gaji tahunan yang ke hadapan berdasarkan kederasan yang dicapai yang telah ditetapkan oleh ketua perkhidmatan.

(b) Operator Mesin Prosesan Data yang telah mengambil ujian kederasan dan hanya mencapai kederasan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan bagi mendapat dua (2) hadiah kenaikan gaji sahaja adalah dibenarkan mengulangi ujian bagi mendapat kederasan yang ditetapkan untuk mendapat empat (4) hadiah kenaikan gaji. Mereka yang berjaya layak mendapat dua (2) hadiah kenaikan gaji lagi mulai dari tarikh kenaikan gaji tahunan yang ke hadapan.

(c) Ujian kederasan ini hendaklah diadakan oleh ketua perkhidmatan dua (2) kali setahun. Peraturan-peraturan bagi Ujian Kederasan serta cara pemarkahannya akan ditetapkan oleh Lembaga peperiksaan perkhidmatan Awam.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

9. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

10. Operator Mesin Prosesan Data hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED F14

11. Operator Mesin Prosesan Data Gred F11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Operator Mesin Prosesan Data Gred F14 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN JURUTEKNIK KOMPUTER

12. Operator Mesin Prosesan Data yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Juruteknik Komputer Gred F17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.2000 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 11 Tahun 2000, JPA(S)256/21 Peny. Klt. (32)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PERTANIAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred G41	:	P1T1 RM1473.44	-	P1T27	RM4038.64
		P2T1 RM1555.72	-	P2T27	RM4280.64
		P3T1 RM1641.63	-	P3T27	RM4543.21
Gred G44	:	P1T1 RM2593.90	-	P1T14	RM4292.74
		P2T1 RM2870.99	-	P2T14	RM4711.40
Gred G48	:	P1T1 RM3785.75	-	P1T8	RM5022.37
		P2T1 RM4160.85	-	P2T8	RM5499.11
Gred G52	:	P1T1 RM4261.28	-	P1T8	RM5497.90
		P2T1 RM4665.42	-	P2T8	RM6003.68
Gred G54	:	P1T1 RM4492.39	-	P1T8	RM5845.17
		P2T1 RM4889.27	-	P2T8	RM6379.99

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah Sarjana Muda Sains Pertanian atau Sains Hortikultur yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G41: P1T4); atau

   (ii) ijazah Sarjana Muda Sains Kepujian dalam bidang kimia atau biokimia yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G41: P1T4); atau

   (iii) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan dalam bidang pertanian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G41: P1T5);

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Pertanian adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Pertanian Gred G41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Pertanian Gred G41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Pertanian boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Pertanian Gred G41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Pertanian Gred G41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Pertanian hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G44

10. Pegawai Pertanian Gred G41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pertanian Gred G44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G48

11. Pegawai Pertanian Gred G44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pertanian Gred G48 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G52

12. Pegawai Pertanian Gred G48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pertanian Gred G52 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G54

13. Pegawai Pertanian Gred G52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pertanian Gred G54 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Pertanian Gred G54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PERTANIAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G27	:	P1T1 RM964.85 - P1T26 RM2422.90 P2T1 RM1020.51 - P2T26 RM2571.73 P3T1 RM1078.59 - P3T26 RM2725.40
Gred G32	:	P1T1 RM1931.64 - P1T13 RM2875.44 P2T1 RM2099.83 - P2T13 RM3130.75
Gred G36	:	P1T1 RM2403.54 - P1T11 RM3554.25 P2T1 RM2571.73 - P2T11 RM3931.77

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) diploma dalam bidang pertanian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G27: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Pertanian adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pertanian Gred G27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Pertanian Gred G27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Pertanian boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Pertanian Gred G27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Pertanian Gred G27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Pertanian hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G32

10. Penolong Pegawai Pertanian Gred G27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Pertanian Gred G32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G36

11. Penolong Pegawai Pertanian Gred G32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Pertanian Gred G36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PERTANIAN

12. Penolong Pegawai Pertanian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Pertanian Gred G41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PERTANIAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G17	:	P1T1 RM659.93 - P1T24 RM1724.73 P2T1 RM701.07 - P2T24 RM1821.53 P3T1 RM743.42 - P3T24 RM1921.96
Gred G22	:	P1T1 RM1535.97 - P1T12 RM2274.07 P2T1 RM1649.71 - P2T12 RM2511.23
Gred G26	:	P1T1 RM1761.03 - P1T9 RM2390.23 P2T1 RM1929.22 - P2T9 RM2616.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) Sijil Institut Pertanian atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G17: P1T8);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Pertanian Gred G17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Pertanian boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Pertanian Gred G17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Pertanian Gred G17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Pertanian hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G22

9. Pembantu Pertanian Gred G17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pertanian Gred G22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G26

10. Pembantu Pertanian Gred G22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pertanian Gred G26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERTANIAN

11. Pembantu Pertanian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pertanian Gred G27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI VETERINAR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred G41	:	P1T1	RM1473.44	-	P1T27	RM4038.64
		P2T1	RM1555.72	-	P2T27	RM4280.64
		P3T1	RM1641.63	-	P3T27	RM4543.21
Gred G44	:	P1T1	RM2593.90	-	P1T14	RM4292.74
		P2T1	RM2870.99	-	P2T14	RM4711.40
Gred G48	:	P1T1	RM3785.75	-	P1T8	RM5022.37
		P2T1	RM4160.85	-	P2T8	RM5499.11
Gred G52	:	P1T1	RM4261.28	-	P1T8	RM5497.90
		P2T1	RM4665.42	-	P2T8	RM6003.68
Gred G54	:	P1T1	RM4492.39	-	P1T8	RM5845.17
		P2T1	RM4889.27	-	P2T8	RM6379.99

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah Doktor Perubatan Veterinar atau ijazah dalam ilmu perubatan veterinar atau sains veterinar yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; dan

   (ii) berdaftar di bawah Seksyen 12(1) Akta Doktor Veterinar 1974 selaras dengan senarai kelayakan-kelayakan di Bahagian 1 Jadual Kedua.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G41: P1T7);

   dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Veterinar adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Veterinar Gred G41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan yang disenaraikan di bawah Jadual II Bahagian II Akta Veterinar 1974 (Akta 147) yang diiktiraf setaraf dengan ijazah am oleh kerajaan; dan

(ii) lulus Peperiksaan Khas anjuran bersama Jabatan Perkhidmatan Haiwan, Universiti Putra Malaysia dan Majlis Veterinar Malaysia; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Veterinar Gred G41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Veterinar boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Veterinar Gred G41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Veterinar Gred G41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Veterinar hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G44

10. Pegawai Veterinar Gred G41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Veterinar Gred G44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G48

11. Pegawai Veterinar Gred G44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Veterinar Gred G48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G52

12. Pegawai Veterinar Gred G48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Veterinar Gred G52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G54

13. Pegawai Veterinar Gred G52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Veterinar Gred G54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Veterinar Gred G54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI VETERINAR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G27	:	P1T1 RM964.85 - P1T26 RM2422.90 P2T1 RM1020.51 - P2T26 RM2571.73 P3T1 RM1078.59 - P3T26 RM2725.40
Gred G32	:	P1T1 RM1931.64 - P1T13 RM2875.44 P2T1 RM2099.83 - P2T13 RM3130.75
Gred G36	:	P1T1 RM2403.54 - P1T11 RM3554.25 P2T1 RM2571.73 - P2T11 RM3931.77

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) diploma dalam bidang kesihatan haiwan dan penternakan atau sains veterinar yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G27: P1T7);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Veterinar adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Veterinar Gred G27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Veterinar Gred G27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Veterinar boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Veterinar Gred G27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Veterinar Gred G27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Veterinar hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G32

10. Penolong Pegawai Veterinar Gred G27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Veterinar Gred G32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G36

11. Penolong Pegawai Veterinar Gred G32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Veterinar Gred G36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI VETERINAR

12. Penolong Pegawai Veterinar yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Veterinar Gred G41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU VETERINAR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G17	:	P1T1 RM659.93 - P1T24 RM1724.73 P2T1 RM701.07 - P2T24 RM1821.53 P3T1 RM743.42 - P3T24 RM1921.96
Gred G22	:	P1T1 RM1535.97 - P1T12 RM2274.07 P2T1 RM1649.71 - P2T12 RM2511.23
Gred G26	:	P1T1 RM1761.03 - P1T9 RM2390.23 P2T1 RM1929.22 - P2T9 RM2616.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Veterinar Gred G17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Veterinar boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Veterinar Gred G17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Veterinar Gred G17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Veterinar hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G22

9. Pembantu Veterinar Gred G17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Veterinar Gred G22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G26

10. Pembantu Veterinar Gred G22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Veterinar Gred G26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI VETERINAR

11. Pembantu Veterinar yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Veterinar Gred G27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
ATENDAN HAIWAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G1	:	P1T1 RM513.52 - P1T21 RM1118.52 P2T1 RM544.98 - P2T21 RM1174.18 P3T1 RM577.65 - P3T21 RM1231.05
Gred G12	:	P1T1 RM544.98 - P1T21 RM1295.18 P2T1 RM609.11 - P2T21 RM1427.07

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) tamat Darjah VI sekolah rendah bantuan penuh kerajaan;

   dan

   (d) boleh bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G1 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Atendan Haiwan Gred G1 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Atendan Haiwan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Atendan Haiwan Gred G1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Atendan Haiwan Gred G1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Atendan Haiwan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G12

9. Atendan Haiwan Gred G1 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Atendan Haiwan Gred G12 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMELIHARA HUTAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G41	:	P1T1 RM1473.44 - P1T27 RM4038.64 P2T1 RM1555.72 - P2T27 RM4280.64 P3T1 RM1641.63 - P3T27 RM4543.21
Gred G44	:	P1T1 RM2593.90 - P1T14 RM4292.74 P2T1 RM2870.99 - P2T14 RM4711.40
Gred G48	:	P1T1 RM3785.75 - P1T8 RM5022.37 P2T1 RM4160.85 - P2T8 RM5499.11
Gred G52	:	P1T1 RM4261.28 - P1T8 RM5497.90 P2T1 RM4665.42 - P2T8 RM6003.68
Gred G54	:	P1T1 RM4492.39 - P1T8 RM5845.17 P2T1 RM4889.27 - P2T8 RM6379.99

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah Sarjana Muda Sains (Perhutanan) yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G41: P1T4)

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pemelihara Hutan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pemelihara Hutan Gred G41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pemelihara Hutan Gred G41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pemelihara Hutan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pemelihara Hutan Gred G41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pemelihara Hutan Gred G41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pemelihara Hutan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G44

10. Pemelihara Hutan Gred G41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemelihara Hutan Gred G44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G48

11. Pemelihara Hutan Gred G44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemelihara Hutan Gred G48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G52

12. Pemelihara Hutan Gred G48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemelihara Hutan Gred G52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G54

13. Pemelihara Hutan Gred G52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemelihara Hutan Gred G54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pemelihara Hutan Gred G54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEMELIHARA HUTAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G27	:	P1T1 RM964.85 - P1T26 RM2422.90 P2T1 RM1020.51 - P2T26 RM2571.73 P3T1 RM1078.59 - P3T26 RM2725.40
Gred G32	:	P1T1 RM1931.64 - P1T13 RM2875.44 P2T1 RM2099.83 - P2T13 RM3130.75
Gred G36	:	P1T1 RM2403.54 - P1T11 RM3554.25 P2T1 RM2571.73 - P2T11 RM3931.77

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) diploma dalam bidang perhutanan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G27: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Renjer Hutan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pemelihara Hutan Gred G27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pemelihara Hutan Gred G27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pemelihara Hutan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pemelihara Hutan Gred G27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pemelihara Hutan Gred G27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pemelihara Hutan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G32

10. Penolong Pemelihara Hutan Gred G27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pemelihara Hutan Gred G32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G36

11. Penolong Pemelihara Hutan Gred G32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pemelihara Hutan Gred G36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMELIHARA HUTAN

12. Penolong Pemelihara Hutan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pemelihara Hutan Gred G41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
RENJER HUTAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G17	:	P1T1 RM659.93 - P1T24 RM1724.73 P2T1 RM701.07 - P2T24 RM1821.53 P3T1 RM743.42 - P3T24 RM1921.96
Gred G22	:	P1T1 RM1535.97 - P1T12 RM2274.07 P2T1 RM1649.71 - P2T12 RM2511.23
Gred G26	:	P1T1 RM1761.03 - P1T9 RM2390.23 P2T1 RM1929.22 - P2T9 RM2616.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat Sijil Perhutanan daripada Institut Latihan Perhutanan Kerajaan yang diiktiraf oleh kerajaan;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pengawas Hutan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Renjer Hutan Gred G17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Renjer Hutan Gred G17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Renjer Hutan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Renjer Hutan Gred G17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Renjer Hutan Gred G17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Renjer Hutan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G22

10. Renjer Hutan Gred G17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Renjer Hutan Gred G22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G26

11. Renjer Hutan Gred G22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Renjer Hutan Gred G26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEMELIHARA HUTAN

12. Renjer Hutan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pemelihara Hutan Gred G27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGAJAR MEMBALAK

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G17	:	P1T1 RM659.93 - P1T24 RM1724.73 P2T1 RM701.07 - P2T24 RM1821.53 P3T1 RM743.42 - P3T24 RM1921.96
Gred G22	:	P1T1 RM1535.97 - P1T12 RM2274.07 P2T1 RM1649.71 - P2T12 RM2511.23
Gred G26	:	P1T1 RM1761.03 - P1T9 RM2390.23 P2T1 RM1929.22 - P2T9 RM2616.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat peperiksaan tersebut; atau

   (ii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat pada peringkat peperiksaan tersebut;

   dan (d) Sijil Latihan Membalak daripada Sekolah Latihan Membalak yang diiktiraf oleh kerajaan serta mempunyai pengalaman selama tidak kurang dari 5 tahun dalam kerja perusahaan membalak bagi mereka yang mempunyai kelayakan Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran dan selama tidak kurang dari 2 tahun bagi mereka yang mempunyai kelayakan Sijil Pelajaran Malaysia.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G17: P1T8)

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pengajar Membalak Gred G17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pengajar Membalak boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pengajar Membalak Gred G17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pengajar Membalak Gred G17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pengajar Membalak hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G22

9. Pengajar Membalak Gred G17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengajar Membalak Gred G22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G26

10. Pengajar Membalak Gred G22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengajar Membalak Gred G26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGAWAS HUTAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G11	:	P1T1 RM544.98 - P1T21 RM1295.18 P2T1 RM576.44 - P2T21 RM1360.52 P3T1 RM609.11 - P3T21 RM1427.07
Gred G14	:	P1T1 RM1028.98 - P1T10 RM1481.52 P2T1 RM1112.47 - P2T10 RM1635.19

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

   (ii) mempunyai Sijil Perhutanan (Pengawas Hutan) daripada Sekolah Latihan Perhutanan Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pekerja Rendah Awam Khas (PRAK) (Pekerja Hutan), Pembantu Am Rendah, Atendan Kesihatan dan Atendan Haiwan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pengawas Hutan Gred G11, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (b) (i) mempunyai Sijil Perhutanan (Pengawas Hutan) daripada Sekolah Latihan Perhutanan Kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan [Syarat ini dikecualikan untuk PRAK (Pekerja Hutan)]; dan

   (ii) lulus peperiksaan yang berkaitan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan bagi PRAK (Pekerja Hutan) atau lulus Peperiksaan Khas bagi perkhidmatan-perkhidmatan lain yang dinyatakan di atas; dan

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pengawas Hutan Gred G11 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pengawas Hutan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pengawas Hutan Gred G11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pengawas Hutan Gred G11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pengawas Hutan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G14

10. Pengawas Hutan Gred G11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengawas Hutan Gred G14 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN RENJER HUTAN

11. Pengawas Hutan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Renjer Hutan Gred G17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI HIDUPAN LIAR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred G41	:	P1T1 RM1473.44	-	P1T27	RM4038.64
		P2T1 RM1555.72	-	P2T27	RM4280.64
		P3T1 RM1641.63	-	P3T27	RM4543.21
Gred G44	:	P1T1 RM2593.90	-	P1T14	RM4292.74
		P2T1 RM2870.99	-	P2T14	RM4711.40
Gred G48	:	P1T1 RM3785.75	-	P1T8	RM5022.37
		P2T1 RM4160.85	-	P2T8	RM5499.11
Gred G52	:	P1T1 RM4261.28	-	P1T8	RM5497.90
		P2T1 RM4665.42	-	P2T8	RM6003.68
Gred G54	:	P1T1 RM4492.39	-	P1T8	RM5845.17
		P2T1 RM4889.27	-	P2T8	RM6379.99

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah Sarjana Muda Sains dalam bidang zoologi atau biologi yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah Sarjana Muda Sains Kepujian dalam bidang zoologi atau biologi yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G41: P1T3); atau

   (iii) ijazah Sarjana Muda Sains Perhutanan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G41: P1T4);

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Hidupan Liar adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Hidupan Liar Gred G41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Hidupan Liar Gred G41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Hidupan Liar boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Hidupan Liar Gred G41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Hidupan Liar Gred G41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Hidupan Liar hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G44

10. Pegawai Hidupan Liar Gred G41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hidupan Liar Gred G44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G48

11. Pegawai Hidupan Liar Gred G44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hidupan Liar Gred G48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G52

12. Pegawai Hidupan Liar Gred G48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hidupan Liar Gred G52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G54

13. Pegawai Hidupan Liar Gred G52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hidupan Liar Gred G54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI HIDUPAN LIAR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G27	:	P1T1 RM964.85 - P1T26 RM2422.90 P2T1 RM1020.51 - P2T26 RM2571.73 P3T1 RM1078.59 - P3T26 RM2725.40
Gred G32	:	P1T1 RM1931.64 - P1T13 RM2875.44 P2T1 RM2099.83 - P2T13 RM3130.75
Gred G36	:	P1T1 RM2403.54 - P1T11 RM3554.25 P2T1 RM2571.73 - P2T11 RM3931.77

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G27: P1T5); atau

   (ii) diploma dalam bidang sains atau perhutanan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G27: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Hidupan Liar Gred G27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Hidupan Liar Gred G27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Hidupan Liar boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Hidupan Liar Gred G27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Hidupan Liar Gred G27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Hidupan Liar hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G32

10. Penolong Pegawai Hidupan Liar Gred G27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Hidupan Liar Gred G32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G36

11. Penolong Pegawai Hidupan Liar Gred G32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Hidupan Liar Gred G36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI HIDUPAN LIAR

12. Penolong Pegawai Hidupan Liar yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Hidupan Liar Gred G41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU HIDUPAN LIAR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G17	:	P1T1 RM659.93 - P1T24 RM1724.73 P2T1 RM701.07 - P2T24 RM1821.53 P3T1 RM743.42 - P3T24 RM1921.96
Gred G22	:	P1T1 RM1535.97 - P1T12 RM2274.07 P2T1 RM1649.71 - P2T12 RM2511.23
Gred G26	:	P1T1 RM1761.03 - P1T9 RM2390.23 P2T1 RM1929.22 - P2T9 RM2616.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   (Keutamaan akan diberi kepada calon yang mempunyai badan yang tegap dan tidak ada kecacatan pancaindera serta berkebolehan menggunakan senjata).

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Hidupan Liar Rendah adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Hidupan Liar Gred G17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Hidupan Liar Gred G17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Hidupan Liar boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Hidupan Liar Gred G17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Hidupan Liar Gred G17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Hidupan Liar hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G22

10. Pembantu Hidupan Liar Gred G17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Hidupan Liar Gred G22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G26

11. Pembantu Hidupan Liar Gred G22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Hidupan Liar Gred G26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI HIDUPAN LIAR

12. Pembantu Hidupan Liar yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Hidupan Liar Gred G27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU HIDUPAN LIAR RENDAH

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G11	:	P1T1 RM544.98 - P1T21 RM1295.18 P2T1 RM576.44 - P2T21 RM1360.52 P3T1 RM609.11 - P3T21 RM1427.07
Gred G14	:	P1T1 RM1028.98 - P1T10 RM1481.52 P2T1 RM1112.47 - P2T10 RM1635.19

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

   (ii) mempunyai badan yang tegap dan tiada kecacatan pancaindera;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Am Rendah, Atendan Kesihatan dan Atendan Haiwan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Hidupan Liar Rendah Gred G11, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (b) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Hidupan Liar Rendah Gred G11 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Hidupan Liar Rendah boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Hidupan Liar Rendah Gred G11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Hidupan Liar Rendah Gred G11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Hidupan Liar Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G14

10. Pembantu Hidupan Liar Rendah Gred G11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Hidupan Liar Rendah Gred G14 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU HIDUPAN LIAR

11. Pembantu Hidupan Liar Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Hidupan Liar Rendah Gred G17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PERIKANAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G41	:	P1T1 RM1473.44 - P1T27 RM4038.64 P2T1 RM1555.72 - P2T27 RM4280.64 P3T1 RM1641.63 - P3T27 RM4543.21
Gred G44	:	P1T1 RM2593.90 - P1T14 RM4292.74 P2T1 RM2870.99 - P2T14 RM4711.40
Gred G48	:	P1T1 RM3785.75 - P1T8 RM5022.37 P2T1 RM4160.85 - P2T8 RM5499.11
Gred G52	:	P1T1 RM4261.28 - P1T8 RM5497.90 P2T1 RM4665.42 - P2T8 RM6003.68
Gred G54	:	P1T1 RM4492.39 - P1T8 RM5845.17 P2T1 RM4889.27 - P2T8 RM6379.99

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah Sarjana Muda Sains Kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan dalam bidang berkaitan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G41: P1T3); atau

   (ii) ijazah Sarjana Muda Sains (Perikanan) atau Pertanian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G41: P1T4); atau

   (iii) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan Laut, Awam atau Elektrik yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G41: P1T5); atau

(iv) ijazah Sarjana Muda Arkitek Laut yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred G41: P1T6);

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Perikanan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Perikanan Gred G41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Perikanan Gred G41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Perikanan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Perikanan Gred G41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Perikanan Gred G41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Perikanan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G44

10. Pegawai Perikanan Gred G41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perikanan Gred G44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G48

11. Pegawai Perikanan Gred G44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perikanan Gred G48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G52

12. Pegawai Perikanan Gred G48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perikanan Gred G52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G54

13. Pegawai Perikanan Gred G52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perikanan Gred G54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Perikanan Gred G54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PERIKANAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G27	:	P1T1 RM964.85 - P1T26 RM2422.90 P2T1 RM1020.51 - P2T26 RM2571.73 P3T1 RM1078.59 - P3T26 RM2725.40
Gred G32	:	P1T1 RM1931.64 - P1T13 RM2875.44 P2T1 RM2099.83 - P2T13 RM3130.75
Gred G36	:	P1T1 RM2403.54 - P1T11 RM3554.25 P2T1 RM2571.73 - P2T11 RM3931.77

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) diploma dalam bidang perikanan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G27: P1T6); atau

   (ii) diploma dalam bidang sains nautika yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G27: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Perikanan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perikanan Gred G27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Perikanan Gred G27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Perikanan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Perikanan Gred G27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Perikanan Gred G27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Perikanan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G32

10. Penolong Pegawai Perikanan Gred G27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perikanan Gred G32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G36

11. Penolong Pegawai Perikanan Gred G32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perikanan Gred G36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PERIKANAN

12. Penolong Pegawai Perikanan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Perikanan Gred G41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PERIKANAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G17	:	P1T1 RM659.93 - P1T24 RM1724.73 P2T1 RM701.07 - P2T24 RM1821.53 P3T1 RM743.42 - P3T24 RM1921.96
Gred G22	:	P1T1 RM1535.97 - P1T12 RM2274.07 P2T1 RM1649.71 - P2T12 RM2511.23
Gred G26	:	P1T1 RM1761.03 - P1T9 RM2390.23 P2T1 RM1929.22 - P2T9 RM2616.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pengajar Rendah adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Pertanian Gred G17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Perikanan Gred G17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Perikanan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Perikanan Gred G17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Perikanan Gred G17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Perikanan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G22

9. Pembantu Perikanan Gred G17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perikanan Gred G22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G26

10. Pembantu Perikanan Gred G22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perikanan Gred G26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERIKANAN

11. Pembantu Perikanan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perikanan Gred G27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGAJAR RENDAH

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN PERTANIAN

KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN

TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred	**Jadual Gaji Matriks**
Gred G11	P1T1 RM544.98 - P1T21 RM1295.18 P2T1 RM576.44 - P2T21 RM1360.52 P3T1 RM609.11 - P3T21 RM1427.07
Gred G14	P1T1 RM1028.98 - P1T10 RM1481.52 P2T1 RM1112.47 - P2T10 RM1635.19
Gred G18	P1T1 RM659.93 - P1T24 RM1724.73 P2T1 RM743.42 - P2T24 RM1921.96

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

   (d) (i) memiliki Sijil/Surat Jeragan Terhad Menangkap Ikan yang dikeluarkan oleh Jabatan Perikanan dan Sijil Jurumudi yang dikeluarkan oleh Jabatan Laut atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G11: P1T12)

   (ii) memiliki Sijil Kecekapan Pemandu Enjin Terhad Bot Menangkap Ikan Kerajaan yang dikeluarkan oleh Jabatan Perikanan dan Sijil Pemandu Enjin Kelas III yang dikeluarkan oleh Jabatan Laut atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G11: P1T12);

   dan (e) fasih bertutur dan berkebolehan mengajar.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pengajar Rendah Gred G11 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pengajar Rendah boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pengajar Rendah Gred G11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pengajar Rendah Gred G11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pengajar Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G14

9. Pengajar Rendah Gred G11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengajar Rendah Gred G14 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G18

10. Pengajar Rendah Gred G14 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengajar Rendah Gred G18 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PERIKANAN

11. Pengajar Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Perikanan Gred G17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI RANCANGAN TANAH

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G41	:	P1T1 RM1473.44 - P1T27 RM4038.64 P2T1 RM1555.72 - P2T27 RM4280.64 P3T1 RM1641.63 - P3T27 RM4543.21
Gred G44	:	P1T1 RM2593.90 - P1T14 RM4292.74 P2T1 RM2870.99 - P2T14 RM4711.40
Gred G48	:	P1T1 RM3785.75 - P1T8 RM5022.37 P2T1 RM4160.85 - P2T8 RM5499.11
Gred G52	:	P1T1 RM4261.28 - P1T8 RM5497.90 P2T1 RM4665.42 - P2T8 RM6003.68

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia; dan

   (b) berumur tidak kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. (a) Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Rancangan Tanah adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Rancangan Tanah Gred G41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan; dan

   (b) lulus Peperiksaan Khas.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G41: P1T8)

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Rancangan Tanah Gred G41 yang dilantik secara kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Rancangan Tanah boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Rancangan Tanah Gred G41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Rancangan Tanah Gred G41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Rancangan Tanah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G44

10. Pegawai Rancangan Tanah Gred G41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Rancangan Tanah Gred G44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G48

11. Pegawai Rancangan Tanah Gred G44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Rancangan Tanah Gred G48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G52

12. Pegawai Rancangan Tanah Gred G48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Rancangan Tanah Gred G52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI RANCANGAN TANAH

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G27	:	P1T1 RM964.85 - P1T26 RM2422.90 P2T1 RM1020.51 - P2T26 RM2571.73 P3T1 RM1078.59 - P3T26 RM2725.40
Gred G32	:	P1T1 RM1931.64 - P1T13 RM2875.44 P2T1 RM2099.83 - P2T13 RM3130.75
Gred G36	:	P1T1 RM2403.54 - P1T11 RM3554.25 P2T1 RM2571.73 - P2T11 RM3931.77

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) diploma dalam bidang pentadbiran perusahaan ladang yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G27: P1T5); atau

   (ii) diploma dalam bidang pertanian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G27: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penyelia Rancangan Tanah adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Rancangan Tanah Gred G27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Rancangan Tanah Gred G27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Rancangan Tanah boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Rancangan Tanah Gred G27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Rancangan Tanah Gred G27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Rancangan Tanah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G32

10. Penolong Pegawai Rancangan Tanah Gred G27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Rancangan Tanah Gred G32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G36

11. Penolong Pegawai Rancangan Tanah Gred G32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Rancangan Tanah Gred G36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI RANCANGAN TANAH

12. Penolong Pegawai Rancangan Tanah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Rancangan Tanah Gred G41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENYELIA RANCANGAN TANAH

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G17	:	P1T1 RM659.93 - P1T24 RM1724.73 P2T1 RM701.07 - P2T24 RM1821.53 P3T1 RM743.42 - P3T24 RM1921.96
Gred G22	:	P1T1 RM1535.97 - P1T12 RM2274.07 P2T1 RM1649.71 - P2T12 RM2511.23
Gred G26	:	P1T1 RM1761.03 - P1T9 RM2390.23 P2T1 RM1929.22 - P2T9 RM2616.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Penyelia Rancangan Tanah Gred G17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Penyelia Rancangan Tanah boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Penyelia Rancangan Tanah Gred G17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Penyelia Rancangan Tanah Gred G17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Penyelia Rancangan Tanah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G22

9. Penyelia Rancangan Tanah Gred G17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penyelia Rancangan Tanah Gred G22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G26

10. Penyelia Rancangan Tanah Gred G22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penyelia Rancangan Tanah Gred G26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI RANCANGAN TANAH

11. Penyelia Rancangan Tanah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Rancangan Tanah Gred G27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGURUS TAMAN/LADANG

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G41	:	P1T1 RM1473.44 - P1T27 RM4038.64 P2T1 RM1555.72 - P2T27 RM4280.64 P3T1 RM1641.63 - P3T27 RM4543.21
Gred G44	:	P1T1 RM2593.90 - P1T14 RM4292.74 P2T1 RM2870.99 - P2T14 RM4711.40
Gred G48	:	P1T1 RM3785.75 - P1T8 RM5022.37 P2T1 RM4160.85 - P2T8 RM5499.11
Gred G52	:	P1T1 RM4261.28 - P1T8 RM5497.90 P2T1 RM4665.42 - P2T8 RM6003.68
Gred G54	:	P1T1 RM4492.39 - P1T8 RM5845.17 P2T1 RM4889.27 - P2T8 RM6379.99

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah Sarjana Muda Sains dalam bidang sains semulajadi yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah Sarjana Muda Sains Kepujian dalam bidang sains semulajadi yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G41: P1T3); atau

   (iii) ijazah Sarjana Muda Sains Pertanian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G41: P1T4);

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pengurus Taman/Ladang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pengurus Taman/Ladang Gred G41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pengurus Taman/Ladang Gred G41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pengurus Taman/Ladang boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pengurus Taman/Ladang Gred G41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pengurus Taman/Ladang Gred G41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pengurus Taman/Ladang hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G44

10. Pengurus Taman/Ladang Gred G41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengurus Taman/Ladang Gred G44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G48

11. Pengurus Taman/Ladang Gred G44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengurus Taman/Ladang Gred G48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G52

12. Pengurus Taman/Ladang Gred G48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengurus Taman/Ladang Gred G52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G54

13. Pengurus Taman/Ladang Gred G52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengurus Taman/Ladang Gred G54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PENGURUS TAMAN/LADANG

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G27	:	P1T1 RM964.85 - P1T26 RM2422.90 P2T1 RM1020.51 - P2T26 RM2571.73 P3T1 RM1078.59 - P3T26 RM2725.40
Gred G32	:	P1T1 RM1931.64 - P1T13 RM2875.44 P2T1 RM2099.83 - P2T13 RM3130.75
Gred G36	:	P1T1 RM2403.54 - P1T11 RM3554.25 P2T1 RM2571.73 - P2T11 RM3931.77

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang sains gunaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G27: P1T5); atau

   (ii) diploma dalam bidang pertanian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred G27: P1T6);

dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Taman/Ladang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pengurus Taman/Ladang Gred G27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pengurus Taman/Ladang Gred G27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pengurus Taman/Ladang boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pengurus Taman/Ladang Gred G27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pengurus Taman/Ladang Gred G27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pengurus Taman/Ladang hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G32

10. Penolong Pengurus Taman/Ladang Gred G27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pengurus Taman/Ladang Gred G32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G36

11. Penolong Pengurus Taman/Ladang Gred G32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pengurus Taman/Ladang Gred G36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENGURUS TAMAN/LADANG

12. Penolong Pengurus Taman/Ladang yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pengurus Taman/Ladang Gred G41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU TAMAN/LADANG

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G17	:	P1T1 RM659.93 - P1T24 RM1724.73 P2T1 RM701.07 - P2T24 RM1821.53 P3T1 RM743.42 - P3T24 RM1921.96
Gred G22	:	P1T1 RM1535.97 - P1T12 RM2274.07 P2T1 RM1649.71 - P2T12 RM2511.23
Gred G26	:	P1T1 RM1761.03 - P1T9 RM2390.23 P2T1 RM1929.22 - P2T9 RM2616.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred G17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Taman/Ladang Gred G17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Taman/Ladang boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Taman/Ladang Gred G17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Taman/Ladang Gred G17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PROGRAM PENILAIAN KENAIKAN PANGKAT

8. Pembantu Taman/Ladang hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G22

9. Pembantu Taman/Ladang Gred G17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Taman/Ladang Gred G22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G26

10. Pembantu Taman/Ladang Gred G22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Taman/Ladang Gred G26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI RANCANGAN TANAH

11. Pembantu Taman/Ladang yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pengurus Taman/Ladang Gred G27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
ARKITEK

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J41	:	P1T1 RM1815.87 - P1T23 RM4105.19 P2T1 RM1899.36 - P2T23 RM4361.71 P3T1 RM1986.48 - P3T23 RM4614.60
Gred J44	:	P1T1 RM2631.41 - P1T14 RM4361.71 P2T1 RM2918.18 - P2T14 RM4821.51
Gred J48	:	P1T1 RM3851.09 - P1T8 RM5113.12 P2T1 RM4233.45 - P2T8 RM5597.12
Gred J52	:	P1T1 RM4338.72 - P1T8 RM5600.75 P2T1 RM4750.12 - P2T8 RM6113.79
Gred J54	:	P1T1 RM4569.83 - P1T8 RM5948.02 P2T1 RM4973.97 - P2T8 RM6490.10

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah Sarjana Muda Seni Bina yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred J41: P1T3);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Teknik bidang seni bina adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Arkitek Gred J41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Badan Ikhtisas Bahagian I dan II anjuran Lembaga Arkitek Malaysia/Persatuan Arkitek Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Arkitek Gred J41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Arkitek boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Arkitek Gred J41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Arkitek Gred J41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Arkitek hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J44

10. Arkitek Gred J41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Arkitek Gred J44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J48

11. Arkitek Gred J44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Arkitek Gred J48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J52

12. Arkitek Gred J48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Arkitek Gred J52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J54

13. Arkitek Gred J52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Arkitek Gred J54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Arkitek Gred J54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU TEKNIK

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J29	:	P1T1 RM1239.52 - P1T21 RM2437.42 P2T1 RM1296.39 - P2T21 RM2593.51 P3T1 RM1355.68 - P3T21 RM2744.76
Gred J36	:	P1T1 RM2186.95 - P1T14 RM3589.34 P2T1 RM2357.56 - P2T14 RM3991.06
Gred J38	:	P1T1 RM2465.25 - P1T12 RM3759.95 P2T1 RM2635.86 - P2T12 RM4150.78

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) diploma dalam bidang kejuruteraan, seni bina atau ukur bahan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred J29: P1T2);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Juruteknik dan Pelukis Pelan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Teknik Gred J29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Teknik Gred J29 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Teknik boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Teknik Gred J29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Teknik Gred J29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Teknik hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J36

10. Pembantu Teknik Gred J29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Teknik Gred J36 yang kosong apabila telah:-

    (a) disahkan dalam perkhidmatan;

    (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J38

11. Pembantu Teknik Gred J36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Teknik Gred J38 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN ARKITEK, JURUTERA, JURUUKUR BAHAN, PEGAWAI PEMERIKSA PATEN

12. Pembantu Teknik yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Arkitek Gred J41 atau Jurutera Gred J41 atau Juruukur Bahan Gred J41 atau Pegawai Pemeriksa Paten Gred Q41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim-skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTEKNIK

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred J17	:	P1T1 RM674.45	-	P1T26	RM1860.25
		P2T1 RM716.80	-	P2T26	RM1961.89
		P3T1 RM760.36	-	P3T26	RM2067.16
Gred J22	:	P1T1 RM1545.65	-	P1T12	RM2291.01
		P2T1 RM1659.39	-	P2T12	RM2530.59
Gred J26	:	P1T1 RM1773.13	-	P1T9	RM2412.01
		P2T1 RM1943.74	-	P2T9	RM2640.70

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) sijil dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred J17: P1T9);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Juruteknik Gred J17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Juruteknik boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Juruteknik Gred J17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Juruteknik Gred J17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Juruteknik hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J22

9. Juruteknik Gred J17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Gred J22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J26

10. Juruteknik Gred J22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Gred J26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK, PEMBANTU TEKNIK UKUR BANGUNAN, PEMBANTU TEKNIK KAPAL TERBANG

11. Juruteknik yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Teknik Gred J29 atau Pembantu Teknik Ukur Bangunan Gred J29 atau Pembantu Teknik Kapal Terbang Gred A29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim-skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PELUKIS PELAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J17	:	P1T1 RM674.45 - P1T26 RM1860.25 P2T1 RM716.80 - P2T26 RM1961.89 P3T1 RM760.36 - P3T26 RM2067.16
Gred J22	:	P1T1 RM1545.65 - P1T12 RM2291.01 P2T1 RM1659.39 - P2T12 RM2530.59
Gred J26	:	P1T1 RM1773.13 - P1T9 RM2412.01 P2T1 RM1943.74 - P2T9 RM2640.70

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dengan kepujian Seni Lukis atau Lukisan Geometri pada peringkat peperiksaan tersebut;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pelukis Pelan Rendah adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pelukis Pelan Gred J17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pelukis Pelan Gred J17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pelukis Pelan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pelukis Pelan Gred J17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pelukis Pelan Gred J17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pelukis Pelan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J22

10. Pelukis Pelan Gred J17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pelukis Pelan Gred J22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J26

11. Pelukis Pelan Gred J22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pelukis Pelan Gred J26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK

12. Pelukis Pelan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Teknik Gred J29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
ARKITEK LANDSKAP

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN

KUMPULAN PERKHIDMATAN : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL

TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred	**Jadual Gaji Matriks**
Gred J41 :	P1T1 RM1815.87 - P1T23 RM4105.19 P2T1 RM1899.36 - P2T23 RM4361.71 P3T1 RM1986.48 - P3T23 RM4614.60
Gred J44 :	P1T1 RM2631.41 - P1T14 RM4361.71 P2T1 RM2918.18 - P2T14 RM4821.51
Gred J48 :	P1T1 RM3851.09 - P1T8 RM5113.12 P2T1 RM4233.45 - P2T8 RM5597.12
Gred J52 :	P1T1 RM4338.72 - P1T8 RM5600.75 P2T1 RM4750.12 - P2T8 RM6113.79
Gred J54 :	P1T1 RM4569.83 - P1T8 RM5948.02 P2T1 RM4973.97 - P2T8 RM6490.10

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah Sarjana Muda Seni Bina Landskap yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Teknik bidang seni bina landskap adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Arkitek Landskap Gred J41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Arkitek Landskap Gred J41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Arkitek Landskap boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Arkitek Landskap Gred J41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Arkitek Landskap Gred J41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Arkitek Landskap hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J44

10. Arkitek Landskap Gred J41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Arkitek Landskap Gred J44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J48

11. Arkitek Landskap Gred J44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Arkitek Landskap Gred J48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J52

12. Arkitek Landskap Gred J48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Arkitek Landskap Gred J52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J54

13. Arkitek Landskap Gred J52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Arkitek Landskap Gred J54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Arkitek Landskap Gred J54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTERA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J41	:	P1T1 RM1815.87 - P1T23 RM4105.19 P2T1 RM1899.36 - P2T23 RM4361.71 P3T1 RM1986.48 - P3T23 RM4614.60
Gred J44	:	P1T1 RM2631.41 - P1T14 RM4361.71 P2T1 RM2918.18 - P2T14 RM4821.51
Gred J48	:	P1T1 RM3851.09 - P1T8 RM5113.12 P2T1 RM4233.45 - P2T8 RM5597.12
Gred J52	:	P1T1 RM4338.72 - P1T8 RM5600.75 P2T1 RM4750.12 - P2T8 RM6113.79
Gred J54	:	P1T1 RM4569.83 - P1T8 RM5948.02 P2T1 RM4973.97 - P2T8 RM6490.10

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Teknik bidang kejuruteraan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Jurutera Gred J41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Badan Ikhtisas Bahagian I dan II anjuran Lembaga Jurutera Malaysia/Institut Jurutera Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Jurutera Gred J41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Jurutera boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Jurutera Gred J41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Jurutera Gred J41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Jurutera hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J44

10. Jurutera Gred J41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurutera Gred J44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J48

11. Jurutera Gred J44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurutera Gred J48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J52

12. Jurutera Gred J48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurutera Gred J52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J54

13. Jurutera Gred J52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurutera Gred J54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Jurutera Gred J54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUUKUR BAHAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J41	:	P1T1 RM1815.87 - P1T23 RM4105.19 P2T1 RM1899.36 - P2T23 RM4361.71 P3T1 RM1986.48 - P3T23 RM4614.60
Gred J44	:	P1T1 RM2631.41 - P1T14 RM4361.71 P2T1 RM2918.18 - P2T14 RM4821.51
Gred J48	:	P1T1 RM3851.09 - P1T8 RM5113.12 P2T1 RM4233.45 - P2T8 RM5597.12
Gred J52	:	P1T1 RM4338.72 - P1T8 RM5600.75 P2T1 RM4750.12 - P2T8 RM6113.79
Gred J54	:	P1T1 RM4569.83 - P1T8 RM5948.02 P2T1 RM4973.97 - P2T8 RM6490.10

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah Sarjana Muda Ukur Bahan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Teknik bidang ukur bahan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Juruukur Bahan Gred J41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Badan Ikhtisas Bahagian I dan II anjuran Lembaga Juruukur Bahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Juruukur Bahan Gred J41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Juruukur Bahan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Juruukur Bahan Gred J41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Juruukur Bahan Gred J41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Juruukur Bahan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J44

10. Juruukur Bahan Gred J41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruukur Bahan Gred J44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J48

11. Juruukur Bahan Gred J44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruukur Bahan Gred J48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J52

12. Juruukur Bahan Gred J48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruukur Bahan Gred J52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J54

13. Juruukur Bahan Gred J52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruukur Bahan Gred J54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Juruukur Bahan Gred J54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PERANCANG BANDAR DAN DESA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J41	:	P1T1 RM1815.87 - P1T23 RM4105.19 P2T1 RM1899.36 - P2T23 RM4361.71 P3T1 RM1986.48 - P3T23 RM4614.60
Gred J44	:	P1T1 RM2631.41 - P1T14 RM4361.71 P2T1 RM2918.18 - P2T14 RM4821.51
Gred J48	:	P1T1 RM3851.09 - P1T8 RM5113.12 P2T1 RM4233.45 - P2T8 RM5597.12
Gred J52	:	P1T1 RM4338.72 - P1T8 RM5600.75 P2T1 RM4750.12 - P2T8 RM6113.79
Gred J54	:	P1T1 RM4569.83 - P1T8 RM5948.02 P2T1 RM4973.97 - P2T8 RM6490.10

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah Sarjana Muda Perancang Bandar dan Wilayah yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah Sarjana Muda Seni Bina yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta ijazah sarjana atau diploma lepas ijazah dalam bidang perancangan bandar atau bidang-bidang lain berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred J41: P1T5); atau

(iii) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan Awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta ijazah sarjana atau diploma lepas ijazah dalam bidang perancangan bandar atau bidang-bidang lain berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred J41: P1T3); atau

(iv) ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang geografi, ekonomi, sains sosial, anthropologi atau perangkaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta ijazah sarjana atau diploma lepas ijazah dalam bidang perancangan bandar atau atau bidang-bidang lain berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred J41: P1T1);

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Perancang Bandar dan Desa boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Perancang Bandar dan Desa hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J44

10. Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J48

11. Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J52

12. Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J54

13. Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PERANCANG BANDAR DAN DESA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J29	:	P1T1 RM1239.52 - P1T21 RM2437.42 P2T1 RM1296.39 - P2T21 RM2593.51 P3T1 RM1355.68 - P3T21 RM2744.76
Gred J36	:	P1T1 RM2186.95 - P1T14 RM3589.34 P2T1 RM2357.56 - P2T14 RM3991.06
Gred J38	:	P1T1 RM2465.25 - P1T12 RM3759.95 P2T1 RM2635.86 - P2T12 RM4150.78

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) diploma dalam bidang perancangan bandar dan wilayah yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Juruteknik Perancang Bandar dan Desa adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J29 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J36

10. Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J36 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J38

11. Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PERANCANG BANDAR DAN DESA

12. Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTEKNIK PERANCANG BANDAR DAN DESA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J17	:	P1T1 RM674.45 - P1T26 RM1860.25 P2T1 RM716.80 - P2T26 RM1961.89 P3T1 RM760.36 - P3T26 RM2067.16
Gred J22	:	P1T1 RM1545.65 - P1T12 RM2291.01 P2T1 RM1659.39 - P2T12 RM2530.59
Gred J26	:	P1T1 RM1773.13 - P1T9 RM2412.01 P2T1 RM1943.74 - P2T9 RM2640.70

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) sijil dalam bidang perancangan bandar dan wilayah yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi atau politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred J17: P1T9);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa Gred J17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa Gred J17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa Gred J17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J22

9. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa Gred J17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Perancang Bandar dan Desa Gred J22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J26

10. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa Gred J22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Perancang Bandar dan Desa Gred J26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERANCANG BANDAR DAN DESA

11. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUKARTOGRAFI

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J41	:	P1T1 RM1815.87 - P1T23 RM4105.19 P2T1 RM1899.36 - P2T23 RM4361.71 P3T1 RM1986.48 - P3T23 RM4614.60
Gred J44	:	P1T1 RM2631.41 - P1T14 RM4361.71 P2T1 RM2918.18 - P2T14 RM4821.51
Gred J48	:	P1T1 RM3851.09 - P1T8 RM5113.12 P2T1 RM4233.45 - P2T8 RM5597.12
Gred J52	:	P1T1 RM4338.72 - P1T8 RM5600.75 P2T1 RM4750.12 - P2T8 RM6113.79

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

1. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Teknik Ukur adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Jurukartografi Gred J41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) mempunyai pengalaman dalam bidang kartografi; dan

   (Gaji permulaan ialah pada Gred J41: P1T4)

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Jurukartografi Gred J41 yang dilantik secara kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Jurukartografi boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Jurukartografi Gred J41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Jurukartografi Gred J41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Jurukartografi hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J44

9. Jurukartografi Gred J41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurukartografi Gred J44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J48

10. Jurukartografi Gred J44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurukartografi Gred J48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J52

11. Jurukartografi Gred J48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurukartografi Gred J52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUUKUR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred J41	:	P1T1	RM1815.87	-	P1T23	RM4105.19
		P2T1	RM1899.36	-	P2T23	RM4361.71
		P3T1	RM1986.48	-	P3T23	RM4614.60
Gred J44	:	P1T1	RM2631.41	-	P1T14	RM4361.71
		P2T1	RM2918.18	-	P2T14	RM4821.51
Gred J48	:	P1T1	RM3851.09	-	P1T8	RM5113.12
		P2T1	RM4233.45	-	P2T8	RM5597.12
Gred J52	:	P1T1	RM4338.72	-	P1T8	RM5600.75
		P2T1	RM4750.12	-	P2T8	RM6113.79
Gred J54	:	P1T1	RM4569.83	-	P1T8	RM5948.02
		P2T1	RM4973.97	-	P2T8	RM6490.10

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah Sarjana Muda Ukur Tanah yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Teknik Ukur adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Juruukur Gred J41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus peperiksaan untuk mendapatkan *Certificate of Competency* yang diadakan oleh Lembaga Juruukur Tanah; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Juruukur Gred J41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Juruukur boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Juruukur Gred J41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Juruukur Gred J41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Juruukur hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J44

10. Juruukur Gred J41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruukur Gred J44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J48

11. Juruukur Gred J44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruukur Gred J48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J52

12. Juruukur Gred J48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruukur Gred J52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J54

13. Juruukur Gred J52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruukur Gred J54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Juruukur Gred J54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU TEKNIK UKUR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J29	:	P1T1 RM1239.52 - P1T21 RM2437.42 P2T1 RM1296.39 - P2T21 RM2593.51 P3T1 RM1355.68 - P3T21 RM2744.76
Gred J36	:	P1T1 RM2186.95 - P1T14 RM3589.34 P2T1 RM2357.56 - P2T14 RM3991.06
Gred J38	:	P1T1 RM2465.25 - P1T12 RM3759.95 P2T1 RM2635.86 - P2T12 RM4150.78

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) diploma dalam bidang ukur tanah yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred J29: P1T2);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Juruteknik Ukur adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Teknik Ukur Gred J29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Teknik Ukur Gred J29 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Teknik Ukur boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Teknik Ukur Gred J29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Teknik Ukur Gred J29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Teknik Ukur hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J36

10. Pembantu Teknik Ukur Gred J29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Teknik Ukur Gred J36 yang kosong apabila telah:-

    (a) disahkan dalam perkhidmatan;

    (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J38

11. Pembantu Teknik Ukur Gred J36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Teknik Ukur Gred J38 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN JURUKARTOGRAFI, JURUUKUR

12. Pembantu Teknik Ukur yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Jurukartografi atau Juruukur Gred J41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim-skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTEKNIK UKUR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred J17	:	P1T1 RM674.45	-	P1T26	RM1860.25
		P2T1 RM716.80	-	P2T26	RM1961.89
		P3T1 RM760.36	-	P3T26	RM2067.16
Gred J22	:	P1T1 RM1545.65	-	P1T12	RM2291.01
		P2T1 RM1659.39	-	P2T12	RM2530.59
Gred J26	:	P1T1 RM1773.13	-	P1T9	RM2412.01
		P2T1 RM1943.74	-	P2T9	RM2640.70

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) sijil dalam bidang ukur tanah yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred J17: P1T9);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Juruteknik Ukur Gred J17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Juruteknik Ukur boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Juruteknik Ukur Gred J17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Juruteknik Ukur Gred J17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Juruteknik Ukur hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J22

9. Juruteknik Ukur Gred J17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Ukur Gred J22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J26

10. Juruteknik Ukur Gred J22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Ukur Gred J26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK UKUR

11. Juruteknik Ukur yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Teknik Ukur Gred J29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUUKUR BANGUNAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred J41	:	P1T1	RM1815.87	-	P1T23	RM4105.19
		P2T1	RM1899.36	-	P2T23	RM4361.71
		P3T1	RM1986.48	-	P3T23	RM4614.60
Gred J44	:	P1T1	RM2631.41	-	P1T14	RM4361.71
		P2T1	RM2918.18	-	P2T14	RM4821.51
Gred J48	:	P1T1	RM3851.09	-	P1T8	RM5113.12
		P2T1	RM4233.45	-	P2T8	RM5597.12
Gred J52	:	P1T1	RM4338.72	-	P1T8	RM5600.75
		P2T1	RM4750.12	-	P2T8	RM6113.79
Gred J54	:	P1T1	RM4569.83	-	P1T8	RM5948.02
		P2T1	RM4973.97	-	P2T8	RM6490.10

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah sarjana muda dalam bidang ukur bangunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Teknik Ukur Bangunan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Juruukur Bangunan Gred J41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

   (ii) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Juruukur Bangunan Gred J41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Juruukur Bangunan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Juruukur Bangunan Gred J41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Juruukur Bangunan Gred J41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Juruukur Bangunan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J44

10. Juruukur Bangunan Gred J41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruukur Bangunan Gred J44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J48

11. Juruukur Bangunan Gred J44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruukur Bangunan Gred J48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J52

12. Juruukur Bangunan Gred J48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruukur Bangunan Gred J52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J54

13. Juruukur Bangunan Gred J52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruukur Bangunan Gred J54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Juruukur Bangunan Gred J54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU TEKNIK UKUR BANGUNAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J29	:	P1T1 RM1239.52 - P1T21 RM2437.42 P2T1 RM1296.39 - P2T21 RM2593.51 P3T1 RM1355.68 - P3T21 RM2744.76
Gred J36	:	P1T1 RM2186.95 - P1T14 RM3589.34 P2T1 RM2357.56 - P2T14 RM3991.06
Gred J38	:	P1T1 RM2465.25 - P1T12 RM3759.95 P2T1 RM2635.86 - P2T12 RM4150.78

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) diploma dalam bidang ukur bangunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred J29: P1T2)

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Juruteknik adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Teknik Ukur Bangunan Gred J29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Teknik Ukur Bangunan Gred J29 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Teknik Ukur Bangunan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Teknik Ukur Bangunan Gred J29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Teknik Ukur Bangunan Gred J29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Teknik Ukur Bangunan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J36

10. Pembantu Teknik Ukur Bangunan Gred J29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Teknik Ukur Bangunan Gred J36 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J38

11. Pembantu Teknik Ukur Bangunan Gred J36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Teknik Ukur Bangunan Gred J38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN JURUUKUR BANGUNAN

12. Pembantu Teknik Ukur Bangunan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Juruukur Bangunan Gred J41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

SKIM PERKHIDMATAN
PEMERIKSA KILANG DAN JENTERA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J41	:	P1T1 RM1815.87 - P1T23 RM4105.19 P2T1 RM1899.36 - P2T23 RM4361.71 P3T1 RM1986.48 - P3T23 RM4614.60
Gred J44	:	P1T1 RM2631.41 - P1T14 RM4361.71 P2T1 RM2918.18 - P2T14 RM4821.51
Gred J48	:	P1T1 RM3851.09 - P1T8 RM5113.12 P2T1 RM4233.45 - P2T8 RM5597.12
Gred J52	:	P1T1 RM4338.72 - P1T8 RM5600.75 P2T1 RM4750.12 - P2T8 RM6113.79
Gred J54	:	P1T1 RM4569.83 - P1T8 RM5948.02 P2T1 RM4973.97 - P2T8 RM6490.10

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Badan Ikhtisas Bahagian I dan II anjuran Lembaga Jurutera Malaysia/Institut Jurutera Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pemeriksa Kilang dan Jentera boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pemeriksa Kilang dan Jentera hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J44

10. Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J48

11. Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J52

12. Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J54

13. Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEMERIKSA KILANG DAN JENTERA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J29	:	P1T1 RM1239.52 - P1T21 RM2437.42 P2T1 RM1296.39 - P2T21 RM2593.51 P3T1 RM1355.68 - P3T21 RM2744.76
Gred J36	:	P1T1 RM2186.95 - P1T14 RM3589.34 P2T1 RM2357.56 - P2T14 RM3991.06
Gred J38	:	P1T1 RM2465.25 - P1T12 RM3759.95 P2T1 RM2635.86 - P2T12 RM4150.78

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) diploma dalam bidang kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J29 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J36

10. Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J36 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J38

11. Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMERIKSA KILANG DAN JENTERA

12. Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PEMERIKSA KILANG DAN JENTERA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J17	:	P1T1 RM674.45 - P1T26 RM1860.25 P2T1 RM716.80 - P2T26 RM1961.89 P3T1 RM760.36 - P3T26 RM2067.16
Gred J22	:	P1T1 RM1545.65 - P1T12 RM2291.01 P2T1 RM1659.39 - P2T12 RM2530.59
Gred J26	:	P1T1 RM1773.13 - P1T9 RM2412.01 P2T1 RM1943.74 - P2T9 RM2640.70

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (iii) sijil dalam bidang kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred J17: P1T9);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J22

9. Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J26

10. Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEMERIKSA KILANG DAN JENTERA

11. Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL/
PENOLONG PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL/
PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL, SOKONGAN (SKIM PERKHIDMATAN BERSEPADU)
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred J17	:	P1T1	RM674.45	-	P1T26	RM1860.25
		P2T1	RM716.80	-	P2T26	RM1961.89
		P3T1	RM760.36	-	P3T26	RM2067.16
Gred J21	:	P1T1	RM1545.65	-	P1T12	RM2291.01
		P2T1	RM1601.31	-	P2T25	RM2408.38
		P3T1	RM1659.39	-	P3T12	RM2530.59
Gred J22	:	P1T1	RM1545.65	-	P1T12	RM2291.01
		P2T1	RM1659.39	-	P2T12	RM2530.59
Gred J29	:	P1T1	RM1239.52	-	P1T21	RM2437.42
		P2T1	RM1296.39	-	P2T21	RM2593.51
		P3T1	RM1355.68	-	P3T21	RM2744.76
Gred J30	:	P1T1	RM1239.52	-	P1T21	RM2437.42
		P2T1	RM1355.68	-	P2T21	RM2744.76
Gred J35	:	P1T1	RM2186.95	-	P1T14	RM3589.34
		P2T1	RM2270.44	-	P2T14	RM3781.73
		P3T1	RM2357.56	-	P3T14	RM3991.06
Gred J36	:	P1T1	RM2186.95	-	P1T14	RM3589.34
		P2T1	RM2357.56	-	P2T14	RM3991.06
Gred J37	:	P1T1	RM2465.25	-	P1T12	RM3759.95
		P2T1	RM2548.74	-	P2T12	RM3946.29
		P3T1	RM2635.86	-	P3T12	RM4150.78
Gred J38	:	P1T1	RM2465.25	-	P1T12	RM3759.95
		P2T1	RM2635.86	-	P2T12	RM4150.78
Gred J41	:	P1T1	RM1815.87	-	P1T23	RM4105.19
		P2T1	RM1899.36	-	P2T23	RM4361.71
		P3T1	RM1986.48	-	P3T23	RM4614.60
Gred J42	:	P1T1	RM1815.87	-	P1T23	RM4105.19
		P2T1	RM1986.48	-	P2T23	RM4614.60

Gred J43	:	P1T1	RM2631.41	-	P1T14	RM4361.71
		P2T1	RM2771.77	-	P2T14	RM4596.45
		P3T1	RM2918.18	-	P3T14	RM4821.51
Gred J44	:	P1T1	RM2631.41	-	P1T14	RM4361.71
		P2T1	RM2918.18	-	P2T14	RM4821.51
Gred J47	:	P1T1	RM3851.09	-	P1T8	RM5113.12
		P2T1	RM4038.64	-	P2T8	RM5351.49
		P3T1	RM4233.45	-	P3T8	RM5597.12
Gred J48	:	P1T1	RM3851.09	-	P1T8	RM5113.12
		P2T1	RM4233.45	-	P2T8	RM5597.12
Gred J51	:	P1T1	RM4338.72	-	P1T8	RM5600.75
		P2T1	RM4540.79	-	P2T8	RM5853.64
		P3T1	RM4750.12	-	P3T8	RM6113.79
Gred J52	:	P1T1	RM4338.72	-	P1T8	RM5600.75
		P2T1	RM4750.12	-	P2T8	RM6113.79
Gred J54	:	P1T1	RM4569.83	-	P1T8	RM5948.02
		P2T1	RM4973.97	-	P2T8	RM6490.10

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   KELAYAKAN UNTUK LANTIKAN TERUS KE JAWATAN PEMBANTU PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL GRED J17

   (c) (i) sijil dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred J17: P1T9); atau

   (ii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; serta

   (iii) mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Pertengahan/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 daripada Majlis Latihan Vokasional Kebangsaan (MLVK) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(iv) lulus Peperiksaan Kemahiran Jabatan yang diiktiraf oleh kerajaan bagi ketukangan yang tiada piawaian atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(v) mempunyai pengalaman dan kebolehan bekerja dalam perusahaan bagi ketukangan yang berkaitan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred J17: P1T7); atau

KELAYAKAN UNTUK LANTIKAN TERUS KE JAWATAN PEMBANTU PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL GRED J21

(d) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; serta

(ii) mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Pertengahan/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 daripada Majlis Latihan Vokasional Kebangsaan (MLVK) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

(iii) mempunyai tahap pengalaman/kemahiran dan kemampuan mengajar bidang-bidang ketukangan berkenaan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik;

KELAYAKAN UNTUK LANTIKAN TERUS KE JAWATAN PEMBANTU PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL GRED J29

(e) diploma dalam bidang kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan dalam bidang berkaitan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

KELAYAKAN UNTUK LANTIKAN TERUS KE JAWATAN PEMBANTU PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL GRED J35

(f) (i) diploma dalam bidang kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan dalam bidang berkaitan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

(ii) mempunyai tahap pengalaman/kemahiran dan kemampuan mengajar bidang-bidang ketukangan berkenaan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik;

KELAYAKAN UNTUK LANTIKAN TERUS KE JAWATAN PEMBANTU PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL GRED J37

(g) (i) diploma dalam bidang kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan dalam bidang berkaitan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

(ii) mempunyai tahap pengalaman/kemahiran dan kemampuan mengajar bidang-bidang ketukangan berkenaan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik;

KELAYAKAN UNTUK LANTIKAN TERUS KE JAWATAN PEMBANTU PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL GRED J41

(h) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

KELAYAKAN UNTUK LANTIKAN TERUS KE JAWATAN PEMBANTU PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL GRED J41

(i) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

KELAYAKAN UNTUK LANTIKAN TERUS KE JAWATAN PEMBANTU PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL GRED J47

(j) (i) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan dalam bidang kejuruteraan yang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

(ii) mempunyai tahap pengalaman/kemahiran dan kemampuan mengajar bidang-bidang ketukangan berkenaan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik;

KELAYAKAN UNTUK LANTIKAN TERUS KE JAWATAN PEMBANTU PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL GRED J51

(k) (i) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan dalam bidang kejuruteraan yang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

(ii) mempunyai tahap pengalaman/kemahiran dan kemampuan mengajar bidang-bidang ketukangan berkenaan seperti yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik;

dan

(l) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J17, Gred J21, Gred J29, Gred J35, Gred J37, Gred J41, Gred J43, Gred J47 atau Gred J51 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja, kemahiran atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Pegawai Latihan Vokasional/Penolong Pegawai Latihan Vokasional/Pegawai Latihan Vokasional yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Pegawai Latihan Vokasional/Penolong Pegawai Latihan Vokasional/Pegawai Latihan Vokasional boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Pegawai Latihan Vokasional/Penolong Pegawai Latihan Vokasional/Pegawai Latihan Vokasional dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Pegawai Latihan Vokasional/Penolong Pegawai Latihan Vokasional/Pegawai Latihan Vokasional yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Pegawai Latihan Vokasional/Penolong Pegawai Latihan Vokasional/Pegawai Latihan Vokasional hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J22

9. Pembantu Pegawai Latihan Vokasional Gred J17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pegawai Latihan Vokasional Gred J22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J26

10. Pembantu Pegawai Latihan Vokasional Gred J21/J22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pegawai Latihan Vokasional Gred J26 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J30

11. Pembantu Pegawai Latihan Vokasional Gred J17/J21/J22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred J30 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(e); atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; atau

(iii) mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang berkaitan;

(c) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(d) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J36

12. Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred J29/J30 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred J36 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J38

13. Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred J35/J36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred J38 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J42

14. Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred J37/J38 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Vokasional Gred J42 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(f); atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas;

(c) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(d) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J44

15. Penolong Pegawai Latihan Vokasional Gred J41/J42 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Vokasional Gred J44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(f); atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas;

(c) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(d) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J48

16. Pegawai Latihan Vokasional Gred J43/J44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Vokasional Gred J48 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J52

17. Pegawai Latihan Vokasional Gred J47/J48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Vokasional Gred J52 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J54

18. Pegawai Latihan Vokasional Gred J51/J52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Latihan Vokasional Gred J54 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

19. Pegawai Latihan Vokasional Gred J54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.4.1995 [Surat Makluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/14/7 Klt. 9/(18)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGUASA BEKALAN AIR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J17	:	P1T1 RM674.45 - P1T26 RM1860.25 P2T1 RM716.80 - P2T26 RM1961.89 P3T1 RM760.36 - P3T26 RM2067.16
Gred J22	:	P1T1 RM1545.65 - P1T12 RM2291.01 P2T1 RM1659.39 - P2T12 RM2530.59
Gred J26	:	P1T1 RM1773.13 - P1T9 RM2412.01 P2T1 RM1943.74 - P2T9 RM2640.70

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) sijil dalam bidang kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred J17: P1T9);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Penguasa Bekalan Air Gred J17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Penguasa Bekalan Air boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Penguasa Bekalan Air Gred J17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Penguasa Bekalan Air Gred J17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Penguasa Bekalan Air hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J22

9. Penguasa Bekalan Air Gred J17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Bekalan Air Gred J22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J26

10. Penguasa Bekalan Air Gred J22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Bekalan Air Gred J26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
MERINYU TALI AIR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J17	:	P1T1 RM674.45 - P1T26 RM1860.25 P2T1 RM716.80 - P2T26 RM1961.89 P3T1 RM760.36 - P3T26 RM2067.16
Gred J22	:	P1T1 RM1545.65 - P1T12 RM2291.01 P2T1 RM1659.39 - P2T12 RM2530.59
Gred J26	:	P1T1 RM1773.13 - P1T9 RM2412.01 P2T1 RM1943.74 - P2T9 RM2640.70

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) Sijil Institut Pertanian atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred J17: P1T8); atau

   (iii) sijil dalam bidang kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred J17: P1T9);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Merinyu Tali Air Gred J17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Merinyu Tali Air boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Merinyu Tali Air Gred J17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Merinyu Tali Air Gred J17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Merinyu Tali Air hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J22

9. Merinyu Tali Air Gred J17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Merinyu Tali Air Gred J22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J26

10. Merinyu Tali Air Gred J22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Merinyu Tali Air Gred J26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGUASA BOMBA

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM

KUMPULAN PERKHIDMATAN : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL

TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred	**Jadual Gaji Matriks**
Gred KB41	P1T1 RM1480.70 - P1T22 RM3417.91 P2T1 RM1564.19 - P2T22 RM3636.92 P3T1 RM1651.31 - P3T22 RM3870.45
Gred KB42	P1T1 RM3082.74 - P1T7 RM3874.08 P2T1 RM3362.25 - P2T7 RM4218.93
Gred KB48	P1T1 RM3814.79 - P1T6 RM4607.34 P2T1 RM4149.96 - P2T6 RM5003.01
Gred KB50	P1T1 RM4170.53 - P1T6 RM4963.08 P2T1 RM4505.70 - P2T6 RM5358.75
Gred KB54	P1T1 RM4526.27 - P1T6 RM5318.82 P2T1 RM4861.44 - P2T6 RM5714.49

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred KB41: P1T3);

   (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

   (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

   (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

(iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan 84sm semasa menarik nafas (lelaki sahaja);

(iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata; dan

(v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat.

(e) lulus ujian-ujian yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan seperti berikut:

(i) mengangkat berat seberat 54kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

(ii) menjulang dan menegakkan tangga Ajax;

(iii) menaiki tangga penyelamat 16.5m; dan

(iv) memanjat tali.

dan

(f) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Penguasa Bomba adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penguasa Bomba Gred KB41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KB41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penguasa Bomba Gred KB41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penguasa Bomba boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGECUALIAN

6. Ketua perkhidmatan mengikut budi bicaranya boleh memberi pengecualian kepada anggota-anggota yang dinaikkan pangkat secara lantikan daripada perkhidmatan Penolong Penguasa Bomba sama ada secara keseluruhan atau sebahagian daripada syarat-syarat kursus latihan yang ditetapkan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

7. Penguasa Bomba Gred KB41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

8. Penguasa Bomba Gred KB41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

9. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

10. Penguasa Bomba hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KB42

11. Penguasa Bomba Gred KB41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Bomba Gred KB42 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KB48

12. Penguasa Bomba Gred KB42 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Bomba Gred KB48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KB50

13. Penguasa Bomba Gred KB48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Bomba Gred KB50 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KB54

14. Penguasa Bomba Gred KB50 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Bomba Gred KB54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

15. Penguasa Bomba Gred KB54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PENGUASA BOMBA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KB29	:	P1T1 RM1182.65 - P1T22 RM2433.79 P2T1 RM1238.31 - P2T22 RM2574.15 P3T1 RM1296.39 - P3T22 RM2719.35
Gred KB32	:	P1T1 RM2185.74 - P1T7 RM2664.90 P2T1 RM2356.35 - P2T7 RM2879.07

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) diploma dalam bidang kejuruteraan atau seni bina daripada yang diiktiraf oleh kerajaan institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred KB29: P1T2);

   (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

   (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

   (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

   (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan 84sm semasa menarik nafas (lelaki sahaja);

   (iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata; dan

   (v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat.

(e) lulus ujian-ujian yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan seperti berikut:

(i) mengangkat berat seberat 54kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

(ii) menjulang dan menegakkan tangga Ajax;

(iii) menaiki tangga penyelamat 16.5m; dan

(iv) memanjat tali.

dan

(f) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

LANTIKAN BEKAS ANGGOTA TENTERA

2. Bekas anggota tentera yang sekurang-kurangnya berpangkat Pegawai Waran II yang mempunyai pengalaman berkhidmat sebagai *Aerofireman Driver Class I* dan telah menamatkan perkhidmatan dengan baik serta berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan. Calon hendaklah juga memenuhi syarat-syarat lantikan yang ditetapkan di perenggan 1(d) dan (e) di atas.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pegawai Bomba adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Penguasa Bomba Gred KB29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

4. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KB29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

5. Penolong Penguasa Bomba Gred KB29 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

6. Penolong Penguasa Bomba boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGECUALIAN

7. Ketua perkhidmatan mengikut budi bicaranya boleh memberi pengecualian kepada anggota-anggota yang dinaikkan pangkat secara lantikan daripada perkhidmatan Pegawai Bomba sama ada secara keseluruhan atau sebahagian daripada syarat-syarat kursus latihan yang ditetapkan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

8. Penolong Penguasa Bomba Gred KB29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

9. Penolong Penguasa Bomba Gred KB29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

10. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

11. Penolong Penguasa Bomba hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KB32

12. Penolong Penguasa Bomba Gred KB29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Penguasa Bomba Gred KB32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENGUASA BOMBA

13. Penolong Penguasa Bomba yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penguasa Bomba Gred KB41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI BOMBA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KB17	:	P1T1 RM662.35 - P1T24 RM1741.67 P2T1 RM704.70 - P2T24 RM1838.47 P3T1 RM748.26 - P3T24 RM1938.90
Gred KB22	:	P1T1 RM1545.65 - P1T9 RM1971.57 P2T1 RM1659.39 - P2T9 RM2124.03
Gred KB24	:	P1T1 RM1888.08 - P1T6 RM2287.38 P2T1 RM2058.69 - P2T6 RM2494.29

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan. (Keutamaan adalah diberi kepada calon yang lulus dalam salah satu subjek Sains pada peringkat peperiksaan tersebut);

   (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

      (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

      (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

      (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan 84sm semasa menarik nafas (lelaki sahaja);

      (iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata; dan

      (v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat.

   (e) lulus ujian-ujian yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan seperti berikut:

      (i) mengangkat berat seberat 54kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

(ii) menjulang dan menegakkan tangga Ajax;

(iii) menaiki tangga penyelamat 16.5m; dan

(iv) memanjat tali.

dan (f) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

LANTIKAN BEKAS ANGGOTA TENTERA

2. Bekas anggota tentera yang sekurang-kurangnya berpangkat Sarjan atau Staf Sarjan yang mempunyai pengalaman berkhidmat sebagai *Aerofireman Driver Class I* dan telah menamatkan perkhidmatan dengan baik serta berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan. Calon hendaklah juga memenuhi syarat-syarat lantikan yang ditetapkan di perenggan 1(d) dan (e) di atas.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Ahli Bomba adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Bomba Gred KB17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

4. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KB17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

5. Pegawai Bomba Gred KB17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

6. Pegawai Bomba boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGECUALIAN

7. Ketua perkhidmatan mengikut budi bicaranya boleh memberi pengecualian kepada anggota-anggota yang dinaikkan pangkat secara lantikan daripada perkhidmatan Ahli Bomba sama ada secara keseluruhan atau sebahagian daripada syarat-syarat kursus latihan yang ditetapkan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

8. Pegawai Bomba Gred KB17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

9. Pegawai Bomba Gred KB17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

10. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

11. Pegawai Bomba hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KB22

12. Pegawai Bomba Gred KB17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Bomba Gred KB22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KB24

13. Pegawai Bomba Gred KB22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Bomba Gred KB24 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PENGUASA BOMBA

14. Pegawai Bomba yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penguasa Bomba Gred KB41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, Klt.(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
AHLI BOMBA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KB11	:	P1T1 RM549.82 - P1T21 RM1285.50 P2T1 RM581.28 - P2T21 RM1352.05 P3T1 RM613.95 - P3T21 RM1419.81
Gred KB14	:	P1T1 RM1037.45 - P1T10 RM1456.11 P2T1 RM1123.36 - P2T10 RM1602.52
Gred KB16	:	P1T1 RM1309.70 - P1T5 RM1522.66 P2T1 RM1423.44 - P2T5 RM1655.76

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan. (Keutamaan adalah diberi kepada calon yang lulus dalam salah satu subjek Sains atau Matematik pada peringkat peperiksaan tersebut);

   (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

      (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

      (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

      (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan 84sm semasa menarik nafas (lelaki sahaja);

      (iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata; dan

      (v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak tercacat.

   (e) lulus ujian-ujian yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan seperti berikut:

(i) mengangkat berat seberat 54kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

(ii) menjulang dan menegakkan tangga Ajax;

(iii) menaiki tangga penyelamat 16.5m; dan

(iv) memanjat tali.

dan

(f) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

LANTIKAN BEKAS ANGGOTA TENTERA

2. Bekas anggota tentera yang sekurang-kurangnya berpangkat Koperal yang mempunyai pengalaman berkhidmat sebagai *Aerofireman Driver Class II* dan telah menamatkan perkhidmatan dengan baik serta berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan. Calon hendaklah juga memenuhi syarat-syarat lantikan yang ditetapkan di perenggan 1(d) dan (e) di atas.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Am Rendah, Atendan Kesihatan dan Atendan Haiwan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Ahli Bomba Gred KB11, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

4. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KB11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

5. Ahli Bomba Gred KB11 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

6. Ahli Bomba boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

7. Ahli Bomba Gred KB11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

8. Ahli Bomba Gred KB11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

9. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

10. Ahli Bomba hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KB14

11. Ahli Bomba Gred KB11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Ahli Bomba Gred KB14 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus peperiksaan pertolongan cemas/penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) memperolehi lesen memandu Kelas 'E' bagi Semenanjung, Kelas 'F' bagi sabah dan Kelas 'E' bagi Sarawak; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KB16

12. Ahli Bomba Gred KB14 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Ahli Bomba Gred KB16 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI BOMBA

13. Ahli Bomba yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Bomba Gred KB17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI KESELAMATAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KP41	:	P1T1 RM1471.02 - P1T27 RM4036.22 P2T1 RM1553.30 - P2T27 RM4278.22 P3T1 RM1639.21 - P3T27 RM4540.79
Gred KP44	:	P1T1 RM2590.27 - P1T14 RM4289.11 P2T1 RM2867.36 - P2T14 RM4707.77
Gred KP48	:	P1T1 RM3783.33 - P1T8 RM5019.95 P2T1 RM4158.43 - P2T8 RM5496.69
Gred KP52	:	P1T1 RM4257.65 - P1T8 RM5494.27 P2T1 RM4661.79 - P2T8 RM6000.05
Gred KP54	:	P1T1 RM4489.97 - P1T8 RM5842.75 P2T1 RM4886.85 - P2T8 RM6377.57

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred KP41: P1T3); atau

   (iii) bekas Penolong Penguasa Polis Diraja Malaysia atau Kapten Angkatan Tentera Malaysia atau yang setaraf dengannya dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik;

   (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

   (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

(ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

(iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan semasa menarik nafas 84sm (lelaki sahaja);

(iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata; dan

(v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat.

dan

(e) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Keselamatan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Keselamatan Gred KP41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KP41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Keselamatan Gred KP41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Keselamatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Keselamatan Gred KP41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Keselamatan Gred KP41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Keselamatan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP44

10. Pegawai Keselamatan Gred KP41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Keselamatan Gred KP44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP48

11. Pegawai Keselamatan Gred KP44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Keselamatan Gred KP48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP52

12. Pegawai Keselamatan Gred KP48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Keselamatan Gred KP52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP54

13. Pegawai Keselamatan Gred KP52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Keselamatan Gred KP54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI KESELAMATAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KP27	:	P1T1 RM936.64 - P1T25 RM2343.04 P2T1 RM1019.30 - P2T25 RM2488.24 P3T1 RM1077.38 - P3T25 RM2638.28
Gred KP32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T11 RM2716.93 P2T1 RM2098.62 - P2T11 RM2957.72
Gred KP38	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred KP27: P1T5); atau

   (iii) bekas Inspektor Polis Diraja Malaysia atau Leftenan Angkatan Tentera Malaysia atau yang setaraf dengannya dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik;

   (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

   (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

   (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

   (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan semasa menarik nafas 84sm (lelaki sahaja);

(iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata; dan

(v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat.

dan

(e) calon yang memiliki kelayakan di perenggan 1(c) (i) atau (ii) di atas hendaklah lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Keselamatan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Keselamatan Gred KP27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KP27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Keselamatan Gred KP27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Keselamatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Keselamatan Gred KP27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Keselamatan Gred KP27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Keselamatan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP32

10. Penolong Pegawai Keselamatan Gred KP27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Keselamatan Gred KP32 yang kosong apabila telah:-

    (a) disahkan dalam perkhidmatan;

    (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP38

11. Penolong Pegawai Keselamatan Gred KP32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Keselamatan Gred KP38 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI KESELAMATAN

12. Penolong Pegawai Keselamatan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Keselamatan Gred KP41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991).

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU KESELAMATAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KP17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred KP22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred KP26	:	P1T1 RM1757.40 - P1T9 RM2386.60 P2T1 RM1925.59 - P2T9 RM2612.87

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) bekas anggota polis atau tentera yang berpangkat Koperal dan ke atas dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik dan berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan;

   (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

   (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

   (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

   (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan semasa menarik nafas 84sm (lelaki sahaja);

   (iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata; dan

   (v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat.

dan

(e) calon yang memiliki kelayakan di perenggan 1(c) (i) hendaklah lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pengawal Keselamatan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Keselamatan Gred KP17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KP17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Keselamatan Gred KP17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Keselamatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Keselamatan Gred KP17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Keselamatan Gred KP17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PROGRAM PENILAIAN KENAIKAN PANGKAT

9. Pembantu Keselamatan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP22

10. Pembantu Keselamatan Gred KP17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Keselamatan Gred KP22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP26

11. Pembantu Keselamatan Gred KP22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Keselamatan Gred KP26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI KESELAMATAN

12. Pembantu Keselamatan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Keselamatan Gred KP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGAWAL KESELAMATAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KP11	:	P1T1 RM548.61 - P1T21 RM1269.77 P2T1 RM580.07 - P2T21 RM1335.11 P3T1 RM612.74 - P3T21 RM1401.66
Gred KP14	:	P1T1 RM1032.61 - P1T10 RM1485.15 P2T1 RM1116.10 - P2T10 RM1638.82

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) bekas Konstabel Polis Diraja Malaysia atau Prebet Angkatan Tentera Malaysia yang telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik dan berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan;

   (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

   (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

   (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

   (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan semasa menarik nafas 84sm (lelaki sahaja);

   (iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata; dan

   (v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat.

dan (e) calon yang memiliki kelayakan di perenggan 1(c) (i) hendaklah lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Am Rendah, Atendan Kesihatan dan Atendan Haiwan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pengawal Keselamatan Gred KP11, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KP11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pengawal Keselamatan Gred KP11 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pengawal Keselamatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pengawal Keselamatan Gred KP11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pengawal Keselamatan Gred KP11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pengawal Keselamatan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP14

10. Pengawal Keselamatan Gred KP11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengawal Keselamatan Gred KP14 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU KESELAMATAN

11. Pengawal Keselamatan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Keselamatan Gred KP17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PERTAHANAN AWAM

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KP41	:	P1T1 RM1471.02 - P1T27 RM4036.22 P2T1 RM1553.30 - P2T27 RM4278.22 P3T1 RM1639.21 - P3T27 RM4540.79
Gred KP44	:	P1T1 RM2590.27 - P1T14 RM4289.11 P2T1 RM2867.36 - P2T14 RM4707.77
Gred KP48	:	P1T1 RM3783.33 - P1T8 RM5019.95 P2T1 RM4158.43 - P2T8 RM5496.69
Gred KP52	:	P1T1 RM4257.65 - P1T8 RM5494.27 P2T1 RM4661.79 - P2T8 RM6000.05
Gred KP54	:	P1T1 RM4489.97 - P1T8 RM5842.75 P2T1 RM4886.85 - P2T8 RM6377.57

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred KP41: P1T3); atau

   (iii) bekas Penolong Penguasa Polis Diraja Malaysia atau Kapten Angkatan Tentera Malaysia atau yang setaraf dengannya dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik;

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Pertahanan Awam adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Pertahanan Awam Gred KP41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KP41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Pertahanan Awam Gred KP41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Pertahanan Awam boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Pertahanan Awam Gred KP41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Pertahanan Awam Gred KP41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Pertahanan Awam hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP44

10. Pegawai Pertahanan Awam Gred KP41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pertahanan Awam Gred KP44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP48

11. Pegawai Pertahanan Awam Gred KP44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pertahanan Awam Gred KP48 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP52

12. Pegawai Pertahanan Awam Gred KP48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pertahanan Awam Gred KP52 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP54

13. Pegawai Pertahanan Awam Gred KP52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pertahanan Awam Gred KP54 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PERTAHANAN AWAM

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KP27	:	P1T1 RM936.64 - P1T25 RM2343.04 P2T1 RM1019.30 - P2T25 RM2488.24 P3T1 RM1077.38 - P3T25 RM2638.28
Gred KP32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T11 RM2716.93 P2T1 RM2098.62 - P2T11 RM2957.72
Gred KP38	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred KP27: P1T5); atau

   (iii) bekas Inspektor Polis Diraja Malaysia atau Leftenan Angkatan Tentera Malaysia atau yang setaraf dengannya dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Pertahanan Awam adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pertahanan Awam Gred KP27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KP27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Pertahanan Awam Gred KP27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Pertahanan Awam boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Pertahanan Awam Gred KP27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Pertahanan Awam Gred KP27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Pertahanan Awam hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP32

10. Penolong Pegawai Pertahanan Awam Gred KP27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Pertahanan Awam Gred KP32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP38

11. Penolong Pegawai Pertahanan Awam Gred KP32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Pertahanan Awam Gred KP38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PERTAHANAN AWAM

12. Penolong Pegawai Pertahanan Awam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Pertahanan Awam Gred KP41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991).

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PERTAHANAN AWAM

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KP17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred KP22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred KP26	:	P1T1 RM1757.40 - P1T9 RM2386.60 P2T1 RM1925.59 - P2T9 RM2612.87

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) bekas anggota polis atau tentera yang berpangkat Koperal dan ke atas dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik dan berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan;

   dan

   (d) calon yang memiliki kelayakan di perenggan 1(c) (i) hendaklah mendapat kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KP17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Pertahanan Awam Gred KP17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Pertahanan Awam boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Pertahanan Awam Gred KP17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Pertahanan Awam Gred KP17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Pertahanan Awam hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP22

9. Pembantu Pertahanan Awam Gred KP17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pertahanan Awam Gred KP22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP26

10. Pembantu Pertahanan Awam Gred KP22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pertahanan Awam Gred KP26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERTAHANAN AWAM

11. Pembantu Pertahanan Awam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pertahanan Awam Gred KP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PENDAFTARAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KP27	:	P1T1 RM936.64 - P1T25 RM2343.04 P2T1 RM1019.30 - P2T25 RM2488.24 P3T1 RM1077.38 - P3T25 RM2638.28
Gred KP32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T11 RM2716.93 P2T1 RM2098.62 - P2T11 RM2957.72
Gred KP38	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred KP27: P1T5);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Pendaftaran adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pendaftaran Gred KP27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KP27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Pendaftaran Gred KP27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Pendaftaran boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Pendaftaran Gred KP27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Pendaftaran Gred KP27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PROGRAM PENILAIAN KENAIKAN PANGKAT

9. Penolong Pegawai Pendaftaran hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP32

10. Penolong Pegawai Pendaftaran Gred KP27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Pendaftaran Gred KP32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP38

11. Penolong Pegawai Pendaftaran Gred KP32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Pendaftaran Gred KP38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991).

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PENDAFTARAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KP17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred KP22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred KP26	:	P1T1 RM1757.40 - P1T9 RM2386.60 P2T1 RM1925.59 - P2T9 RM2612.87

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KP17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Pendaftaran Gred KP17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Pendaftaran boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Pendaftaran Gred KP17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Pendaftaran Gred KP17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Pendaftaran hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP22

9. Pembantu Pendaftaran Gred KP17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pendaftaran Gred KP22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP26

10. Pembantu Pendaftaran Gred KP22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pendaftaran Gred KP26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENDAFTARAN

11. Pembantu Pendaftaran yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pendaftaran Gred KP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PENGUASA IMIGRESEN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KP27	:	P1T1 RM936.64 - P1T25 RM2343.04 P2T1 RM1019.30 - P2T25 RM2488.24 P3T1 RM1077.38 - P3T25 RM2638.28
Gred KP32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T11 RM2716.93 P2T1 RM2098.62 - P2T11 RM2957.72
Gred KP38	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred KP27: P1T5);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pegawai Imigresen adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Penguasa Imigresen Gred KP27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KP27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Penguasa Imigresen Gred KP27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Penguasa Imigresen boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Penguasa Imigresen Gred KP27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Penguasa Imigresen Gred KP27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Penguasa Imigresen hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP32

10. Penolong Penguasa Imigresen Gred KP27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Penguasa Imigresen Gred KP32 yang kosong apabila telah:-

    (a) disahkan dalam perkhidmatan;

    (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP38

11. Penolong Penguasa Imigresen Gred KP32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Penguasa Imigresen Gred KP38 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 (Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991).

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI IMIGRESEN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KP17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred KP22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred KP26	:	P1T1 RM1757.40 - P1T9 RM2386.60 P2T1 RM1925.59 - P2T9 RM2612.87

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KP17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pegawai Imigresen Gred KP17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pegawai Imigresen boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pegawai Imigresen Gred KP17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pegawai Imigresen Gred KP17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pegawai Imigresen hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP22

9. Pegawai Imigresen Gred KP17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Imigresen Gred KP22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP26

10. Pegawai Imigresen Gred KP22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Imigresen Gred KP26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PENGUASA IMIGRESEN

11. Pegawai Imigresen yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Penguasa Imigresen Gred KP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGUASA PENJARA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KX41	:	P1T1 RM1480.70 - P1T22 RM3417.91 P2T1 RM1564.19 - P2T22 RM3636.92 P3T1 RM1651.31 - P3T22 RM3870.45
Gred KX42	:	P1T1 RM3082.74 - P1T7 RM3874.08 P2T1 RM3362.25 - P2T7 RM4218.93
Gred KX48	:	P1T1 RM3814.79 - P1T6 RM4607.34 P2T1 RM4149.96 - P2T6 RM5003.01
Gred KX50	:	P1T1 RM4170.53 - P1T6 RM4963.08 P2T1 RM4505.70 - P2T6 RM5358.75
Gred KX54	:	P1T1 RM4526.27 - P1T6 RM5318.82 P2T1 RM4861.44 - P2T6 RM5714.49

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred KX41: P1T3);

   (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

   (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

   (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

   (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan 84sm semasa menarik nafas (lelaki sahaja);

(iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata;

(v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak tercacat; dan

(vi) diakui sihat oleh pegawai perubatan kerajaan.

dan

(e) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Penguasa Penjara adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penguasa Penjara Gred KX41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KX41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penguasa Penjara Gred KX41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penguasa Penjara boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penguasa Penjara Gred KX41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penguasa Penjara Gred KX41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penguasa Penjara hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KX42

10. Penguasa Penjara Gred KX41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Penjara Gred KX42 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KX48

11. Penguasa Penjara Gred KX42 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Penjara Gred KX48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KX50

12. Penguasa Penjara Gred KX48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Penjara Gred KX50 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KX54

13. Penguasa Penjara Gred KX50 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Penjara Gred KX54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Penguasa Penjara Gred KX54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PENGUASA PENJARA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KX27	:	P1T1 RM886.20 - P1T18 RM1884.45 P2T1 RM927.34 - P2T18 RM1988.51 P3T1 RM969.69 - P3T18 RM2096.20
Gred KX32	:	P1T1 RM1776.76 - P1T9 RM2570.52 P2T1 RM1986.09 - P2T9 RM2837.93

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred KX27: P1T3); atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred KX27: P1T7);

   (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

   (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

   (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

   (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan 84sm semasa menarik nafas (lelaki sahaja);

   (iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata;

   (v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak tercacat; dan

(vi) diakui sihat oleh pegawai perubatan kerajaan.

dan

(e) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pegawai Penjara adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Penguasa Penjara Gred KX27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) tamat dengan jayanya kursus latihan kadet Penolong Penguasa Penjara; dan

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KX27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Penguasa Penjara Gred KX27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Penguasa Penjara boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Penguasa Penjara Gred KX27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Penguasa Penjara Gred KX27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Penguasa Penjara hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KX32

10. Penolong Penguasa Penjara Gred KX27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Penguasa Penjara Gred KX32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENGUASA PENJARA

11. Penolong Penguasa Penjara yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penguasa Penjara Gred KX41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PENJARA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KX11	:	P1T1 RM553.45 - P1T17 RM1163.29 P2T1 RM586.12 - P2T17 RM1225.00 P3T1 RM620.00 - P3T17 RM1287.92
Gred KX14	:	P1T1 RM728.90 - P1T13 RM1349.63 P2T1 RM814.81 - P2T13 RM1532.34
Gred KX18	:	P1T1 RM1024.14 - P1T8 RM1489.99 P2T1 RM1164.50 - P2T8 RM1664.23
Gred KX22	:	P1T1 RM1222.58 - P1T7 RM1621.88 P2T1 RM1362.94 - P2T7 RM1791.28
Gred KX24	:	P1T1 RM1419.81 - P1T7 RM1819.11 P2T1 RM1560.17 - P2T7 RM1988.51

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

      (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

      (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

      (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan 84sm semasa menarik nafas (lelaki sahaja);

      (iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata;

      (v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak tercacat; dan

(vi) diakui sihat oleh pegawai perubatan kerajaan.

dan

(e) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Am Rendah, Atendan Kesihatan dan Atendan Haiwan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Penjara Gred KX11, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas;

(b) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti di perenggan 1(d) di atas; dan

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KX11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Penjara Gred KX11 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Penjara boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Penjara Gred KX11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan tamat dengan jayanya latihan asas serta lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Penjara Gred KX11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan tamat dengan jayanya latihan asas serta lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Penjara hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KX14

10. Pegawai Penjara Gred KX11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penjara Gred KX14 yang kosong apabila telah:-

    (a) disahkan dalam perkhidmatan;

    (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KX18

11. Pegawai Penjara Gred KX14 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penjara Gred KX18 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KX22

12. Pegawai Penjara Gred KX18 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penjara Gred KX22 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KX24

13. Pegawai Penjara Gred KX22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penjara Gred KX24 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PENGUASA PENJARA

14. Pegawai Penjara yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penguasa Penjara Gred KX27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PERHUBUNGAN PREMAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KP19	:	P1T1 RM917.66 - P1T20 RM1836.05 P2T1 RM958.80 - P2T20 RM1929.22 P3T1 RM1001.15 - P3T20 RM2026.02
Gred KP22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang berkaitan; atau

   (ii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai pengalaman dalam bidang berkaitan; atau

   (iii) bekas anggota polis atau tentera yang sekurang-kurangnya berpangkat Koperal atau Sarjan dan mempunyai pengalaman dalam bidang berkaitan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KP19 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pegawai Perhubungan Preman Gred KP19 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pegawai Perhubungan Preman boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pegawai Perhubungan Preman Gred KP19 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pegawai Perhubungan Preman Gred KP19 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pegawai Perhubungan Preman hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP22

9. Pegawai Perhubungan Preman Gred KP19 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perhubungan Preman Gred KP22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI SIASATAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred KR41	:	P1T1	RM1468.60	- P1T27	RM4033.80
		P2T1	RM1550.88	- P2T27	RM4275.80
		P3T1	RM1636.79	- P3T27	RM4538.37
Gred KR44	:	P1T1	RM2590.27	- P1T14	RM4289.11
		P2T1	RM2867.36	- P2T14	RM4707.77
Gred KR48	:	P1T1	RM3780.91	- P1T8	RM5017.53
		P2T1	RM4156.01	- P2T8	RM5494.27
Gred KR52	:	P1T1	RM4257.65	- P1T8	RM5494.27
		P2T1	RM4661.79	- P2T8	RM6000.05
Gred KR54	:	P1T1	RM4486.34	- P1T8	RM5839.12
		P2T1	RM4883.22	- P2T8	RM6373.94

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred KR41: P1T3); atau

   (ii) ijazah Sarjana Muda Undang-undang yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred KR41: P1T4); atau

   (iii) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred KR41: P1T8); atau

(iv) Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred KR41: P1T8); atau

(v) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred KR41: P1T9); atau

(vi) Ahli Penuh Institut Akauntan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred KR41: P1T10);

[Senarai badan ikhtisas perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan di perenggan 1(c) (iv) dan (v) adalah seperti di Lampiran K1].

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Siasatan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Siasatan Gred KR41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KR41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Siasatan Gred KR41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Siasatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Siasatan Gred KR41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Siasatan Gred KR41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Siasatan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KR44

10. Pegawai Siasatan Gred KR41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Siasatan Gred KR44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KR48

11. Pegawai Siasatan Gred KR44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Siasatan Gred KR48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KR52

12. Pegawai Siasatan Gred KR48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Siasatan Gred KR52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KR54

13. Pegawai Siasatan Gred KR52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Siasatan Gred KR54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Siasatan Gred KR54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.1996 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan Bilangan 3 Tahun 1996, JPA(S)324/14/1-7 Klt. 4 (31)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI SIASATAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KR29	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred KR32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54
Gred KR38	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) diploma dalam bidang pentadbiran awam, perakaunan atau pengajian perniagaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred KR29: P1T5); atau

   (ii) diploma daripada Universiti Teknologi Malaysia atau Universiti Pertanian Malaysia yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred KR29: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Siasatan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Siasatan Gred KR29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KR29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Siasatan Gred KR29 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Siasatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Siasatan Gred KR29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Siasatan Gred KR29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Siasatan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KR32

10. Penolong Pegawai Siasatan Gred KR29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Siasatan Gred KR32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KR38

11. Penolong Pegawai Siasatan Gred KR32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Siasatan Gred KR38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI SIASATAN

12. Penolong Pegawai Siasatan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Siasatan Gred KR41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.1996 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan Bilangan 3 Tahun 1996, JPA(S)324/14/1-7 Klt. 4 (31)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU SIASATAN

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM

KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN

TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred	**Jadual Gaji Matriks**
Gred KR17 :	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred KR22 :	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred KR26 :	P1T1 RM1756.19 - P1T9 RM2385.39 P2T1 RM1924.38 - P2T9 RM2611.66

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mempunyai pengalaman dalam kerja-kerja penyiasatan dan penyelidikan atau penguatkuasaan dalam perkhidmatan kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred KR17: P1T2);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred KR17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Siasatan Gred KR17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Siasatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Siasatan Gred KR17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Siasatan Gred KR17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Siasatan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KR22

9. Pembantu Siasatan Gred KR17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Siasatan Gred KR22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KR26

10. Pembantu Siasatan Gred KR22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Siasatan Gred KR26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI SIASATAN

11. Pembantu Siasatan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Siasatan Gred KP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.1996 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan Bilangan 3 Tahun 1996, JPA(S)324/14/1-7 Klt. 4 (31)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI UNDANG-UNDANG

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred L41	:	P1T1 RM1729.96 - P1T24 RM4087.04 P2T1 RM1813.45 - P2T24 RM4332.67 P3T1 RM1900.57 - P3T24 RM4586.77
Gred L44	:	P1T1 RM2625.36 - P1T14 RM4339.93 P2T1 RM2907.29 - P2T14 RM4779.16
Gred L48	:	P1T1 RM3818.42 - P1T8 RM5063.51 P2T1 RM4195.94 - P2T8 RM5542.67
Gred L52	:	P1T1 RM4295.16 - P1T8 RM5540.25 P2T1 RM4701.72 - P2T8 RM6048.45
Gred L54	:	P1T1 RM4529.90 - P1T8 RM5898.41 P2T1 RM4930.41 - P2T8 RM6438.07

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah Sarjana Muda Undang-undang yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Akhir Peguam *(Bar Final Examination);*

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Undang-undang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Undang-undang Gred L41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred L41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Undang-undang Gred L41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Undang-undang boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Undang-undang Gred L41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Undang-undang Gred L41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Undang-undang hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED L44

10. Pegawai Undang-undang Gred L41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Undang-undang Gred L44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED L48

11. Pegawai Undang-undang Gred L44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Undang-undang Gred L48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED L52

12. Pegawai Undang-undang Gred L48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Undang-undang Gred L52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED L54

13. Pegawai Undang-undang Gred L52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Undang-undang Gred L54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Undang-undang Gred L54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU UNDANG-UNDANG

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred L29	:	P1T1 RM1177.81 - P1T22 RM2422.90 P2T1 RM1234.68 - P2T22 RM2581.41 P3T1 RM1293.97 - P3T22 RM2725.40
Gred L32	:	P1T1 RM2167.59 - P1T10 RM2875.44 P2T1 RM2335.78 - P2T10 RM3108.97
Gred L38	:	P1T1 RM2402.33 - P1T11 RM3553.04 P2T1 RM2570.52 - P2T11 RM3930.56

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) diploma dalam bidang undang-undang yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred L29: P1T4);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Tadbir (Undang-undang) dan Jurubahasa adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Undang-undang Gred L29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred L29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Undang-undang Gred L29 yang dilantik secara tetap atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Undang-undang boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Undang-undang Gred L29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Undang-undang Gred L29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Undang-undang hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED L32

10. Pembantu Undang-undang Gred L29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Undang-undang Gred L32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED L38

11. Pembantu Undang-undang Gred L32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Undang-undang Gred L38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI UNDANG-UNDANG

12. Pembantu Undang-undang yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Undang-undang Gred L41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.1996 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 1996, JPA(S)324/14/31 Klt. 8(28)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU TADBIR (UNDANG-UNDANG)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred L17	:	P1T1 RM658.72 - P1T24 RM1723.52 P2T1 RM699.86 - P2T24 RM1820.32 P3T1 RM742.21 - P3T24 RM1920.75
Gred L22	:	P1T1 RM1534.76 - P1T12 RM2272.86 P2T1 RM1648.50 - P2T12 RM2510.02
Gred L26	:	P1T1 RM1759.82 - P1T9 RM2389.02 P2T1 RM1928.01 - P2T9 RM2615.29

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred L17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Tadbir (Undang-undang) Gred L17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Tadbir (Undang-undang) boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Tadbir (Undang-undang) Gred L17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Tadbir (Undang-undang) Gred L17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Tadbir (Undang-undang) hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED L22

9. Pembantu Tadbir (Undang-undang) Gred L17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Undang-undang) Gred L22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED L26

10. Pembantu Tadbir (Undang-undang) Gred L22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Undang-undang) Gred L26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU UNDANG-UNDANG

11. Pembantu Tadbir (Undang-undang) yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Undang-undang Gred L29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.1996 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 1996, JPA(S)324 /14/31 Klt. 8(28)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI SYARIAH

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN

KUMPULAN PERKHIDMATAN : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL

TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred LS41	:	P1T1 RM1729.96	-	P1T24	RM4087.04
		P2T1 RM1813.45	-	P2T24	RM4332.67
		P3T1 RM1900.57	-	P3T24	RM4586.77
Gred LS44	:	P1T1 RM2625.36	-	P1T14	RM4339.93
		P2T1 RM2907.29	-	P2T14	RM4779.16
Gred LS48	:	P1T1 RM3818.42	-	P1T8	RM5063.51
		P2T1 RM4195.94	-	P2T8	RM5542.67
Gred LS52	:	P1T1 RM4295.16	-	P1T8	RM5540.25
		P2T1 RM4701.72	-	P2T8	RM6048.45
Gred LS54	:	P1T1 RM4529.90	-	P1T8	RM5898.41
		P2T1 RM4930.41	-	P2T8	RM6438.07

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah Sarjana Muda Kepujian Syariah yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; serta

   (ii) Diploma Lanjutan Undang-undang dan Pentadbiran Kehakiman Islam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada Universiti Islam Antarabangsa atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (iii) ijazah Sarjana Muda Undang-undang (Syariah) yang diiktiraf oleh kerajaan daripada Universiti Islam Antarabangsa atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Syariah adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Syariah Gred LS41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred LS41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Syariah Gred LS41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Syariah boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Syariah Gred LS41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Syariah Gred LS41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Syariah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED LS44

10. Pegawai Syariah Gred LS41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Syariah Gred LS44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED LS48

11. Pegawai Syariah Gred LS44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Syariah Gred LS48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED LS52

12. Pegawai Syariah Gred LS48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Syariah Gred LS52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED LS54

13. Pegawai Syariah Gred LS52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Syariah Gred LS54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Syariah Gred LS54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI SYARIAH

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred LS27	:	P1T1 RM 964.85 - P1T26 RM2422.90 P2T1 RM1007.20 - P2T26 RM2581.41 P3T1 RM1056.81 - P3T26 RM2725.40
Gred LS32	:	P1T1 RM2167.59 - P1T10 RM2875.44 P2T1 RM2335.78 - P2T10 RM3108.97
Gred LS38	:	P1T1 RM2402.33 - P1T11 RM3553.04 P2T1 RM2570.52 - P2T11 RM3930.56

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Agama Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang pengajian Islam (syariah) yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred LS27: P1T5);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Syariah adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Syariah Gred LS27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred LS27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Syariah Gred LS27 yang dilantik secara tetap atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Syariah boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Syariah Gred LS27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Syariah Gred LS27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Syariah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED LS32

10. Penolong Pegawai Syariah Gred LS27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Syariah Gred LS32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED LS38

11. Penolong Pegawai Syariah Gred LS32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Syariah Gred LS38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI SYARIAH

12. Penolong Pegawai Syariah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Undang-undang Gred LS41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU SYARIAH

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN

KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN

TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred	**Jadual Gaji Matriks**
Gred LS17 :	P1T1 RM658.72 - P1T24 RM1723.52 P2T1 RM699.86 - P2T24 RM1820.32 P3T1 RM742.21 - P3T24 RM1920.75
Gred LS22 :	P1T1 RM1534.76 - P1T12 RM2272.86 P2T1 RM1648.50 - P2T12 RM2510.02
Gred LS26 :	P1T1 RM1759.82 - P1T9 RM2389.02 P2T1 RM1928.01 - P2T9 RM2615.29

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dengan lulus dalam subjek Bahasa Arab (Komunikasi atau Tinggi) dan kepujian dalam subjek Al-Quran dan Sunnah atau Syariah Islamiah;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred LS17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Syariah Gred LS17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Syariah boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Syariah Gred LS17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Syariah Gred LS17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Syariah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED LS22

9. Pembantu Syariah Gred LS17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Syariah Gred LS22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED LS26

10. Pembantu Syariah Gred LS22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Syariah Gred LS26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI SYARIAH

11. Pembantu Syariah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Syariah Gred LS27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

SKIM PERKHIDMATAN
JURUBAHASA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred L17	:	P1T1 RM658.72	-	P1T24	RM1723.52
		P2T1 RM699.86	-	P2T24	RM1820.32
		P3T1 RM742.21	-	P3T24	RM1920.75
Gred L22	:	P1T1 RM1534.76	-	P1T12	RM2272.86
		P2T1 RM1648.50	-	P2T12	RM2510.02
Gred L26	:	P1T1 RM1759.82	-	P1T9	RM2389.02
		P2T1 RM1928.01	-	P2T9	RM2615.29

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) **Jurubahasa Malaysia**

   (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dengan kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) dan kepujian Bahasa Inggeris pada peringkat peperiksaan tersebut; atau

   (b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dengan kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) dan kepujian Bahasa Inggeris pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred L17: P1T9);

   (ii) **Jurubahasa selain daripada Jurubahasa Malaysia**

   (a) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dengan lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan), kepujian Bahasa Inggeris dan kepujian dalam bahasa berkaitan pada peringkat peperiksaan tersebut; atau

(b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dengan lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan), kepujian Bahasa Inggeris dan kepujian dalam bahasa berkaitan pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred L17: P1T9);

Catatan

Bagi Jurubahasa Cina, calon hendaklah juga berkebolehan bertutur sekurang-kurangnya dalam dua loghat Bahasa Cina.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred L17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Jurubahasa Gred L17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Jurubahasa boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Jurubahasa Gred L17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Jurubahasa Gred L17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Jurubahasa hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED L22

9. Jurubahasa Gred L17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurubahasa Gred L22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED L26

10. Jurubahasa Gred L22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurubahasa Gred L26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU UNDANG-UNDANG

11. Jurubahasa yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Undang-undang Gred L29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.1994 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324 /14/31 Klt. 6/(42)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI TADBIR DAN DIPLOMATIK

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN TADBIR DAN DIPLOMATIK
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred M41	:	P1T1	RM1733.59	- P1T24	RM4102.77
		P2T1	RM1817.08	- P2T24	RM4349.61
		P3T1	RM1904.20	- P3T24	RM4604.92
Gred M44	:	P1T1	RM2628.99	- P1T14	RM4359.29
		P2T1	RM2913.34	- P2T14	RM4800.94
Gred M48	:	P1T1	RM3849.88	- P1T8	RM5111.91
		P2T1	RM4232.24	- P2T8	RM5595.91
Gred M52	:	P1T1	RM4331.46	- P1T8	RM5593.49
		P2T1	RM4742.86	- P2T8	RM6106.53
Gred M54	:	P1T1	RM4568.62	- P1T8	RM5946.81
		P2T1	RM4972.76	- P2T8	RM6488.89

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred M41: P1T4); atau

   (iii) ijazah doktor falsafah (Ph.D) yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred M41: P1T7);

(iv) lulus peperiksaan memasuki perkhidmatan Tadbir dan Diplomatik yang ditetapkan.

[Bagi kelayakan masuk 1(c) (ii) dan (iii), calon disyaratkan mempunyai kelayakan ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya].

dan

(d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred M41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M41 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pegawai Tadbir dan Diplomatik boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan;

(c) lulus latihan serta mendapat Diploma Pengurusan Awam daripada INTAN; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pegawai Tadbir dan Diplomatik hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED M44

9. Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED M48

10. Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED M52

11. Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED M54

12. Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

13. Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

PERKHIDMATAN DALAM DAN LUAR NEGARA

14. Pegawai Tadbir dan Diplomatik yang dilantik di bawah skim perkhidmatan ini adalah dikehendaki berkhidmat di dalam atau luar negara atas kepentingan perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2000 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2000, JPA(S)324/6/28 Klt. 2 (60)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI TADBIR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N41	:	P1T1 RM1469.81 - P1T27 RM4035.01 P2T1 RM1552.09 - P2T27 RM4277.01 P3T1 RM1638.00 - P3T27 RM4539.58
Gred N44	:	P1T1 RM2587.85 - P1T14 RM4286.69 P2T1 RM2864.94 - P2T14 RM4705.35
Gred N48	:	P1T1 RM3782.12 - P1T8 RM5018.74 P2T1 RM4157.22 - P2T8 RM5495.48
Gred N52	:	P1T1 RM4256.44 - P1T8 RM5493.06 P2T1 RM4660.58 - P2T8 RM5998.84
Gred N54	:	P1T1 RM4487.55 - P1T8 RM5840.33 P2T1 RM4884.43 - P2T8 RM6375.15

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N41: P1T3); atau

   (iii) ijazah Sarjana Muda Undang-Undang yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N41: P1T4);

dan (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir dan Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) Gred N5 adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Tadbir Gred N41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Tadbir boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Tadbir Gred N41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Tadbir Gred N41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Tadbir hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N44

10. Pegawai Tadbir Gred N41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT

11. Pegawai Tadbir Gred N44 adalah layak dipertimbang bagi

KE GRED N48

kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N52

12. Pegawai Tadbir Gred N48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N54

13. Pegawai Tadbir Gred N52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Tadbir Gred N54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.1994 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/14/31 Klt. 6/(59)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI TADBIR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred N32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54
Gred N36	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N27: P1T5); atau

   (iii) diploma dalam bidang pengurusan harta benda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N27: P1T6);

dan (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi), Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan), Pengurus Stesen, Pemeriksa Cap Jari dan Penyelia Jurupakaian adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Tadbir boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Tadbir hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N32

10. Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N36

11. Penolong Pegawai Tadbir Gred N32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI TADBIR

12. Penolong Pegawai Tadbir yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred S41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.1994 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/14/31 Klt. 6/(43)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU TADBIR (PERKERANIAN/OPERASI)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred N22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred N26	:	P1T1 RM1757.40 - P1T9 RM2386.60 P2T1 RM1925.59 - P2T9 RM2612.87

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

warganegara Malaysia;

(b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

(c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

(ii) Sijil Perancang Bandar dan Wilayah daripada UiTM yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N17: P1T6); atau

(iii) Sijil Institut Pertanian atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N17: P1T8); atau

(iv) sijil dalam bidang kejuruteraan ukur tanah atau perancang bandar dan wilayah yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N17: P1T9);

dan

(d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Keutamaan diberi kepada calon yang berkebolehan mengendalikan komputer dan/atau mengambil trengkas).

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Tadbir Rendah, Operator Wayarles dan Pengawet adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N22

10. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N26

11. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR

12. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU TADBIR (KESETIAUSAHAAN)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred N22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred N32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan lulus ujian masuk mengambil trengkas dengan kederasan 60 p.s.m. daripada rencana dan menaip salinan trengkas itu sederas 20 p.s.m. dengan kesalahan tidak melebihi 4%.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N17: P1T2).

   (Keutamaan diberi kepada calon yang berkebolehan mengendalikan komputer); atau

   (ii) Diploma Kesetiausahaan daripada UiTM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N17: P1T9);

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Tadbir Rendah adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) Gred N17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) Gred N17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) Gred N17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) Gred N17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N22

10. Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) Gred N17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) Gred N22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N32

11. Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) Gred N22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) Gred N32 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) berkebolehan mengambil trengkas Bahasa Malaysia serta Bahasa Inggeris dengan kederasan 100 p.s.m. dan menaip salinan trengkas itu dengan kederasan 25 p.s.m. dengan membuat kesilapan tidak melebihi 4%;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR

12. Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 yang kosong apabila telah:-

(a) hadir dengan jayanya kursus yang berkaitan dengan pengurusan pejabat, kakitangan dan kewangan serta perkara-perkara lain yang berkaitan dengannya; dan

(b) memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI TADBIR

13. Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) Gred N32 yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N41 yang kosong apabila telah:-

(a) hadir dengan jayanya kursus yang berkaitan dengan pengurusan pejabat, kakitangan dan kewangan serta perkara-perkara lain yang berkaitan dengannya; dan

(b) memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.1994 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan, JPA.SULIT.324/14/31/Klt. 6 (58)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMERIKSA CAP JARI

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred N22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred N26	:	P1T1 RM1757.40 - P1T9 RM2386.60 P2T1 RM1925.59 - P2T9 RM2612.87

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Keutamaan diberi kepada calon yang lulus dalam salah satu daripada subjek Sains).

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pemeriksa Cap Jari Gred N17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pemeriksa Cap Jari boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pemeriksa Cap Jari Gred N17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pemeriksa Cap Jari Gred N17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pemeriksa Cap Jari hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N22

9. Pemeriksa Cap Jari Gred N17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Cap Jari Gred N22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N26

10. Pemeriksa Cap Jari Gred N22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Cap Jari Gred N26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR

11. Pemeriksa Cap Jari yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU TADBIR RENDAH

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred N14	:	P1T1 RM1030.19 - P1T10 RM1482.73 P2T1 RM1113.68 - P2T10 RM1636.40

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) berpelajaran di peringkat sekolah menengah rendah bantuan penuh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) (i) di atas dan lulus ujian menaip seperti yang dinyatakan di perenggan 3 di bawah; atau

   (iii) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dengan kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat peperiksaan tersebut atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N11: P1T2); atau

   (iv) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dengan kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat peperiksaan tersebut atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus ujian menaip seperti yang dinyatakan di perenggan 3 di bawah.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N11: P1T2).

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Am Rendah, Atendan Kesihatan, Atendan Haiwan, Bentara Parlimen, Pengawas Pemulihan, Penghantar Notis, Penyelamat dan Penyelia Jeti adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir Rendah Gred N11, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; atau

(iii) lulus Peperiksaan Khas dan lulus ujian menaip seperti yang dinyatakan di perenggan 3 di bawah; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

UJIAN MASUK

3. (a) Calon di perenggan 1(c) (ii), (iv) dan 2(a) (iii) dikehendaki mengambil satu ujian menaip dan lulus dengan mencapai kederasan paling rendah 35 p.s.m. daripada naskah bertulis yang jelas dan 30 p.s.m. daripada naskah bercetak atau bertaip. Kesilapan mestilah tidak melebihi 4%.

(b) Calon yang memiliki Sijil Perdagangan Malaysia dengan mendapat kelulusan taip-menaip dalam kedua-dua fasa:-

(i) Sijil Kecekapan; dan

(ii) Sijil Ujian Laju pada peringkat pertengahan atau peringkat tinggi boleh dikecualikan daripada ujian menaip yang disyaratkan di perenggan 3(a);

(c) Calon yang memiliki Sijil Perdagangan Malaysia dengan kelulusan peringkat pertengahan adalah layak dilantik atas Gred N11: P1T4 dan peringkat tinggi atas Gred N11: P1T6.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

4. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

5. Pembantu Tadbir Rendah Gred N11 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

6. Pembantu Tadbir Rendah boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

7. Pembantu Tadbir Rendah Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

8. Pembantu Tadbir Rendah Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan

perkhidmatan/ yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

9. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

UJIAN KEDERASAN BAGI MAKSUD MENDAPAT DUA ATAU EMPAT HADIAH KENAIKAN GAJI

10. (a) Pembantu Tadbir Rendah Gred N11 yang dilantik berdasarkan perenggan 1(c) (ii), (iv) dan 2(a) (iii) yang telah disahkan dalam perkhidmatan adalah layak mengambil Ujian Kederasan bagi maksud hadiah kenaikan gaji mulai dari tarikh kenaikan gaji tahunan yang ke hadapan berasaskan kederasan yang dicapai pada kali yang pertama:

2 KENAIKAN

(i) kebolehan menaip dengan kederasan paling rendah 35 p.s.m. daripada naskah bertulis yang jelas dan 40 p.s.m. daripada naskah bercetak atau bertaip; dan

4 KENAIKAN

(ii) kebolehan menaip dengan kederasan paling rendah 45 p.s.m. daripada naskah bertulis yang jelas dan 50 p.s.m. daripada naskah bercetak atau bertaip.

(b) Pembantu Tadbir Rendah Gred N11 yang telah mengambil ujian kederasan dan hanya mencapai kederasan mengikut perenggan 10(a) (i) di atas adalah dibenarkan mengulangi ujian bagi mencapai kederasan yang ditetapkan di perenggan 10(a) (ii) pula. Mereka yang layak mendapat dua (2) hadiah kenaikan gaji lagi mulai dari tarikh kenaikan gaji tahunan yang ke hadapan.

(c) Ujian Kederasan ini hendaklah diadakan oleh Ketua Perkhidmatan dua (2) kali setahun. Peraturan-peraturan bagi Ujian Kederasan serta cara pemarkahannya akan ditetapkan oleh Lembaga Peperiksaan Perkhidmatan Awam.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

11. Pembantu Tadbir Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N14

12. Pembantu Tadbir Rendah Gred N11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir Rendah Gred N14 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TADBIR (PERKERANIAN/OPERASI) ATAU PEMBANTU TADBIR (KESETIAUSAHAAN)

13. Pembantu Tadbir Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Pembantu Tadbir Rendah yang dilantik berdasarkan perenggan 1(c) (ii), (iv) dan 2(a) (iii) yang telah

menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) Gred N17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
OPERATOR WAYARLES

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN

KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN

TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred N14	:	P1T1 RM1030.19 - P1T10 RM1482.73 P2T1 RM1113.68 - P2T10 RM1636.40

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N11: P1T2);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Am Rendah, Atendan Kesihatan dan Atendan Haiwan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Operator Wayarles Gred N11, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Operator Wayarles Gred N11 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Operator Wayarles boleh dikehendaki mengikuti latihan yang

ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Operator Wayarles Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Operator Wayarles Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Operator Wayarles hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N14

10. Operator Wayarles Gred N11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Operator Wayarles Gred N14 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TADBIR (PERKERANIAN/OPERASI)

11. Operator Wayarles yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU AM RENDAH

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N1	:	P1T1 RM480.85 - P1T22 RM1116.10 P2T1 RM512.31 - P2T22 RM1172.97 P3T1 RM544.98 - P3T22 RM1231.05
Gred N4	:	P1T1 RM525.62 - P1T18 RM1136.67 P2T1 RM589.75 - P2T18 RM1261.30

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) berpelajaran di peringkat sekolah rendah bantuan penuh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

   (ii) boleh bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N1: P1T2).

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N1 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Am Rendah Gred N1 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Am Rendah boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Am Rendah Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Am Rendah Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Am Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N4

9. Pembantu Am Rendah Gred N1 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Am Rendah Gred N4 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN-PERKHIDMATAN YANG DITETAPKAN

10. Pembantu Am Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan-jawatan yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Senarai jawatan-jawatan tersebut adalah seperti dilampirkan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

LAMPIRAN N

SENARAI 12 PERKHIDMATAN YANG MEMPERUNTUK
KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN (KPSL)
KEPADA ATENDAN KESIHATAN

1. Operator Mesin Prosesan Data
   (Gred F11, F14)

2. Pengawas Hutan
   (Gred G11, G14)

3. Ahli Bomba
   (Gred KB11, KB14, KB16)

4. Pengawal Keselamatan
   (Gred KP11, KP14)

5. Pegawai Penjara
   (Gred KX11, KX14, KX18, KX22, KX24)

6. Pembantu Kamera/Pemandu
   (Gred N3, N12)

7. Bentara Parlimen
   (Gred N3, N12)

8. Penghantar Notis
   (Gred N3, N12)

9. Penyelia Jeti
   (Gred N3, N12)

10. Operator Wayarles
    (Gred N11, N14)

11. Pembantu Tadbir Rendah
    (Gred N11, N14)

12. Pembantu Kesihatan Awam
    (Gred U1, U2, U12)

SKIM PERKHIDMATAN
BENTARA MESYUARAT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred N32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) bekas Penolong Penguasa Polis Diraja Malaysia atau Kapten Angkatan Tentera Malaysia yang telah menamatkan perkhidmatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N27: P1T5);

   dan

   (c) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Bentara Mesyuarat Gred N27 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Bentara Mesyuarat boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Bentara Mesyuarat Gred N27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Bentara Mesyuarat Gred N27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Bentara Mesyuarat hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N32

9. Bentara Mesyuarat Gred N27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Bentara Mesyuarat Gred N32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGURUS STESEN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N19	:	P1T1 RM800.29 - P1T23 RM1838.47 P2T1 RM841.43 - P2T23 RM1935.27 P3T1 RM883.78 - P3T23 RM2035.70
Gred N22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred N26	:	P1T1 RM1757.40 - P1T9 RM2386.60 P2T1 RM1925.59 - P2T9 RM2612.87

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

1. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pengurus Stesen Gred N19, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) lulus peperiksaan Sijil Pengurus Stesen yang dikeluarkan oleh pentadbiran Keretapi Tanah Melayu; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N19 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pengurus Stesen Gred N19 yang dilantik secara kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pengurus Stesen boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pengurus Stesen Gred N19 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pengurus Stesen Gred N19 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pengurus Stesen hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N22

9. Pengurus Stesen Gred N19 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengurus Stesen Gred N22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N26

10. Pengurus Stesen Gred N22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengurus Stesen Gred N26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR

11. Pengurus Stesen yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENYELIA JURUPAKAIAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred N20	:	P1T1 RM800.29 - P1T23 RM1838.47 P2T1 RM883.78 - P2T23 RM2035.70
Gred N22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat peperiksaan tersebut, mempunyai pengalaman dan kebolehan yang terkemuka mutunya dalam bidang berkaitan yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik;

   (ii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat peperiksaan tersebut, mempunyai pengalaman dalam bidang berkaitan yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik;

   (iii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat peperiksaan tersebut dan mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan

kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Penyelia Jurupakaian Gred N17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Penyelia Jurupakaian boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Penyelia Jurupakaian Gred N17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Penyelia Jurupakaian Gred N17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Penyelia Jurupakaian hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N20

9. Penyelia Jurupakaian Gred N17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penyelia Jurupakaian Gred N20 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N22

10. Penyelia Jurupakaian Gred N20 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penyelia Jurupakaian Gred N22 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR

11. Penyelia Jurupakaian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENIUP KACA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred N20	:	P1T1 RM800.29 - P1T23 RM1838.47 P2T1 RM883.78 - P2T23 RM2035.70
Gred N22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat peperiksaan tersebut atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dan kebolehan yang terkemuka mutunya dalam bidang berkaitan yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik; atau

   (ii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat peperiksaan tersebut atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang berkaitan yang ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Peniup Kaca Gred N17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Peniup Kaca boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Peniup Kaca Gred N17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Peniup Kaca Gred N17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Peniup Kaca hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N22

9. Peniup Kaca Gred N17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Peniup Kaca Gred N22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N26

10. Peniup Kaca Gred N22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Peniup Kaca Gred N26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
BENTARA PARLIMEN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N3	:	P1T1 RM525.62 - P1T18 RM1136.67 P2T1 RM557.08 - P2T18 RM1198.38 P3T1 RM589.75 - P3T18 RM1261.30
Gred N12	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM589.75 - P2T22 RM1430.70

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) berpelajaran di peringkat sekolah menengah rendah bantuan penuh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Melayu dengan memuaskan; atau

   (iii) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat peperiksaan tersebut atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N3: P1T2).

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Am Rendah, Atendan Kesihatan dan Atendan Haiwan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Bentara Parlimen Gred N3, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N3 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Bentara Parlimen Gred N3 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Bentara Parlimen boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Bentara Parlimen Gred N3 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Bentara Parlimen Gred N3 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Bentara Parlimen hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N12

10. Bentara Parlimen Gred N3 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Bentara Parlimen Gred N12 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TADBIR RENDAH

11. Bentara Parlimen yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir Rendah Gred N11 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENYELIA JETI

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N3	:	P1T1 RM525.62 - P1T18 RM1136.67 P2T1 RM557.08 - P2T18 RM1198.38 P3T1 RM589.75 - P3T18 RM1261.30
Gred N12	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM589.75 - P2T22 RM1430.70

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) berpelajaran di peringkat sekolah menengah rendah bantuan penuh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat peperiksaan tersebut atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N3: P1T2).

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Am Rendah, Atendan Kesihatan dan Atendan Haiwan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penyelia Jeti Gred N3, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N3 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penyelia Jeti Gred N3 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam

tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penyelia Jeti boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penyelia Jeti Gred N3 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penyelia Jeti Gred N3 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penyelia Jeti hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N12

10. Penyelia Jeti Gred N3 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penyelia Jeti Gred N12 yang kosong apabila telah:-

    (a) disahkan dalam perkhidmatan;

    (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TADBIR RENDAH

11. Penyelia Jeti yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir Rendah Gred N11 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGHANTAR NOTIS

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N3	:	P1T1 RM525.62 - P1T18 RM1136.67 P2T1 RM557.08 - P2T18 RM1198.38 P3T1 RM589.75 - P3T18 RM1261.30
Gred N12	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM589.75 - P2T22 RM1430.70

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

1. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Am Rendah, Atendan Kesihatan dan Atendan Haiwan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penghantar Notis Gred N3, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) berpelajaran di peringkat sekolah menengah rendah bantuan penuh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat peperiksaan tersebut atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N3: P1T2); atau

   (iii) lulus Peperiksaan Khas;

   (b) mempunyai lesen menunggang motosikal yang sah; dan

   (c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N3 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Penghantar Notis Gred N3 yang dilantik secara kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Penghantar Notis boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Penghantar Notis Gred N3 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Penghantar Notis Gred N3 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Penghantar Notis hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N12

9. Penghantar Notis Gred N3 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penghantar Notis Gred N12 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TADBIR RENDAH

10. Penghantar Notis yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir Rendah Gred N11 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENYELAMAT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N1	:	P1T1 RM480.85 - P1T22 RM1116.10 P2T1 RM512.31 - P2T22 RM1172.97 P3T1 RM544.98 - P3T22 RM1231.05
Gred N12	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM589.75 - P2T22 RM1430.70

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) berpelajaran di peringkat sekolah menengah rendah bantuan penuh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (iii) mempunyai Sijil Pertolongan Cemas yang diiktiraf oleh kerajaan dan berkebolehan berenang.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N1: P1T3).

   dan

   (d) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N1 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Penyelamat Gred N1 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Penyelamat boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Penyelamat Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Penyelamat Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Penyelamat hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N12

9. Penyelamat Gred N1 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penyelamat Gred N12 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TADBIR RENDAH

10. Penyelamat yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir Rendah Gred N11 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGAWAS PEMULIHAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N1	:	P1T1 RM480.85 - P1T22 RM1116.10 P2T1 RM512.31 - P2T22 RM1172.97 P3T1 RM544.98 - P3T22 RM1231.05
Gred N4	:	P1T1 RM525.62 - P1T18 RM1136.67 P2T1 RM589.75 - P2T18 RM1261.30

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) berpelajaran di peringkat sekolah rendah bantuan penuh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Melayu dengan memuaskan; dan

   (ii) mempunyai pengalaman berkhidmat dalam bidang berkaitan; atau

   (iii) bekas anggota Polis Diraja Malaysia atau Angkatan Tentera Malaysia yang telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik, berkebolehan mengajar latihan jasmani dan berkawad dan berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N1: P1T10).

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N1 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pengawas Pemulihan Gred N1 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pengawas Pemulihan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pengawas Pemulihan Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pengawas Pemulihan Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pengawas Pemulihan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N4

9. Pengawas Pemulihan Gred N1 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengawas Pemulihan Gred N4 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TADBIR RENDAH

10. Pengawas Pemulihan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan-Pembantu Tadbir Rendah Gred N11 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PENERBITAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N41	:	P1T1 RM1469.81 - P1T27 RM4035.01 P2T1 RM1552.09 - P2T27 RM4277.01 P3T1 RM1638.00 - P3T27 RM4539.58
Gred N44	:	P1T1 RM2587.85 - P1T14 RM4286.69 P2T1 RM2864.94 - P2T14 RM4705.35
Gred N48	:	P1T1 RM3782.12 - P1T8 RM5018.74 P2T1 RM4157.22 - P2T8 RM5495.48
Gred N52	:	P1T1 RM4256.44 - P1T8 RM5493.06 P2T1 RM4660.58 - P2T8 RM5998.84
Gred N54	:	P1T1 RM4487.55 - P1T8 RM5840.33 P2T1 RM4884.43 - P2T8 RM6375.15

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau Diploma Sebaran Am daripada UiTM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta Diploma Percetakan daripada London College of Printing atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N41: P1T2); atau

   (iii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N41: P1T3);

dan

(e) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Penerbitan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Penerbitan Gred N41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(e) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Penerbitan Gred N41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Penerbitan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Penerbitan Gred N41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Penerbitan Gred N41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan/penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Penerbitan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N44

10. Pegawai Penerbitan Gred N41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penerbitan Gred N44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N48

11. Pegawai Penerbitan Gred N44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penerbitan Gred N48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N52

12. Pegawai Penerbitan Gred N48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penerbitan Gred N52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N54

13. Pegawai Penerbitan Gred N52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penerbitan Gred N54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Penerbitan Gred N54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PENERBITAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred N32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54
Gred N36	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N27: P1T5);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Penerbitan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penerbitan Gred N27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Penerbitan Gred N27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Penerbitan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Penerbitan Gred N27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Penerbitan Gred N27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Penerbitan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N32

10. Penolong Pegawai Penerbitan Gred N27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penerbitan Gred N32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N36

11. Penolong Pegawai Penerbitan Gred N32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penerbitan Gred N36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN

12. Penolong Pegawai Penerbitan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke

PEGAWAI PENERBITAN	jawatan Pegawai Penerbitan Gred N41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PENERBITAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred N22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred N26	:	P1T1 RM1757.40 - P1T9 RM2386.60 P2T1 RM1925.59 - P2T9 RM2612.87

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(f) warganegara Malaysia;

(b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

(c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(ii) sijil dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N17: P1T6); atau

(iii) sijil dalam bidang kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N17: P1T9);

dan (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

atau

(e) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat kepujian dalam Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) dan kepujian Bahasa Inggeris, Bahasa Cina atau Bahasa Tamil pada peringkat peperiksaan tersebut;

atau

(f) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mendapat kepujian dalam Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) dan kepujian Bahasa Inggeris pada peringkat peperiksaan tersebut serta penguasaan bahasa yang tinggi dalam bahasa-bahasa lain yang berkenaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Penerbitan Gred N17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Penerbitan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Penerbitan Gred N17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Penerbitan Gred N17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Penerbitan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N22

9. Pembantu Penerbitan Gred N17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penerbitan Gred N22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N26

10. Pembantu Penerbitan Gred N22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penerbitan Gred N26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENERBITAN

11. Pembantu Penerbitan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penerbitan Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
OPERATOR KAMERA *OFFSET*/PEMBUAT PLET

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred N22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dan kebolehan yang terkemuka dalam bidang berkaitan; atau

   (ii) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang berkaitan;

   dan

   (d) (i) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan bagi calon yang mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) (i); atau

   (ii) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan bagi calon yang mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) (ii).

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Operator Kamera *Offset*/Pembuat Plet Gred N17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Operator Kamera *Offset*/Pembuat Plet boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang

berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Operator Kamera *Offset*/Pembuat Plet Gred N17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Operator Kamera *Offset*/Pembuat Plet Gred N17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Operator Kamera *Offset*/Pembuat Plet hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N22

9. Operator Kamera *Offset*/Pembuat Plet Gred N17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Operator Kamera *Offset*/Pembuat Plet Gred N22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGAWET

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred N14	:	P1T1 RM1030.19 - P1T10 RM1482.73 P2T1 RM1113.68 - P2T10 RM1636.40

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N11: P1T2);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Am Rendah, Atendan Kesihatan dan Atendan Haiwan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pengawet Gred N11, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pengawet Gred N11 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pengawet boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pengawet Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pengawet Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pengawet hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N14

10. Pengawet Gred N11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengawet Gred N14 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TADBIR (PERKERANIAN/OPERASI), PEMBANTU ARKIB, PEMBANTU PERPUSTAKAAN DAN PEMBANTU MUZIUM

11. Pengawet yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17, Pembantu Arkib Gred S17, Pembantu Perpustakaan Gred S17 dan Pembantu Muzium Gred S17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG OPERATOR KAMERA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred N14	:	P1T1 RM1030.19 - P1T10 RM1482.73 P2T1 RM1113.68 - P2T10 RM1636.40

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N11: P1T2);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Keutamaan diberi kepada calon yang mempunyai pengalaman luas dalam bidang berkaitan).

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Am Rendah, Atendan Kesihatan dan Atendan Haiwan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Operator Kamera Gred N11, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (Keutamaan diberi kepada calon yang mempunyai pengalaman luas dalam bidang berkaitan).

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Operator Kamera Gred N11 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Operator Kamera boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Operator Kamera Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Operator Kamera Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Operator Kamera hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N14

10. Penolong Operator Kamera Gred N11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Operator Kamera Gred N14 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUAUDIO VISUAL

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred N22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred N26	:	P1T1 RM1757.40 - P1T9 RM2386.60 P2T1 RM1925.59 - P2T9 RM2612.87

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   (ii) memiliki lesen memandu kelas D;

   (iii) berpengalaman mengendalikan peralatan yang berkait rapat dengan alat-alat elektronik siaran serta berkebolehan memasang, menyelenggara dan membaiki kerosakan kecil.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N17: P1T2);

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Juruaudio Visual Gred N17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Juruaudio Visual boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Juruaudio Visual Gred N17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Juruaudio Visual Gred N17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Juruaudio Visual hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N22

9. Juruaudio Visual Gred N17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruaudio Visual Gred N22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N26

10. Juruaudio Visual Gred N22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruaudio Visual Gred N26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU KAMERA/PEMANDU

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N3	:	P1T1 RM525.62 - P1T18 RM1136.67 P2T1 RM557.08 - P2T18 RM1198.38 P3T1 RM589.75 - P3T18 RM1261.30
Gred N12	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM589.75 - P2T22 RM1430.70

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) berpelajaran di peringkat sekolah menengah rendah bantuan penuh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (iii) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat peperiksaan tersebut atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N3: P1T2); dan

   (d) memiliki lesen memandu kelas D atau E2 atau E1 atau E yang sah dan tanpa catatan kesalahan oleh kerajaan serta mempunyai pengalaman memandu selepas memiliki lesen tersebut selama tidak kurang dari 1 tahun [kecuali lesen memandu dalam tempoh percubaan (P)].

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Am Rendah, Atendan Kesihatan dan Atendan Haiwan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Kamera/Pemandu Gred N3, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) memenuhi syarat di perenggan 1(d) di atas;

(b) lulus Peperiksaan Khas; dan

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N3 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Kamera/Pemandu Gred N3 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Kamera/Pemandu boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Kamera/Pemandu Gred N3 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Kamera/Pemandu Gred N3 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Kamera/Pemandu hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N12

10. Pembantu Kamera/Pemandu Gred N3 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Kamera/Pemandu Gred N12 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PERANGKAWAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N41	:	P1T1 RM1469.81 - P1T27 RM4035.01 P2T1 RM1552.09 - P2T27 RM4277.01 P3T1 RM1638.00 - P3T27 RM4539.58
Gred N44	:	P1T1 RM2587.85 - P1T14 RM4286.69 P2T1 RM2864.94 - P2T14 RM4705.35
Gred N48	:	P1T1 RM3782.12 - P1T8 RM5018.74 P2T1 RM4157.22 - P2T8 RM5495.48
Gred N52	:	P1T1 RM4256.44 - P1T8 RM5493.06 P2T1 RM4660.58 - P2T8 RM5998.84
Gred N54	:	P1T1 RM4487.55 - P1T8 RM5840.33 P2T1 RM4884.43 - P2T8 RM6375.15

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkenaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) Associateship Institute of Statisticians, London atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N41: P1T3);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Perangkaan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Perangkawan Gred N41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Perangkawan Gred N41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Perangkawan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Perangkawan Gred N41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Perangkawan Gred N41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Perangkawan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat..

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N44

10. Perangkawan Gred N41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Perangkawan Gred N44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N48

11. Perangkawan Gred N44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Perangkawan Gred N48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N52

12. Perangkawan Gred N48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Perangkawan Gred N52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N54

13. Perangkawan Gred N52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Perangkawan Gred N54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Perangkawan Gred N54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PERANGKAAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred N32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54
Gred N36	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang perangkaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N27: P1T5);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Perangkaan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perangkaan Gred N27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Perangkaan Gred N27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Perangkaan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Perangkaan Gred N27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Perangkaan Gred N27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Perangkaan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N32

10. Penolong Pegawai Perangkaan Gred N27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perangkaan Gred N32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N36

11. Penolong Pegawai Perangkaan Gred N32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perangkaan Gred N36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN

12. Penolong Pegawai Perangkaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke

PERANGKAWAN	jawatan Perangkawan Gred N41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PERANGKAAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred N22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred N26	:	P1T1 RM1757.40 - P1T9 RM2386.60 P2T1 RM1925.59 - P2T9 RM2612.87

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Perangkaan Gred N17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Perangkaan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Perangkaan Gred N17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Perangkaan Gred N17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Perangkaan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N22

9. Pembantu Perangkaan Gred N17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perangkaan Gred N22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N26

10. Pembantu Perangkaan Gred N22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perangkaan Gred N26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERANGKAAN

11. Pembantu Perangkaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perangkaan Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PENGUATKUASA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N41	:	P1T1 RM1469.81 - P1T27 RM4035.01 P2T1 RM1552.09 - P2T27 RM4277.01 P3T1 RM1638.00 - P3T27 RM4539.58
Gred N44	:	P1T1 RM2587.85 - P1T14 RM4286.69 P2T1 RM2864.94 - P2T14 RM4705.35
Gred N48	:	P1T1 RM3782.12 - P1T8 RM5018.74 P2T1 RM4157.22 - P2T8 RM5495.48
Gred N52	:	P1T1 RM4256.44 - P1T8 RM5493.06 P2T1 RM4660.58 - P2T8 RM5998.84
Gred N54	:	P1T1 RM4487.55 - P1T8 RM5840.33 P2T1 RM4884.43 - P2T8 RM6375.15

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (g) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N41: P1T3); atau

   (iii) bekas Penolong Penguasa Polis Diraja Malaysia atau Kapten Angkatan Tentera Malaysia atau yang setaraf dengannya dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik;

   (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

   (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

(ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

(iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan semasa menarik nafas 84sm (lelaki sahaja);

(iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata;

(v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan

(vi) diakui sihat dan sesuai oleh Pegawai Perubatan kerajaan.

dan

(e) calon yang memiliki kelayakan di perenggan 1(c) (i) dan (ii) di atas hendaklah lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Penguatkuasa adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Penguatkuasa Gred N41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Penguatkuasa Gred N41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Penguatkuasa boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Penguatkuasa Gred N41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Penguatkuasa Gred N41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Penguatkuasa hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N44

10. Pegawai Penguatkuasa Gred N41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penguatkuasa Gred N44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N48

11. Pegawai Penguatkuasa Gred N44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penguatkuasa Gred N48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N52

12. Pegawai Penguatkuasa Gred N48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penguatkuasa Gred N52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N54

13. Pegawai Penguatkuasa Gred N52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penguatkuasa Gred N54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Penguatkuasa Gred N54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PENGUATKUASA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred N32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54
Gred N36	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(h) warganegara Malaysia;

(b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

(c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

(Gaji permulaan ialah pada Gred N27: P1T5)

(iii) bekas Inspektor Polis Diraja Malaysia atau Leftenan Angkatan Tentera Malaysia atau yang setaraf dengannya dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik;

(d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

(i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

(ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

(iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan semasa menarik nafas 84sm (lelaki sahaja);

(iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata;

(vii) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan

(vii) diakui sihat dan sesuai oleh Pegawai Perubatan kerajaan.

dan

(e) calon yang memiliki kelayakan di perenggan 1(c) (i) atau (ii) di atas hendaklah lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Penguatkuasa adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penguatkuasa Gred N27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Penguatkuasa Gred N27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Penguatkuasa boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Penguatkuasa Gred N27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Penguatkuasa Gred N27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Penguatkuasa hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat..

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N32

10. Penolong Pegawai Penguatkuasa Gred N27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penguatkuasa Gred N32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N36

11. Penolong Pegawai Penguatkuasa Gred N32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penguatkuasa Gred N36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PENGUATKUASA

12. Penolong Pegawai Penguatkuasa yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Penguatkuasa Gred N41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PENGUATKUASA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred N22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred N26	:	P1T1 RM1757.40 - P1T9 RM2386.60 P2T1 RM1925.59 - P2T9 RM2612.87

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) bekas anggota Polis Diraja Malaysia atau Angkatan Tentera Malaysia yang berpangkat Koperal ke atas dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik dan berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan;

   (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

   (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

   (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

   (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan semasa menarik nafas 84sm (lelaki sahaja);

   (iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata;

(v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat; dan

(vi) diakui sihat dan sesuai oleh Pegawai Perubatan kerajaan.

dan

(e) calon yang memiliki kelayakan di perenggan 1(c) (i) atau (ii) di atas hendaklah lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Penguatkuasa Gred N17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Penguatkuasa boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Penguatkuasa Gred N17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Penguatkuasa Gred N17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Penguatkuasa hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N22

10. Pembantu Penguatkuasa Gred N17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penguatkuasa Gred N22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N26

11. Pembantu Penguatkuasa Gred N22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penguatkuasa Gred N26 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENGUATKUASA

12. Pembantu Penguatkuasa yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penguatkuasa Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGURUS ASRAMA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N41	:	P1T1 RM1469.81 - P1T27 RM4035.01 P2T1 RM1552.09 - P2T27 RM4277.01 P3T1 RM1638.00 - P3T27 RM4539.58
Gred N44	:	P1T1 RM2587.85 - P1T14 RM4286.69 P2T1 RM2864.94 - P2T14 RM4705.35

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

1. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pengurus Asrama adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pengurus Asrama Gred N41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pengurus Asrama Gred N41 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pengurus Asrama boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pengurus Asrama Gred N41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pengurus Asrama Gred N41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP

8. Pengurus Asrama hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan

KECEKAPAN

yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N44

9. Pengurus Asrama Gred N41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengurus Asrama Gred N44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PENGURUS ASRAMA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred N32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54
Gred N36	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang perkhidmatan pengurusan makanan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N27: P1T5);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penyelia Asrama adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pengurus Asrama Gred N27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pengurus Asrama Gred N27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pengurus Asrama boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pengurus Asrama Gred N27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pengurus Asrama Gred N27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pengurus Asrama hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N32

10. Penolong Pengurus Asrama Gred N27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pengurus Asrama Gred N32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N36

11. Penolong Pengurus Asrama Gred N32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pengurus Asrama Gred N36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN

12. Penolong Pengurus Asrama yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke

PENGURUS ASRAMA	jawatan Pengurus Asrama Gred N41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENYELIA ASRAMA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred N22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred N26	:	P1T1 RM1757.40 - P1T9 RM2386.60 P2T1 RM1925.59 - P2T9 RM2612.87

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) pegawai-pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Jururawat atau perkhidmatan Pendidikan yang telah disahkan dalam perkhidmatan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N17: P1T6);

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan kecuali calon yang memiliki kelayakan di perenggan 1(c) (ii) di atas.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Penyelia Asrama Gred N17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Penyelia Asrama boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Penyelia Asrama Gred N17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Penyelia Asrama Gred N17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Penyelia Asrama hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N22

9. Penyelia Asrama Gred N17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penyelia Asrama Gred N22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N26

10. Penyelia Asrama Gred N22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penyelia Asrama Gred N26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PENGURUS ASRAMA

11. Penyelia Asrama yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
TUKANG MASAK

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N1	:	P1T1 RM480.85 - P1T22 RM1116.10 P2T1 RM512.31 - P2T22 RM1172.97 P3T1 RM544.98 - P3T22 RM1231.05
Gred N4	:	P1T1 RM525.62 - P1T18 RM1136.67 P2T1 RM589.75 - P2T18 RM1261.30

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) berpelajaran di peringkat sekolah rendah bantuan penuh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mempunyai pengalaman dalam bidang masak-memasak; dan

   (ii) boleh bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N1 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Tukang Masak Gred N1 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Tukang Masak boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Tukang Masak Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Tukang Masak Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Tukang Masak hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N4

9. Tukang Masak Gred N1 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Tukang Masak Gred N4 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PENYELIDIK SOSIAL

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N41	:	P1T1 RM1469.81 - P1T27 RM4035.01 P2T1 RM1552.09 - P2T27 RM4277.01 P3T1 RM1638.00 - P3T27 RM4539.58
Gred N44	:	P1T1 RM2587.85 - P1T14 RM4286.69 P2T1 RM2864.94 - P2T14 RM4705.35
Gred N48	:	P1T1 RM3782.12 - P1T8 RM5018.74 P2T1 RM4157.22 - P2T8 RM5495.48
Gred N52	:	P1T1 RM4256.44 - P1T8 RM5493.06 P2T1 RM4660.58 - P2T8 RM5998.84

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N41: P1T3);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Penyelidik Sosial adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Penyelidik Sosial Gred N41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Penyelidik Sosial Gred N41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Penyelidik Sosial boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Penyelidik Sosial Gred N41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Penyelidik Sosial Gred N41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Penyelidik Sosial hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N44

10. Pegawai Penyelidik Sosial Gred N41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penyelidik Sosial Gred N44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N48

11. Pegawai Penyelidik Sosial Gred N44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penyelidik Sosial Gred N48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N52

12. Pegawai Penyelidik Sosial Gred N48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penyelidik Sosial Gred N52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PENYELIDIK SOSIAL

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN

KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN

TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred N32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54
Gred N36	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (j) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N27: P1T5);

   dan (f) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Penyelidik Sosial adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penyelidik Sosial Gred N27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Penyelidik Sosial Gred N27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Penyelidik Sosial boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Penyelidik Sosial Gred N27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Penyelidik Sosial Gred N27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Penyelidik Sosial hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N32

10. Penolong Pegawai Penyelidik Sosial Gred N27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penyelidik Sosial Gred N32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N36

11. Penolong Pegawai Penyelidik Sosial Gred N32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penyelidik Sosial Gred N36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT

12. Penolong Pegawai Penyelidik Sosial yang menunjukkan prestasi

SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PENYELIDIK SOSIAL	yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Penyelidik Sosial Gred N41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PENYELIDIK SOSIAL

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred N22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred N26	:	P1T1 RM1757.40 - P1T9 RM2386.60 P2T1 RM1925.59 - P2T9 RM2612.87

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Penyelidik Sosial Gred N17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Penyelidik Sosial boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Penyelidik Sosial Gred N17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Penyelidik Sosial Gred N17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Penyelidik Sosial hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N22

9. Pembantu Penyelidik Sosial Gred N17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penyelidik Sosial Gred N22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N26

10. Pembantu Penyelidik Sosial Gred N22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penyelidik Sosial Gred N26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENYELIDIK SOSIAL

11. Pembantu Penyelidik Sosial yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penyelidik Sosial Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUBAHASA SERENTAK

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N41	:	P1T1 RM1469.81 - P1T27 RM4035.01 P2T1 RM1552.09 - P2T27 RM4277.01 P3T1 RM1638.00 - P3T27 RM4539.58
Gred N44	:	P1T1 RM2587.85 - P1T14 RM4286.69 P2T1 RM2864.94 - P2T14 RM4705.35
Gred N48	:	P1T1 RM3782.12 - P1T8 RM5018.74 P2T1 RM4157.22 - P2T8 RM5495.48
Gred N52	:	P1T1 RM4256.44 - P1T8 RM5493.06 P2T1 RM4660.58 - P2T8 RM5998.84

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N41: P1T3); atau

   (d) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis serta menterjemah secara serentak daripada Bahasa Melayu ke Bahasa Arab atau Bahasa Inggeris atau Bahasa Perancis atau bahasa-bahasa lain yang berkaitan dan sebaliknya.

   dan

   (e) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Jurubahasa Serentak Gred N41 yang dilantik adalah dikehendaki

berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Jurubahasa Serentak boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Jurubahasa Serentak Gred N41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Jurubahasa Serentak Gred N41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Jurubahasa Serentak hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N44

9. Jurubahasa Serentak Gred N41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurubahasa Serentak Gred N44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N48

10. Jurubahasa Serentak Gred N44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurubahasa Serentak Gred N48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N52

11. Jurubahasa Serentak Gred N48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurubahasa Serentak Gred N52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI TADBIR TANAH

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred N32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54
Gred N36	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred N27: P1T5); atau

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Tadbir Tanah adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Tanah Gred N27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Tadbir Tanah Gred N27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Tadbir Tanah boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Tadbir Tanah Gred N27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Tadbir Tanah Gred N27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Tadbir hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N32

10. Penolong Pegawai Tadbir Tanah Gred N27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Tanah Gred N32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N36

11. Penolong Pegawai Tadbir Tanah Gred N32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Tanah Gred N36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN

12. Penolong Pegawai Tadbir Tanah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke

PEGAWAI TADBIR	jawatan Pegawai Tadbir Gred N41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.2001 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 19 Tahun 2001, JPA(S)324/14/20 Klt. 4 (53)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU TADBIR TANAH

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred N22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred N26	:	P1T1 RM1757.40 - P1T9 RM2386.60 P2T1 RM1925.59 - P2T9 RM2612.87

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Tadbir Rendah adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir Tanah Gred N17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Tadbir Tanah Gred N17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Tadbir Tanah boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Tadbir Tanah Gred N17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Tadbir Tanah Gred N17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Tadbir Tanah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N22

10. Pembantu Tadbir Tanah Gred N17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir Tanah Gred N22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N26

11. Pembantu Tadbir Tanah Gred N22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir Tanah Gred N26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR TANAH

12. Pembantu Tadbir Tanah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Tanah Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.2001 [Pekeliling perkhidmatan Bilangan 19 Tahun 2001, JPA(S)324/14/20 Klt. 4 (53)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI TANAH

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred NT17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred NT22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred NT31	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2012.71 - P2T13 RM3000.07 P3T1 RM2098.62 - P3T13 RM3129.54
Gred NT32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) sijil dalam bidang perancang bandar dan wilayah yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred NT17: P1T5); atau

   (iii) sijil dalam bidang kejuruteraan (ukur tanah atau perancang bandar dan wilayah) yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred NT17: P1T9);

dan (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

LANTIKAN TERUS KE GRED NT31

2. Calon adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Penolong Pegawai Tanah Gred NT31 jika memenuhi syarat-syarat berikut:-

(a) (i) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

(ii) diploma dalam bidang pengurusan harta benda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;

(b) mempunyai pengalaman selama tidak kurang dari 10 tahun dalam bidang berkaitan; dan

(c) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred NT17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Tanah yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Tanah boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Tanah dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Tanah Gred yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Tanah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED NT22

10. Penolong Pegawai Tanah Gred NT17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tanah Gred NT22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED NT32

11. Penolong Pegawai Tanah Gred NT22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tanah Gred NT32 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI TADBIR

12. Penolong Pegawai Tanah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.2001 [Pekeliling perkhidmatan Bilangan 18 Tahun 2001, JPA(S)324/14/20 Klt. 4 (52)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PENYELIDIK

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred Q41	:	P1T1 RM1651.31 - P1T25 RM4100.35 P2T1 RM1734.80 - P2T25 RM4337.51 P3T1 RM1821.92 - P3T25 RM4595.24
Gred Q43	:	P1T1 RM2626.57 - P1T14 RM4356.87 P2T1 RM2764.51 - P2T14 RM4557.73 P3T1 RM2908.50 - P3T14 RM4780.37
Gred Q44	:	P1T1 RM2626.57 - P1T14 RM4356.87 P2T1 RM2908.50 - P2T14 RM4780.37
Gred Q47	:	P1T1 RM3847.46 - P1T8 RM5109.49 P2T1 RM4035.01 - P2T8 RM5347.86 P3T1 RM4229.82 - P3T8 RM5593.49
Gred Q48	:	P1T1 RM3847.46 - P1T8 RM5109.49 P2T1 RM4229.82 - P2T8 RM5593.49
Gred Q51	:	P1T1 RM4329.04 - P1T8 RM5591.07 P2T1 RM4531.11 - P2T8 RM5843.96 P3T1 RM4740.44 - P3T8 RM6104.11
Gred Q52	:	P1T1 RM4329.04 - P1T8 RM5591.07 P2T1 RM4740.44 - P2T8 RM6104.11
Gred Q53	:	P1T1 RM4566.20 - P1T8 RM5944.39 P2T1 RM4753.75 - P2T8 RM6210.59 P3T1 RM4970.34 - P3T8 RM6486.47
Gred Q54	:	P1T1 RM4566.20 - P1T8 RM5944.39 P2T1 RM4970.34 - P2T8 RM6486.47

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang sains yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

(ii) ijazah sarjana muda dalam bidang pertanian atau perikanan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred Q41: P1T2); atau

(iii) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred Q41: P1T3); atau

(iv) ijazah Doktor Perubatan Veterinar yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred Q41: P1T5); atau

(v) ijazah sarjana dalam bidang sains yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred Q41: P1T6); atau

(vi) ijazah doktor falsafah (Ph.D) dalam bidang sains daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred M41: P1T9);

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Penyelidik adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Penyelidik Gred Q41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

LANTIKAN TERUS KE GRED Q43, Q47, Q51 ATAU Q53

3. Calon adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Penyelidik Gred Q43, Gred Q47, Gred Q51 atau Gred Q53 yang kosong jika memenuhi syarat-syarat seperti berikut:

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1 di atas; dan

(b) telah terbukti kemampuan dari segi pengalaman dan sumbangan kepada bidang pembangunan dan penyelidikan (R & D).

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

4. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred Q41, Q43, Q47, Q51 atau Q53 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

5. Pegawai Penyelidik yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

6. Pegawai Penyelidik boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

7. Pegawai Penyelidik dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

8. Pegawai Penyelidik yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

9. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

10. Pegawai Penyelidik hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED Q44

11. Pegawai Penyelidik Gred Q41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penyelidik Gred Q44 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED Q48

12. Pegawai Penyelidik Gred Q43/Q44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penyelidik Gred Q48 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED Q52

13. Pegawai Penyelidik Gred Q47/Q48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penyelidik Gred Q52 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED Q54

14. Pegawai Penyelidik Gred Q51/Q52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penyelidik Gred Q54 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

15. Pegawai Penyelidik Gred Q53/Q54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PENYELIDIK

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred Q27	:	P1T1 RM966.06 - P1T26 RM2424.11 P2T1 RM1021.72 - P2T26 RM2572.94 P3T1 RM1079.80 - P3T26 RM2726.61
Gred Q32	:	P1T1 RM1932.85 - P1T13 RM2876.65 P2T1 RM2101.04 - P2T13 RM3131.96
Gred Q36	:	P1T1 RM2404.75 - P1T11 RM3555.46 P2T1 RM2572.94 - P2T11 RM3932.98

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mendapat Prinsipal dalam subjek Matematik atau Ilmu Sains; atau

   (ii) diploma dalam bidang sains yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred Q27: P1T5); atau

   (iii) Diploma Kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred Q27: P1T6); atau

   (iv) Diploma Sains Veterinar/Haiwan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred Q27: P1T7);

   dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Penyelidik adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penyelidik Gred Q27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred Q27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Penyelidik Gred Q27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Penyelidik boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Penyelidik Gred Q27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Penyelidik Gred Q27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Penyelidik hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED Q32

10. Penolong Pegawai Penyelidik Gred Q27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penyelidik Gred Q32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED Q36

11. Penolong Pegawai Penyelidik Gred Q32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penyelidik Gred Q36 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PENYELIDIK

12. Penolong Pegawai Penyelidik yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Penyelidik Gred Q41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PENYELIDIK

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred Q17	:	P1T1 RM658.72 - P1T24 RM1723.52 P2T1 RM699.86 - P2T24 RM1820.32 P3T1 RM742.21 - P3T24 RM1920.75
Gred Q22	:	P1T1 RM1534.76 - P1T12 RM2272.86 P2T1 RM1648.50 - P2T12 RM2510.02
Gred Q26	:	P1T1 RM1758.61 - P1T9 RM2387.81 P2T1 RM1926.80 - P2T9 RM2614.08

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) sijil dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred Q17: P1T7); atau

   (iii) Sijil Institut Pertanian atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred Q17: P1T8);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred Q17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Penyelidik Gred Q17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Penyelidik boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Penyelidik Gred Q17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Penyelidik Gred Q17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Penyelidik hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED Q22

9. Pembantu Penyelidik Gred Q17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penyelidik Gred Q22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED Q26

10. Pembantu Penyelidik Gred Q22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penyelidik Gred Q26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENYELIDIK

11. Pembantu Penyelidik yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penyelidik Gred Q27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PEMERIKSA PATEN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred Q41	:	P1T1	RM1651.31	- P1T25	RM4100.35
		P2T1	RM1734.80	- P2T25	RM4337.51
		P3T1	RM1821.92	- P3T25	RM4595.24
Gred Q44	:	P1T1	RM2626.57	- P1T14	RM4356.87
		P2T1	RM2908.50	- P2T14	RM4780.37
Gred Q48	:	P1T1	RM3847.46	- P1T8	RM5109.49
		P2T1	RM4229.82	- P2T8	RM5593.49
Gred Q52	:	P1T1	RM4329.04	- P1T8	RM5591.07
		P2T1	RM4740.44	- P2T8	RM6104.11
Gred Q54	:	P1T1	RM4566.20	- P1T8	RM5944.39
		P2T1	RM4970.34	- P2T8	RM6486.47

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah Sarjana Muda Sains Kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah Sarjana Muda Kejuruteraan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred Q41: P1T3); atau

   (iii) ijazah sarjana dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred Q41: P1T6); atau

(iv) ijazah doktor falsafah (Ph.D) dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred M41: P1T9);

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Sains dan Pembantu Teknik adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Pemeriksa Paten Gred Q41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred Q41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Pemeriksa Paten Gred Q41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Pemeriksa Paten boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Pemeriksa Paten Gred Q41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Pemeriksa Paten Gred Q41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Pemeriksa Paten hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED Q44

10. Pegawai Pemeriksa Paten Gred Q41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pemeriksa Paten Gred Q44 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) telah dilantik sebagai Pegawai Pemeriksa Paten oleh Lembaga Paten Malaysia;

(d) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED Q48

11. Pegawai Pemeriksa Paten Gred Q44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pemeriksa Paten Gred Q48 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) telah dilantik sebagai Pegawai Pemeriksa Paten oleh Lembaga Paten Malaysia;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED Q52

12. Pegawai Pemeriksa Paten Gred Q48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pemeriksa Paten Gred Q52 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) telah dilantik sebagai Pegawai Pemeriksa Paten oleh Lembaga Paten Malaysia;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED Q54

13. Pegawai Pemeriksa Paten Gred Q52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pemeriksa Paten Gred Q54 tanpa tertakluk kepada kekosongan jawatan apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) telah dilantik sebagai Pegawai Pemeriksa Paten oleh Lembaga Paten Malaysia;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Pemeriksa Paten Gred Q54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.2000 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 16 Tahun 2000, JPA(S)324/14/33 Klt. 2(26)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEKERJA RENDAH AWAM (PRA)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred R1	:	P1T1 RM479.64 - P1T14 RM872.89 P2T1 RM511.10 - P2T14 RM920.08 P3T1 RM543.77 - P3T14 RM968.48
Gred R4	:	P1T1 RM519.57 - P1T17 RM1003.57 P2T1 RM583.70 - P2T17 RM1106.42

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) tamat Darjah 6 sekolah rendah bantuan penuh kerajaan; dan

   (ii) berkebolehan menjalankan bidang kerja berkaitan yang diliputi oleh skim perkhidmatan ini.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred R1: P1T3);

   dan

   (d) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan baik.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R1 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pekerja Rendah Awam Gred R1 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pekerja Rendah Awam boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pekerja Rendah Awam Gred R1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pekerja Rendah Awam Gred R1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pekerja Rendah Awam hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED R4

9. Pekerja Rendah Awam Gred R1 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pekerja Rendah Awam Gred R4 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEKERJA RENDAH AWAM KHAS, PEMANDU KENDERAAN BERMOTOR, OPERATOR LOJI

10. Pekerja Rendah Awam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pekerja Rendah Awam Khas, Pemandu Kenderaan Bermotor atau Operator Loji yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEKERJA RENDAH AWAM KHAS (PRAK)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred R3	:	P1T1 RM519.57 - P1T17 RM1003.57 P2T1 RM551.03 - P2T17 RM1054.39 P3T1 RM583.70 - P3T17 RM1106.42
Gred R6	:	P1T1 RM642.99 - P1T15 RM1066.49 P2T1 RM707.12 - P2T15 RM1164.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) tamat Darjah 6 sekolah rendah bantuan penuh kerajaan; dan

   (ii) berkebolehan menjalankan bidang kerja berkaitan yang diliputi oleh skim perkhidmatan ini.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred R3: P1T2);

   dan

   (d) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan baik.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pekerja Rendah Awam dalam bidang berkaitan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pekerja Rendah Awam Khas Gred R3, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) berkebolehan menjalankan bidang kerja seperti di perenggan 1(c) (ii) di atas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R3 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pekerja Rendah Awam Khas Gred R3 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pekerja Rendah Awam Khas boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pekerja Rendah Awam Khas Gred R3 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pekerja Rendah Awam Khas Gred R3 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pekerja Rendah Awam Khas hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED R6

10. Pekerja Rendah Awam Khas Gred R3 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pekerja Rendah Awam Khas Gred R6 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN OPERATOR LOJI, PEMANDU ENJIN (KBB)

11. Pekerja Rendah Awam Khas yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Operator Loji atau Pemandu Enjin (KBB) yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMANDU KENDERAAN BERMOTOR

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR

KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN

TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred	**Jadual Gaji Matriks**			
Gred R3 :	P1T1	RM519.57	-	P1T17 RM1003.57
	P2T1	RM551.03	-	P2T17 RM1054.39
	P3T1	RM583.70	-	P3T17 RM1106.42
Gred R6 :	P1T1	RM642.99	-	P1T15 RM1066.49
	P2T1	RM707.12	-	P2T15 RM1164.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) tamat Darjah 6 sekolah rendah bantuan penuh kerajaan;

   (ii) memiliki lesen memandu Kelas D/E/E1/E2/F/G/H/I berkenaan yang dikeluarkan oleh Jabatan Pengangkutan Jalan (JPJ) [kecuali lesen memandu dalam tempoh percubaan (P)];

   (iii) berkebolehan memandu, mengendali dan menyenggara kenderaan bermotor berkenaan yang diliputi oleh skim perkhidmatan ini.

   Gaji permulaan ialah pada Gred R3:

   - Lesen D P1T3
   - Lesen E/E1/E2 P1T4
   - Lesen F/H P1T5
   - Lesen G/I P1T6

dan (d) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan baik.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pekerja Rendah Awam adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pemandu Kenderaan Bermotor Gred R3, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) (ii) dan (iii) di atas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R3 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

PELARASAN GAJI BAGI ANGGOTA YANG MEMPEROLEHI LESEN MEMANDU KELAS LEBIH TINGGI SEMASA DALAM PERKHIDMATAN

4. Pemandu Kenderaan Bermotor yang memperolehi lesen memandu kelas lebih tinggi semasa dalam perkhidmatan hendaklah diselaraskan ke mata gaji permulaan mengikut lesen berkenaan, sekiranya gaji anggota masih rendah daripada gaji permulaan lesen berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

5. Pemandu Kenderaan Bermotor Gred R3 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

6. Pemandu Kenderaan Bermotor boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

7. Pemandu Kenderaan Bermotor Gred R3 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

8. Pemandu Kenderaan Bermotor Gred R3 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

9. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

10. Pemandu Kenderaan Bermotor hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED R6

11. Pemandu Kenderaan Bermotor Gred R3 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemandu Kenderaan Bermotor Gred R6 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) mempunyai lesen memandu yang sah dan bersesuaian untuk memandu kenderaan/jentera yang beratnya melebihi 5000kg;

   (d) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (e) diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai berkebolehan memandu/mengendali dan menyenggara kenderaan/jentera yang berkaitan. (Ketua perkhidmatan boleh mengadakan ujian khas jika sesuai bagi memastikan calon benar-benar layak).

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1997 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan Bilangan 3 Tahun 1997, JPA(S)324/1/7-15 Klt. 4(33)].

SKIM PERKHIDMATAN
OPERATOR LOJI

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred R3	:	P1T1 RM519.57 - P1T17 RM1003.57 P2T1 RM551.03 - P2T17 RM1054.39 P3T1 RM583.70 - P3T17 RM1106.42
Gred R8	:	P1T1 RM800.29 - P1T10 RM1096.74 P2T1 RM864.42 - P2T10 RM1194.75

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) tamat Darjah 6 sekolah rendah bantuan penuh kerajaan;

   (ii) sekurang-kurangnya memiliki Sijil Kecekapan Pemandu Enjin Pembakaran Dalam (I.C) Gred II atau Sijil Kecekapan Pemandu Enjin Stim/Dandang Gred II mengikut mana yang berkenaan yang dikeluarkan oleh Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan;

   (iii) berkebolehan mengendalikan Loji Pembakaran Dalam 40-100 Kuasa Kuda atau Loji Stim/Dandang yang luas permukaan pembakarannya di bawah 100 kaki persegi yang mana berkenaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred R3: P1T3);

dan

   (d) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan baik.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE GRED R3

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pekerja Rendah Awam adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Operator Loji Gred R3, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) (ii) dan (iii) di atas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE GRED R8

3. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pekerja Rendah Awam Khas adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Operator Loji Gred R3, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) dan (d); dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

4. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R3 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

5. Operator Loji Gred R3 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

6. Operator Loji boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

7. Operator Loji Gred R3 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

8. Operator Loji Gred R3 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

9. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

10. Operator Loji hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED R8

11. Operator Loji Gred R3 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Operator Loji Gred R8 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d) sekurang-kurangnya memiliki Sijil Kecekapan Pemandu Enjin Pembakaran Dalam (I.C) Gred I atau Sijil Kecekapan Pemandu Enjin Stim/Dandang Gred I;

   (e) diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai cekap mengendalikan Loji Pembakaran Dalam Melebihi 100 Kuasa Kuda atau Loji Stim/Dandang yang luas permukaan pembakarannya melebihi 100 kaki persegi mana yang berkenaan

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMANDU/OPERATOR JENTERA PEMUNGGAH

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred R3	:	P1T1 RM519.57 - P1T17 RM1003.57 P2T1 RM551.03 - P2T17 RM1054.39 P3T1 RM583.70 - P3T17 RM1106.42
Gred R14	:	P1T1 RM946.70 - P1T7 RM1266.14 P2T1 RM1060.44 - P2T7 RM1408.92
Gred R16	:	P1T1 RM1045.92 - P1T9 RM1471.84 P2T1 RM1159.66 - P2T9 RM1624.30

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) tamat Darjah 6 sekolah rendah bantuan penuh kerajaan;

   (ii) memiliki lesen memandu Kelas E/E1/E2/F/G/H/I berkenaan yang dikeluarkan oleh Jabatan Pengangkutan Jalan [kecuali lesen memandu dalam tempoh percubaan (P)] dan lesen yang berkaitan daripada Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan;

   (iii) berkebolehan memandu dan mengendalikan semua jenis jentera pemunggah dalam pelbagai saiz dan kekuatan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred R3: P1T3);

   dan

   (d) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan baik.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R3 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pemandu/Operator Jentera Pemunggah Gred R3 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pemandu/Operator Jentera Pemunggah boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pemandu/Operator Jentera Pemunggah Gred R3 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pemandu/Operator Jentera Pemunggah Gred R3 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pemandu/Operator Jentera Pemunggah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED R14

9. Pemandu/Operator Jentera Pemunggah Gred R3 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemandu/Operator Jentera Pemunggah Gred R14 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) (i) memiliki sijil kecekapan memandu dan mengendali jentera pemunggah (bukan kontena) yang dikeluarkan oleh jabatan berkenaan; atau

(ii) diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai telah mencapai tahap kecekapan yang diperlukan dalam memandu dan mengendali jentera pemunggah (bukan kontena) dalam pelbagai saiz dan kekuatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED R16

10. (a) Pemandu/Operator Jentera Pemunggah Gred R14 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemandu/Operator Jentera Pemunggah Gred R16 yang kosong apabila telah:-

(i) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(ii) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(iii) memiliki sijil kecekapan memandu dan mengendali jentera pemunggah (kontena) yang dikeluarkan oleh jabatan berkenaan; atau

(iv) diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai telah mencapai tahap kecekapan yang diperlukan dalam memandu dan mengendali tiga jenis jentera pemunggah (kontena) dalam pelbagai saiz dan kekuatan; atau

(b) Pemandu/Operator Jentera Pemunggah Gred R3 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemandu/Operator Jentera Pemunggah Gred R16 yang kosong apabila telah:-

(i) disahkan dalam perkhidmatan;

(ii) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(iii) lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(iv) memiliki kelayakan masuk seperti di perenggan 9(d) (i) atau (ii) dan 10(a) (iii) atau (iv).

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENJAGA JENTERA ELEKTRIK

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred R17	:	P1T1 RM933.39 - P1T15 RM1585.58 P2T1 RM974.53 - P2T15 RM1666.65 P3T1 RM1016.88 - P3T15 RM1751.35
Gred R22	:	P1T1 RM1045.92 - P1T22 RM2044.17 P2T1 RM1129.41 - P2T22 RM2238.98
Gred R24	:	P1T1 RM1399.24 - P1T16 RM2357.56 P2T1 RM1512.98 - P2T16 RM2616.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) tamat Tingkatan III sekolah menengah rendah bantuan penuh kerajaan;

   (ii) sekurang-kurangnya mempunyai sijil AO (Sistem Pepasangan Kilang-kilang) yang dikeluarkan oleh Jemaah Pemeriksa Elektrik atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Tukang K2 (Tukang Elektrik), Tukang K3 (Pendawai dan Pencari Kerosakan) adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penjaga Jentera Elektrik Gred R17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) (ii) di atas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penjaga Jentera Elektrik Gred R17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat

dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penjaga Jentera Elektrik boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penjaga Jentera Elektrik Gred R17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penjaga Jentera Elektrik Gred R17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penjaga Jentera Elektrik hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED R22

10. Penjaga Jentera Elektrik Gred R17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penjaga Jentera Elektrik Gred R22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) sekurang-kurangnya mempunyai Sijil A4 yang dikeluarkan oleh Jemaah Pemeriksa Elektrik atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED R24

11. Penjaga Jentera Elektrik Gred R22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penjaga Jentera Elektrik Gred R24 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) sekurang-kurangnya mempunyai Sijil B0 yang dikeluarkan oleh Jemaah Pemeriksa Elektrik atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
TUKANG K1

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred R17	:	P1T1 RM933.39 - P1T15 RM1585.58 P2T1 RM974.53 - P2T15 RM1666.65 P3T1 RM1016.88 - P3T15 RM1751.35
Gred R24	:	P1T1 RM1399.24 - P1T16 RM2357.56 P2T1 RM1512.98 - P2T16 RM2616.50

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) tamat Tingkatan III sekolah menengah rendah bantuan penuh kerajaan; atau

   (ii) pekerja-pekerja dalam perkhidmatan Pekerja Rendah Awam, Pekerja Rendah Awam Khas, Pemandu Kenderaan Bermotor, Operator Loji dan Pemandu/Operator Jentera Pemunggah yang telah disahkan dalam perkhidmatan;

   (d) (i) mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Pertengahan/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang ketukangan yang berkenaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) lulus Ujian Kemahiran dalam bidang ketukangan yang berkenaan (sama ada yang mempunyai atau tidak mempunyai piawaian MLVK) yang dijalankan atau diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai setaraf dengan Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Pertengahan/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2;

   dan

   (e) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Tukang K2 dan K3 adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Tukang K1 Gred R17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(d) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Tukang K1 Gred R17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Tukang K1 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Tukang K1 Gred R17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Tukang K1 Gred R17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Tukang K1 hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED R24

10. Tukang K1 Gred R17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Tukang K1 Gred R24 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) (i) mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Tinggi/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang ketukangan yang berkenaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(ii) lulus Ujian Kemahiran dalam bidang ketukangan yang berkenaan (sama ada yang mempunyai atau tidak mempunyai piawaian MLVK) yang dijalankan atau diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai setaraf dengan Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Tinggi/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
TUKANG K2

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred R11	:	P1T1 RM661.14 - P1T15 RM1220.16 P2T1 RM702.28 - P2T15 RM1278.24 P3T1 RM744.63 - P3T15 RM1337.53
Gred R22	:	P1T1 RM1045.92 - P1T22 RM2044.17 P2T1 RM1129.41 - P2T22 RM2238.98

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) tamat Tingkatan III sekolah menengah rendah bantuan penuh kerajaan; atau

   (ii) pekerja-pekerja dalam perkhidmatan Pekerja Rendah Awam, Pekerja Rendah Awam Khas, Pemandu Kenderaan Bermotor, Operator Loji dan Pemandu/Operator Jentera Pemunggah yang telah disahkan dalam perkhidmatan;

   (d) (i) mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Pertengahan/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang ketukangan yang berkenaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) lulus Ujian Kemahiran dalam bidang ketukangan yang berkenaan (sama ada yang mempunyai atau tidak mempunyai piawaian MLVK) yang dijalankan atau diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai setaraf dengan Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Pertengahan/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2;

   dan

   (e) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Tukang K3 adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Tukang K2 Gred R11, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(d) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Tukang K2 Gred R11 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Tukang K2 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Tukang K2 Gred R11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Tukang K2 Gred R11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Tukang K2 hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED R22

10. Tukang K2 Gred R11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Tukang K2 Gred R22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) (i) mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Tinggi/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang ketukangan yang berkenaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(ii) lulus Ujian Kemahiran dalam bidang ketukangan yang berkenaan (sama ada yang mempunyai atau tidak mempunyai piawaian MLVK) yang dijalankan atau diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai setaraf dengan Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Tinggi/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN

11. Tukang K2 yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Tukang K1

TUKANG K1	yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
TUKANG K3

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred R9	:	P1T1 RM534.09 - P1T21 RM1204.43 P2T1 RM565.55 - P2T21 RM1266.14 P3T1 RM598.22 - P3T21 RM1329.06
Gred R14	:	P1T1 RM946.70 - P1T7 RM1266.14 P2T1 RM1060.44 - P2T7 RM1408.92

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) tamat Tingkatan III sekolah menengah rendah bantuan penuh kerajaan; atau

   (ii) pekerja-pekerja dalam perkhidmatan Pekerja Rendah Awam, Pekerja Rendah Awam Khas, Pemandu Kenderaan Bermotor, Operator Loji dan Pemandu/Operator Jentera Pemunggah yang telah disahkan dalam perkhidmatan;

   (d) (i) mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Pertengahan/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang ketukangan yang berkenaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) lulus Ujian Kemahiran dalam bidang ketukangan yang berkenaan (sama ada yang mempunyai atau tidak mempunyai piawaian MLVK) yang dijalankan atau diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai setaraf dengan Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Pertengahan/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred R9: P1T2);

   dan

   (e) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R9 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Tukang K3 Gred R9 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam

tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Tukang K3 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Tukang K3 Gred R9 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Tukang K3 Gred R9 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Tukang K3 hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED R14

9. Tukang K3 Gred R9 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Tukang K3 Gred R14 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) (i) mempunyai Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Tinggi/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3 dalam bidang ketukangan yang berkenaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

(ii) lulus Ujian Kemahiran dalam bidang ketukangan yang berkenaan (sama ada yang mempunyai atau tidak mempunyai piawaian MLVK) yang dijalankan atau diperaku oleh ketua perkhidmatan sebagai setaraf dengan Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Tinggi/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 3; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN TUKANG K1, TUKANG K2

10. Tukang K3 yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Tukang K1 Gred R17 atau Tukang K2 Gred R11 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMANDU ENJIN (KERETA API BUKIT BENDERA)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred R9	:	P1T1 RM534.09 - P1T21 RM1204.43 P2T1 RM565.55 - P2T21 RM1266.14 P3T1 RM598.22 - P3T21 RM1329.06
Gred R12	:	P1T1 RM661.14 - P1T15 RM1220.16 P2T1 RM744.63 - P2T15 RM1337.53

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) tamat Tingkatan III sekolah menengah rendah bantuan penuh kerajaan; dan

   (ii) berkebolehan menjalankan bidang kerja seperti yang ditetapkan.

   dan

   (d) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pekerja Rendah Awam Khas (Penyenggara Landasan dan Komunikasi dan Konduktor KBB) adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pemandu Enjin Gred R9, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) berkebolehan menjalankan bidang kerja seperti di perenggan 1(c) (ii) di atas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R9 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kemahiran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pemandu Enjin Gred R9 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pemandu Enjin boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pemandu Enjin Gred R9 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pemandu Enjin Gred R9 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pemandu Enjin hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED R12

10. Pemandu Enjin Gred R9 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemandu Enjin Gred R12 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JAGA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred R1	:	P1T1 RM479.64 - P1T14 RM872.89 P2T1 RM511.10 - P2T14 RM920.08 P3T1 RM543.77 - P3T14 RM968.48
Gred R4	:	P1T1 RM519.57 - P1T17 RM1003.57 P2T1 RM583.70 - P2T17 RM1106.42

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) bekas anggota Angkatan Tentera Malaysia atau Polis Diraja Malaysia yang telah menamatkan perkhidmatan dengan baik;

   (ii) berkebolehan menjalankan bidang kerja seperti yang ditetapkan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred R1: P1T2);

   dan

   (d) berkebolehan bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred R1 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Jaga Gred R1 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Jaga boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Jaga Gred R1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Jaga Gred R1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Jaga hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED R4

9. Jaga Gred R1 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jaga Gred R4 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI HAL EHWAL ISLAM

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred S41	:	P1T1	RM1468.60	-	P1T27	RM4033.80
		P2T1	RM1550.88	-	P2T27	RM4275.80
		P3T1	RM1636.79	-	P3T27	RM4538.37
Gred S44	:	P1T1	RM2587.85	-	P1T14	RM4286.69
		P2T1	RM2864.94	-	P2T14	RM4705.35
Gred S48	:	P1T1	RM3780.91	-	P1T8	RM5017.53
		P2T1	RM4156.01	-	P2T8	RM5494.27
Gred S52	:	P1T1	RM4256.44	-	P1T8	RM5493.06
		P2T1	RM4660.58	-	P2T8	RM5998.84
Gred S54	:	P1T1	RM4486.34	-	P1T8	RM5839.12
		P2T1	RM4883.22	-	P2T8	RM6373.94

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang pengajian Islam yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang pengajian Islam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Hal Ehwal Islam boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Hal Ehwal Islam hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S44

10. Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S48

11. Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S52

12. Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S54

13. Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI HAL EHWAL ISLAM

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred S32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54
Gred S38	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dengan mendapat prinsipal dalam subjek Syariah, Usuluddin atau Bahasa Arab; atau

   (ii) Syahadah Institut Tahfiz dan Latihan al-Quran daripada Maahad Tahfiz Bahagian Agama, Jabatan Perdana Menteri atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S27: P1T5); atau

   (iii) diploma dalam bidang pengajian Islam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S27: P1T5);

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Hal Ehwal Islam adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S32

10. Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S38

11. Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI HAL EHWAL ISLAM

12. Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU HAL EHWAL ISLAM

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred S22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred S26	:	P1T1 RM1756.19 - P1T9 RM2385.39 P2T1 RM1924.38 - P2T9 RM2611.66

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dengan kepujian dalam subjek Agama Islam dan lulus Bahasa Arab; atau

   (ii) Sijil IV Thanawi atau Sijil Tinggi Agama daripada sekolah agama bantuan penuh kerajaan;

   dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Rendah Hal Ehwal Islam adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Hal Ehwal Islam Gred S17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Hal Ehwal Islam Gred S17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Hal Ehwal Islam boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Hal Ehwal Islam Gred S17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Hal Ehwal Islam Gred S17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Hal Ehwal Islam hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S22

10. Pembantu Hal Ehwal Islam Gred S17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Hal Ehwal Islam Gred S22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S26

11. Pembantu Hal Ehwal Islam Gred S22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Hal Ehwal Islam Gred S26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI HAL EHWAL ISLAM

12. Pembantu Hal Ehwal Islam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU RENDAH HAL EHWAL ISLAM

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred S14	:	P1T1 RM1028.98 - P1T10 RM1481.52 P2T1 RM1112.47 - P2T10 RM1635.19

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dengan kepujian dalam subjek Agama Islam; serta

   (ii) mempunyai pengalaman yang cukup tentang Hadis, Tauhid, Fiqah dan sebagainya serta berkebolehan mengaji dan mengajar Al-Quran.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S11: P1T2);

   dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Rendah Hal Ehwal Islam Gred S11 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Rendah Hal Ehwal Islam boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Rendah Hal Ehwal Islam Gred S11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Rendah Hal Ehwal Islam Gred S11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Rendah Hal Ehwal Islam hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S14

9. Pembantu Rendah Hal Ehwal Islam Gred S11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Rendah Hal Ehwal Islam Gred S14 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU HAL EHWAL ISLAM

10. Pembantu Rendah Hal Ehwal Islam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Hal Ehwal Islam Gred S17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI ARKIB

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred S41	:	P1T1	RM1468.60	- P1T27	RM4033.80
		P2T1	RM1550.88	- P2T27	RM4275.80
		P3T1	RM1636.79	- P3T27	RM4538.37
Gred S44	:	P1T1	RM2587.85	- P1T14	RM4286.69
		P2T1	RM2864.94	- P2T14	RM4705.35
Gred S48	:	P1T1	RM3780.91	- P1T8	RM5017.53
		P2T1	RM4156.01	- P2T8	RM5494.27
Gred S52	:	P1T1	RM4256.44	- P1T8	RM5493.06
		P2T1	RM4660.58	- P2T8	RM5998.84
Gred S54	:	P1T1	RM4486.34	- P1T8	RM5839.12
		P2T1	RM4883.22	- P2T8	RM6373.94

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Arkib adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Arkib Gred S41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Arkib Gred S41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Arkib boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Arkib Gred S41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Arkib Gred S41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Arkib hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S44

10. Pegawai Arkib Gred S41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Arkib Gred S44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S48

11. Pegawai Arkib Gred S44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Arkib Gred S48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S52

12. Pegawai Arkib Gred S48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Arkib Gred S52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S54

13. Pegawai Arkib Gred S52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Arkib Gred S54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI ARKIB

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred S32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54
Gred S38	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S27: P1T5);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Arkib adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Arkib Gred S27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Arkib Gred S27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Arkib boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Arkib Gred S27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Arkib Gred S27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Arkib hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S32

10. Penolong Pegawai Arkib Gred S27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Arkib Gred S32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S38

11. Penolong Pegawai Arkib Gred S32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Arkib Gred S38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN

12. Penolong Pegawai Arkib yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke

PEGAWAI ARKIB	jawatan Pegawai Arkib Gred S41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU ARKIB

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred S22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred S26	:	P1T1 RM1756.19 - P1T9 RM2385.39 P2T1 RM1924.38 - P2T9 RM2611.66

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pengawet adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Arkib Gred S17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Arkib Gred S17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Arkib boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Arkib Gred S17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Arkib Gred S17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Arkib hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S22

10. Pembantu Arkib Gred S17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Arkib Gred S22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S26

11. Pembantu Arkib Gred S22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Arkib Gred S26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI ARKIB

12. Pembantu Arkib yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Arkib Gred S27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
KURATOR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred S41	:	P1T1	RM1468.60	- P1T27	RM4033.80
		P2T1	RM1550.88	- P2T27	RM4275.80
		P3T1	RM1636.79	- P3T27	RM4538.37
Gred S44	:	P1T1	RM2587.85	- P1T14	RM4286.69
		P2T1	RM2864.94	- P2T14	RM4705.35
Gred S48	:	P1T1	RM3780.91	- P1T8	RM5017.53
		P2T1	RM4156.01	- P2T8	RM5494.27
Gred S52	:	P1T1	RM4256.44	- P1T8	RM5493.06
		P2T1	RM4660.58	- P2T8	RM5998.84
Gred S54	:	P1T1	RM4486.34	- P1T8	RM5839.12
		P2T1	RM4883.22	- P2T8	RM6373.94

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Diploma Seni Lukis dan Seni Reka yang diiktiraf oleh kerajaan daripada UiTM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman tidak kurang dari 5 tahun dalam bidang berkenaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3); atau

   (ii) ijazah sarjana muda dalam bidang sosiologi, antropologi, sejarah, kaji purba atau zoologi yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Kurator adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Kurator Gred S41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Kurator Gred S41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Kurator boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Kurator Gred S41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Kurator Gred S41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Kurator hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S44

10. Kurator Gred S41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Kurator Gred S44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S48

11. Kurator Gred S44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Kurator Gred S48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S52

12. Kurator Gred S48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Kurator Gred S52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S54

13. Kurator Gred S52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Kurator Gred S54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG KURATOR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred S27	:	P1T1	RM963.64	-	P1T26 RM2421.69
		P2T1	RM1019.30	-	P2T26 RM2570.52
		P3T1	RM1077.38	-	P3T26 RM2724.19
Gred S32	:	P1T1	RM1930.43	-	P1T13 RM2874.23
		P2T1	RM2098.62	-	P2T13 RM3129.54
Gred S38	:	P1T1	RM2401.12	-	P1T11 RM3551.83
		P2T1	RM2569.31	-	P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S27: P1T5); atau

   (iii) diploma dalam bidang ukur tanah yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S27: P1T6); atau

   (iv) Diploma Seni Lukis dan Seni Reka yang diiktiraf oleh kerajaan daripada UiTM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S27: P1T8);

   dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Muzium adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Kurator Gred S27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Kurator Gred S27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Kurator boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Kurator Gred S27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Kurator Gred S27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Kurator hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S32

10. Penolong Kurator Gred S27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Kurator Gred S32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S38

11. Penolong Kurator Gred S32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Kurator Gred S38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN KURATOR

12. Penolong Kurator yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Kurator Gred S41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU MUZIUM

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred S22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred S26	:	P1T1 RM1756.19 - P1T9 RM2385.39 P2T1 RM1924.38 - P2T9 RM2611.66

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Keutamaan akan diberi kepada calon yang mendapat kepujian dalam subjek Sejarah, Kesusasteraan atau Sains pada peringkat peperiksaan tersebut).

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pengawet adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Muzium Gred S17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Muzium Gred S17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Muzium boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Muzium Gred S17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Muzium Gred S17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Muzium hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S22

10. Pembantu Muzium Gred S17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Muzium Gred S22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S26

11. Pembantu Muzium Gred S22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Muzium Gred S26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG KURATOR

12. Pembantu Muzium yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Kurator Gred S27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PUSTAKAWAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred S41	:	P1T1	RM1468.60	- P1T27	RM4033.80
		P2T1	RM1550.88	- P2T27	RM4275.80
		P3T1	RM1636.79	- P3T27	RM4538.37
Gred S44	:	P1T1	RM2587.85	- P1T14	RM4286.69
		P2T1	RM2864.94	- P2T14	RM4705.35
Gred S48	:	P1T1	RM3780.91	- P1T8	RM5017.53
		P2T1	RM4156.01	- P2T8	RM5494.27
Gred S52	:	P1T1	RM4256.44	- P1T8	RM5493.06
		P2T1	RM4660.58	- P2T8	RM5998.84
Gred S54	:	P1T1	RM4486.34	- P1T8	RM5839.12
		P2T1	RM4883.22	- P2T8	RM6373.94

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Diploma Lanjutan Sains Perpustakaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada UiTM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3); atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian (dengan pengkhususan dalam bidang sains perpustakaan) yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3); atau

   (iii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta Diploma Lanjutan Sains Perpustakaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada UiTM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T4);

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pustakawan Gred S41 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pustakawan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pustakawan Gred S41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pustakawan Gred S41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pustakawan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S44

9. Pustakawan Gred S41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pustakawan Gred S44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S48

10. Pustakawan Gred S44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pustakawan Gred S48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT

11. Pustakawan Gred S48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan

KE GRED S52

pangkat ke jawatan Pustakawan Gred S52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S54

12. Pustakawan Gred S52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pustakawan Gred S54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.4.1996 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 1996, JPA(S)130/1/2 Klt. 2 BPO(20)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PERPUSTAKAAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred S32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54
Gred S38	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) Diploma Sains Perpustakaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada UiTM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S27: P1T8);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Perpustakaan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perpustakaan Gred S27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Perpustakaan Gred S27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Perpustakaan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Perpustakaan Gred S27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Perpustakaan Gred S27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Perpustakaan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S32

10. Penolong Pegawai Perpustakaan Gred S27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perpustakaan Gred S32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S38

11. Penolong Pegawai Perpustakaan Gred S32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perpustakaan Gred S38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PERPUSTAKAAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred S22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred S26	:	P1T1 RM1756.19 - P1T9 RM2385.39 P2T1 RM1924.38 - P2T9 RM2611.66

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pengawet adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Perpustakaan Gred S17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Perpustakaan Gred S17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Perpustakaan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Perpustakaan Gred S17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Perpustakaan Gred S17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Perpustakaan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S22

10. Pembantu Perpustakaan Gred S17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perpustakaan Gred S22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S26

11. Pembantu Perpustakaan Gred S22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perpustakaan Gred S26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERPUSTAKAAN

12. Pembantu Perpustakaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perpustakaan Gred S27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PEMBANGUNAN MASYARAKAT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S41	:	P1T1 RM1468.60 - P1T27 RM4033.80 P2T1 RM1550.88 - P2T27 RM4275.80 P3T1 RM1636.79 - P3T27 RM4538.37
Gred S44	:	P1T1 RM2587.85 - P1T14 RM4286.69 P2T1 RM2864.94 - P2T14 RM4705.35
Gred S48	:	P1T1 RM3780.91 - P1T8 RM5017.53 P2T1 RM4156.01 - P2T8 RM5494.27
Gred S52	:	P1T1 RM4256.44 - P1T8 RM5493.06 P2T1 RM4660.58 - P2T8 RM5998.84
Gred S54	:	P1T1 RM4486.34 - P1T8 RM5839.12 P2T1 RM4883.22 - P2T8 RM6373.94

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Pembangunan Masyarakat boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Pembangunan Masyarakat hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S44

10. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S48

11. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S52

12. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S54

13. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PEMBANGUNAN MASYARAKAT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred S32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54
Gred S38	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S27: P1T5); atau

   (iii) Diploma Pembangunan Manusia yang diiktiraf oleh kerajaan daripada Universiti Putra Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S27: P1T6); atau

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Pembangunan Masyarakat adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S32

10. Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S38

11. Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S38 yang kosong

apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PEMBANGUNAN MASYARAKAT

12. Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PEMBANGUNAN MASYARAKAT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred S22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred S26	:	P1T1 RM1756.19 - P1T9 RM2385.39 P2T1 RM1924.38 - P2T9 RM2611.66

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Pembangunan Masyarakat Gred S17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Pembangunan Masyarakat boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Pembangunan Masyarakat Gred S17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Pembangunan Masyarakat Gred S17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Pembangunan Masyarakat hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S22

9. Pembantu Pembangunan Masyarakat Gred S17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pembangunan Masyarakat Gred S22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S26

10. Pembantu Pembangunan Masyarakat Gred S22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pembangunan Masyarakat Gred S26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PEMBANGUNAN MASYARAKAT

11. Pembantu Pembangunan Masyarakat yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI BELIA DAN SUKAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred S41	:	P1T1	RM1468.60	-	P1T27 RM4033.80
		P2T1	RM1550.88	-	P2T27 RM4275.80
		P3T1	RM1636.79	-	P3T27 RM4538.37
Gred S44	:	P1T1	RM2587.85	-	P1T14 RM4286.69
		P2T1	RM2864.94	-	P2T14 RM4705.35
Gred S48	:	P1T1	RM3780.91	-	P1T8 RM5017.53
		P2T1	RM4156.01	-	P2T8 RM5494.27
Gred S52	:	P1T1	RM4256.44	-	P1T8 RM5493.06
		P2T1	RM4660.58	-	P2T8 RM5998.84

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Belia dan Sukan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Belia dan Sukan Gred S41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Belia dan Sukan Gred S41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Belia dan Sukan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Belia dan Sukan Gred S41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Belia dan Sukan Gred S41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Belia dan Sukan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S44

10. Pegawai Belia dan Sukan Gred S41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Belia dan Sukan Gred S44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S48

11. Pegawai Belia dan Sukan Gred S44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Belia dan Sukan Gred S48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S52

12. Pegawai Belia dan Sukan Gred S48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Belia dan Sukan Gred S52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI BELIA DAN SUKAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred S32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54
Gred S38	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S27: P1T5);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Keutamaan diberi kepada calon yang mempunyai pengalaman dalam kegiatan-kegiatan belia dan sukan).

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Belia dan Sukan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Belia dan Sukan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Belia dan Sukan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S32

10. Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S38

11. Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI BELIA DAN SUKAN

12. Penolong Pegawai Belia dan Sukan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Belia dan Sukan Gred S41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU BELIA DAN SUKAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred S22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred S26	:	P1T1 RM1756.19 - P1T9 RM2385.39 P2T1 RM1924.38 - P2T9 RM2611.66

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Keutamaan diberi kepada calon yang mempunyai pengalaman dalam kegiatan-kegiatan belia atau sukan).

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Belia dan Sukan Gred S17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Belia dan Sukan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Belia dan Sukan Gred S17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Belia dan Sukan Gred S17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Belia dan Sukan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S22

9. Pembantu Belia dan Sukan Gred S17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Belia dan Sukan Gred S22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S26

10. Pembantu Belia dan Sukan Gred S22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Belia dan Sukan Gred S26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI BELIA DAN SUKAN

11. Pembantu Belia dan Sukan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI BERITA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred S41	:	P1T1	RM1468.60	-	P1T27	RM4033.80
		P2T1	RM1550.88	-	P2T27	RM4275.80
		P3T1	RM1636.79	-	P3T27	RM4538.37
Gred S44	:	P1T1	RM2587.85	-	P1T14	RM4286.69
		P2T1	RM2864.94	-	P2T14	RM4705.35
Gred S48	:	P1T1	RM3780.91	-	P1T8	RM5017.53
		P2T1	RM4156.01	-	P2T8	RM5494.27
Gred S52	:	P1T1	RM4256.44	-	P1T8	RM5493.06
		P2T1	RM4660.58	-	P2T8	RM5998.84
Gred S54	:	P1T1	RM4486.34	-	P1T8	RM5839.12
		P2T1	RM4883.22	-	P2T8	RM6373.94

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Diploma Sebaran Am yang diiktiraf oleh kerajaan daripada UiTM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (iii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3);

dan (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Wartawan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Berita Gred S41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Berita Gred S41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Berita boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Berita Gred S41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Berita Gred S41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Berita hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S44

10. Pegawai Berita Gred S41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Berita Gred S44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S48

11. Pegawai Berita Gred S44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Berita Gred S48 yang

kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S52

12. Pegawai Berita Gred S48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Berita Gred S52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S54

13. Pegawai Berita Gred S52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Berita Gred S54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU WARTAWAN/WARTAWAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred S17	:	P1T1	RM656.30	-	P1T24 RM1721.10
		P2T1	RM697.44	-	P2T24 RM1817.90
		P3T1	RM739.79	-	P3T24 RM1918.33
Gred S27	:	P1T1	RM963.64	-	P1T26 RM2421.69
		P2T1	RM1019.30	-	P2T26 RM2570.52
		P3T1	RM1077.38	-	P3T26 RM2724.19
Gred S28	:	P1T1	RM963.64	-	P1T26 RM2421.69
		P2T1	RM1077.38	-	P2T26 RM2724.19
Gred S32	:	P1T1	RM1930.43	-	P1T13 RM2874.23
		P2T1	RM2098.62	-	P2T13 RM3129.54

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   KELAYAKAN UNTUK LANTIKAN KE GRED S17

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   KELAYAKAN UNTUK LANTIKAN KE GRED S27

   (d) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kewartawanan selama tidak kurang dari 4 tahun.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S27: P1T2); atau

   (ii) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman dalam bidang kewartawanan selama tidak kurang dari 1 tahun.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S27: P1T2); atau

(iii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S27: P1T5);

dan

(e) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S17 untuk Pembantu Wartawan atau P1 Gred S27 untuk Wartawan boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Wartawan Gred S17 atau Wartawan Gred S27 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Wartawan atau Wartawan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Wartawan Gred S17 atau Wartawan Gred S27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Wartawan Gred S17 atau Wartawan Gred S27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Wartawan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT PEMBANTU WARTAWAN GRED S17 KE WARTAWAN GRED S28

9. Pembantu Wartawan Gred S17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Wartawan Gred S28 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S32

10. Wartawan Gred S27/S28 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Wartawan Gred S32 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI BERITA

11. Wartawan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Berita Gred S41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PERHUBUNGAN PERUSAHAAN

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN SOSIAL

KUMPULAN PERKHIDMATAN : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL

TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred S41	:	P1T1	RM1468.60	-	P1T27	RM4033.80
		P2T1	RM1550.88	-	P2T27	RM4275.80
		P3T1	RM1636.79	-	P3T27	RM4538.37
Gred S44	:	P1T1	RM2587.85	-	P1T14	RM4286.69
		P2T1	RM2864.94	-	P2T14	RM4705.35
Gred S48	:	P1T1	RM3780.91	-	P1T8	RM5017.53
		P2T1	RM4156.01	-	P2T8	RM5494.27
Gred S52	:	P1T1	RM4256.44	-	P1T8	RM5493.06
		P2T1	RM4660.58	-	P2T8	RM5998.84
Gred S54	:	P1T1	RM4486.34	-	P1T8	RM5839.12
		P2T1	RM4883.22	-	P2T8	RM6373.94

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3);

   dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Perhubungan Perusahaan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Perhubungan Perusahaan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S44

10. Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S48

11. Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S52

12. Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S54

13. Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PERHUBUNGAN PERUSAHAAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred S27	:	P1T1	RM963.64	-	P1T26	RM2421.69
		P2T1	RM1019.30	-	P2T26	RM2570.52
		P3T1	RM1077.38	-	P3T26	RM2724.19
Gred S32	:	P1T1	RM1930.43	-	P1T13	RM2874.23
		P2T1	RM2098.62	-	P2T13	RM3129.54
Gred S38	:	P1T1	RM2401.12	-	P1T11	RM3551.83
		P2T1	RM2569.31	-	P2T11	RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S27: P1T5);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Perhubungan Perusahaan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S32

10. Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S38

11. Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PERHUBUNGAN PERUSAHAAN

12. Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PERHUBUNGAN PERUSAHAAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred S22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred S26	:	P1T1 RM1756.19 - P1T9 RM2385.39 P2T1 RM1924.38 - P2T9 RM2611.66

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Perhubungan Perusahaan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Perhubungan Perusahaan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S22

9. Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S26

10. Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERHUBUNGAN PERUSAHAAN

11. Pembantu Perhubungan Perusahaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PENERANGAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred S41	:	P1T1	RM1468.60	- P1T27	RM4033.80
		P2T1	RM1550.88	- P2T27	RM4275.80
		P3T1	RM1636.79	- P3T27	RM4538.37
Gred S44	:	P1T1	RM2587.85	- P1T14	RM4286.69
		P2T1	RM2864.94	- P2T14	RM4705.35
Gred S48	:	P1T1	RM3780.91	- P1T8	RM5017.53
		P2T1	RM4156.01	- P2T8	RM5494.27
Gred S52	:	P1T1	RM4256.44	- P1T8	RM5493.06
		P2T1	RM4660.58	- P2T8	RM5998.84
Gred S54	:	P1T1	RM4486.34	- P1T8	RM5839.12
		P2T1	RM4883.22	- P2T8	RM6373.94

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) Diploma Sebaran Am yang diiktiraf oleh kerajaan daripada UiTM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (iii) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Keutamaan diberi kepada calon yang mempunyai kelayakan dalam bidang sebaran am, sains hayat, sains tingkah laku atau sains gunaan bergantung kepada keperluan agensi)

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Penerangan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Penerangan Gred S41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Penerangan Gred S41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Penerangan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Penerangan Gred S41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Penerangan Gred S41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Penerangan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S44

10. Pegawai Penerangan Gred S41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penerangan Gred S44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S48

11. Pegawai Penerangan Gred S44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penerangan Gred S48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S52

12. Pegawai Penerangan Gred S48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penerangan Gred S52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S54

13. Pegawai Penerangan Gred S52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penerangan Gred S54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PENERANGAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred S32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54
Gred S38	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S27: P1T5);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Penerangan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penerangan Gred S27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Penerangan Gred S27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Penerangan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Penerangan Gred S27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Penerangan Gred S27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Penerangan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S32

10. Penolong Pegawai Penerangan Gred S27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penerangan Gred S32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S38

11. Penolong Pegawai Penerangan Gred S32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penerangan Gred S38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN

12. Penolong Pegawai Penerangan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke

PEGAWAI PENERANGAN	jawatan Pegawai Penerangan Gred S41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PENERANGAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred S22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60
Gred S26	:	P1T1 RM1756.19 - P1T9 RM2385.39 P2T1 RM1924.38 - P2T9 RM2611.66

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Keutamaan diberi kepada calon yang boleh bertutur dan menulis dengan baik dalam bahasa ibunda).

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Penerangan Gred S17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Penerangan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Penerangan Gred S17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Penerangan Gred S17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Penerangan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S22

9. Pembantu Penerangan Gred S17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penerangan Gred S22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S26

10. Pembantu Penerangan Gred S22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penerangan Gred S26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENERANGAN

11. Pembantu Penerangan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penerangan Gred S27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
KAUNSELOR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred S41	:	P1T1	RM1468.60	-	P1T27	RM4033.80
		P2T1	RM1550.88	-	P2T27	RM4275.80
		P3T1	RM1636.79	-	P3T27	RM4538.37
Gred S44	:	P1T1	RM2587.85	-	P1T14	RM4286.69
		P2T1	RM2864.94	-	P2T14	RM4705.35
Gred S48	:	P1T1	RM3780.91	-	P1T8	RM5017.53
		P2T1	RM4156.01	-	P2T8	RM5494.27
Gred S52	:	P1T1	RM4256.44	-	P1T8	RM5493.06
		P2T1	RM4660.58	-	P2T8	RM5998.84

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3); atau

   (iii) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta *Diploma in Clinical Psychology* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T4);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Kaunselor adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Kaunselor Gred S41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Kaunselor Gred S41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Kaunselor boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Kaunselor Gred S41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Kaunselor Gred S41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Kaunselor hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S44

10. Kaunselor Gred S41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Kaunselor Gred S44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S48

11. Kaunselor Gred S44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Kaunselor Gred S48 yang kosong apabila

telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S52

12. Kaunselor Gred S48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Kaunselor Gred S52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.6.1993 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/14/26 Klt. 6(25)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG KAUNSELOR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred S32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54
Gred S38	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S27: P1T5);

   (Keutamaan lantikan akan diberi kepada calon yang mempunyai pengalaman mengenai masalah-masalah kemasyarakatan dan mempunyai kemahiran bertutur dalam bahasa Cina, Tamil dan lain-lain bahasa yang ditetapkan dari semasa ke semasa oleh kerajaan).

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Penolong Kaunselor Gred S27 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Penolong Kaunselor boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Penolong Kaunselor Gred S27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Penolong Kaunselor Gred S27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Penolong Kaunselor hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S32

9. Penolong Kaunselor Gred S27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Kaunselor Gred S32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S38

10. Penolong Kaunselor Gred S32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Kaunselor Gred S38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN KAUNSELOR

11. Penolong Kaunselor yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Kaunselor Gred S41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.6.1993 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/14/26 Klt. 6(25)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI KESATRIA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S41	:	P1T1 RM1468.60 - P1T27 RM4033.80 P2T1 RM1550.88 - P2T27 RM4275.80 P3T1 RM1636.79 - P3T27 RM4538.37
Gred S44	:	P1T1 RM2587.85 - P1T14 RM4286.69 P2T1 RM2864.94 - P2T14 RM4705.35
Gred S48	:	P1T1 RM3780.91 - P1T8 RM5017.53 P2T1 RM4156.01 - P2T8 RM5494.27
Gred S52	:	P1T1 RM4256.44 - P1T8 RM5493.06 P2T1 RM4660.58 - P2T8 RM5998.84

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengetahuan berhubung dengan peraturan-peraturan Angkatan Tentera Malaysia atau Polis Diraja Malaysia; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengetahuan berhubung dengan peraturan-peraturan Angkatan Tentera Malaysia atau Polis Diraja Malaysia.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3); atau

   (iii) bekas Penolong Penguasa Polis Diraja Malaysia atau Kapten Angkatan Tentera Malaysia atau yang setaraf dengannya dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik;

   (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

(i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

(ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

(iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan semasa menarik nafas 84sm (lelaki sahaja);

(iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata; dan

(v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat.

dan

(e) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan bagi calon di perenggan 1(c) (i) dan (ii) di atas.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Kesatria adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Kesatria Gred S41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Kesatria Gred S41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Kesatria boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Kesatria Gred S41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Kesatria Gred S41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Kaunselor hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S44

10. Pegawai Kesatria Gred S41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kesatria Gred S44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S48

11. Pegawai Kesatria Gred S44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kesatria Gred S48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S52

12. Pegawai Kesatria Gred S48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kesatria Gred S52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI KESATRIA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred S32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54
Gred S38	:	P1T1 RM2401.12 - P1T11 RM3551.83 P2T1 RM2569.31 - P2T11 RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengetahuan berhubung dengan peraturan-peraturan Angkatan Tentera Malaysia atau Polis Diraja Malaysia; atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengetahuan berhubung dengan peraturan-peraturan Angkatan Tentera Malaysia atau Polis Diraja Malaysia.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S27: P1T5); atau

   (iii) bekas Inspektor Polis Diraja Malaysia atau Leftenan Angkatan Tentera Malaysia atau yang setaraf dengannya dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik;

   (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

   (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

   (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

(iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan semasa menarik nafas 84sm (lelaki sahaja);

(iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata; dan

(v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat.

dan

(e) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan bagi calon di perenggan 1(c) (i) dan (ii) di atas.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Kesatria dan Jurulatih Kawad adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kesatria Gred S27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Kesatria Gred S27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Kesatria boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Kesatria Gred S27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Kesatria Gred S27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP

9. Penolong Pegawai Kesatria hendaklah lulus penilaian tahap

KECEKAPAN

kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S32

10. Penolong Pegawai Kesatria Gred S27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kesatria Gred S32 yang kosong apabila telah:-

    (a) disahkan dalam perkhidmatan;

    (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S38

11. Penolong Pegawai Kesatria Gred S32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kesatria Gred S38 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI KESATRIA

12. Penolong Pegawai Kesatria yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Kesatria Gred S41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU KESATRIA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred S17	:	P1T1 RM656.30	-	P1T24	RM1721.10
		P2T1 RM697.44	-	P2T24	RM1817.90
		P3T1 RM739.79	-	P3T24	RM1918.33
Gred S22	:	P1T1 RM1532.34	-	P1T12	RM2270.44
		P2T1 RM1646.08	-	P2T12	RM2507.60
Gred S26	:	P1T1 RM1756.19	-	P1T9	RM2385.39
		P2T1 RM1924.38	-	P2T9	RM2611.66

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan berkebolehan mengendalikan latihan kawad; atau

   (ii) bekas anggota Polis Diraja Malaysia atau Angkatan Tentera Malaysia yang berpangkat Koperal dan ke atas dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik;

   (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

   (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

   (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

   (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan semasa menarik nafas 84sm (lelaki sahaja);

   (iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata; dan

   (v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat.

dan

(e) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan bagi calon di perenggan 1(c) (i) di atas.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Kesatria Gred S17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Kesatria boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Kesatria Gred S17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Kesatria Gred S17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Kesatria hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S22

9. Pembantu Kesatria Gred S17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Kesatria Gred S22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S26

10. Pembantu Kesatria Gred S22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Kesatria Gred S26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI KESATRIA

11. Pembantu Kesatria yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kesatria Gred S27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURULATIH KAWAD

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred S17	:	P1T1	RM656.30	-	P1T24	RM1721.10
		P2T1	RM697.44	-	P2T24	RM1817.90
		P3T1	RM739.79	-	P3T24	RM1918.33
Gred S22	:	P1T1	RM1532.34	-	P1T12	RM2270.44
		P2T1	RM1646.08	-	P2T12	RM2507.60
Gred S26	:	P1T1	RM1756.19	-	P1T9	RM2385.39
		P2T1	RM1924.38	-	P2T9	RM2611.66

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan berkebolehan mengendalikan latihan kawad; atau

   (ii) bekas anggota Polis Diraja Malaysia atau Angkatan Tentera Malaysia yang berpangkat Koperal dan ke atas dan telah disahkan dalam jawatan tersebut serta mempunyai rekod perkhidmatan yang baik;

   (d) mempunyai syarat-syarat ukuran fizikal dan pancaindera seperti yang berikut:

   (i) tinggi sekurang-kurangnya 1.57m bagi lelaki dan 1.53m bagi wanita tanpa bersepatu;

   (ii) berat badan sekurang-kurangnya 48kg bagi lelaki dan 46kg bagi wanita;

   (iii) mempunyai ukuran dada yang biasa sekurang-kurangnya 79sm dan semasa menarik nafas 84sm (lelaki sahaja);

   (iv) lulus dalam ujian penglihatan bagi mata kiri dan kanan yang diuji berasingan dengan ketetapan V/6/9 tanpa menggunakan cermin mata; dan

   (v) pengecaman warna dan pendengaran yang tidak cacat.

dan

(e) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan bagi calon di perenggan 1(c) (i) di atas.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Jurulatih Kawad Gred S17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Jurulatih Kawad boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Jurulatih Kawad Gred S17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Jurulatih Kawad Gred S17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Jurulatih Kawad hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S22

9. Jurulatih Kawad Gred S17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurulatih Kawad Gred S22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S26

10. Jurulatih Kawad Gred S22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurulatih Kawad Gred S26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PERANCANG BAHASA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred S41	:	P1T1 RM1468.60	-	P1T27	RM4033.80
		P2T1 RM1550.88	-	P2T27	RM4275.80
		P3T1 RM1636.79	-	P3T27	RM4538.37
Gred S44	:	P1T1 RM2587.85	-	P1T14	RM4286.69
		P2T1 RM2864.94	-	P2T14	RM4705.35
Gred S48	:	P1T1 RM3780.91	-	P1T8	RM5017.53
		P2T1 RM4156.01	-	P2T8	RM5494.27
Gred S52	:	P1T1 RM4256.44	-	P1T8	RM5493.06
		P2T1 RM4660.58	-	P2T8	RM5998.84
Gred S54	:	P1T1 RM4486.34	-	P1T8	RM5839.12
		P2T1 RM4883.22	-	P2T8	RM6373.94

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya dan mempunyai pengalaman tidak kurang dari 3 tahun dalam penulisan bahasa dan sastera atau penyuntingan/penterjemahan buku dalam Bahasa Melayu.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3); atau

   (iii) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman tidak kurang dari 9 tahun dalam penulisan bahasa dan sastera atau penyuntingan/penterjemahan buku dalam Bahasa Melayu.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3); atau

(iv) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai pengalaman tidak kurang dari 15 tahun dalam penulisan bahasa dan sastera atau penyuntingan/penterjemahan buku dalam Bahasa Melayu.

(Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3);

dan (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Perancang Bahasa adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Perancang Bahasa Gred S41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Perancang Bahasa Gred S41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Perancang Bahasa boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Perancang Bahasa Gred S41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Perancang Bahasa Gred S41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP

9. Pegawai Perancang Bahasa hendaklah lulus penilaian tahap

KECEKAPAN

kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S44

10. Pegawai Perancang Bahasa Gred S41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perancang Bahasa Gred S44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S48

11. Pegawai Perancang Bahasa Gred S44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perancang Bahasa Gred S48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S52

12. Pegawai Perancang Bahasa Gred S48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perancang Bahasa Gred S52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S54

13. Pegawai Perancang Bahasa Gred S52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perancang Bahasa Gred S54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PERANCANG BAHASA

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred S27	:	P1T1 RM963.64	-	P1T26	RM2421.69
		P2T1 RM1019.30	-	P2T26	RM2570.52
		P3T1 RM1077.38	-	P3T26	RM2724.19
Gred S32	:	P1T1 RM1930.43	-	P1T13	RM2874.23
		P2T1 RM2098.62	-	P2T13	RM3129.54
Gred S38	:	P1T1 RM2401.12	-	P1T11	RM3551.83
		P2T1 RM2569.31	-	P2T11	RM3929.35

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan dan mempunyai tidak kurang dari 6 tahun pengalaman dalam penulisan bahasa dan sastera atau penyuntingan/penterjemahan buku dalam Bahasa Melayu; atau

   (ii) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (iii) diploma dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan berdasarkan nilai taraf diploma berkenaan iaitu pada Gred S27: P1T5 atau T6 atau T8);

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Penolong Pegawai Perancang Bahasa Gred S27 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Penolong Pegawai Perancang Bahasa boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Penolong Pegawai Perancang Bahasa Gred S27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Penolong Pegawai Perancang Bahasa Gred S27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Penolong Pegawai Perancang Bahasa hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S32

9. Penolong Pegawai Perancang Bahasa Gred S27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perancang Bahasa Gred S32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S38

10. Penolong Pegawai Perancang Bahasa Gred S32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Perancang Bahasa Gred S38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PERANCANG BAHASA

11. Penolong Pegawai Perancang Bahasa yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Perancang Bahasa Gred S41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
AKAUNTAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred W41	:	P1T1 RM1480.70 - P1T27 RM4077.36 P2T1 RM1564.19 - P2T27 RM4320.57 P3T1 RM1651.31 - P3T27 RM4569.83
Gred W44	:	P1T1 RM2625.36 - P1T14 RM4339.93 P2T1 RM2903.66 - P2T14 RM4744.07
Gred W48	:	P1T1 RM3814.79 - P1T8 RM5059.88 P2T1 RM4192.31 - P2T8 RM5539.04
Gred W52	:	P1T1 RM4291.53 - P1T8 RM5536.62 P2T1 RM4698.09 - P2T8 RM6044.82
Gred W54	:	P1T1 RM4526.27 - P1T8 RM5894.78 P2T1 RM4926.78 - P2T8 RM6434.44

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T8); atau

   (ii) Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T8); atau

   (iii) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T9); atau

   (iv) Ahli Penuh Institut Akauntan Malaysia.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T10);

[Senarai Badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan di perenggan 1(c) (ii) dan (iii) di atas adalah seperti di Rujukan W].

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred W41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Akauntan Gred W41 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Akauntan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Akauntan Gred W41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Akauntan Gred W41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Akauntan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W44

9. Akauntan Gred W41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Akauntan Gred W44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W48

10. Akauntan Gred W44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Akauntan Gred W48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W52

11. Akauntan Gred W48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Akauntan Gred W52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W54

12. Akauntan Gred W52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Akauntan Gred W54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

13. Akauntan Gred W54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SENARAI BADAN PERAKAUNAN YANG DIIKTIRAF OLEH KERAJAAN

(i) Ahli Institut Akauntan Malaysia;

(ii) Ahli The Malaysian Association of Certified Public Accountants;

(iii) Ahli The Institute of Chartered Accountants in England and Wales;

(iv) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Ireland;

(v) Ahli The Association of Chartered Certified Accountants (United Kingdom);

(vi) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Australia;

(vii) Ahli The Australian Society of Certified Practicing Accountants;

(viii) Ahli The Institute of Chartered Accountants of New Zealand;

(ix) Ahli The Canadian Institute of Chartered Accountants;

(x) Ahli The Institute of Chartered Accountants of India; dan

(xi) Ahli The Chartered Institute of Management Accountants (United Kingdom).

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG AKAUNTAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred W27	:	P1T1	RM967.27	-	P1T26 RM2425.32
		P2T1	RM1022.93	-	P2T26 RM2574.15
		P3T1	RM1081.01	-	P3T26 RM2727.82
Gred W32	:	P1T1	RM1932.85	-	P1T13 RM2876.65
		P2T1	RM2101.04	-	P2T13 RM3131.96
Gred W36	:	P1T1	RM2404.75	-	P1T11 RM3555.46
		P2T1	RM2572.94	-	P2T11 RM3932.98

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) diploma dalam bidang pengajian perdagangan, pengajian bank atau pengajian perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W27: P1T5); atau

   (ii) *Licentiate of Chartered of Secretaries and Administrators of United Kingdom* dalam bidang kewangan yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W27: P1T8);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Akauntan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Akauntan Gred W27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred W27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Akauntan Gred W27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Akauntan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Akauntan Gred W27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Akauntan Gred W27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Akauntan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W32

10. Penolong Akauntan Gred W27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Akauntan Gred W32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W36

11. Penolong Akauntan Gred W32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Akauntan Gred W36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI KEWANGAN

12. Penolong Akauntan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU AKAUNTAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred W17	:	P1T1 RM657.51	-	P1T24	RM1722.31
		P2T1 RM698.65	-	P2T24	RM1819.11
		P3T1 RM741.00	-	P3T24	RM1919.54
Gred W22	:	P1T1 RM1533.55	-	P1T12	RM2271.65
		P2T1 RM1647.29	-	P2T12	RM2508.81
Gred W26	:	P1T1 RM1758.61	-	P1T9	RM2387.81
		P2T1 RM1926.80	-	P2T9	RM2614.08

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta kepujian dalam subjek Matematik pada peringkat peperiksaan tersebut; atau

   (ii) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Perdagangan Malaysia peringkat Pertengahan (Simpan Kira-kira) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W17: P1T2); atau

   (iii) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Perdagangan Malaysia peringkat Tertinggi (Perakaunan) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W17: P1T5); atau

   (iv) sijil dalam bidang pengurusan perniagaan atau penyimpan kira-kira yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W17: P1T9);

dan

(d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred W17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Akauntan Gred W17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Akauntan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Akauntan Gred W17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Akauntan Gred W17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Akauntan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W22

9. Pembantu Akauntan Gred W17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Akauntan Gred W22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W26

10. Pembantu Akauntan Gred W22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Akauntan Gred W26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI AKAUNTAN

11. Pembantu Akauntan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Akauntan Gred W27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PENILAIAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred W41	:	P1T1 RM1480.70 - P1T27 RM4077.36 P2T1 RM1564.19 - P2T27 RM4320.57 P3T1 RM1651.31 - P3T27 RM4569.83
Gred W44	:	P1T1 RM2625.36 - P1T14 RM4339.93 P2T1 RM2903.66 - P2T14 RM4744.07
Gred W48	:	P1T1 RM3814.79 - P1T8 RM5059.88 P2T1 RM4192.31 - P2T8 RM5539.04
Gred W52	:	P1T1 RM4291.53 - P1T8 RM5536.62 P2T1 RM4698.09 - P2T8 RM6044.82
Gred W54	:	P1T1 RM4526.27 - P1T8 RM5894.78 P2T1 RM4926.78 - P2T8 RM6434.44

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah Sarjana Muda Sains (Pengurusan Harta Tanah) yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T5);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Penilaian adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Penilaian Gred W41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Ikhtisas Bahagian I, Bahagian II dan Bahagian III anjuran Lembaga Penilai dan Penaksir Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred W41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Penilaian Gred W41 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Penilaian boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Penilaian Gred W41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Penilaian Gred W41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Penilaian hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W44

10. Pegawai Penilaian Gred W41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penilaian Gred W44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W48

11. Pegawai Penilaian Gred W44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penilaian Gred W48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W52

12. Pegawai Penilaian Gred W48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penilaian Gred W52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W54

13. Pegawai Penilaian Gred W52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penilaian Gred W54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Penilaian Gred W54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PENILAIAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred W27	:	P1T1 RM967.27 - P1T26 RM2425.32 P2T1 RM1022.93 - P2T26 RM2574.15 P3T1 RM1081.01 - P3T26 RM2727.82
Gred W32	:	P1T1 RM1932.85 - P1T13 RM2876.65 P2T1 RM2101.04 - P2T13 RM3131.96
Gred W36	:	P1T1 RM2404.75 - P1T11 RM3555.46 P2T1 RM2572.94 - P2T11 RM3932.98

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) diploma dalam bidang pengurusan harta tanah atau pengurusan harta benda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W27: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Penilaian adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penilaian Gred W27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred W27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Penilaian Gred W27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Penilaian boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Penilaian Gred W27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Penilaian Gred W27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Penilaian hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W32

10. Penolong Pegawai Penilaian Gred W27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penilaian Gred W32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W36

11. Penolong Pegawai Penilaian Gred W32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penilaian Gred W36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PENILAIAN

12. Penolong Pegawai Penilaian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Penilaian Gred W41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PENILAIAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred W17	:	P1T1 RM657.51 - P1T24 RM1722.31 P2T1 RM698.65 - P2T24 RM1819.11 P3T1 RM741.00 - P3T24 RM1919.54
Gred W22	:	P1T1 RM1533.55 - P1T12 RM2271.65 P2T1 RM1647.29 - P2T12 RM2508.81
Gred W26	:	P1T1 RM1758.61 - P1T9 RM2387.81 P2T1 RM1926.80 - P2T9 RM2614.08

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta kepujian dalam subjek Matematik pada peringkat peperiksaan tersebut;

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred W17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Penilaian Gred W17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Penilaian boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Penilaian Gred W17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Penilaian Gred W17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Penilaian hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W22

9. Pembantu Penilaian Gred W17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penilaian Gred W22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W26

10. Pembantu Penilaian Gred W22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penilaian Gred W26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENILAIAN

11. Pembantu Penilaian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penilaian Gred W27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUAUDIT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred W41	:	P1T1	RM1480.70	- P1T27	RM4077.36
		P2T1	RM1564.19	- P2T27	RM4320.57
		P3T1	RM1651.31	- P3T27	RM4569.83
Gred W44	:	P1T1	RM2625.36	- P1T14	RM4339.93
		P2T1	RM2903.66	- P2T14	RM4744.07
Gred W48	:	P1T1	RM3814.79	- P1T8	RM5059.88
		P2T1	RM4192.31	- P2T8	RM5539.04
Gred W52	:	P1T1	RM4291.53	- P1T8	RM5536.62
		P2T1	RM4698.09	- P2T8	RM6044.82
Gred W54	:	P1T1	RM4526.27	- P1T8	RM5894.78
		P2T1	RM4926.78	- P2T8	RM6434.44

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T3); atau

   (ii) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T8); atau

   (iii) Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T8); atau

(iv) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T9); atau

(v) Ahli Penuh Institut Akauntan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T10);

[Senarai Badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan di perenggan 1(c) (iii) dan (iv) di atas adalah seperti di Rujukan W].

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Juruaudit adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Juruaudit Gred W41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred W41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Juruaudit Gred W41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Juruaudit boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Juruaudit Gred W41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Juruaudit Gred W41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Juruaudit hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W44

10. Juruaudit Gred W41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruaudit Gred W44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W48

11. Juruaudit Gred W44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruaudit Gred W48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W52

12. Juruaudit Gred W48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruaudit Gred W52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W54

13. Juruaudit Gred W52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruaudit Gred W54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Juruaudit Gred W54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SENARAI BADAN PERAKAUNAN YANG DIIKTIRAF OLEH KERAJAAN

(i) Ahli Institut Akauntan Malaysia;

(ii) Ahli The Malaysian Association of Certified Public Accountants;

(iii) Ahli The Institute of Chartered Accountants in England and Wales;

(iv) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Ireland;

(v) Ahli The Association of Chartered Certified Accountants (United Kingdom);

(vi) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Australia;

(vii) Ahli The Australian Society of Certified Practicing Accountants;

(viii) Ahli The Institute of Chartered Accountants of New Zealand;

(ix) Ahli The Canadian Institute of Chartered Accountants;

(x) Ahli The Institute of Chartered Accountants of India; dan

(xi) Ahli The Chartered Institute of Management Accountants (United Kingdom).

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG JURUAUDIT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred W27	:	P1T1	RM967.27	-	P1T26 RM2425.32
		P2T1	RM1022.93	-	P2T26 RM2574.15
		P3T1	RM1081.01	-	P3T26 RM2727.82
Gred W32	:	P1T1	RM1932.85	-	P1T13 RM2876.65
		P2T1	RM2101.04	-	P2T13 RM3131.96
Gred W36	:	P1T1	RM2404.75	-	P1T11 RM3555.46
		P2T1	RM2572.94	-	P2T11 RM3932.98

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) diploma dalam bidang pengajian perakaunan, pengajian bank atau pengajian perdagangan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W27: P1T5); atau

   (ii) *Licentiate of the Chartered Institute of Secretaries and Administrators of United Kingdom* dalam bidang pentadbiran kewangan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W27: P1T8);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Juruaudit adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Juruaudit Gred W27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred W27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Juruaudit Gred W27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Juruaudit boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Juruaudit Gred W27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Juruaudit Gred W27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Juruaudit hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W32

10. Penolong Juruaudit Gred W27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Juruaudit Gred W32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W36

11. Penolong Juruaudit Gred W32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Juruaudit Gred W36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN JURUAUDIT

12. Penolong Juruaudit yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Juruaudit Gred W41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU JURUAUDIT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred W17	:	P1T1 RM657.51	-	P1T24	RM1722.31
		P2T1 RM698.65	-	P2T24	RM1819.11
		P3T1 RM741.00	-	P3T24	RM1919.54
Gred W22	:	P1T1 RM1533.55	-	P1T12	RM2271.65
		P2T1 RM1647.29	-	P2T12	RM2508.81
Gred W26	:	P1T1 RM1758.61	-	P1T9	RM2387.81
		P2T1 RM1926.80	-	P2T9	RM2614.08

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta kepujian dalam subjek Matematik pada peringkat peperiksaan tersebut; atau

   (ii) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Perdagangan Malaysia peringkat Pertengahan (Simpan Kira-kira) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W17: P1T2); atau

   (iii) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Perdagangan Malaysia peringkat Tertinggi (Perakaunan) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W17: P1T5); atau

   (iv) sijil dalam bidang pengurusan perniagaan atau penyimpan kira-kira yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W17: P1T10);

dan (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred W17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Juruaudit Gred W17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Juruaudit boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Juruaudit Gred W17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Juruaudit Gred W17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Juruaudit hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W22

9. Pembantu Juruaudit Gred W17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Juruaudit Gred W22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W26

10. Pembantu Juruaudit Gred W22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Juruaudit Gred W26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG JURUAUDIT

11. Pembantu Juruaudit yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Juruaudit Gred W27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PENAKSIR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred W41	:	P1T1 RM1480.70	-	P1T27	RM4077.36
		P2T1 RM1564.19	-	P2T27	RM4320.57
		P3T1 RM1651.31	-	P3T27	RM4569.83
Gred W44	:	P1T1 RM2625.36	-	P1T14	RM4339.93
		P2T1 RM2903.66	-	P2T14	RM4744.07
Gred W48	:	P1T1 RM3814.79	-	P1T8	RM5059.88
		P2T1 RM4192.31	-	P2T8	RM5539.04
Gred W52	:	P1T1 RM4291.53	-	P1T8	RM5536.62
		P2T1 RM4698.09	-	P2T8	RM6044.82
Gred W54	:	P1T1 RM4526.27	-	P1T8	RM5894.78
		P2T1 RM4926.78	-	P2T8	RM6434.44

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T3); atau

   (ii) ijazah Sarjana Muda Undang-undang yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T4); atau

   (iii) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T8); atau

(iv) Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T8); atau

(v) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T9); atau

(vi) Ahli Penuh Institut Akauntan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T10);

[Senarai Badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan di perenggan 1(c) (iv) dan (v) di atas adalah seperti di Rujukan W].

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Penaksir adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Penaksir Gred W41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred W41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Penaksir Gred W41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Penaksir boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Penaksir Gred W41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Penaksir Gred W41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Penaksir hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W44

10. Pegawai Penaksir Gred W41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penaksir Gred W44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W48

11. Pegawai Penaksir Gred W44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penaksir Gred W48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W52

12. Pegawai Penaksir Gred W48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penaksir Gred W52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W54

13. Pegawai Penaksir Gred W52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penaksir Gred W54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Penaksir Gred W54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SENARAI BADAN PERAKAUNAN YANG DIIKTIRAF OLEH KERAJAAN

(i) Ahli Institut Akauntan Malaysia;

(ii) Ahli The Malaysian Association of Certified Public Accountants;

(iii) Ahli The Institute of Chartered Accountants in England and Wales;

(iv) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Ireland;

(v) Ahli The Association of Chartered Certified Accountants (United Kingdom);

(vi) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Australia;

(vii) Ahli The Australian Society of Certified Practicing Accountants;

(viii) Ahli The Institute of Chartered Accountants of New Zealand;

(ix) Ahli The Canadian Institute of Chartered Accountants;

(x) Ahli The Institute of Chartered Accountants of India; dan

(xi) Ahli The Chartered Institute of Management Accountants (United Kingdom).

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI PENAKSIR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred W27	:	P1T1 RM967.27 - P1T26 RM2425.32 P2T1 RM1022.93 - P2T26 RM2574.15 P3T1 RM1081.01 - P3T26 RM2727.82
Gred W32	:	P1T1 RM1932.85 - P1T13 RM2876.65 P2T1 RM2101.04 - P2T13 RM3131.96
Gred W36	:	P1T1 RM2404.75 - P1T11 RM3555.46 P2T1 RM2572.94 - P2T11 RM3932.98

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W27: P1T5);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Penaksir adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penaksir Gred W27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred W27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Penaksir Gred W27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Penaksir boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Penaksir Gred W27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Penaksir Gred W27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Penaksir hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W32

10. Penolong Pegawai Penaksir Gred W27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penaksir Gred W32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W36

11. Penolong Pegawai Penaksir Gred W32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Penaksir Gred W36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PENAKSIR

12. Penolong Pegawai Penaksir yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Penaksir Gred W41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PENAKSIR

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred W17	:	P1T1 RM657.51 - P1T24 RM1722.31 P2T1 RM698.65 - P2T24 RM1819.11 P3T1 RM741.00 - P3T24 RM1919.54
Gred W22	:	P1T1 RM1533.55 - P1T12 RM2271.65 P2T1 RM1647.29 - P2T12 RM2508.81
Gred W26	:	P1T1 RM1758.61 - P1T9 RM2387.81 P2T1 RM1926.80 - P2T9 RM2614.08

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta kepujian dalam subjek Matematik pada peringkat peperiksaan tersebut;

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred W17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Penaksir Gred W17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Penaksir boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Penaksir Gred W17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Penaksir Gred W17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Penaksir hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W22

9. Pembantu Penaksir Gred W17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penaksir Gred W22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W26

10. Pembantu Penaksir Gred W22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penaksir Gred W26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENAKSIR

11. Pembantu Penaksir yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penaksir Gred W27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGUASA KASTAM

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred W41	:	P1T1 RM1480.70	-	P1T27	RM4077.36
		P2T1 RM1564.19	-	P2T27	RM4320.57
		P3T1 RM1651.31	-	P3T27	RM4569.83
Gred W44	:	P1T1 RM2625.36	-	P1T14	RM4339.93
		P2T1 RM2903.66	-	P2T14	RM4744.07
Gred W48	:	P1T1 RM3814.79	-	P1T8	RM5059.88
		P2T1 RM4192.31	-	P2T8	RM5539.04
Gred W52	:	P1T1 RM4291.53	-	P1T8	RM5536.62
		P2T1 RM4698.09	-	P2T8	RM6044.82
Gred W54	:	P1T1 RM4526.27	-	P1T8	RM5894.78
		P2T1 RM4926.78	-	P2T8	RM6434.44

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T3); atau

   (iii) ijazah Sarjana Muda Undang-undang yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T4); atau

(iv) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T8); atau

(v) Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T8); atau

(vi) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T9); atau

(vii) Ahli Penuh Institut Akauntan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T10);

[Senarai Badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan di perenggan 1(c) (v) dan (vi) di atas adalah seperti di Rujukan W].

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Penguasa Kastam adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penguasa Kastam Gred W41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred W41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penguasa Kastam Gred W41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penguasa Kastam boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penguasa Kastam Gred W41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penguasa Kastam Gred W41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penguasa Kastam hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W44

10. Penguasa Kastam Gred W41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Kastam Gred W44 yang kosong apabila telah:-

    (a) disahkan dalam perkhidmatan;

    (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W48

11. Penguasa Kastam Gred W44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Kastam Gred W48 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W52

12. Penguasa Kastam Gred W48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Kastam Gred W52 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W54

13. Penguasa Kastam Gred W52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penguasa Kastam Gred W54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Penguasa Kastam Gred W54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SENARAI BADAN PERAKAUNAN YANG DIIKTIRAF OLEH KERAJAAN

(i) Ahli Institut Akauntan Malaysia;

(ii) Ahli The Malaysian Association of Certified Public Accountants;

(iii) Ahli The Institute of Chartered Accountants in England and Wales;

(iv) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Ireland;

(v) Ahli The Association of Chartered Certified Accountants (United Kingdom);

(vi) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Australia;

(vii) Ahli The Australian Society of Certified Practicing Accountants;

(viii) Ahli The Institute of Chartered Accountants of New Zealand;

(ix) Ahli The Canadian Institute of Chartered Accountants;

(x) Ahli The Institute of Chartered Accountants of India; dan

(xi) Ahli The Chartered Institute of Management Accountants (United Kingdom).

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PENGUASA KASTAM

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred W27	:	P1T1 RM967.27 - P1T26 RM2425.32 P2T1 RM1022.93 - P2T26 RM2574.15 P3T1 RM1081.01 - P3T26 RM2727.82
Gred W32	:	P1T1 RM1932.85 - P1T13 RM2876.65 P2T1 RM2101.04 - P2T13 RM3131.96
Gred W36	:	P1T1 RM2404.75 - P1T11 RM3555.46 P2T1 RM2572.94 - P2T11 RM3932.98

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; atau

   (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W27: P1T5);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Penguasa Kastam adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Penguasa Kastam Gred W27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred W27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Penguasa Kastam Gred W27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Penguasa Kastam boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Penguasa Kastam Gred W27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Penguasa Kastam Gred W27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Penguasa Kastam hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W32

10. Penolong Penguasa Kastam Gred W27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Penguasa Kastam Gred W32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W36

11. Penolong Penguasa Kastam Gred W32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Penguasa Kastam Gred W36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN

12. Penolong Penguasa Kastam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke

PENGUASA KASTAM	jawatan Penguasa Kastam Gred W41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PENGUASA KASTAM

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred W17	:	P1T1 RM657.51 - P1T24 RM1722.31 P2T1 RM698.65 - P2T24 RM1819.11 P3T1 RM741.00 - P3T24 RM1919.54
Gred W22	:	P1T1 RM1533.55 - P1T12 RM2271.65 P2T1 RM1647.29 - P2T12 RM2508.81
Gred W26	:	P1T1 RM1758.61 - P1T9 RM2387.81 P2T1 RM1926.80 - P2T9 RM2614.08

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta kepujian dalam subjek Matematik pada peringkat peperiksaan tersebut;

   dan

   (d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred W17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Penguasa Kastam Gred W17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Penguasa Kastam boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Penguasa Kastam Gred W17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Penguasa Kastam Gred W17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Penguasa Kastam hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W22

9. Pembantu Penguasa Kastam Gred W17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penguasa Kastam Gred W22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W26

10. Pembantu Penguasa Kastam Gred W22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penguasa Kastam Gred W26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PENGUASA KASTAM

11. Pembantu Penguasa Kastam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Penguasa Kastam Gred W27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI KEWANGAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred W41	:	P1T1	RM1480.70	- P1T27	RM4077.36
		P2T1	RM1564.19	- P2T27	RM4320.57
		P3T1	RM1651.31	- P3T27	RM4569.83
Gred W44	:	P1T1	RM2625.36	- P1T14	RM4339.93
		P2T1	RM2903.66	- P2T14	RM4744.07
Gred W48	:	P1T1	RM3814.79	- P1T8	RM5059.88
		P2T1	RM4192.31	- P2T8	RM5539.04
Gred W52	:	P1T1	RM4291.53	- P1T8	RM5536.62
		P2T1	RM4698.09	- P2T8	RM6044.82
Gred W54	:	P1T1	RM4526.27	- P1T8	RM5894.78
		P2T1	RM4926.78	- P2T8	RM6434.44

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang perdagangan atau pengajian perniagaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

   (ii) ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang perdagangan atau pengajian perniagaan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T3); atau

   (iii) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T8); atau

(iv) Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T8); atau

(v) ijazah Sarjana Muda Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan serta menjadi Ahli Penuh Badan-badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T9); atau

(vi) Ahli Penuh Institut Akauntan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T10);

[Senarai Badan Ikhtisas Perakaunan yang diiktiraf oleh kerajaan di perenggan 1(c) (iv) dan (v) di atas adalah seperti di Rujukan W].

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Akauntan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred W41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Kewangan Gred W41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Kewangan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Kewangan Gred W41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Kewangan Gred W41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(c) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Kewangan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W44

10. Pegawai Kewangan Gred W41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W48

11. Pegawai Kewangan Gred W44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W52

12. Pegawai Kewangan Gred W48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W54

13. Pegawai Kewangan Gred W52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kewangan Gred W54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Kewangan Gred W54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SENARAI BADAN PERAKAUNAN YANG DIIKTIRAF OLEH KERAJAAN

(i) Ahli Institut Akauntan Malaysia;

(ii) Ahli The Malaysian Association of Certified Public Accountants;

(iii) Ahli The Institute of Chartered Accountants in England and Wales;

(iv) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Ireland;

(v) Ahli The Association of Chartered Certified Accountants (United Kingdom);

(vi) Ahli The Institute of Chartered Accountants in Australia;

(vii) Ahli The Australian Society of Certified Practicing Accountants;

(viii) Ahli The Institute of Chartered Accountants of New Zealand;

(ix) Ahli The Canadian Institute of Chartered Accountants;

(x) Ahli The Institute of Chartered Accountants of India; dan

(xi) Ahli The Chartered Institute of Management Accountants (United Kingdom).

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU TADBIR (KEWANGAN)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred W17	:	P1T1 RM657.51 - P1T24 RM1722.31 P2T1 RM698.65 - P2T24 RM1819.11 P3T1 RM741.00 - P3T24 RM1919.54
Gred W22	:	P1T1 RM1533.55 - P1T12 RM2271.65 P2T1 RM1647.29 - P2T12 RM2508.81
Gred W26	:	P1T1 RM1758.61 - P1T9 RM2387.81 P2T1 RM1926.80 - P2T9 RM2614.08

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta kepujian dalam subjek Matematik pada peringkat peperiksaan tersebut; atau

   (ii) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Perdagangan Malaysia peringkat Pertengahan (Simpan Kira-kira) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W17: P1T2); atau

   (iii) Sijil Pelajaran Malaysia serta Sijil Perdagangan Malaysia peringkat Tertinggi (Perakaunan) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W17: P1T5); atau

   (iv) sijil dalam bidang pengurusan perniagaan atau penyimpan kira-kira yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W17: P1T9);

dan

(d) kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred W17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W17 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Tadbir (Kewangan) boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Tadbir (Kewangan) hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W22

9. Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W26

10. Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR, PENOLONG AKAUNTAN

11. Pembantu Tadbir (Kewangan) yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 dan Penolong Akauntan Gred W27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2001 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2001, JPA(S)324/2/1-1 Klt. 3 SK(38)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI AKTUARI

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred W41	:	P1T1 RM1480.70 - P1T27 RM4077.36 P2T1 RM1564.19 - P2T27 RM4320.57 P3T1 RM1651.31 - P3T27 RM4569.83
Gred W44	:	P1T1 RM2625.36 - P1T14 RM4339.93 P2T1 RM2903.66 - P2T14 RM4744.07
Gred W48	:	P1T1 RM3814.79 - P1T8 RM5059.88 P2T1 RM4192.31 - P2T8 RM5539.04
Gred W52	:	P1T1 RM4291.53 - P1T8 RM5536.62 P2T1 RM4698.09 - P2T8 RM6044.82

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah sarjana muda dalam bidang sains aktuari atau sarjana dalam bidang yang sama yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T6); atau

   (ii) *Associateship* (sehingga 1976) atau lulus semua peperiksaan Kumpulan 'A' (mulai 1977) Institute of Actuaries, United Kingdom atau *Associateship* Society of Actuaries (USA & Canada) atau *Associateship* Institute of Actuaries of Australia.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T6); atau

   (iii) *Associateship* (mulai 1977) atau *Fellowship* (sehingga 1976) Institute of Actuaries, United Kingdom atau *Fellowship* Society of Actuaries (USA & Canada) atau *Fellowship* Institute of Actuaries of Australia atau *Fellowship* Faculty of Actuaries, Scotland.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T9); atau

(iv) *Fellowship* (mulai 1977) Institute of Actuaries, United Kingdom.

(Gaji permulaan ialah pada Gred W41: P1T11);

[Senarai kelayakan akademik yang diiktiraf setaraf dengan kelulusan di perenggan 1(c) (i) di atas adalah seperti di Rujukan W1].

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred W41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pegawai Aktuari Gred W41 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pegawai Aktuari boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pegawai Aktuari Gred W41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pegawai Aktuari Gred W41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pegawai Aktuari hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W44

9. Pegawai Aktuari Gred W41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Aktuari Gred W44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W48

10. Pegawai Aktuari Gred W44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Aktuari Gred W48 yang

kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED W52

11. Pegawai Aktuari Gred W48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Aktuari Gred W52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SENARAI KELAYAKAN AKADEMIK DALAM BIDANG SAINS AKTUARI YANG DIIKTIRAF OLEH KERAJAAN

Amerika Syarikat

(a)	University of Iowa	- B.A/B.S *(Actuarial Science)*
(b)	Roosevelt University	- B.A/B.S *(Actuarial Science)*
(c)	Ball State University	- B.A/B.S *(Actuarial Science)*
(d)	University of Connecticut	- B.A/B.S *(Actuarial Science)*
(e)	University of Michigan, Ann Arbor	- B.A/B.S *(Actuarial Science)*
(f)	Temple University	- M.B.A *(Actuarial Science)*
(g)	Georgia State University	- *Master of Actuarial Science*
(h)	University of Texas, Austin	- M.B.A *(Actuarial Science)*
(i)	University of Nebraska	- M.S *(Actuarial Science)*

Australia

(a)	Macquarie University	- B.A/B.Ec *(Actuarial Studies/Demography)*

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PERUBATAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred U41	:	P1T1 RM1738.43 - P1T24 RM4107.61 P2T1 RM1821.92 - P2T24 RM4367.76 P3T1 RM1909.04 - P3T24 RM4624.28
Gred U43	:	P1T1 RM2633.83 - P1T14 RM4364.13 P2T1 RM2774.19 - P2T14 RM4598.87 P3T1 RM2920.60 - P3T14 RM4823.93
Gred U44	:	P1T1 RM2633.83 - P1T14 RM4364.13 P2T1 RM2920.60 - P2T14 RM4823.93
Gred U47	:	P1T1 RM3853.51 - P1T8 RM5115.54 P2T1 RM4041.06 - P2T8 RM5353.91 P3T1 RM4235.87 - P3T8 RM5599.54
Gred U48	:	P1T1 RM3853.51 - P1T8 RM5115.54 P2T1 RM4235.87 - P2T8 RM5599.54
Gred U51	:	P1T1 RM4341.14 - P1T8 RM5603.17 P2T1 RM4543.21 - P2T8 RM5856.06 P3T1 RM4752.54 - P3T8 RM6116.21
Gred U52	:	P1T1 RM4341.14 - P1T8 RM5603.17 P2T1 RM4752.54 - P2T8 RM6116.21
Gred U53	:	P1T1 RM4572.25 - P1T8 RM5950.44 P2T1 RM4759.80 - P2T8 RM6216.64 P3T1 RM4976.39 - P3T8 RM6492.52
Gred U54	:	P1T1 RM4572.25 - P1T8 RM5950.44 P2T1 RM4976.39 - P2T8 RM6492.52

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah dalam ilmu perubatan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar sementara atau penuh dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred U41: P1T6); atau

(ii) calon yang dilantik di bawah seksyen 12(1)(a)(ii) Akta Perubatan 1971 dan telah memenuhi Peraturan-peraturan Perubatan seperti perenggan 12(1)(aa) serta telah berdaftar sementara dengan Majlis Perubatan Malaysia.

(Gaji permulaan ialah pada Gred U41: P1T6);

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

LANTIKAN TERUS KE GRED U43, U47, U51 ATAU U53

2. Calon bagi lantikan terus ke jawatan Pegawai Perubatan Gred U43, U47, U51 atau U53 hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) memiliki kelayakan seperti di perenggan 1(c) (i) atau (ii) di atas;

(e) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

(c) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang berkenaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U41, U43, U47, U51 atau U53 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Perubatan yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Perubatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Perubatan dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Perubatan yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Perubatan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U44

10. Pegawai Perubatan Gred U41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perubatan Gred U44 yang kosong apabila telah:-

    (a) disahkan dalam perkhidmatan;

    (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U48

11. Pegawai Perubatan Gred U43/U44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perubatan Gred U48 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U52

12. Pegawai Perubatan Gred U47/U48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perubatan Gred U52 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U54

13. Pegawai Perubatan Gred U51/U52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Perubatan Gred U54 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Perubatan Gred U53/U54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 4.2.1993 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/6/31 Klt. 6 (29)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI OPTOMETRI

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred U41	:	P1T1 RM1738.43 - P1T24 RM4107.61 P2T1 RM1821.92 - P2T24 RM4367.76 P3T1 RM1909.04 - P3T24 RM4624.28
Gred U44	:	P1T1 RM2633.83 - P1T14 RM4364.13 P2T1 RM2920.60 - P2T14 RM4823.93
Gred U48	:	P1T1 RM3853.51 - P1T8 RM5115.54 P2T1 RM4235.87 - P2T8 RM5599.54
Gred U52	:	P1T1 RM4341.14 - P1T8 RM5603.17 P2T1 RM4752.54 - P2T8 RM6116.21
Gred U54	:	P1T1 RM4572.25 - P1T8 RM5950.44 P2T1 RM4976.39 - P2T8 RM6492.52

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) ijazah Sarjana Muda Optometri yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pegawai Optometri Gred U41 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pegawai Optometri boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pegawai Optometri Gred U41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pegawai Optometri Gred U41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pegawai Optometri hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U44

9. Pegawai Optometri Gred U41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Optometri Gred U44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U48

10. Pegawai Optometri Gred U44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Optometri Gred U48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U52

11. Pegawai Optometri Gred U48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Optometri Gred U52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U54

12. Pegawai Optometri Gred U52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Optometri Gred U54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

13. Pegawai Optometri Gred U54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURU X-RAY

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred U29	:	P1T1	RM928.55	-	P1T27	RM2445.89
		P2T1	RM985.42	-	P2T27	RM2623.76
		P3T1	RM1044.71	-	P3T27	RM2781.06
Gred U32	:	P1T1	RM1567.43	-	P1T20	RM2925.05
		P2T1	RM1683.59	-	P2T20	RM3227.55
Gred U36	:	P1T1	RM2445.89	-	P1T11	RM3617.17
		P2T1	RM2616.50	-	P2T11	RM3999.53
Gred U38	:	P1T1	RM3023.06	-	P1T8	RM3954.76
		P2T1	RM3304.99	-	P2T8	RM4312.92
Gred U40	:	P1T1	RM3555.46	-	P1T7	RM4513.78
		P2T1	RM3893.05	-	P2T7	RM4923.97

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Diploma Radiografi atau Radioterapi daripada Kolej Radiografi atau Radioterapi Kementerian Kesihatan Malaysia yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6); atau

   (ii) Diploma daripada *Society of Radiographer United Kingdom* yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Juru X-Ray Gred U29 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Juru X-Ray boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Juru X-Ray Gred U29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Juru X-Ray Gred U29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Juru X-Ray hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U32

9. Juru X-Ray Gred U29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juru X-Ray Gred U32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; atau

(d) memiliki Sijil Pengajar dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U36

10. Juru X-Ray Gred U32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juru X-Ray Gred U36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U38

11. Juru X-Ray Gred U36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juru X-Ray Gred U38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U40

12. Juru X-Ray Gred U38 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juru X-Ray Gred U40 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.1995 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/14/24-1/Klt. 10 (1)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUPULIH PERUBATAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred U29	:	P1T1 RM928.55 - P1T27 RM2445.89 P2T1 RM985.42 - P2T27 RM2623.76 P3T1 RM1044.71 - P3T27 RM2781.06
Gred U32	:	P1T1 RM1567.43 - P1T20 RM2925.05 P2T1 RM1683.59 - P2T20 RM3227.55
Gred U36	:	P1T1 RM2445.89 - P1T11 RM3617.17 P2T1 RM2616.50 - P2T11 RM3999.53
Gred U38	:	P1T1 RM3023.06 - P1T8 RM3954.76 P2T1 RM3304.99 - P2T8 RM4312.92
Gred U40	:	P1T1 RM3555.46 - P1T7 RM4513.78 P2T1 RM3893.05 - P2T7 RM4923.97

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Diploma Jurupulih Cara Kerja daripada Kolej Jurupulih Cara Kerja atau Diploma Fisioterapi Kementerian Kesihatan Malaysia yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6); atau

   (ii) Diploma Jurupulih Cara Kerja *(Occupational Theraphy)* daripada London School of Occupational Theraphy yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T7); atau

   (iii) ijazah sarjana muda dalam bidang pemulihan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T9);

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Jurupulih Perubatan Gred U29 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Jurupulih Perubatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Jurupulih Perubatan Gred U29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Jurupulih Perubatan Gred U29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Jurupulih Perubatan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U32

9. Jurupulih Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurupulih Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; atau

(d) memiliki Sijil Pengajar dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U36

10. Jurupulih Perubatan Gred U32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurupulih Perubatan Gred U36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U38

11. Jurupulih Perubatan Gred U36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurupulih Perubatan Gred U38 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U40

12. Jurupulih Perubatan Gred U38 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurupulih Perubatan Gred U40 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.1995 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/14/24-1/Klt. 10 (1)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI KESIHATAN PERSEKITARAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred U29	:	P1T1 RM928.55	-	P1T27	RM2445.89
		P2T1 RM985.42	-	P2T27	RM2623.76
		P3T1 RM1044.71	-	P3T27	RM2781.06
Gred U32	:	P1T1 RM1567.43	-	P1T20	RM2925.05
		P2T1 RM1683.59	-	P2T20	RM3227.55
Gred U36	:	P1T1 RM2445.89	-	P1T11	RM3617.17
		P2T1 RM2616.50	-	P2T11	RM3999.53
Gred U38	:	P1T1 RM3023.06	-	P1T8	RM3954.76
		P2T1 RM3304.99	-	P2T8	RM4312.92
Gred U40	:	P1T1 RM3555.46	-	P1T7	RM4513.78
		P2T1 RM3893.05	-	P2T7	RM4923.97

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Diploma Kesihatan Persekitaran daripada Kolej Inspektor Kesihatan Kementerian Kesihatan Malaysia yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6);

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Kesihatan Awam adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U29 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U32

10. Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; atau

(d) memiliki Sijil Pengajar dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U36

11. Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U38

12. Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U40

13. Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U38 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U40 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.1995 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/14/24-1/Klt. 10 (1)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PERUBATAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred U29	:	P1T1 RM928.55 - P1T27 RM2445.89 P2T1 RM985.42 - P2T27 RM2623.76 P3T1 RM1044.71 - P3T27 RM2781.06
Gred U32	:	P1T1 RM1567.43 - P1T20 RM2925.05 P2T1 RM1683.59 - P2T20 RM3227.55
Gred U36	:	P1T1 RM2445.89 - P1T11 RM3617.17 P2T1 RM2616.50 - P2T11 RM3999.53
Gred U38	:	P1T1 RM3023.06 - P1T8 RM3954.76 P2T1 RM3304.99 - P2T8 RM4312.92
Gred U40	:	P1T1 RM3555.46 - P1T7 RM4513.78 P2T1 RM3893.05 - P2T7 RM4923.97

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Diploma Pembantu Perubatan daripada Kolej Pembantu Perubatan Kementerian Kesihatan Malaysia yang diiktiraf oleh kerajaan serta telah berdaftar dengan Lembaga Pembantu Perubatan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Perubatan Gred U29 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Perubatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Perubatan Gred U29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Perubatan Gred U29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Perubatan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U32

9. Pembantu Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; atau

(d) memiliki Sijil Pengajar dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U36

10. Pembantu Perubatan Gred U32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perubatan Gred U36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U38

11. Pembantu Perubatan Gred U36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perubatan Gred U38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U40

12. Pembantu Perubatan Gred U38 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Perubatan Gred U40 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.1995 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/14/24-1/Klt. 10 (1)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTEKNOLOGI MAKMAL PERUBATAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred U29	:	P1T1 RM928.55 - P1T27 RM2445.89 P2T1 RM985.42 - P2T27 RM2623.76 P3T1 RM1044.71 - P3T27 RM2781.06
Gred U32	:	P1T1 RM1567.43 - P1T20 RM2925.05 P2T1 RM1683.59 - P2T20 RM3227.55
Gred U36	:	P1T1 RM2445.89 - P1T11 RM3617.17 P2T1 RM2616.50 - P2T11 RM3999.53
Gred U38	:	P1T1 RM3023.06 - P1T8 RM3954.76 P2T1 RM3304.99 - P2T8 RM4312.92
Gred U40	:	P1T1 RM3555.46 - P1T7 RM4513.78 P2T1 RM3893.05 - P2T7 RM4923.97

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Diploma Teknologi Makmal Perubatan daripada Kolej Teknologi Makmal Perubatan Kementerian Kesihatan Malaysia yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U29 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Juruteknologi Makmal Perubatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Juruteknologi Makmal Perubatan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U32

9. Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; atau

(d) memiliki Sijil Pengajar dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U36

10. Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U38

11. Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U40

12. Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U38 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U40 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.10.1995 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan, JPA(S)324/14/24-1/Klt. 10 (1)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURURAWAT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred U29	:	P1T1	RM928.55	-	P1T27 RM2445.89
		P2T1	RM985.42	-	P2T27 RM2623.76
		P3T1	RM1044.71	-	P3T27 RM2781.06
Gred U31	:	P1T1	RM1567.43	-	P1T20 RM2925.05
		P2T1	RM1624.30	-	P2T20 RM3077.51
		P3T1	RM1683.59	-	P3T20 RM3227.55
Gred U32	:	P1T1	RM1567.43	-	P1T20 RM2925.05
		P2T1	RM1683.59	-	P2T20 RM3227.55
Gred U35	:	P1T1	RM2445.89	-	P1T11 RM3617.17
		P2T1	RM2529.38	-	P2T11 RM3799.88
		P3T1	RM2616.50	-	P3T11 RM3999.53
Gred U36	:	P1T1	RM2445.89	-	P1T11 RM3617.17
		P2T1	RM2616.50	-	P2T11 RM3999.53
Gred U37	:	P1T1	RM3023.06	-	P1T8 RM3954.76
		P2T1	RM3161.00	-	P2T8 RM4126.58
		P3T1	RM3304.99	-	P3T8 RM4312.92
Gred U38	:	P1T1	RM3023.06	-	P1T8 RM3954.76
		P2T1	RM3304.99	-	P2T8 RM4312.92
Gred U39	:	P1T1	RM3555.46	-	P1T7 RM4513.78
		P2T1	RM3721.23	-	P2T7 RM4715.85
		P3T1	RM3893.05	-	P3T7 RM4923.97
Gred U40	:	P1T1	RM3555.46	-	P1T7 RM4513.78
		P2T1	RM3893.05	-	P2T7 RM4923.97

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Diploma Kejururawatan daripada Kolej Kejururawatan Kementerian Kesihatan Malaysia yang diiktiraf oleh kerajaan serta telah berdaftar dengan Lembaga Jururawat Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6);

dan

(d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Jururawat dan Jururawat Desa adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Jururawat Gred U29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

LANTIKAN TERUS KE GRED U31, U35, U37 ATAU U39

3. Calon bagi lantikan terus ke jawatan Jururawat gred yang lebih tinggi hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) ijazah dalam bidang kejururawatan yang diiktiraf oleh kerajaan;

(b) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

(c) mempunyai pengalaman berkaitan yang luas dalam bidang yang berkenaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

4. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U29, U31, U35, U37 atau U39 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

5. Jururawat Gred U29 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

6. Jururawat boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

7. Jururawat dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

8. Jururawat yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

9. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP

10. Jururawat hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang

KECEKAPAN

ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U32

11. Jururawat Gred U29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Gred U32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; atau

(d) memiliki Sijil Pengajar dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U36

12. Jururawat Gred U31/U32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Gred U36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U38

13. Jururawat Gred U35/U36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Gred U38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U40

14. Jururawat Gred U39/U38 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Gred U40 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURURAWAT DESA

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN

KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN

TARIKH KUAT KUASA : 1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred U17	:	P1T1 RM690.18	-	P1T17	RM1368.99
		P2T1 RM731.32	-	P2T17	RM1447.64
		P3T1 RM773.67	-	P3T17	RM1529.92
Gred U22	:	P1T1 RM984.21	-	P1T14	RM1583.16
		P2T1 RM1067.70	-	P2T14	RM1744.09

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

   (ii) tamat dengan jayanya kursus latihan yang ditetapkan dan mendapat Sijil Kelayakan Jururawat Desa yang diiktiraf oleh kerajaan serta telah berdaftar dengan Lembaga Bidan Malaysia;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Jururawat adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Jururawat Desa Gred U17, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas;

   (b) memiliki Sijil Perbidanan yang diiktiraf oleh kerajaan; dan

   (c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Jururawat Desa Gred U17 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat

dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Jururawat Desa boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Jururawat Desa Gred U17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Jururawat Desa Gred U17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Jururawat Desa hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U22

10. Jururawat Desa Gred U17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Desa Gred U22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN JURURAWAT

11. Jururawat Desa yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Jururawat Gred U29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG JURURAWAT

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred U11	:	P1T1 RM547.40 - P1T22 RM1308.49 P2T1 RM578.86 - P2T22 RM1375.04 P3T1 RM611.53 - P3T22 RM1442.80
Gred U14	:	P1T1 RM1031.40 - P1T10 RM1483.94 P2T1 RM1114.89 - P2T10 RM1637.61

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (b) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

   (ii) tamat dengan jayanya kursus latihan yang ditetapkan dan mendapat Sijil Kelayakan Penolong Jururawat yang diiktiraf oleh kerajaan serta telah berdaftar dengan Lembaga Jururawat Malaysia.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred U11: P1T4);

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Penolong Jururawat Gred U11 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Penolong Jururawat boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Penolong Jururawat Gred U11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM

6. Penolong Jururawat Gred U11 yang dilantik adalah layak

PERKHIDMATAN

disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Penolong Jururawat hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U14

9. Penolong Jururawat Gred U11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Jururawat Gred U14 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN JURURAWAT DESA ATAU JURURAWAT

10. Penolong Jururawat yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Jururawat Desa Gred U17 atau Jururawat Gred U29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU KESIHATAN AWAM

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred U11	:	P1T1 RM547.40 - P1T22 RM1308.49 P2T1 RM578.86 - P2T22 RM1375.04 P3T1 RM611.53 - P3T22 RM1442.80
Gred U14	:	P1T1 RM1031.40 - P1T10 RM1483.94 P2T1 RM1114.89 - P2T10 RM1637.61

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Am Rendah, Atendan Kesihatan dan Atendan Haiwan adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Kesihatan Awam Gred U11, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

   (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

   (c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Kesihatan Awam Gred U11 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Kesihatan Awam boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Kesihatan Awam Gred U11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Kesihatan Awam Gred U11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Kesihatan Awam hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U14

10. Pembantu Kesihatan Awam Gred U11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Kesihatan Awam Gred U14 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI KESIHATAN PERSEKITARAN

11. Pembantu Kesihatan Awam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
ATENDAN KESIHATAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred U1	:	P1T1 RM479.64	-	P1T16	RM933.39
		P2T1 RM511.10	-	P2T16	RM983.00
		P3T1 RM543.77	-	P3T16	RM1033.82
Gred U2	:	P1T1 RM525.62	-	P1T18	RM1076.17
		P2T1 RM589.75	-	P2T18	RM1193.54
Gred U12	:	P1T1 RM547.40	-	P1T22	RM1308.49
		P2T1 RM611.53	-	P2T22	RM1442.80

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) berpelajaran di peringkat sekolah rendah bantuan penuh kerajaan; dan

   dan

   (d) boleh bertutur, membaca dan menulis dalam Bahasa Malaysia dengan memuaskan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U1 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Atendan Kesihatan Gred U1 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Atendan Kesihatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Atendan Kesihatan Gred U1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Atendan Kesihatan Gred U1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Atendan Kesihatan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U2

9. Atendan Kesihatan Gred U1 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Atendan Kesihatan Gred U2 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U12

10. Atendan Kesihatan Gred U2 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Atendan Kesihatan Gred U12 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE 12 PERKHIDMATAN LAIN

11. Atendan Kesihatan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke 12 jawatan seperti di Rujukan U yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SENARAI 12 PERKHIDMATAN YANG MEMPERUNTUK KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN (KPSL) KEPADA ATENDAN KESIHATAN

(i) Operator Mesin Prosesan Data
(Gred F11, F14)

(ii) Pengawas Hutan
(Gred G11, G14)

(iii) Ahli Bomba
(Gred KB11, KB14, KB16)

(iv) Pengawal Keselamatan
(Gred KP11, KP14)

(v) Pegawai Penjara
(Gred KX11, KX14, KX18, KX22, KX24)

(vi) Pembantu Kamera/Pemandu
(Gred N3, N12)

(vii) Bentara Parlimen
(Gred N3, N12)

(viii) Penghantar Notis
(Gred N3, N12)

(ix) Penyelia Jeti
(Gred N3, N12)

(x) Operator Wayarles
(Gred N11, N14)

(xi) Pembantu Tadbir Rendah
(Gred N11, N14)

(xii) Pembantu Kesihatan Awam
(Gred U1, U2, U12)

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PERGIGIAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred U41	:	P1T1 RM1738.43 - P1T24 RM4107.61 P2T1 RM1821.92 - P2T24 RM4367.76 P3T1 RM1909.04 - P3T24 RM4624.28
Gred U44	:	P1T1 RM2633.83 - P1T14 RM4364.13 P2T1 RM2920.60 - P2T14 RM4823.93
Gred U48	:	P1T1 RM3853.51 - P1T8 RM5115.54 P2T1 RM4235.87 - P2T8 RM5599.54
Gred U52	:	P1T1 RM4341.14 - P1T8 RM5603.17 P2T1 RM4752.54 - P2T8 RM6116.21
Gred U54	:	P1T1 RM4572.25 - P1T8 RM5950.44 P2T1 RM4976.39 - P2T8 RM6492.52

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah dalam ilmu pergigian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia;

   (Gaji permulaan ialah pada Gred U41: P1T5); atau

   (ii) ijazah dalam ilmu pergigian yang diiktiraf oleh kerajaan dan telah berdaftar dengan Majlis Pergigian Malaysia berdasarkan Seksyen 12(3) Akta Pergigian 1971.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred U41: P1T5);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pegawai Pergigian Gred U41 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pegawai Pergigian boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pegawai Pergigian Gred U41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pegawai Pergigian Gred U41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pegawai Pergigian hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U44

9. Pegawai Pergigian Gred U41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pergigian Gred U44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U48

10. Pegawai Pergigian Gred U44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pergigian Gred U48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U52

11. Pegawai Pergigian Gred U48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pergigian Gred U52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U54

12. Pegawai Pergigian Gred U52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pergigian Gred U54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

13. Pegawai Pergigian Gred U54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.1997 [Surat Pemakluman Skim Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 1997, JPA(S)324/6/46 Klt. 2 (67)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTEKNOLOGI PERGIGIAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred U29	:	P1T1 RM928.55	-	P1T27	RM2445.89
		P2T1 RM985.42	-	P2T27	RM2623.76
		P3T1 RM1044.71	-	P3T27	RM2781.06
Gred U32	:	P1T1 RM1567.43	-	P1T20	RM2925.05
		P2T1 RM1683.59	-	P2T20	RM3227.55
Gred U36	:	P1T1 RM2445.89	-	P1T11	RM3617.17
		P2T1 RM2616.50	-	P2T11	RM3999.53
Gred U38	:	P1T1 RM3023.06	-	P1T8	RM3954.76
		P2T1 RM3304.99	-	P2T8	RM4312.92
Gred U40	:	P1T1 RM3555.46	-	P1T7	RM4513.78
		P2T1 RM3893.05	-	P2T7	RM4923.97

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Diploma Teknologi Pergigian daripada Sekolah Latihan Pergigian Kementerian Kesihatan Malaysia yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Pembedahan Pergigian adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Juruteknologi Pergigian Gred U29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Juruteknologi Pergigian Gred U29 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Juruteknologi Pergigian boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Juruteknologi Pergigian Gred U29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Juruteknologi Pergigian Gred U29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Juruteknologi Pergigian hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U32

10. Juruteknologi Pergigian Gred U29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknologi Pergigian Gred U32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan atau

(d) memiliki Sijil Pengajar dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U36

11. Juruteknologi Pergigian Gred U32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknologi Pergigian Gred U36 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U38

12. Juruteknologi Pergigian Gred U36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknologi Pergigian Gred U38 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U40

13. Juruteknologi Pergigian Gred U38 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknologi Pergigian Gred U40 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.1996 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1999, JPA(S)324/14/24-1/Klt. 11].

SKIM PERKHIDMATAN
JURURAWAT PERGIGIAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred U29	:	P1T1 RM928.55 - P1T27 RM2445.89 P2T1 RM985.42 - P2T27 RM2623.76 P3T1 RM1044.71 - P3T27 RM2781.06
Gred U32	:	P1T1 RM1567.43 - P1T20 RM2925.05 P2T1 RM1683.59 - P2T20 RM3227.55
Gred U36	:	P1T1 RM2445.89 - P1T11 RM3617.17 P2T1 RM2616.50 - P2T11 RM3999.53
Gred U38	:	P1T1 RM3023.06 - P1T8 RM3954.76 P2T1 RM3304.99 - P2T8 RM4312.92
Gred U40	:	P1T1 RM3555.46 - P1T7 RM4513.78 P2T1 RM3893.05 - P2T7 RM4923.97

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Diploma Kejururawatan Pergigian daripada Sekolah Latihan Pergigian Kementerian Kesihatan Malaysia yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6);

dan (f) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Pembedahan Pergigian adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Jururawat Pergigian Gred U29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Jururawat Pergigian Gred U29 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Jururawat Pergigian boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Jururawat Pergigian Gred U29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Jururawat Pergigian Gred U29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Jururawat Pergigian hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U32

10. Jururawat Pergigian Gred U29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Pergigian Gred U32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; atau

(d) memiliki Sijil Pengajar dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U36

11. Jururawat Pergigian Gred U32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Pergigian Gred U36 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U38

12. Jururawat Pergigian Gred U36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Pergigian Gred U38 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U40

13. Jururawat Pergigian Gred U38 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jururawat Pergigian Gred U40 yang kosong apabila telah:-

    (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

    (b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

    (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.1996 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1999, JPA(S)324/14/24-1/Klt. 11].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PEMBEDAHAN PERGIGIAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred U11	:	P1T1 RM547.40 - P1T22 RM1308.49 P2T1 RM578.86 - P2T22 RM1375.04 P3T1 RM611.53 - P3T22 RM1442.80
Gred U14	:	P1T1 RM1031.40 - P1T10 RM1483.94 P2T1 RM1114.89 - P2T10 RM1637.61

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan; dan

   (ii) tamat dengan jayanya kursus latihan yang ditetapkan dan mendapat Sijil Kelayakan Pembantu Pembedahan Pergigian yang diiktiraf oleh kerajaan;

   (Gaji permulaan ialah pada Gred U11: P1T4);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu pada peringkat Penilaian Menengah Rendah/Sijil Rendah Pelajaran atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U11 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Pembedahan Pergigian Gred U11 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Pembedahan Pergigian boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Pembedahan Pergigian Gred U11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM

6. Pembantu Pembedahan Pergigian Gred U11 yang dilantik adalah

PERKHIDMATAN

layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Pembedahan Pergigian hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U14

9. Pembantu Pembedahan Pergigian Gred U11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pembedahan Pergigian Gred U14 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN JURURAWAT PERGIGIAN ATAU JURUTEKNOLOGI PERGIGIAN

10. Pembantu Pembedahan Pergigian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Jururawat Pergigian atau Juruteknologi Pergigian Gred U29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI FARMASI

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred U41	:	P1T1 RM1738.43 - P1T24 RM4107.61 P2T1 RM1821.92 - P2T24 RM4367.76 P3T1 RM1909.04 - P3T24 RM4624.28
Gred U44	:	P1T1 RM2633.83 - P1T14 RM4364.13 P2T1 RM2920.60 - P2T14 RM4823.93
Gred U48	:	P1T1 RM3853.51 - P1T8 RM5115.54 P2T1 RM4235.87 - P2T8 RM5599.54
Gred U52	:	P1T1 RM4341.14 - P1T8 RM5603.17 P2T1 RM4752.54 - P2T8 RM6116.21
Gred U54	:	P1T1 RM4572.25 - P1T8 RM5950.44 P2T1 RM4976.39 - P2T8 RM6492.52

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) ijazah Sarjana Muda Farmasi yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; dan

   (ii) telah berdaftar dengan Lembaga Farmasi Malaysia;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Farmasi adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Farmasi Gred U41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

   (a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

   (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Farmasi Gred U41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Farmasi boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pegawai Farmasi Gred U41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pegawai Farmasi Gred U41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pegawai Farmasi hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U44

10. Pegawai Farmasi Gred U41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Farmasi Gred U44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U48

11. Pegawai Farmasi Gred U44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Farmasi Gred U48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U52

12. Pegawai Farmasi Gred U48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Farmasi Gred U52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U54

13. Pegawai Farmasi Gred U52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Farmasi Gred U54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Pegawai Farmasi Gred U54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU FARMASI

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred U29	:	P1T1 RM928.55 - P1T27 RM2445.89 P2T1 RM985.42 - P2T27 RM2623.76 P3T1 RM1044.71 - P3T27 RM2781.06
Gred U32	:	P1T1 RM1567.43 - P1T20 RM2925.05 P2T1 RM1683.59 - P2T20 RM3227.55
Gred U36	:	P1T1 RM2445.89 - P1T11 RM3617.17 P2T1 RM2616.50 - P2T11 RM3999.53
Gred U38	:	P1T1 RM3023.06 - P1T8 RM3954.76 P2T1 RM3304.99 - P2T8 RM4312.92
Gred U40	:	P1T1 RM3555.46 - P1T7 RM4513.78 P2T1 RM3893.05 - P2T7 RM4923.97

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) (i) Diploma Pembantu Farmasi daripada Sekolah Latihan Pembantu Farmasi Kementerian Kesihatan Malaysia yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6); atau

   (ii) diploma dalam bidang farmasi yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

   (Gaji permulaan ialah pada Gred U29: P1T6);

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Pembantu Farmasi Gred U29 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Pembantu Farmasi boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Pembantu Farmasi Gred U29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Pembantu Farmasi Gred U29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Pembantu Farmasi hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U32

9. Pembantu Farmasi Gred U29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Farmasi Gred U32 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; atau

(d) memiliki Sijil Pengajar dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan; dan

(e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U36

10. Pembantu Farmasi Gred U32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Farmasi Gred U36 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U38

11. Pembantu Farmasi Gred U36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Farmasi Gred U38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U40

12. Pembantu Farmasi Gred U38 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Farmasi Gred U40 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI FARMASI

13. Pembantu Farmasi yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Farmasi Gred U41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.2000 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 16 Tahun 2001, JPA(S)313/38M Klt. 2 SK1 (4)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTEKNIK PERUBATAN

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred U19	:	P1T1 RM662.35 - P1T24 RM1741.67 P2T1 RM704.70 - P2T24 RM1838.47 P3T1 RM748.26 - P3T24 RM1938.90
Gred U24	:	P1T1 RM1545.65 - P1T12 RM2291.01 P2T1 RM1659.39 - P2T12 RM2530.59
Gred U26	:	P1T1 RM1773.13 - P1T9 RM2412.01 P2T1 RM1943.74 - P2T9 RM2640.70

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

   (a) warganegara Malaysia;

   (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

   (c) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta lulus dalam subjek Matematik atau salah satu daripada subjek Sains pada peringkat peperiksaan tersebut;

   dan

   (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred U19 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Juruteknik Perubatan Gred U19 yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Juruteknik Perubatan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Juruteknik Perubatan Gred U19 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Juruteknik Perubatan Gred U19 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Juruteknik Perubatan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U24

9. Juruteknik Perubatan Gred U19 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Perubatan Gred U24 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U26

10. Juruteknik Perubatan Gred U24 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Perubatan Gred U26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

Lampiran B8

INDEKS SKIM PERKHIDMATAN LAPORAN JAWATANKUASA KABINET 1976 KEPADA SISTEM SARAAN MALAYSIA

INDEKS SKIM PERKHIDMATAN LAPORAN JKK 1976 KEPADA SSM

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
1. **PENGANGKUTAN (A)**	Penerbangan	1. Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang A18, A11, A10	1. Juruterbang/ Pemeriksa Juruterbang A41, A44, A48, A52, A54
	Kawalan Trafik Udara	1. Pegawai Kawalan Trafik Udara A21, A12, A10	2. Pegawai Kawalan Trafik Udara A41, A44, A48, A52, A54
		2. Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara B9, B3	3. Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara A29, A36, A38
		3. Pegawai Perhubungan C10, C3, C1	4. Pembantu Kawalan Trafik Udara A17, A22, A26
	Kejuruteraan Kapal Terbang	1. Pemeriksa Kapal Terbang A18, A11, A10	5. Pemeriksa Kapal Terbang A41, A44, A48, A52, A54
		2. Pembantu Teknik Kapal Terbang B7, B3/A24	6. Pembantu Teknik Kapal Terbang A29, A36, A38
	Kejuruteraan Penerbangan	1. Pembantu Teknik Penerbangan B7, B3/A24	
	Perkhidmatan *Aerobridge*	1. Operator *Aerobridge* D10, D3	Operator *Aerobridge* * (dimansuhkan)
	Kejuruteraan Laut	1. Jurutera Laut A18, A11, A10	7. Jurutera Laut A41, A44, A48, A52, A54
		2. Penolong Jurutera Laut B7, B3, B1, A24	8. Penolong Jurutera Laut A29, A36, A38
		3. Pembantu Laut C1	9. Pembantu laut A21(dijumudkan)
		4. Pengajar Merin C2	10. Pengajar Merin A21(dijumudkan)
		5. Pembantu Juruenjin Laut/ Juruenjin Laut D27, D14-1, C14, C5, C2	11. Pembantu Juruenjin Laut/ Juruenjin Laut A1, A11/12, A18, A22
	Reka Bentuk (Laut)	1. Arkitek Laut A17, A11, A10	12. Arkitek Laut A41, A44, A48, A52
		2. Merinyu Laut C10, C3, C1	13. Merinyu Laut A17, A22, A26
	Maritim	1. Pegawai Laut A18, A11, A10	14. Pegawai Laut A41, A44, A48, A52, A54
		2. Penolong Pegawai Laut B8, B3, B1, A24	15. Penolong Pegawai Laut A29, A36, A38
		3. Serang C14, C5, C2	16. Serang A17, A22, A26
		4. Ketua Pegawai C3	
		5. Kelasi/Jurumudi D27, D21, D7	17. Kelasi/Jurumudi A1, A3/4

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
	Pemaliman	1. Malim A20, A11, A10	18. Malim A41, A44, A48, A52
		2. Pembantu/Penjaga Rumah Api D27, D18-1, D3, D1	19. Penjaga Rumah Api A1, A14
	Kejuruteraan (Darat)	1. Pemeriksa Kereta Motor C10, C3, C1	20. Pemeriksa Kereta Motor A17, A22, A26
	Pemanduan	1. Pemandu Lokomotif C9, C3, C1, B3	21. Pemandu Lokomotif A17, A22, A36
		2. Pemandu Lokomatif Rendah D10,D3	22. Pemandu Lokomatif Rendah A11, A14(dijumudkan)
2. **BAKAT DAN SENI (B)**	Penerbitan Rancangan	1. Pegawai Penerbitan Rancangan A22, A12, A10	
		2. Penolong Pegawai Penerbitan Rancangan B9, B3, B1	1. Penerbit Rancangan B17, B21/22, B25/26, B27/28, B31/32, B37/38, B41/42, B43/44, B47/48, B51/52, B53/54
		3. Pembantu Penerbitan Rancangan C11, C3, C1	
		4. Jurutulis Cina C11, C3, C1	
		5. Pembantu Rendah Penerbitan Rancangan D11, D3	2. Pembantu Rendah Penerbitan Rancangan B11, B14(dijumudkan)
	Muzik	1. Pegawai Seni Muzik A22, A12, A10	
		2. Pemuzik/Ahli Seni Muzik C14-1, C5, B9, B3, B1	3. Ahli Muzik B17, B21/22, B25/26, B27/28, B31/32, B37/38, B41/42, B43/44, B47/48, B51/52, B53/54
	Seni Reka	1. Pegawai Seni Reka A22, A12, A10	
		2. Penolong Pelukis/Pelukis/Penolong Pegawai Seni Reka D11, C11, B12, B5	4. Pereka B11, B17/18, B21/22, B27/28, B31/32, B41/42, B43/44, B47/48, B51/52, B53/54
	Fotografi	1. Penolong Jurukamera Filem/ Jurukamera Filem D10, C10, C3, B5, B3	
		2. Penolong Jurufoto/Jurufoto/Penolong Pegawai Foto D10, C10, C3, B9, B3, B1	5. Ahli Fotografi B11, B17/18, B21/22, B25/26, B27/28, B31/32, B37/38
	Kebudayaan Induk	1. Pegawai Kebudayaan (Universiti) A22, A12, A10	
		2. Pegawai Kebudayaan A22, A12, A10	
		3. Penolong Pegawai Kebudayaan B11, B4, B2	6. Pegawai Kebudayaan B11, B13/14, B17/18, B21/22, B25/26, B27/28, B31/32, B37/38, B41/42, B43/44, B47/48, B51/52, B53/54
		4. Pembantu Kebudayaan C11, C3, C1	
		5. Pembantu Rendah Kebudayaan D11, D3	

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
	Kebudayaan (Sokongan)	1. Jurulatih Seni Budaya C14-1, C5, B12, B5 2. Artis Budaya/Jurulatih Budaya C11, B12, B5	7. Artis Budaya B17, B27/28, B31/32
		3. Jurusolek Rendah/Jurusolek D11, C11, C3, C1	8. Jurusolek B11, B17/18, B21/22, B25/26
		4. Penari D11	9. Penari B11(dijumudkan)
3. **SAINS (C)**	Galian	1. Pegawai Galian A18, A11, A10	1. Pegawai Galian C41, C44, C48, C52, C54
		2. Penolong Pegawai Galian B8, B3, B1	2. Penolong Pegawai Galian C27, C32, C38
		3. Pembantu Galian C10, C3, C1	3. Pembantu Galian C17, C22, C26
		4. Pencatit Data Gerudi D10, D3	4. Pencatit Data Gerudi C11, C14(dijumudkan)
	Kimia Bumi	1. Pegawai Kimia Bumi A20, A11, A10	5. Pegawai Kimia Bumi C41, C44, C48, C52, C54
		2. Penolong Pegawai Kimia Bumi B11, B4, B2	6. Penolong Pegawai Kimia Bumi C27, C32, C38
	Kaji Bumi	1. Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) A20, A11, A10	7. Pegawai Kaji Bumi (Geofizik/Kaji Bumi) C41, C44, C48, C52, C54
		2. Pembantu Kaji Bumi C10, C3, C1	8. Pembantu Kaji Bumi C17, C22, C26
		3. Pembantu Kaji Bumi Rendah D10, D3	9. Pembantu Kaji Bumi Rendah C11, C14 (dijumudkan)
	Kaji Cuaca	1. Ahli Kajicuaca A20, A11, A10	10. Pegawai Kaji Cuaca C41, C44, C48, C52, C54
		2. Penolong Pegawai Kaji Cuaca B8, B3, B1	11. Penolong Pegawai Kaji Cuaca C27, C32, C38
		3. Pembantu Kaji Cuaca C10, C3, C1	12. Pembantu Kaji Cuaca C17, C22, C26
		4. Pembantu Kaji Cuaca Rendah D10	13. Pembantu Kaji Cuaca Rendah C11(dijumudkan)
	Alam Sekitar	1. Pegawai Kawalan Alam Sekitar A20, A11, A10	14. Pegawai Kawalan Alam Sekitar C41, C44, C48, C52, C54
		2. Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar B8, B3, B1	15. Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar C27, C32, C38
	Sains	1. Pegawai Sains A20, A11, A10 2. Pegawai Penyelidik A20, A11, A10	16. Pegawai Sains C41, C44, C48, C52, C54
		3. Pegawai Percubaan B11, B4, B2	17. Penolong Pegawai Sains C27, C32, C38

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
		4. Pembantu Makmal C10, C3, C1	
		5. Juruteknik Makmal C10	18. Pembantu Makmal C17, C22, C26
		6. Penyiasat Luar C15	
		7. Pembantu Makmal Rendah D10, D3	19. Pembantu Makmal Rendah C11, C14 (dijumudkan)
	Makmal Filem	1. Pegawai Makmal Filem A20, A11, A10	20. Pegawai Makmal Filem C41, C44, C48, C52
		2. Penolong Pegawai Makmal Filem B11, B4, B2	21. Penolong Pegawai Makmal Filem C27, C32, C38
		3. Pembantu Makmal Filem C10, C3, C1	22. Pembantu Makmal Filem C17, C22, C26
		4. Pembantu Makmal Filem Rendah D10, D3	23. Pembantu Makmal Filem Rendah C11, C14 (dijumudkan)
	Pemakanan	1. Pegawai Teknologi Makanan A20, A11, A10	24. Pegawai Teknologi Makanan C41, C44, C48, C52, C54
		2. Penolong Pegawai Teknologi Makanan B8, B3, B1	25. Penolong Pegawai Teknologi Makanan C27, C32, C38
		3. Penyelia Jenis Makanan A22, A12, A10	26. Pegawai Dietetik C41, C44, C48, C52, C54
		4. Penolong Pegawai Penyediaan Makanan B9, B3, B1	27. Penolong Pegawai Penyediaan Makanan C27, C32, C38
4. **PENDIDIKAN (DS, DU, DM, DG, DGA)**	Pendidikan Tinggi	1. Pensyarah Universiti - Pensyarah (A14/A11, A10) - Profesor Madya (A9/A8) - Profesor (A7/A6)	1. Pensyarah Universiti DS45, DS51/52, DS53/54, Khas 2. Pensyarah Perubatan DU45, DU51/52, DU53/54, Khas
		2. Pensyarah ITM A20/A11, A10/A9/A8, A7	3. Pensyarah UiTM DM41, DM45/46, DM51/52, DM53/54, Khas
		3. Guru (Universiti-universiti) A20, A11, A10	4. Guru Bahasa DG41, DG44, DG48, DG52
		4. Pensyarah KUSZA #NAME?	5. Pensyarah KUSZA DG41, DG44, DG48, DG52, DG54
		5. Penolong Pensyarah 'A' UTM A20/A11	6. Penolong Pensyarah 'A' UTM DG41 (dijumudkan)
		6. Penolong Pensyarah 'B' UTM B8	7. Penolong Pensyarah 'B' UTM DG27 (dijumudkan)
		7. Pengajar Bahasa (UM) B11, B4	8. Pengajar Bahasa (UM) DG27, DG32 (dijumudkan)
		8. Penolong Pensyarah ITM B7, B3	9. Penolong Pensyarah ITM DG27, DG32 (dijumudkan)
		9. Jurulatih (ITM) B11, B4, B2	10. Penolong Pensyarah UiTM DM29, DM32, DM34

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
	Pendidikan Sekolah	1. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah A9, A11, A10 2. Guru MARA Kategori D1 A19, A18, A17, A16, A11, A10 3. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori D1 A19, A18, A17, A16, A11, A10 4. Pegawai Peperiksaan A19, A11, A10 5. Guru MARA Kategori D2 A21 6. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori D2 A21	11. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah DG41, DG44, DG48, DG52, DG54
		7. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Bukan Siswazah C8/B10/B8, B3, B1 8. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori T1 B8, B3, B1 9. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori C1 B10, B4, B2 10. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori T2 C7, C2, C1 11. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori T3 C8, C2, C1 12. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori C2 C8, C5-1, C2, C1 13. Pegawai Keselamatan Peperiksaan C1	12. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasan Diploma DGA29, DGA32, DGA34
5. **EKONOMI (E)**	Perdagangan/ Perusahaan/ Pemasaran/ Promosi	1. Ahli Ekonomi Hutan A20, A11, A10 2. Pegawai Kemajuan Perindustrian A20, A11, A10 3. Pegawai Pembangunan Pemasaran A20, A11, A10 4. Ahli Ekonomi Pertanian A20, A11, A10 5. Pegawai Pendaftaran Perdagangan A22, A12, A10 6. Pegawai Khidmat Peladang A22, A12, A10 7. Pegawai Kemajuan MARA A22, A12, A10	1. Pegawai Ehwal Ekonomi E41, E44, E48, E52, E54

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
		8. Pegawai Kemajuan Perikanan A22, A12, A10 9. Pegawai Perusahaan Komoditi A22, A12, A10 10. Ahli Ekonomi (MIDA) A22, A12, A10 11. Pegawai Pelancongan A22, A12, A10 12. Pegawai Pemasaran A22, A12, A10 13. Pegawai Kemajuan Kraf A22, A12, A10 14. Pegawai Pembangunan Koperasi A22, A12, A10	1. Pegawai Ehwal Ekonomi E41, E44, E48, E52, E54
		15. Penolong Pegawai Pendaftaran Perdagangan B9, B3, B1 16. Penolong Pegawai Khidmat Peladang B9. B3. B1 17. Penolong Pegawai Kemajuan MARA B9, B3, B1 18. Penolong Pegawai Kemajuan Perindustrian B9, B3, B1 19. Penolong Pegawai Perusahaan Komoditi B9, B3, B1 20. Penolong Pegawai Pembangunan Pemasaran B9, B3, B1 21. Penolong Pegawai Pembangunan B9, B3, B1 22. Penolong Pegawai Perniagaan B9, B3 23. Penolong Pegawai Kemajuan Perikanan B11, B4, B2 24. Penolong Pegawai Pelancongan B11, B4, B2 25. Penolong Pegawai Pembangunan Koperasi B11, B4, B2 26. Penolong Pegawai Pemasaran B11, B4, B2 27. Penolong Pegawai Kemajuan Kraf B11, B4, B2	2. Penolong Pegawai Ehwal Ekonomi E27, E32, E38

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
		28. Pembantu Perusahaan Komoditi C10, C3, C1	
		29. Pembantu Pembangunan C10, C3, C1	
		30. Pembantu Penyelidik C10, C3 (Perbadanan Kemajuan Kraftangan)	
		31. Merinyu Perniagaan C11, C3, C1	
		32. Pembantu Khidmat Peladang C11, C3, C1	3. Pembantu Ehwal Ekonomi E17, E22, E26
		33. Pembantu Pembangunan Pemasaran C11, C3, C1	
		34. Pembantu Pembangunan Koperasi C11, C3, C1	
		35. Pembantu Kemajuan Perikanan C11	
		36. Pembantu Pemasaran C11, C3	
		37. Pembantu Pelancongan C16, C6	
		38. Pembantu Pemasaran Rendah D11	4. Pembantu Pemasaran Rendah E11 (dijumudkan)
	Latihan	1. Pegawai Latihan dan Penyiasatan A20, A11, A10	5. Pegawai Latihan E41, E44, E48, E52, E54
		2. Pensyarah Maktab Kerjasama A22, A12, A10	
		3. Penolong Pensyarah Maktab Kerjasama B9, B3	6. Penolong Pegawai Latihan E27, E32, E38
		4. Pengajar Perdagangan Gred I B9, B3, B1	
		5. Pengajar Perdagangan Gred II C11, C3, C1	7. Pembantu Pegawai Latihan E17, E22, E26
		6. Penolong Jurulatih Kraf/Jurulatih Kraf D10, C10, C3, C1	8. Pengajar Kraf E11, E17/18, E22
6. **SISTEM MAKLUMAT (F, FT)**	Sistem Maklumat	1. Juruanalisa Sistem A20, A11, A10	1. Pegawai Sistem Maklumat F41, F44, F48, F52, F54
		2. Pengatur Program Komputer B8, B3, B1	2. Penolong Pegawai Sistem Maklumat F29, F32, F38
		3. Operator Komputer C11, C3, C1	3. Operator Komputer F17, F22 (dijumudkan)
		4. Operator Mesin Prosesan Data D11, D3, D1	4. Operator Mesin Prosesan Data F11, F14

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
7. **PERTANIAN (G)**	Pertanian	1. Pegawai Pertanian A19, A11, A10	1. Pegawai Pertanian G41, G44, G48, G52, G54
		2. Penolong Pegawai Pertanian B8, B3, B1, A24 3. Pembantu Perkebunan B8, B3	2. Penolong Pegawai Pertanian G27, G32, G36
		4. Juruteknik Pertanian C10, C3, C1	3. Pembantu Pertanian G17, G22, G26
		5. Juruteknik Pertanian Rendah D10	4. Juruteknik Pertanian Rendah G11(dijumudkan)
	Haiwan (Veterinar)	1. Pegawai Veterinar A17, A11, A10	5. Pegawai Veterinar G41, G44, G48, G52, G54
		2. Penolong Pegawai Veterinar B7, B3, B1, A24	6. Penolong Pegawai Veterinar G27, G32, G36
		3. Pembantu Veterinar C10, C3, C1	7. Pembantu Veterinar G17, G22, G26
		4. Penyelia Kandang Haiwan D10 (Di IMR)	8. Penyelia Kandang Haiwan G11 (dijumudkan)
		5. Atendan Haiwan D27, D21, D7	9. Atendan Haiwan G1, G12
	Perhutanan	1. Pemelihara Hutan Gred I A19, A11, A10	10. Pemelihara Hutan G41, G44, G48, G52, G54
		2. Penolong Pemelihara Hutan B8, B3	11. Penolong Pemelihara Hutan G27, G32, G36
		3. Renjer Hutan C10, C3, C1	12. Renjer Hutan G17, G22, G26
		4. Pengajar Membalak C14, C6, C3	13. Pengajar Membalak G17, G22, G26
		5. Pengawas Hutan D10, D3	14. Pengawas Hutan G11, G14
	Perhilitan/ Hidupan Liar	1. Pegawai Hidupan Liar A22, A12, A10	15. Pegawai Hidupan Liar G41, G44, G48, G52, G54
		2. Penolong Pegawai Hidupan Liar B9, B3, B1	16. Penolong Pegawai Hidupan Liar G27, G32, G36
		3. Pembantu Hidupan Liar C12, C3, C1	17. Pembantu Hidupan Liar G17, G22, G26
		4. Pembantu Hidupan Liar Rendah D10, D3	18. Pembantu Hidupan Liar Rendah G11, G14
	Perikanan	1. Pegawai Perikanan A20, A11, A10	19. Pegawai Perikanan G41, G44, G48, G52, G54
		2. Penolong Pegawai Perikanan B8, B3, B1, A24	20. Penolong Pegawai Perikanan G27, G32, G36
		3. Pembantu Perikanan C10, C3, C1	21. Pembantu Perikanan G17, G22, G26
		4. Pengajar Rendah D7, D3, C6	22. Pengajar Rendah G11, G14, G18

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
	Pembangunan Tanah	1. Pegawai Rancangan Tanah A25, A12	23. Pegawai Rancangan Tanah G41, G44, G48, G52
		2. Penolong Pegawai Rancangan Tanah B9, B3, B1	24. Penolong Pegawai Rancangan Tanah G27, G32, G36
		3. Penyelia Rancangan Tanah C10, C3	25. Penyelia Rancangan Tanah G17, G22, G26
	Pengurusan Taman /Ladang	1. Pengurus Taman Sabah A22, A12, A10	26. Pengurus Taman/Ladang G41, G44, G48, G52, G54
		2. Pengurus Ladang A22, A12, A10	
		3. Penolong Pegawai Taman Sabah B11, B14, B2	27. Penolong Pengurus Taman/ Ladang G27, G32, G36
		4. Penolong Pengurus Ladang B11, B14	
		5. Pembantu Taman Sabah C10, C3, C1	28. Pembantu Taman/Ladang G17, G22, G26
		6. Pembantu Rendah Taman Sabah D10	29. Pembantu Rendah Taman Sabah G11 (dijumudkan)
8. **KEJURUTERAAN (J)**	Senibina	1. Arkitek A17, A11, A10	1. Arkitek J41, J44, J48, J52, J54
		2. Pembantu Teknik B7, B3/A24 (Skim perkhidmatan gunasama yang dipakai juga untuk bidang kejuruteraan dan ukur bahan)	2. Pembantu Teknik J29, J36, J38
		3. Juruteknik C7, C3/C1 (Skim perkhidmatan gunasama yang dipakai juga untuk bidang kejuruteraan dan ukur bahan)	3. Juruteknik J17, J22, J26
		4. Pelukis Pelan C10, C3, C1	4. Pelukis Pelan J17, J22, J26
		5. Pelukis Pelan Rendah D10, D3	5. Pelukis Pelan Rendah J11, J14 (dijumudkan)
	Senibina Taman/ Landskap	1. Arkitek Landskap A18, A11, A10	6. Arkitek Landskap J41, J44, J48, J52, J54
	Kejuruteraan	1. Jurutera A18/A11, A10	7. Jurutera J41, J44, J48, J52, J54
	Ukur Bahan	1. Juruukur Bahan A18, A11, A10	8. Juruukur Bahan J41, J44, J48, J52, J54

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
	Perancangan Bandar dan Desa	1. Pegawai Perancang Bandar dan Desa A18, A11, A10	9. Pegawai Perancang Bandar dan Desa J41, J44, J48, J52, J54
		2. Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa B8, B3, B1, A24	10. Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa J29, J36, J38
		3. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa C7, C3/C1	11. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa J17, J22, J26
	Kartografi	1. Jurukartografi A25, A12, A10	12. Jurukartografi J41, J44, J48, J52
	Ukur Tanah	1. Juruukur A18, A11, A10	13. Juruukur J41, J44, J48, J52, J54
		2. Pembantu Teknik Ukur B7, B3/A24	14. Pembantu Teknik Ukur J29, J36, J38
		3. Juruteknik Ukur C7, C3/C1	15. Juruteknik Ukur J17, J22, J26
	Pemeriksaan Kilang dan Jentera	1. Pemeriksa Kilang dan Jentera A18, A11, A10	16. Pemeriksa Kilang dan Jentera J41, J44, J48, J52, J54
		2. Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera B8, B3, B1, A24	17. Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera J29, J36, J38
		3. Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera C10, C3, C1	18. Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera J17, J22, J26
	Pengajar Ketukangan	4. Pengajar Ketukangan Gred I B8, B3, B1, A24 5. Pengajar Ketukangan Gred II C7, C2, C1	19. Pembantu Pegawai Latihan Vokasional/Penolong Pegawai Latihan Vokasional/Pegawai Latihan Vokasional J17,J21/22,J29/30,J35/36,J37/38, J41/42,J43/44,J47/48,J51/52,J54
		6. Pengajar Ketukangan Gred III C13-1	20. Pengajar Ketukangan Gred III J17 (dijumudkan)
	Bekalan Air	1. Penguasa Bekalan Air C10, C3, C1	21. Penguasa Bekalan Air J17, J22, J26
	Binaan Model	1. Jurubina Model C10, C3	22. Jurubina Model J17, J22 (dijumudkan)
	Tali Air/ Pengairan	1. Merinyu Tali Air C10, C3, C1 2. Pemeriksa Taliair C10, C3, C1	23. Merinyu Tali Air J17, J22, J26
		3. Pengawas Taliair D10, D3	24. Pengawas Taliair J11, J14 (dijumudkan)

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
9. **KESELAMATAN DAN PERTAHANAN (KB, KP, KR, KX)**	**AWAM** Bomba	1. Penguasa Bomba A22, A12, A10	1. Penguasa Bomba KB41, KB42, KB48, KB50, KB54
		2. Penolong Penguasa Bomba B9, B3	2. Penolong Penguasa Bomba KB29, KB32
		3. Pegawai Bomba C10, C3, C1	3. Pegawai Bomba KB17, KB22, KB24
		4. Ahli Bomba D10, D3, D1	4. Ahli Bomba KB11, KB14, KB16
	Teknikal Keselamatan	1. Amra D10, D3, D1	5. Amra KP11, KP14 (dijumudkan)
	Pentadbiran Keselamatan	1. Pegawai Keselamatan A22, A12, A10	6. Pegawai Keselamatan KP41, KP44, KP48, KP52, KP54
		2. Penolong Pegawai Keselamatan B11, B4	7. Penolong Pegawai Keselamatan KP27, KP32, KP38
		3. Pembantu Keselamatan C11, C3, C1	8. Pembantu Keselamatan KP17, KP22, KP26
		4. Pengawal Keselamatan D11, D3, D1	9. Pengawal Keselamatan KP11, KP14
		5. Pegawai Pertahanan Awam A22, A12, A10	10. Pegawai Pertahanan Awam KP41, KP44, KP48, KP52, KP54
		6. Penolong Pegawai Pertahanan Awam B11, B4, B2	11. Penolong Pegawai Pertahanan Awam KP27, KP32, KP38
		7. Pembantu Pertahanan Awam C11, C3, C1	12. Pembantu Pertahanan Awam KP17, KP22, KP26
		8. Penolong Pegawai Pendaftaran B11, B4, B2	13. Penolong Pegawai Pendaftaran KP27, KP32, KP38
		9. Pembantu Pendaftaran C11, C3, C1	14. Pembantu Pendaftaran KP17, KP22, KP26
		10. Pembantu Pendaftaran Rendah D11	15. Pembantu Pendaftaran Rendah KP11 (dijumudkan)
		11. Penolong Penguasa Imigresen B11, B4, B2	16. Penolong Penguasa Imigresen KP27, KP32, KP38
		12. Pegawai Imigresen C11, C3, C1	17. Pegawai Imigresen KP17, KP22, KP26
		13. Pegawai Imigresen Rendah D11	18. Pegawai Imigresen Rendah KP11 (dijumudkan)
	Penjara	1. Penguasa Penjara PJ6, PJ5, PJ4, PJ3, PJ2, PJ1	19. Penguasa Penjara KX41, KX42, KX48, KX50, KX54
		2. Penolong Penguasa Penjara PJ8, PJ7	20. Penolong Penguasa Penjara KX27, KX32
		3. Pegawai Penjara PJ13, PJ12, PJ11, PJ10, PJ9	21. Pegawai Penjara KX11, KX14, KX18, KX22, KX24
	Perisikan Tentera	1. Pegawai Perhubungan Preman C14, C5	22. Pegawai Perhubungan Preman KP19, KP22

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
	Siasatan	1. Pegawai Siasatan A20, A11, A10 2. Penolong Pegawai Siasatan B9, B3, B1 3. Pembantu Siasatan C12, C3, C1	23. Pegawai Siasatan KR41, KR44, KR48, KR52, KR54 24. Penolong Pegawai Siasatan KR27, KR32, KR38 25. Pembantu Siasatan KR17, KR22, KR26
10. **PERUNDANGAN DAN KERHAKIMAN (L, LS)**	Perundangan Sivil	1. Pesuruhjaya Penyemak Undang-undang A6 2. Pegawai Undang-undang A19, A11, A10 3. Pembantu Undang-undang B9, B3, B1	Pesuruhjaya Penyemak Undang-undang * Khas C (dimansuhkan) 1. Pegawai Undang-undang L41, L44, L48, L52, L54 2. Pembantu Undang-undang L29, L32, L38
	Perundangan Syariah	4. Pegawai Syariah A19, A11, A10	3. Pegawai Syariah LS41, LS44, LS48, LS52, LS54
	Pentadbiran	1. Jurubahasa C11, C3, C1	4. Jurubahasa L17, L22, L26
11. **TADBIR DAN DIPLOMATIK (M)**	Pengurusan Utama	1. Pegawai Tadbir dan Diplomatik A19/A11, A10	1. Pegawai Tadbir dan Diplomatik M41, M44, M48, M52, M54
12. **PENTADBIRAN DAN SOKONGAN (N)**	Pentadbiran	1. Setiausaha Sulit Kanan (Y.B Menteri dan Timbalan Menteri) 2. Setiausaha Sulit (Y.B Menteri dan Timbalan Menteri)	Jawatan terbuka skim perkhidmatan tidak diwujudkan kecuali jadual gaji N36 untuk Setiausaha Sulit dan N41 untuk Setiausaha Sulit Kanan.
		3. Pegawai Tadbir Negeri Sarawak A20, A11, A10 4. Pegawai Tadbir Negeri Sabah A20, A11, A10 5. Pegawai Tadbir A22, A12, A10 6. Pegawai Tadbir Negeri A22, A12, A10 7. Pegawai Tadbir Tanah Sarawak A22, A12, A10 8. Pegawai Tadbir Universiti A20, A11, A10 9. Pegawai Pentadbir Parlimen A20, A11, A10 10. Pegawai Pelabuhan A22, A12, A10 11. Pegawai Tadbir dan Trafik A22, A12, A10	1. Pegawai Tadbir N41, N44, N48, N52, N54

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
		12. Pegawai Analisis Pengurusan A22, A12, A10 13. Pengurus Hotel A22, A12, A10 14. Pegawai Stor A22, A12, A10 15. Pegawai Rekod Perubatan A22, A12, A10 16. Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan A22, A12, A10 (di Sarawak)	1. Pegawai Tadbir N41, N44, N48, N52, N54
		17. Pegawai Eksekutif B9, B3/B1 18. Penolong Pegawai Tadbir (Parlimen) B11, B4, B2 19. Penolong Pegawai Perlabuhan B11, B4, B2 20. Penolong Pegawai Tadbir dan Trafik B11, B4, B2 21. Penolong Pegawai Analisis Pengurusan B11, B4 22. Penolong Pegawai Stor B9, B3	2. Penolong Pegawai Tadbir N27, N32, N36
		23. Pegawai Rekod Perubatan B11, B4, B2 24. Penguasa Kebun Bunga B11, B4 25. Pegawai Percubaan B11, B4, B2 (di MEXPO) 26. Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan (di Sarawak) B11, B4 27. Penghulu/Penggawa B13, B5, B3	
		28. Penolong Pegawai Tadbir Tanah B9, B3, B1 29. Pegawai Kanan Tempatan B9, B3, B1	3. Penolong Pegawai Tanah NT17, NT22, NT31/NT32
		30. Pegawai Kerani C11, C3/C1 31. Pembantu Trafik C11, C3 /C1 32. Penyelenggara Stor C11, C3, C1 33. Pembantu Rekod Perubatan C11, C3, C1	4. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) N17, N22, N26

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
		34. Penyelia Letak Kereta C11, C3, C1 35. Pegawai Kerani Undang-Undang C11, C3, C1 36. Pegawai Kerani Trafik C11, C3, C1 37. Merinyu Kapal C11, C3, C1 38. Penyiasat Luar C11, C3 39. Pelawat Rumah C11, C3 40. Pegawai Petempatan C10, C3, C1 41. Pembantu Kebudayaan, Belia dan Sukan C11, C3, C1 (di Sarawak) 42. Pelapor Mahkamah C12, C3, C1 43. Pegawai Saifer C10, C3, C1 44. Juruaudio/Operator Wayarless C10, C3, C1	4. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) N17, N22, N26
		45. Jurutrengkas C12, C3, C1 46. Perekod C12, C3, C1	5. Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) N17, N22, N32
		47. Penyelia Dobi C14, C5	6. Penyelia Dobi N17, N20 (dijumudkan)
		48. Pemeriksa Cap Jari C10, C3, C1	7. Pemeriksa Cap Jari N17, N22, N26
		49. Pembaca Meter D11, D3 50. Penyelia Rumah Pangsa D11 51. Operator Telefon D13, D3, D1 52. Pegawas Ladang D11, D3 53. Penyambut Tetamu D11 54. Pengawas D10, D3, D1 55. Bailif D12, D3 56. Jurutaip D11, D3 57. Jurutaip Teleprinter D11, D3, D1	8. Pembantu Tadbir Rendah N11, N14

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
		58. Penyelenggara Stor Rendah D11, D3	9. Penyelenggara Stor Rendah N11, N14 (dijumudkan)
		59. Pembantu Trafik Rendah D11	10. Pembantu Trafik Rendah N11 (dijumudkan)
		60. Penimbang D11	11. Penimbang N11 (dijumudkan)
		61. Operator Wayarles D10, D3	12. Operator Wayarles N11, N14
		62. Jurupakaian D11	13. Jurupakaian N11 (dijumudkan)
		63. Pencatit Masa D11, D3	14. Pencatit Masa N11, N14 (dijumudkan)
		64. Pembantu Am Rendah D27, D23, D21	15. Pembantu Am Rendah N1, N4
		65. Pembantu Bilik Gelap D27, D21	
		66. Pembantu Rendah (Jabatan Ukur) D23, D21	
		67. Penjaga Kolam Ikan D27	16. Penjaga Kolam Ikan N1 (dijumudkan)
		68. Setiausaha yang Dipertua Dewan Rakyat/Dewan Negara B4	17. Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) N17, N22, N32
		69. Setiausaha Kepada Hakim B4	
		70. Bentara Mesyuarat B15-3	18. Bentara Mesyuarat N27, N32
		71. Pelapor Perbahasan Parlimen/Negeri C5, C3, C1	19. Pembantu Tadbir (Kesetiausahaan) N17, N22, N32
		72. Pengurus Stesen C8, C3, C1	20. Pengurus Stesen N19, N22, N26
		73. Penyelia Jurupakaian C14, C5	21. Penyelia Jurupakaian N17, N20, N22
		74. Peniup Kaca C14, C5	22. Peniup Kaca N17, N20, N22
		75. Pembuat Set C15, C6	23. Pembuat Set N17 (dijumudkan)
		76. Bentara Parlimen D18-1, D7	24. Bentara Parlimen N3, N12
		77. Pemungut Sewa D18-1	25. Pemungut Sewa N3 (dijumudkan)
		78. Penyelia Jeti D18-1	26. Penyelia Jeti N3, N12

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
		77. Penghantar Notis D18-1	27. Penghantar Notis N3, N12
		78. Penghantar Berita D19-1	28. Penghantar Berita N1 (dijumudkan)
		79. Penyelamat D20, D16	29. Penyelamat N1, N12
		80. Pengawas Pemulihan D21	30. Pengawas Pemulihan N1, N4
		81. Atendan Letak Kereta D24, D21, D7	31. Atendan Letak Kereta N1, N4 (dijumudkan)
	Penerbitan	1. Pegawai Penerbitan A22, A12, A10	
		2. Pegawai Penterjemah A22, A12, A10	
		3. Pegawai Percetakan (BBB/KKT) A22, A12, A10	
		4. Pegawai Percetakan A22, A12, A10	32. Pegawai Penerbitan N41, N44, N48, N52, N54
		5. Pegawai Sains Penerangan A22, A12, A10	
		6. Penyunting A22, A12, A10	
		7. Penerbit Filem A22, A12, A10	
		8. Penyunting Perbahasan Parlimen A22, A12, A10	
		9. Penolong Pegawai Penerbitan B11, B4, B2	
		10. Penolong Pegawai Percetakan (BBB/KKT) B11, B4, B2	33. Penolong Pegawai Penerbitan N27, N32, N36
		11. Penolong Penyunting Berita B11, B4, B2	
		12. Pembantu Penerbit C11	
		13. Pembantu Percetakan (BBB/KKT) C10, C3, C1	
		14. Juruteknik Percetakan C10, C3, C1	34. Pembantu Penerbitan N17, N22, N26
		15. Pemeriksa Filem C11, C3, C1	
		16. Penterjemah C11, C3, C1	
		17. Pemeriksa Penerbitan C11, C3, C1	
		18. Penolong Penyunting C14, C6, C3	

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
		19. Operator Kamera Offset/Pembuat Plet C14	35. Operator Kamera *Offset* / Pembuat Plet N17, N22
		20. Juruteknik Percetakan Rendah D10, D3	36. Juruteknik Percetakan Rendah N11, N14 (dijumudkan)
		21. Pembantu Pencetakan Rendah D10, D3	37. Pembantu Pencetakan Rendah N11, N14 (dijumudkan)
		22. Pembaca Pruf D10, D3	38. Pembaca Pruf N11, N14 (dijumudkan)
		23. Pemeriksa Filem Rendah D10, D3, D1	39. Pemeriksa Filem Rendah N11, N14 (dijumudkan)
		24. Pengawet D10, D3, D1	40. Pengawet N11, N14
		25. Penolong Operator Kamera D10, D3 26. Pencuci Filem D10	41. Penolong Operator Kamera N11, N14
		27. Drebar/Operator Wayang Gambar D11, D3	43. Juruaudio Visual N17, N22, N26
		28. Operator Mesin Addressograf D12, D3	44. Operator Mesin Addressograf N11, N14 (dijumudkan)
		29. Pembantu Kamera/Pemandu D18, D7	45. Pembantu Kamera/Pemandu N3, N12
		30. Pembantu Kamera *Offset* D18-1	46. Pembantu Kamera *Offset* N3 (dijumudkan)
	Perangkaan	1. Perangkawan A20, A11, A10	47. Perangkawan N41, N44, N48, N52, N54
		2. Penolong Pegawai Perangkaan B11, B4, B2	48. Penolong Pegawai Perangkaan N27, N32, N36
		3. Pembantu Perangkaan C11, C3, C1	49. Pembantu Perangkaan N17, N22, N26
		4. Pembantu Perangkaan Rendah D11	50. Pembantu Perangkaan Rendah N11 (dijumudkan)
	Penguatkuasaan	1. Pegawai Penguatkuasa A22, A12, A10 2. Penguasa Perlesenan A22, A12, A10	51. Pegawai Penguatkuasa N41, N44, N48, N52, N54
		3. Penolong Pegawai Penguatkuasa B11, B4, B2 4. Penolong Penguasa Perlesenan B11, B4, B2 5. Penolong Pegawai Pengangkutan Jalan B11, B4, B2	52. Penolong Pegawai Penguatkuasa N27, N32, N36

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
		6. Pembantu Penguatkuasa C11, C3, C1 7. Pemeriksa Lesen C11, C3 8. Pembantu Penguatkuasa Jalan C11, C3, C1	53. Pembantu Penguatkuasa N17, N22, N26
		9. Pembantu Penguatkuasa Rendah D11, D3, D1	54. Pembantu Penguatkuasa Rendah N11, N14 (dijumudkan)
	Pengurusan Domestik	1. Pengurus Asrama A25, A12	55. Pengurus Asrama N41, N44
		2. Penolong Pengurus Asrama B11, B4	56. Penolong Pengurus Asrama N27, N32, N36
		3. Penyelia Asrama C11, C3	57. Penyelia Asrama N17, N22, N26
		4. Penyelia Asrama Rendah D11	58. Penyelia Asrama Rendah N11 (dijumudkan)
		5. Penyelia/Pengasuh Pelajar D11	59. Penyelia/Pengasuh Pelajar N11 (dijumudkan)
		6. Penolong Dapur/Tukang Masak D28, D27, D21	6 Tukang Masak N1, N4
	Penyelidikan Sosial	1. Pegawai Penyelidik A20, A11, A10 (SERU, Kementerian Perumahan, Kementerian Pengangkutan Dan Kementerian Penerangan)	60. Pegawai Penyelidik Sosial N41, N44, N48, N52
		2. Penolong Pegawai Penyelidik Sosial B11, B4, B2	61. Penolong Pegawai Penyelidik Sosial N27, N32, N36
		3. Pembantu Penyelidik C11, C3, C1	62. Pembantu Penyelidik Sosial N17, N22, N26
	Jurubahasa Serentak	1. Jurubahasa Serentak A22, A12, A10	63. Jurubahasa Serentak N41, N44, N48, N52
	Kebudayaan	1. Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan (di Semenanjung) N3, N2	64. Pegawai Kebudayaan (di Semenanjung) B11, B13/14, B17/18, B21/22, B25/ 26, B27/28, B31/32, B37/38, B41/42, B43/44, B47/48, B51/52, B53/54 65. Pegawai Belia dan Sukan S41, S44, S48, S52
		2. Penolong Pegawai Kebudayaan dan N6, N5	66. Pegawai Kebudayaan (di Semenanjung) B11, B13/14, B17/18, B21/22, B25/ 26, B27/28, B31/32, B37/38, B41/42, B43/44, B47/48, B51/52, B53/54 67. Penolong Pegawai Belia dan Sukan S27, S32, S38

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
		3. Pembantu Kebudayaan Belia dan Sukan (di Semenanjung) N9, N7	68. Pegawai Kebudayaan (di Semenanjung) B11, B13/14, B17/18, B21/22, B25/ 26, B27/28, B31/32, B37/38, B41/42, B43/44, B47/48, B51/52, B53/54 69. Pembantu Belia dan Sukan S17, S22, S26
13. **PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN (Q)**	Penyelidikan dan Pembangunan	1. Pegawai Penyelidik A20/A11/A10, A9/A8, A7 (Di PORIM, FRIM, RRIM, SIRIM, MARDI, MRRDB) 2. Pegawai Penyelidik A20, A11, A10 (Di UTN, IMR, MIMOS, Pusat Penyelidikan Perhutanan Sabah (Jabatan Perhutanan Sabah), Jabatan Pertanian Sarawak (Bahagian Penyelidikan Pertanian), Lembaga Koko Malaysia, Institut Penyelidikan Haiwan/Pusat Ternakan, Pusat Sains Teknologi Pertahanan(Kementerian Pertahanan) dan Institut Penyelidikan Galian)	1. Pegawai Penyelidik Q41, Q43/44, Q47/48, Q51/52, Q53/54
		3. Penolong Pegawai Penyelidik B9, B3, B1	2. Penolong Pegawai Penyelidik Q29, Q32, Q36
		4. Pembantu Penyelidik Sains C10, C3, C1 5. Pembantu Penyelidik C11, C10, C3, C1 (Di Pusat Penyelidikan Perhutanan, Jabatan Pertahanan Sabah)	3. Pembantu Penyelidik Q17, Q22, Q26
		6. Pembantu Penyelidik Rendah D10	4. Pembantu Penyelidik Rendah Q11 (dijumudkan)
14. **MAHIR/SEPARUH MAHIR/TIDAK MAHIR (R)**	Pekerja Rendah Awam	1. Operator Pam Minyak/Gas D41 2. Pekerja Dobi D46, D43, D42 3. Pekerja Sistem Pembentongan D46, D43, D42 4. Nelayan D46, D45 5. Pekerja Koservensi D46, D45 6. Pekerja Perparitan Bawah Tanah D46, D45 7. Pembiak Tumbuhan D46, D45	1. Pekerja Rendah Awam (PRA) R1, R4

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
		8. Pekerja Krematoria D46 9. Pembuat Batu Sempadan D46 10. Penjalan Jentera Pertanian Pandu Bergerak D46 11. Pekerja Mengawal Makhluk Perosak D47, D43, D42 12. Pekerja Am D47, D45 13. Pekerja Ujian Kayu D47, D46 14. Operator Loji Pembentungan D44, D43 15. Operator Penggaris Jalan D42 16. Pekerja Dermaga D42 17. Pekerja Landasan Pelabuhan D43, D41 18. Tukang Bahan Bakar D44 19. Pekerja Kilang dan Gudang D47 20. Pemerah Susu D47, D46, D45 21. Atendan Pam Suis D47 22. Pekerja Rumah Tingkatan II D47 23. Pendulang D47 24. Penyelia D39, D35 25. Ketua Regu Pelabuhan D39, D38, D35 26. Tukang Bateri D42 27. Buruh Ukur D47 28. Pekerja Rendering D46	1. Pekerja Rendah Awam (PRA) R1, R4

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
	Pekerja Rendah Awam Khas	1. Konduktor Bukit Bendera (KBB) D42 2. Penyelenggara Landasan dan Komunikasi (KBB) D42 3. Pekerja Logam Putih D43, D42, D41 4. Pekerja Mesin D43, D42 5. Pekerja Bateri D43, D42 6. Pekerja Rencam D43, D42 7. Pengecat D43, D42 8. Pengetuk Besi D43, D42 9. Perawat Kenderaan D43, D42 10. Tukang Pakal Bekalan Air D43, D42 11. Pekerja Hutan D44 12. Penjaga Alat Air D45 13. Penjahit D46, D45 14. Operator Loji Gred III D42 (Diasingkan dari skim perkhidmatan Operator Loji Gred II dan I (D42, D41, D40). Operator Loji Gred II dan I dipindah ke Operator Logi). 15. Operator Otokleb D42, D41 16. Penjaga Binatang DBKL D35, D34 17. Penjaga Landasan (Perlabuhan) D41, D40 18. Atendan Motor Letrik D42 19. Pengasing Bijih D44	2. Pekerja Rendah Awam Khas (PRAK) R3, R6

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
	Kenderaan Bermotor	1. Pemandu Jentera Pembinaan/Pertanian D41, D39, D38 2. Drebar Pemunggah D41, D40, D39 3. Pemandu Pelonggok D41, D40 4. Pemandu Penggelek D42, D41 5. Pemandu Kereta, Van, Lori dan Bas D43-1	3. Pemandu Kenderaan Bermotor R3, R6
	Loji	1. Operator Loji Cutter Suction/Pengorek Dipper D40, D39 2. Operator Loji Gred I dan II D41, D40 (Diasingkan dari skim perkhidmatan Operator Loji Gred I, II dan III (D42, D41, D40). Operator Loji Gred III atas D42 dipindah ke bidang kerja Pekerja Rendah Awam Khas)	4. Operator Loji R3, R8
	Jentera Pemunggah	1. Drebar Kren (Bergerak) D41, D40, D39 2. Pemandu Jentera Pemunggahan D41 hingga D3	5. Pemandu/Operator Jentera Pemunggah R3, R14, R16
	Jentera Elektrik	1. Penjaga Jentera Elektrik C14-1, C5, C2	6. Penjaga Jentera Elektrik R17, R22, R24
	Ketukangan	1. Tukang K1 D5/D3, C5/C2 2. Tukang K2 D15-1/D7, D3/C5/C2 3. Tukang K3 D19/D8, D5	7. Tukang K1 R17, R24 8. Tukang K2 R11, R22 9. Tukang K3 R9, R14
	Landasan	1. Pelansir (KTM) D17, D8, D5 2. Pemandu Injin D18-1, D7 3. Operator Troli/Kren (KTM) D44, D41, D39 4. Pemandu Troli/Rel (KTM) D43-1 5. Pemandu/Operator Jentera Berat Landasan (KTM) D41, D39	Pelansir (KTM) * (dimansuhkan) 10. Pemandu Enjin (KBB) R9, R12 Operator Troli/Kren (KTM) * (dimansuhkan) Pemandu Troli/Rel (KTM) * (dimansuhkan) Pemandu/Operator Jentera Berat Landasan (KTM) * (dimansuhkan)
	Kawalan	1. Jaga D46, D45	11. Jaga R1, R4

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
15. **SOSIAL (S)**	Hal Ehwal Islam	1. Mufti A12, A10 2. Pegawai Hal Ehwal Islam A22, A12, A10 3. Pegawai Penasihat Agama A22, A12, A10	1. Pegawai Hal Ehwal Islam S41, S44, S48, S52, S54
		4. Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam B11, B4, B2	2. Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam S27, S32, S38
		5. Pembantu Hal Ehwal Islam C11, C3, C1	3. Pembantu Hal Ehwal Islam S17, S22, S26
		6. Pembantu Rendah Hal Ehwal Islam D11	4. Pembantu Rendah Hal Ehwal Islam S11, S14
	Arkib	1. Pegawai Arkib A20, A11, A10	5. Pegawai Arkib S41, S44, S48, S52, S54
		2. Penolong Pegawai Arkib B11, B4, B2	6. Penolong Pegawai Arkib S27, S32, S38
		3. Pembantu Arkib C11, C3, C1	7. Pembantu Arkib S17, S22, S26
	Muzium	1. Kurator A20, A11, A10	8. Kurator S41, S44, S48, S52, S54
		2. Penolong Kurator B8, B3, B1 3. Penolong Pegawai Muzium B11, B4, B2	9. Penolong Kurator S27, S32, S38
		4. Pembantu Muzium C11, C3, C1	10. Pembantu Muzium S17, S22, S26
		5. Pembantu Muzium Rendah D11	11. Pembantu Muzium Rendah S11 (dijumudkan)
	Perpustakaan	1. Pustakawan A19, A11, A10	12. Pustakawan S41, S44, S48, S52, S54
		2. Pegawai Perpustakaan A22	13. Pegawai Perpustakaan S41 (dijumudkan)
		3. Penolong Pegawai Perpustakaan B11, B4	14. Penolong Pegawai Perpustakaan S27, S32, S38
		4. Pembantu Perpustakaan C11, C3, C1	15. Pembantu Perpustakaan S17, S22, S26
		5. Penyemak Perpustakaan D11, D13	16. Penyemak Perpustakaan S11, S14 (dijumudkan)
	Pembangunan Masyarakat	1. Pegawai Kanan Kebajikan Masyarakat A22, A12, A10 2. Pegawai Kemajuan Masyarakat A22, A12, A10 3. Pegawai Perhubungan Masyarakat A22, A12, A10 4. Pegawai Kebajikan Perubatan A22, A12, A10	17. Pegawai Pembangunan Masyarakat S41, S44, S48, S52, S54

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
		5. Pegawai Kebajikan Masyarakat B11, B4 6. Penolong Pegawai Kemajuan Masyarakat B11, B4, B2 7. Penolong Pegawai Perhubungan Masyarakat B11, B4 8. Penyelia Ekonomi Rumah Tangga B8, B3, B1 9. Penolong Pegawai Pembangunan Peneroka B11, B4, B2 10. Penolong Pegawai Kebajikan Peneroka B11, B4	18. Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat S27, S32, S38
		11. Pembantu Ekonomi Rumah Tangga C10, C3, C1 12. Pembantu Kemajuan Masyarakat C11, C3 13. Pembantu Kebajikan Masyarakat C11, C3, C1 14. Pembantu Pembangunan Peneroka C11, C3, C1 15. Jurulatih Pembangunan Masyarakat C11, C3, C1 16. Pegawai Luar Hal Ehwal Orang Asli C11, C13, C1	19. Pembantu Pembangunan Masyarakat S17, S22, S26
		17. Pembantu Ekonomi Rumah Tangga Rendah D10, D3	20. Pembantu Ekonomi Rumah Tangga Rendah S11, S14 (dijumudkan)
		18. Pembantu Luar Hal Ehwal Orang Asli D11, D3	21. Pembantu Luar Hal Ehwal Orang Asli S11, S14 (dijumudkan)
		19. Pembantu Pembangunan Keluarga D11, D3	22. Pembantu Pembangunan Keluarga S11, S14 (dijumudkan)
	Belia dan Sukan	1. Pegawai Kemajuan Sukan A22, A12, A10 2. Pegawai Belia dan Sukan A22, A12, A10	23. Pegawai Belia dan Sukan S41, S44, S48, S52
		3. Penolong Pegawai Kemajuan Sukan B11, B4 4. Penolong Pegawai Belia dan Sukan B11, B4, B2 5. Penolong Pegawai Displin B11, B4	24. Penolong Pegawai Belia dan Sukan S27, S32, S38
		6. Pembantu Belia dan Sukan C11, C3, C1 7. Jurulatih Jasmani C11, C3	25. Pembantu Belia dan Sukan S17, S22, S26
	Kewartawanan	1. Pegawai Berita A22, A12, A10 2. Pembantu Wartawan/Wartawan C16, B15, B6, B3	26. Pegawai Berita S41, S44, S48, S52, S54 27. Pembantu Wartawan/Wartawan S17, S27/28, S32

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
	Perhubungan Perusahaan	1. Pegawai Buruh Perlabuhan A22, A12, A10 2. Pegawai Kanan Buruh A22, A12, A10	28. Pegawai Perhubungan Perusahaan S41, S44, S48, S52, S54
		3. Pegawai Buruh B11, B4 4. Pegawai Pekerjaan B11, B4 5. Penolong Pegawai Buruh Perlabuhan B11, B4, B2	29. Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan S27, S32, S38
		6. Penolong Pegawai Pekerjaan C11, C3, C1	30. Pembantu Perhubungan Perusahaan S17, S22, S26
	Perhubungan Awam	1. Pegawai Perhubungan Awam A22, A12, A10 2. Pegawai Penerangan A22, A12, A10 3. Pegawai Pelajaran Kesihatan A20, A11, A10	31. Pegawai Penerangan S41, S44, S48, S52, S54
		4. Penyelia Penderma Darah/Pegawai Seranta B11, B4, B2 5. Penolong Pegawai Perhubungan Awam B11, B4 6. Penolong Pegawai Penerangan B11, B4	32. Penolong Pegawai Penerangan S27, S32, S38
		7. Pembantu Penerangan C11, C3, C1	33. Pembantu Penerangan S17, S22, S26
	Rundingcara	1. Pegawai Bimbingan Nasihat A20, A11, A10 2. Pegawai Ilmu Jiwa A20, A11, A10 3. Pegawai Pemulihan A22, A12, A10	34. Kaunselor S41, S44, S48, S52
		4. Penolong Pegawai Pemulihan B11, B4	35. Penolong Kaunselor S27, S32, S38
	Kesatria/Kawad	1. Pegawai Kesatria A22, A12, A10	36. Pegawai Kesatria S41, S44, S48, S52
		2. Penolong Pegawai Kesatria B11, B4, B2	37. Penolong Pegawai Kesatria S27, S32, S38
		3. Pembantu Kesatria C11, C3, C1	38. Pembantu Kesatria S17, S22, S26
		4. Jurulatih Kawad C11, C3	39. Jurulatih Kawad S17, S22, S26
		5. Jurulatih Kawad Rendah D11	40. Jurulatih Kawad Rendah S11, S14 (dijumudkan)
	Perancang Bahasa	1. Pegawai Perancang Bahasa A20, A11, A10	41. Pegawai Perancang Bahasa S41, S44, S48, S52, S54
		2. Penolong Pegawai Perancang Bahasa B11, B4, B2	42. Penolong Pegawai Perancang Bahasa S27, S32, S38

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
	Pengurusan Pos	1. Pegawai Pos A22, A12, A10 2. Penolong Pegawai Pos B11, B4 3. Posmen D12, D3, D1	Pegawai Pos * (dimansuhkan) Penolong Pegawai Pos * (dimansuhkan) Posmen * (dimansuhkan)
16. **PERUBATAN DAN KESIHATAN (U)**	Perubatan	1. Pegawai Perubatan A15, A11, A10	1. Pegawai Perubatan U41, U43/44, U47/48, U51/52, U53/54
		2. Pegawai Optometri A19, A11, A10	2. Pegawai Optometri U41, U44, U48, U52, U54
		3. Juru X-Ray B9, B3, B1, A24 4. Pengajar Juru X-Ray B1, A24	3. Juru X-Ray U29, U32, U36, U38, U40
		5. Jurupulih Perubatan B9, B3, B1, A24 6. Pengajar Jurupulih Perubatan B3, B1, A24	4. Jurupulih Perubatan U29, U32, U36, U38, U40
		7. Inspektor Kesihatan B9, B4, B3, B2, B1, A24 8. Pengajar Inspektor Kesihatan B3, B1, A24	5. Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran U29, U32, U36, U38, U40
		9. Pembantu Perubatan C7, B12, B5, B3, B1/A24 10. Pengajar Pembantu Perubatan B5, B3, B1, A24	6. Pembantu Perubatan U29, U32, U36, U38, U40
		11. Juruteknologi Makmal Perubatan C7, B12, B9, B5, B3, B1/A24 12. Pengajar Makmal B5, B3, B1, A24 13. Penolong Pegawai Sains Perubatan B9, B3, B1	7. Juruteknologi Makmal Perubatan U29, U32, U36, U38, U40
		14. Jururawat C7, B12, B5, B3, B1, A24 15. Pengajar Jururawat B5, B3, B1, A24	8. Jururawat U29, U31/32, U35/36, U37/38, U39/40
		16. Jururawat Desa C17, C4	9. Jururawat Desa U17, U22
		17. Pembantu Teknologi Makmal Perubatan D10, D3	10. Pembantu Teknologi Makmal Perubatan U11, U14 (dijumudkan)
		18. Pembantu Hospital Rendah D14-1, D3	11. Pembantu Hospital Rendah U11, U14 (dijumudkan)
		19. Penolong Jururawat D14-1, D3	12. Penolong Jururawat U11, U14

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
		20. Bidan D14-1, D3	13. Bidan U11, U14 (dijumudkan)
		21. Pembantu Kesihatan Awam D10, D3, D1	14. Pembantu Kesihatan Awam U11, U14
		22. Pemungut Jentik-jentik D18-1, D8	15. Pemungut Jentik-jentik U12 (dijumudkan)
		23. Atendan Hospital Otak D25, D16, D5 24. Atendan Hospital D27, D21, D7 25. Atendan Makmal D28, D26 (di Kementerian Kesihatan)	16. Atendan Kesihatan U1, U2, U12
	Pergigian	1. Pegawai Pergigian A17, A11, A10	17. Pegawai Pergigian U41, U44, U48, U52, U54
		2. Juruteknik Pergigian C7, B12, B5, B3, B1, A24 3. Pengajar Juruteknik Pergigian B5, B3, B1, A24	18. Juruteknologi Pergigian U29, U32, U36, U38, U40
		4. Jururawat Pergigian C7, B12, B5, B3, B1, A24 5. Pengajar Jururawat Pergigian B5, B3, B1, A24	19. Jururawat Pergigian U29, U32, U36, U38, U40
		6. Pembantu Pembedahan Pergigian D14-1, D3	20. Pembantu Pembedahan Pergigian U11, U14
	Farmasi	1. Pegawai Farmasi A19, A11, A10	21. Pegawai Farmasi U41, U44, U48, U52, U54
		2. Pembantu Farmasi C7, B12, B5, B3 3. Pengajar Pembantu Farmasi B5, B3, B1, A24 4. Pembantu Makmal Kimia Ubat C7, B12, B5, B3	22. Pembantu Farmasi U29, U32, U36, U38, U40
	Teknikal Perubatan	1. Juruteknik Prostetik/Ortotik C10, C3, C1 2. Juruteknik Bilik Acuan C10, C3, C1	23. Juruteknik Perubatan U19, U24, U26
		3. Juruproses Filem X-Ray D10, D3	24. Juruproses Filem X-Ray U11, U14 (dijumudkan)
		4. Juruteknik Rendah Prostetik/Ortotik D10, D3	25. Juruteknik Rendah Prostetik/Ortotik U11, U14 (dijumudkan)

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan JKK	Skim Perkhidmatan SSM
17. **KEWANGAN (W)**	Perakaunan	1. Pasukan Akauntan A16, A11, A10 2. Akauntan (BBB/KKT) A16, A11, A10	1. Akauntan W41, W44, W48, W52, W54
		3. Pegawai Kerja Akaun B09, B3, B1	2. Penolong Akauntan W27, W32, W36
		4. Penyimpan Akaun C10, C3, C1	3. Pembantu Akauntan W17, W22, W26
	Penilaian	1. Pegawai Penilaian A18, A11, A10	4. Pegawai Penilaian W41, W44, W48, W52, W54
		2. Penolong Pegawai Penilaian B08, B3, B1, A24	5. Penolong Pegawai Penilaian W27, W32, W36
		3. Juruteknik Penilaian C10, C3, C1	6. Pembantu Penilaian W17, W22, W26
		4. Juruteknik Penilaian Rendah D10	7. Juruteknik Penilaian Rendah W10 (dijumudkan)
	Pengauditan	1. Juruaudit A20, A11, A10	8. Juruaudit W41, W44, W48, W52, W54
		2. Pemeriksa Kira-kira B9, B3, B1	9. Penolong Juruaudit W27, W32, W36
		3. Pegawai Kerani Audit C11, C3, C1	10. Pembantu Juruaudit W17, W22, W26
	Percukaian	1. Pegawai Penaksir A20, A11, A10	11. Pegawai Penaksir W41, W44, W48, W52, W54
		2. Penguasa Kastam A22, A12, A10	12. Penguasa Kastam W41, W44, W48, W52, W54
		3. Penolong Pegawai Penaksir B09, B3, B1	13. Penolong Pegawai Penaksir W27, W32, W36
		4. Penolong Penguasa Kastam B11, B4, B2	14. Penolong Penguasa Kastam W27, W32, W36
		5. Pembantu Penaksir C10, C3, C1	15. Pembantu Penaksir W17, W22, W26
		6. Pegawai Kastam C11, C3, C1	16. Pembantu Penguasa Kastam W17, W22, W26
	Pengurus Kewangan	1. Pegawai Kewangan (Universiti) A20, A11, A10	17. Pegawai Kewangan W41, W44, W48, W52, W54
		2. Pegawai Kewangan (BBB) A22, A12, A10	
	Aktuari	1. Pegawai Aktuari A18, A11, A10	18. Pegawai Aktuari W41, W44, W48, W52

Lampiran B9

FORMAT IKLAN BAGI LANTIKAN BARU

Lampiran B9

FORMAT IKLAN BAGI LANTIKAN BARU

Rujukan Fail:

1.	(a)	Jawatan	:	Nyatakan nama jawatan seperti dalam skim perkhidmatan berkenaan.
	(b)	Kementerian/Jabatan/Badan Berkanun/Kuasa Tempatan*	:	Nama Agensi
	(c)	Kumpulan Perkhidmatan	:	Nyatakan sama ada Kumpulan Pengurusan dan Profesional atau Kumpulan Sokongan.
	(d)	Klasifikasi Perkhidmatan	:	Nyatakan Klasifikasi Perkhidmatan yang mengandungi skim perkhidmatan tersebut wujud.
2.	Jadual Gaji		:	Seperti dalam skim perkhidmatan yang berkenaan.
3.	Syarat Lantikan		:	Seperti syarat lantikan dalam skim perkhidmatan yang berkenaan.
4.	Taraf Jawatan		:	Nyatakan sama ada bertaraf tetap atau sementara.
5.	Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan		:	Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan (nyatakan seperti di 1 (a) di atas) adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
6.	Fungsi Bidang Tugas		:	Untuk diisi oleh ketua perkhidmatan setiap kali pengiklanan dibuat.

(* Potong mana yang tidak berkenaan)

Lampiran B10

SENARAI SKIM PERKHIDMATAN DIJUMUDKAN DI BAWAH LAPORAN JAWATANKUASA KABINET 1976

Lampiran B10

SENARAI SKIM PERKHIDMATAN DIJUMUDKAN DI BAWAH LAPORAN JKK 1976

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
1. **Pendidikan (D)**	Pendidikan Sekolah	1. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori D3 (Gred DG7) (KUP) 2. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori T4 (Gred DG8) (KUP) 3. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori B1 (Gred DG8) (KUP) 4. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori B2 (Gred DG8) (KUP)	1. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori D3 DGA41(KUP) 2. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori T4 DG17 (KUP) 3. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori B1 DG17 (KUP) 4. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori B2 DG17 (KUP)
2. **Pertanian (G)**	Pertanian	1. Pemelihara Hutan Gred II (Gred G3, G2)	1. Pemelihara Hutan Gred II G41, G48
3. **Kejuruteraan (J)**	Kejuruteraan	1. Penerbit Teknik (Gred J10) (KUP) 2. Penolong Jurutera (Sarawak) (Gred J5, J4) 3. Juruteknik Rendah (Gred J9, J8)	1. Penerbit Teknik JP41 (KUP) 2. Penolong Jurutera (Sarawak) J29, J36 3. Juruteknik Rendah J11, J14
	Ukur Tanah	1. Juruteknik Ukur Rendah (Gred J9, J8)	1. Juruteknik Ukur Rendah J11, J14
4. **Pentadbiran dan Sokongan (N)**	Pentadbiran	1. Pegawai Tadbir Am (Gred N3, N2) 2. Penyelia Bangunan (Gred N9, N7) 3. Penyelia Bangunan Rendah (Gred N11, N10) 4. Pegawai Kerani Rendah (Gred N11) 5. Pencari Fail (Gred N13) 6. Operator Mesin (Gred N13) 7. Pekerja Trafik (Gred N13) 8. Penghantar Cepat (Gred N13)	1. Pegawai Tadbir Am N41, N48 2. Penyelia Bangunan (C11, C3, C1) 3. Penyelia Bangunan Rendah N11, N14 4. Pegawai Kerani Rendah N11 5. Pencari Fail N1 6. Operator Mesin N1 7. Pekerja Trafik N1 8. Penghantar Cepat N1

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
		9. Penjaga Pejabat (Gred N13)	9. Penjaga Pejabat N1
		10. Jurutayang Studio (Gred N13)	10. Jurutayang Studio N1
		11. Penayang/Penyemak/ Penghantar Filem (Gred N13)	11. Penayang/Penyemak/ Penghantar Filem N1
		12. Atendan Makmal (Gred N13)	12. Atendan Makmal N1 (Kecuali di Kem. Kesihatan)
		13. Atendan Perpustakaan (Gred N13)	13. Atendan Perpustakaan N1
		14. Pelayan Asrama (Gred N13)	14. Pelayan Asrama N1
		15. Pelayan Mes (Gred N13)	15. Pelayan Mes N1
		16. Atendan Arkib (Gred N13)	16. Atendan Arkib N1
	Penerbitan	1. Penjilid Buku (Gred N11, N10)	1. Penjilid Buku N11, N14
	Perangkaan	1. Pengawai Perangkaan Khas Untuk Penyandang (Gred N3)	1. Pengawai Perangkaan Khas Untuk Penyandang N41
5. **Kewangan (W)**	Percukaian	1. Pemeriksa Cukai (Gred W3)	1. Pemeriksa Cukai W41
6. **Perubatan dan Kesihatan (U)**	Perubatan	1. Inspektor Pencegah Malaria (Gred U14, U13)	1. Inspektor Pencegah Malaria U14, U13

Lampiran B11

SENARAI SKIM PERKHIDMATAN DIJUMUDKAN DI BAWAH SISTEM SARAAN BARU 1992

Lampiran B11

SENARAI SKIM PERKHIDMATAN DIJUMUDKAN
DI BAWAH SSB 1992

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
1. **Pengangkutan (A)**	Kejuruteraan Laut	1. Pembantu Laut (Gred A6) 2. Pengajar Merin (Gred A6)	1. Pembantu Laut A21 2. Pengajar Merin A21
	Pemanduan	1. Pemandu Lokomotif Rendah (Gred A9, A8)	1. Pemandu Lokomotif Rendah A11, A14
2. **Bakat dan Seni (B)**	Penerbitan Rancangan	1. Pembantu Rendah Penerbitan Rancangan (Gred B9, B8)	1. Pembantu Rendah Penerbitan Rancangan B11, B14
	Kebudayaan (Sokongan)	1. Penari (Gred B9)	1. Penari B11
3. **Sains (C)**	Galian	1. Pencatit Data Gerudi (Gred C9, C8)	1. Pencatit Data Gerudi C11, C14
	Kaji Bumi	1. Pembantu Kaji Bumi Rendah (Gred C9, C8)	1. Pembantu Kaji Bumi Rendah C11, C14
	Kaji Cuaca	1. Pembantu Kaji Cuaca Rendah (Gred C9)	1. Pembantu Kaji Cuaca Rendah C11
	Sains	1. Pembantu Makmal Rendah (Gred C9, C8)	1. Pembantu Makmal Rendah C11, C14
	Makmal Filem	1. Pembantu Makmal Filem Rendah (Gred C9, C8)	1. Pembantu Makmal Filem Rendah C11, C14
4. **Pendidikan (D)**	Pendidikan Tinggi	1. Penolong Pensyarah 'A' (UTM) (Gred DG3) 2. Penolong Pensyarah 'B' (UTM) (Gred DG6) 3. Pengajar Bahasa (UM) (Gred DG6, DG5) 4. Penolong Pensyarah ITM (Gred DG6, DG5)	1. Penolong Pensyarah 'A' (UTM) DG41 2. Penolong Pensyarah 'B' (UTM) DG27 3. Pengajar Bahasa (UM) DG27, DG32 4. Penolong Pensyarah ITM DG27, DG32
5. **Ekonomi (E)**	Perdagangan/ Perusahaan/ Pemasaran/ Promosi	1. Pembantu Pemasaran Rendah (Gred E9)	1. Pembantu Pemasaran Rendah E11
6. **Sistem Maklumat (F)**	Sistem Maklumat	1. Operator Komputer (Gred F7, F6)	1. Operator Komputer F17, F22

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
7. **Pertanian (G)**	Pertanian	1. Juruteknik Pertanian Rendah (Gred G9)	1. Juruteknik Pertanian Rendah G11
	Haiwan (Veterinar)	1. Penyelia Kandang Haiwan (Gred G10)	1. Penyelia Kandang Haiwan G11
	Pengurusan Taman/Ladang	1. Pembantu Rendah Taman Sabah (Gred G10)	1. Pembantu Rendah Taman Sabah G11
8. **Kejuruteraan (J)**	Senibina	1. Pelukis Pelan Rendah (Gred J9, J8)	1. Pelukis Pelan Rendah J11, J14
	Pengajar Ketukangan	1. Pengajar Ketukangan Gred III (Gred J7)	1. Pengajar Ketukangan Gred III J17
	Binaan Model	1. Jurubina Model (Gred J7, J6)	1. Jurubina Model J17, J22
	Taliair/Pengairan	1. Pengawas Taliair (Gred J7, J6)	1. Pengawas Taliair J17, J22
9. **Keselamatan dan Pertahanan Awam (K)**	Teknikal Keselamatan	1. Amra (Gred KP10, KP9)	1. Amra KP11, KP14
	Pentadbiran Keselamatan	1. Pembantu Pendaftaran Rendah (Gred KP10) 2. Pegawai Imigresen Rendah (Gred KP10)	1. Pembantu Pendaftaran Rendah KP11 2. Pegawai Imigresen Rendah KP11
10. **Pentadbiran dan Sokongan (N)**	Pentadbiran	1. Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan (Di Semenanjung) (Gred N3, N2) 2. Penolong Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan (Di Semenanjung) (Gred N6, N5) 3. Pembantu Kebudayaan, Belia dan Sukan (Di Semenanjung) (Gred N9, N7) 4. Penyelia Dobi (Gred N9, N8) 5. Penyelengara Stor Rendah (Gred N11, N10) 6. Pembantu Pemilih Padi dan Beras (Gred N11) 7. Pembantu Trafik Rendah (Gred N11) 8. Penimbang (Gred N11) 9. Jurupakaian (Gred N11) 10. Pencatit Masa (Gred N11, N10) 11. Penjaga Kolam Ikan (Gred N13) 12. Pembuat Set	1. Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan N41, N48 2. Penolong Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan N27, N32 3. Pembantu Kebudayaan, Belia dan Sukan N17, N22 4. Penyelia Dobi N17, N20 5. Penyelengara Stor Rendah N11, N14 6. Pembantu Pemilih Padi dan Beras N11 7. Pembantu Trafik Rendah N11 8. Penimbang N11 9. Jurupakaian N11 10. Pencatit Masa N11, N14 11. Penjaga Kolam Ikan N1 12. Pembuat Set

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
		(Gred N9)	N17
		13.Pemungut Sewa (Gred N12)	13.Pemungut Sewa N3
		14.Penghantar Berita (Gred N12)	14.Penghantar Berita N13
		15.Atendan Letak Kereta (Gred N13, N11)	15.Atendan Letak Kereta N1, N4
	Penerbitan	1. Juruteknik Percetakan Rendah (Gred N11, N10)	1. Juruteknik Percetakan Rendah N11, N14
		2. Pembantu Percetakan Rendah (Gred N11, N10)	2. Pembantu Percetakan Rendah N11, N14
		3. Pembaca Pruf (Gred N11, N10)	3. Pembaca Pruf N11, N14
		4. Pemeriksa Filem Rendah (Gred N11, N10)	4. Pemeriksa Filem Rendah N11, N14
		5. Operator Mesin Addressograf (Gred N11, N10)	5. Operator Mesin Addressograf N11, N14
		6. Pembantu Kamera *Offset* (Gred N12)	6. Pembantu Kamera *Offset* N3
	Perangkaan	1. Pembantu Perangkaan Rendah (Gred N11)	1. Pembantu Perangkaan Rendah N11
	Penguatkuasaan	1. Pembantu Penguatkuasa Rendah (Gred N11, N10)	1. Pembantu Penguatkuasa Rendah N11, N14
	Pengurusan Domestik	1. Penyelia Asrama Rendah (Gred N11)	1. Penyelia Asrama Rendah N11
		2. Penyelia/Pengasuh Pelajar (Gred N11)	2. Penyelia/Pengasuh Pelajar N11
11. **Penyelidikan dan Pembangunan (Q)**	Penyelidikan dan Pembangunan	1. Pembantu Penyelidik Rendah (Gred Q10)	1. Pembantu Penyelidik Rendah Q11
12. **Sosial (S)**	Muzium	1. Pembantu Muzium Rendah (Gred S9)	1. Pembantu Muzium Rendah S11
	Perpustakaan	1. Pegawai Perpustakaan (Gred S3)	1. Pegawai Perpustakaan S41
		2. Penyemak Perpustakaan (Gred S9, S8)	2. Penyemak Perpustakaan S11, S14
	Pembangunan Masyarakat	1. Pembantu Ekonomi Rumah Tangga Rendah (Gred S9, S8)	1. Pembantu Ekonomi Rumah Tangga Rendah S11, S14
		2. Pembantu Luar Hal Ehwal Orang Asli (Gred S9, S8)	2. Pembantu Luar Hal Ehwal Orang Asli S11, S14
		3. Pembantu Pembangunan Keluarga (Gred S9, S8)	3. Pembantu Pembangunan Keluarga S11, S14
	Kesatria/Kawad	1. Jurulatih Kawad Rendah (Gred S9)	1. Jurulatih Kawad Rendah S11

Klasifikasi Perkhidmatan	Bidang	Skim Perkhidmatan SSB	Skim Perkhidmatan SSM
13. **Perubatan dan Kesihatan (U)**	Perubatan	1. Pembantu Teknologi Makmal Perubatan (Gred U14, U13) 2. Pembantu Hospital Rendah (Gred U14, U13) 3. Bidan (Gred U14, U13) 4. Pemungut Jentik-jentik (Gred U15, U14)	1. Pembantu Teknologi Makmal Perubatan U11, U14 2. Pembantu Hospital Rendah U11, U14 3. Bidan U11, U14 4. Telah dimansuhkan
	Teknikal Perubatan	1. Juruproses Filem X-Ray (Gred U14, U13) 2. Juruteknik Rendah Prostetik/ Ortotik (Gred U14, U13)	1. Juruproses Filem X-Ray U11, U14 2. Juruteknik Rendah Prostetik/ Ortotik U11, U14
14. **Kewangan (W)**	Penilaian	1. Juruteknik Penilaian Rendah (Gred W10)	1. Juruteknik Penilaian Rendah W11

Catatan : Skim Perkhidmatan Pemungut Jentik-jentik Gred U15, U14 telah dimansuhkan melalui SPP Bil. 3 Tahun 2000 berkuatkuasa 1 Oktober 2000 dan anggotanya ditukar ke Skim Perkhidmatan Pembantu Kesihatan Awam, Gred U14, U13.

Lampiran B12

SENARAI SKIM PERKHIDMATAN BARU BAGI PERKHIDMATAN-PERKHIDMATAN YANG DIJUMUDKAN DI BAWAH SISTEM SARAAN MALAYSIA

	Skim Perkhidmatan	Muka Surat
	D. PERKHIDMATAN PENDIDIKAN	
1.	Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori D3 (Gred DGC41) (KUP)	1
2.	Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori B1 (Gred DG17) (KUP)	2
3.	Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori B2 (Gred DG17) (KUP)	4
4.	Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori T4 (Gred DG17) (KUP)	6
	G. PERKHIDMATAN PERTANIAN	
5.	Pemelihara Hutan (Gred G41, G48)	8
	J. PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN	
6.	Penerbit Teknik (Gred JP41) (KUP)	10
7.	Penolong Jurutera (Gred J29, J36)	11
8.	Juruteknik Rendah (Gred J11, J14)	13
9.	Juruteknik Ukur Rendah (Gred J11, J14)	15
	N. PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN	
10.	Pegawai Tadbir Am (Gred N41, N48)	17
11.	Penyelia Bangunan (Gred N17, N22)	19
12.	Penyelia Bangunan Rendah (Gred N11, Gred N14)	21
13.	Pegawai Kerani Rendah (Gred N11)	23
14.	Pencari Fail (Gred N1)	25
15.	Operator Mesin (Gred N1)	26

16.	Pekerja Trafik (Gred N1)	27
17.	Penghantar Cepat (Gred N1)	28
18.	Penjaga Pejabat (Gred N1)	29
19.	Jurutayang Studio (Gred N1)	30
20.	Penayang/Penyemak/Penghantar Filem (Gred N1)	31
21.	Atendan Makmal (Gred N1)	32
22.	Atendan Perpustakaan (Gred N1)	33
23.	Pelayan Asrama (Gred N1)	34
24.	Pelayan Mes (Gred N1)	35
25.	Atendan Arkib (Gred N1)	36
26.	Penjilid Buku (Gred N11, N14)	37
27.	Pegawai Perangkaan (Gred N41)	39

U. PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN

28.	Inspektor Pencegah Malaria (Gred U11, U14)	40

W. PERKHIDMATAN KEWANGAN

29.	Pemeriksa Cukai (Gred W41)	42

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN KATEGORI D3
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred DGC41 (KUP)	:	P1T1 RM1441.98 - P1T23 RM2969.00 P2T1 RM1497.64 - P2T23 RM3121.46 P3T1 RM1555.72 - P3T23 RM3278.76

LATIHAN

1. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori D3 Gred DGC41 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori D3 Gred DGC41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori D3 Gred DGC41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN SISWAZAH

5. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori D3 Gred DGC41 adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan ke Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah setelah memenuhi syarat-syarat berikut:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus kursus khas 1 tahun akademik anjuran Kementerian Pendidikan;

   (d) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (e) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN KATEGORI B1
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred DG17 (KUP)	:	P1T1 RM544.98	-	P1T28	RM1565.01
		P2T1 RM576.44	-	P2T28	RM1638.82
		P3T1 RM609.11	-	P3T28	RM1713.84

LATIHAN

1. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori B1 Gred DG17 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori B1 Gred DG17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori B1 Gred DG17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN BUKAN SISWAZAH

5. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori B1 Gred DG17 adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan ke Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Bukan Siswazah setelah memenuhi syarat-syarat seperti di Rujukan D1.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

KELONGGARAN SYARAT LANTIKAN KE PPP BUKAN SISWAZAH

SYARAT-SYARAT LANTIKAN PPP KATEGORI B1
KE PPP BUKAN SISWAZAH

(a) Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori B1 boleh dipertimbang untuk dilantik ke PPP Bukan Siswazah apabila telah memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan atau setelah memenuhi syarat-syarat mengikut Surat Pekeliling Perkhidmatan Kementerian Pendidikan Bil. 1 Tahun 1980.

(b) Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori B1 yang sedang berkhidmat secara tetap boleh dipertimbang untuk lantikan tetap ke perkhidmatan PPP Bukan Siswazah apabila memenuhi syarat-syarat berikut:-

(i) berumur 50 tahun tetapi tidak melebihi 54 tahun pada tarikh lantikan;

(ii) disahkan dalam perkhidmatan;

(iii) lulus Kursus Khas 12 minggu yang dikendalikan oleh Kementerian Pendidikan; dan

(iv) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN KATEGORI B2
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred DG17 (KUP)	:	P1T1 RM544.98	-	P1T28	RM1565.01
		P2T1 RM576.44	-	P2T28	RM1638.82
		P3T1 RM609.11	-	P3T28	RM1713.84

LATIHAN

1. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori B2 Gred DG17 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori B2 Gred DG17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori B2 Gred DG17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN BUKAN SISWAZAH

5. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori B2 Gred DG17 adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan ke Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Bukan Siswazah setelah memenuhi syarat-syarat seperti di Rujukan D2.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

KELONGGARAN SYARAT LANTIKAN KE PPP BUKAN SISWAZAH

SYARAT-SYARAT LANTIKAN PPP KATEGORI B2
KE PPP BUKAN SISWAZAH

(a) Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori B2 boleh dipertimbang untuk dilantik ke PPP Bukan Siswazah apabila telah memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan atau setelah memenuhi syarat-syarat mengikut Surat Pekeliling Perkhidmatan Kementerian Pendidikan Bil. 1 Tahun 1980.

(b) Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori B2 yang sedang berkhidmat secara tetap boleh dipertimbang untuk lantikan tetap ke perkhidmatan PPP Bukan Siswazah apabila memenuhi syarat-syarat berikut:-

(i) berumur 50 tahun tetapi tidak melebihi 54 tahun pada tarikh lantikan;

(ii) disahkan dalam perkhidmatan;

(iii) lulus Kursus Khas 12 minggu yang dikendalikan oleh Kementerian Pendidikan; dan

(iv) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN KATEGORI T4
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred DG17 (KUP)	:	P1T1 RM544.98	-	P1T28	RM1565.01
		P2T1 RM576.44	-	P2T28	RM1638.82
		P3T1 RM609.11	-	P3T28	RM1713.84

LATIHAN

1. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori T4 Gred DG17 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori T4 Gred DG17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori T4 Gred DG17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN BUKAN SISWAZAH

5. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori T4 Gred DG17 adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan bagi lantikan ke Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Bukan Siswazah setelah memenuhi syarat-syarat seperti di Rujukan D3.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

KELONGGARAN SYARAT LANTIKAN KE PPP BUKAN SISWAZAH

SYARAT-SYARAT LANTIKAN PPP KATEGORI T4
KE PPP BUKAN SISWAZAH

(a) Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori T4 boleh dipertimbang untuk lantikan tetap ke perkhidmatan PPP Bukan Siswazah apabila telah memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan atau setelah memenuhi syarat-syarat berikut:-

(i) disahkan dalam perkhidmatan;

(ii) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(iii) memiliki kepujian Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) di peringkat Sijil Pelajaran Malaysia; dan

(iv) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

(b) Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Kategori T4 yang sedang berkhidmat secara tetap boleh dipertimbang untuk lantikan tetap ke perkhidmatan PPP Bukan Siswazah apabila memenuhi syarat-syarat berikut:-

(i) berumur 50 tahun tetapi tidak melebihi 54 tahun pada tarikh lantikan;

(ii) disahkan dalam perkhidmatan;

(iii) lulus Kursus Khas 12 minggu yang dikendalikan oleh Kementerian Pendidikan; dan

(iv) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

SKIM PERKHIDMATAN
PEMELIHARA HUTAN GRED II
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G41	:	P1T1 RM1473.44 - P1T27 RM4038.64 P2T1 RM1555.72 - P2T27 RM4280.64 P3T1 RM1641.63 - P3T27 RM4543.21
Gred G48	:	P1T1 RM3785.75 - P1T8 RM5022.37 P2T1 RM4160.85 - P2T8 RM5499.11

LATIHAN

1. Pemelihara Hutan Gred II (Gred G41) boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN/ PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

2. Pemelihara Hutan Gred II (Gred G41) dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pemelihara Hutan Gred II (Gred G41) yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pemelihara Hutan Gred II hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED G48

6. Pemelihara Hutan Gred II (Gred G41) adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemelihara Hutan Gred II (Gred G48) yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENERBIT TEKNIK
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred JP41 (KUP)	:	P1T1 RM1496.43 - P1T26 RM3972.09 P2T1 RM1578.71 - P2T26 RM4204.41 P3T1 RM1664.62 - P3T26 RM4464.56

LATIHAN

1. Penerbit Teknik Gred JP41 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penerbit Teknik Gred JP41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penerbit Teknik Gred JP41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG JURUTERA
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred J29	:	P1T1	RM1239.52	-	P1T21 RM2437.42
		P2T1	RM1296.39	-	P2T21 RM2593.51
		P3T1	RM1355.68	-	P3T21 RM2744.76
Gred J36	:	P1T1	RM2186.95	-	P1T14 RM3589.34
		P2T1	RM2357.56	-	P2T14 RM3991.06

LATIHAN

1. Penolong Jurutera Gred J29 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penolong Jurutera Gred J29 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penolong Jurutera Gred J29 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PROGRAM PENILAIAN KENAIKAN PANGKAT

5. Ketua perkhidmatan boleh menetapkan program penilaian kenaikan pangkat jika diperlukan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J36

6. Penolong Jurutera Gred J29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Jurutera Gred J36 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN JURUTERA

7. Penolong Jurutera yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Jurutera Gred J41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTEKNIK RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred J11	:	P1T1	RM548.61	-	P1T21 RM1269.77
		P2T1	RM580.07	-	P2T21 RM1335.11
		P3T1	RM612.74	-	P3T21 RM1401.66
Gred J14	:	P1T1	RM1032.61	-	P1T10 RM1485.15
		P2T1	RM1116.10	-	P2T10 RM1638.82

LATIHAN

1. Juruteknik Rendah Gred J11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Juruteknik Rendah Gred J11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Juruteknik Rendah Gred J11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Juruteknik Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J14

6. Juruteknik Rendah Gred J11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Rendah Gred J14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN JURUTEKNIK

7. Juruteknik Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Juruteknik Gred J17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTEKNIK UKUR RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J11	:	P1T1 RM548.61 - P1T21 RM1269.77 P2T1 RM580.07 - P2T21 RM1335.11 P3T1 RM612.74 - P3T21 RM1401.66
Gred J14	:	P1T1 RM1032.61 - P1T10 RM1485.15 P2T1 RM1116.10 - P2T10 RM1638.82

LATIHAN

1. Juruteknik Ukur Rendah Gred J11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Juruteknik Ukur Rendah Gred J11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Juruteknik Ukur Rendah Gred J11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Juruteknik Ukur Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J14

6. Juruteknik Ukur Rendah Gred J11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Ukur Rendah Gred J14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN JURUTEKNIK

7. Juruteknik Ukur Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Juruteknik Ukur Gred J17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI TADBIR AM
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N41	:	P1T1 RM1469.81 - P1T27 RM4035.01 P2T1 RM1552.09 - P2T27 RM4277.01 P3T1 RM1638.00 - P3T27 RM4539.58
Gred N48	:	P1T1 RM3782.12 - P1T8 RM5018.74 P2T1 RM4157.22 - P2T8 RM5495.48

LATIHAN

1. Pegawai Tadbir Am Gred N41 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pegawai Tadbir Am Gred N41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pegawai Tadbir Am Gred N41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pegawai Tadbir Am hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N48

6. Pegawai Tadbir Am Gred N41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Am Gred N48 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI TADBIR DAN DIPLOMATIK

7. Pegawai Tadbir Am yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Catatan

Peluang kenaikan pangkat secara lantikan Pegawai Tadbir Am ke Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M41 secara istimewa iaitu sebanyak tiga kali sahaja sepertimana diperuntuk adalah dikekalkan. Mereka yang gagal dilantik di bawah urusan tersebut boleh dilantik melalui urusan KPSL biasa mengikut syarat-syarat yang ditetapkan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENYELIA BANGUNAN
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N17	:	P1T1 RM656.30 - P1T24 RM1721.10 P2T1 RM697.44 - P2T24 RM1817.90 P3T1 RM739.79 - P3T24 RM1918.33
Gred N22	:	P1T1 RM1532.34 - P1T12 RM2270.44 P2T1 RM1646.08 - P2T12 RM2507.60

LATIHAN

1. Penyelia Bangunan Gred N17 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penyelia Bangunan Gred N17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penyelia Bangunan Gred N17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Penyelia Bangunan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N22

6. Penyelia Bangunan Gred N17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penyelia Bangunan Gred N22 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENYELIA BANGUNAN RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred N14	:	P1T1 RM1030.19 - P1T10 RM1482.73 P2T1 RM1113.68 - P2T10 RM1636.40

LATIHAN

1. Penyelia Bangunan Rendah Gred N11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penyelia Bangunan Rendah Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penyelia Bangunan Rendah Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Penyelia Bangunan Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N14

6. Penyelia Bangunan Rendah Gred N11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penyelia Bangunan Rendah Gred N14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENYELIA BANGUNAN

7. Penyelia Bangunan Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penyelia Bangunan Gred N17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI KERANI RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70

LATIHAN

1. Pegawai Kerani Rendah Gred N11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pegawai Kerani Rendah Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pegawai Kerani Rendah Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pegawai Kerani Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TADBIR (PERKERANIAN/OPERASI)

6. Pegawai Kerani Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Catatan

Peluang kenaikan pangkat secara lantikan Pegawai Kerani Rendah ke Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17 secara istimewa iaitu sebanyak tiga kali sahaja sepertimana diperuntuk adalah dikekalkan. Mereka yang gagal dilantik di bawah urusan tersebut boleh dilantik melalui urusan KPSL biasa mengikut syarat-syarat yang ditetapkan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENCARI FAIL
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred N1	:	P1T1 RM480.85	-	P1T22	RM1116.10
		P2T1 RM512.31	-	P2T22	RM1172.97
		P3T1 RM544.98	-	P3T22	RM1231.05

LATIHAN

1. Pencari Fail Gred N1 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pencari Fail Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pencari Fail Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
OPERATOR MESIN
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred N1	:	P1T1 RM480.85	-	P1T22	RM1116.10
		P2T1 RM512.31	-	P2T22	RM1172.97
		P3T1 RM544.98	-	P3T22	RM1231.05

LATIHAN

1. Operator Mesin Gred N1 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Operator Mesin Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Operator Mesin Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEKERJA TRAFIK
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred N1	:	P1T1 RM480.85	-	P1T22	RM1116.10
		P2T1 RM512.31	-	P2T22	RM1172.97
		P3T1 RM544.98	-	P3T22	RM1231.05

LATIHAN

1. Pekerja Trafik Gred N1 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pekerja Trafik Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pekerja Trafik Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGHANTAR CEPAT
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N1	:	P1T1 RM480.85 - P1T22 RM1116.10 P2T1 RM512.31 - P2T22 RM1172.97 P3T1 RM544.98 - P3T22 RM1231.05

LATIHAN

1. Penghantar Cepat Gred N1 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penghantar Cepat Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penghantar Cepat Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENJAGA PEJABAT
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N1	:	P1T1 RM480.85 - P1T22 RM1116.10 P2T1 RM512.31 - P2T22 RM1172.97 P3T1 RM544.98 - P3T22 RM1231.05

LATIHAN

1. Penjaga Pejabat Gred N1 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penjaga Pejabat Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penjaga Pejabat Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTAYANG STUDIO
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred N1	:	P1T1 RM480.85	-	P1T22	RM1116.10
		P2T1 RM512.31	-	P2T22	RM1172.97
		P3T1 RM544.98	-	P3T22	RM1231.05

LATIHAN

1. Jurutayang Studio Gred N1 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Jurutayang Studio Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Jurutayang Studio Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENAYANG/PENYEMAK/PENGHANTAR FILEM
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N1	:	P1T1 RM480.85 - P1T22 RM1116.10 P2T1 RM512.31 - P2T22 RM1172.97 P3T1 RM544.98 - P3T22 RM1231.05

LATIHAN

1. Penayang/Penyemak/Penghantar Filem Gred N1 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penayang/Penyemak/Penghantar Filem Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penayang/Penyemak/Penghantar Filem Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
ATENDAN MAKMAL
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred N1	:	P1T1 RM480.85	-	P1T22	RM1116.10
		P2T1 RM512.31	-	P2T22	RM1172.97
		P3T1 RM544.98	-	P3T22	RM1231.05

LATIHAN

1. Atendan Makmal Gred N1 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Atendan Makmal Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Atendan Makmal Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
ATENDAN PERPUSTAKAAN
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N1	:	P1T1 RM480.85 - P1T22 RM1116.10 P2T1 RM512.31 - P2T22 RM1172.97 P3T1 RM544.98 - P3T22 RM1231.05

LATIHAN

1. Atendan Perpustakaan Gred N1 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Atendan Perpustakaan Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Atendan Perpustakaan Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PELAYAN ASRAMA
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N1	:	P1T1 RM480.85 - P1T22 RM1116.10 P2T1 RM512.31 - P2T22 RM1172.97 P3T1 RM544.98 - P3T22 RM1231.05

LATIHAN

1. Pelayan Asrama Gred N1 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pelayan Asrama Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pelayan Asrama Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PELAYAN MES
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N1	:	P1T1 RM480.85 - P1T22 RM1116.10 P2T1 RM512.31 - P2T22 RM1172.97 P3T1 RM544.98 - P3T22 RM1231.05

LATIHAN

1. Pelayan Mes Gred N1 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pelayan Mes Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pelayan Mes Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
ATENDAN ARKIB
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N1	:	P1T1 RM480.85 - P1T22 RM1116.10 P2T1 RM512.31 - P2T22 RM1172.97 P3T1 RM544.98 - P3T22 RM1231.05

LATIHAN

1. Atendan Arkib Gred N1 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Atendan Arkib Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Atendan Arkib Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENJILID BUKU
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred N14	:	P1T1 RM1030.19 - P1T10 RM1482.73 P2T1 RM1113.68 - P2T10 RM1636.40

LATIHAN

1. Penjilid Buku Gred N11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penjilid Buku Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penjilid Buku Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Penjilid Buku hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N14

6. Penjilid Buku Gred N11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penjilid Buku Gred N14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PERANGKAAN
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N41	:	P1T1 RM1469.81 - P1T27 RM4035.01 P2T1 RM1552.09 - P2T27 RM4277.01 P3T1 RM1638.00 - P3T27 RM4539.58

LATIHAN

1. Pegawai Perangkaan Gred N41 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pegawai Perangkaan Gred N41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pegawai Perangkaan Gred N41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PERANGKAWAN

5. Pegawai Perangkaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Perangkawan Gred N41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
INSPEKTOR PENCEGAH MALARIA
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred U11	:	P1T1 RM547.40	-	P1T22	RM1308.49
		P2T1 RM578.86	-	P2T22	RM1375.04
		P3T1 RM611.53	-	P3T22	RM1442.80
Gred U14	:	P1T1 RM1031.40	-	P1T10	RM1483.94
		P2T1 RM1114.89	-	P2T10	RM1637.61

LATIHAN

1. Inspektor Pencegah Malaria Gred U11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN/ PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

2. Inspektor Pencegah Malaria Gred U11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Inspektor Pencegah Malaria Gred U11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Inspektor Pencegah Malaria hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U14

6. Inspektor Pencegah Malaria Gred U11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Inspektor Pencegah Malaria Gred U14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMERIKSA CUKAI
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred W41	:	P1T1 RM1480.70 - P1T27 RM4077.36 P2T1 RM1564.19 - P2T27 RM4320.57 P3T1 RM1651.31 - P3T27 RM4569.83

LATIHAN

1. Pemeriksa Cukai Gred W41 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pemeriksa Cukai Gred W41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pemeriksa Cukai Gred W41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI PENAKSIR

5. Pemeriksa Cukai yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Penaksir Gred W41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

	Skim Perkhidmatan	Muka Surat
	A. PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN	
1.	Pembantu Laut (Gred A21)	1
2.	Pengajar Merin (Gred A21)	2
3.	Pemandu Lokomotif Rendah (Gred A11, A14)	3
	B. PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI	
4.	Pembantu Rendah Penerbitan Rancangan (Gred B11, B14)	5
5.	Penari (Gred B11)	7
	C. PERKHIDMATAN SAINS	
6.	Pencatit Data Gerudi (Gred C11, C14)	8
7.	Pembantu Kaji Bumi Rendah (Gred C11, C14)	10
8.	Pembantu Makmal Rendah (Gred C11, C14)	12
9.	Pembantu Kaji Cuaca Rendah (Gred C11)	14
10.	Pembantu Makmal Filem Rendah (Gred C11, C14)	15
	D. PERKHIDMATAN PENDIDIKAN	
11.	Penolong Pensyarah 'A' (Gred DG41)	17
12.	Penolong Pensyarah 'B' (Gred DG27)	18
13.	Pengajar Bahasa (Gred DG27, DG32)	19
14.	Penolong Pensyarah ITM (Gred DG27, DG32)	20

E. PERKHIDMATAN EKONOMI

15. Pembantu Pemasaran Rendah (Gred E11) 22

F. PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT

16. Operator Komputer (Gred F17, F22) 23

G. PERKHIDMATAN PERTANIAN

17. Juruteknik Pertanian Rendah (Gred G11) 25

18. Penyelia Kandang Haiwan (Gred G11) 26

19. Pembantu Rendah Taman Sabah (Gred G11) 27

J. PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN

20. Pengajar Ketukangan Gred III (Gred J17) 28

21. Jurubina Model (Gred J17, J22) 29

22. Pengawas Tali Air (Gred J11, J14) 31

23. Pelukis Pelan Rendah (Gred J11, J14) 33

K. PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM

24. Amra (Gred KP11, KP14) 35

25. Pembantu Pendaftaran Rendah (Gred KP11) 37

26. Pegawai Imigresen Rendah (Gred KP11) 38

N. PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN

27. Pegawai Kebudayaan Belia dan Sukan (Di Semenanjung) (Gred N41, N48) 39

28. Penolong Pegawai Kebudayaan Belia dan Sukan (Di Semenanjung) Gred N27, N32) 41

29.	Pembantu Kebudayaan Belia dan Sukan (Di Semenanjung) (Gred N17, N22)	43
30.	Penyelia Dobi (Gred N17, N20)	45
31.	Penyelenggara Stor Rendah (Gred N11, N14)	47
32.	Pembantu Pemilih Padi dan Beras (Gred N11)	49
33.	Pembantu Trafik Rendah (Gred N11)	50
34.	Penimbang (Gred N11)	51
35.	Jurupakaian (Gred N11)	52
36.	Pencatit Masa (Gred N11, N14)	53
37.	Penjaga Kolam Ikan (Gred N1)	55
38.	Pembuat Set (Gred N17)	56
39.	Pemungut Sewa (Gred N3)	57
40.	Penghantar Berita (Gred N1)	58
41.	Atendan Letak Kereta (Gred N1, N12)	59
42.	Juruteknik Percetakan Rendah (Gred N11, N14)	61
43.	Pembantu Percetakan Rendah (Gred N11, N14)	63
44.	Pembaca Pruf (Gred N11, N14)	65
45.	Pemeriksa Filem Rendah (Gred N11, N14)	67
46.	Operator Mesin Addressograf (Gred N11, N14)	69
47.	Pembantu Kamera Offset (Gred N3)	71
48.	Pembantu Perangkaan Rendah (Gred N11)	72

49.	Pembantu Penguatkuasa Rendah (Gred N11, N14)	73
50.	Penyelia Asrama Rendah (Gred N11)	75
51.	Penyelia/Pengasuh Pelajar (Gred N11)	76

Q. PERKHIDMATAN PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN

52.	Pembantu Penyelidik Rendah (Gred Q11)	77

S. PERKHIDMATAN SOSIAL

53.	Pembantu Muzium Rendah (Gred S11)	78
54.	Pegawai Perpustakaan (Gred S41)	80
55.	Penyemak Perpustakaan (Gred S11, S14)	81
56.	Pembantu Ekonomi Rumah Tangga Rendah (Gred S11, S14)	83
57.	Pembantu Luar Hal Ehwal Orang Asli (Gred S11, S14)	85
58.	Pembantu Pembangunan Keluarga (Gred S11, S14)	87
59.	Jurulatih Kawad Rendah (Gred S11)	89

U. PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN

60.	Pembantu Teknologi Makmal Perubatan (Gred U11, U14)	90
61.	Pembantu Hospital Rendah (Gred U11, U14)	92
62.	Bidan (Gred U11, U14)	94
63.	Juruproses Filem X-Ray (Gred U11, U14)	96
64.	Juruteknik Rendah Prostetik/Ortotik (Gred U11, U14)	98

W. PERKHIDMATAN KEWANGAN

65.	Juruteknik Penilaian Rendah (Gred W11)	100

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU LAUT
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred A21	:	P1T1 RM1388.35 - P1T15 RM2293.43 P2T1 RM1444.01 - P2T15 RM2418.06 P3T1 RM1502.09 - P3T15 RM2547.33

LATIHAN

1. Pembantu Laut Gred A21 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Laut Gred A21 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Laut Gred A21 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGAJAR MERIN
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred A21	:	P1T1 RM1388.35 - P1T15 RM2293.43 P2T1 RM1444.01 - P2T15 RM2418.06 P3T1 RM1502.09 - P3T15 RM2547.33

LATIHAN

1. Pengajar Merin Gred A21 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pengajar Merin Gred A21 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pengajar Merin Gred A21 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMANDU LOKOMOTIF RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred A11	:	P1T1 RM548.61 - P1T19 RM1247.99 P2T1 RM580.07 - P2T19 RM1310.91 P3T1 RM612.74 - P3T19 RM1375.04
Gred A14	:	P1T1 RM1032.61 - P1T10 RM1485.15 P2T1 RM1116.10 - P2T10 RM1638.82

LATIHAN

1. Pemandu Lokomotif Rendah Gred A11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pemandu Lokomotif Rendah Gred A11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pemandu Lokomotif Rendah Gred A11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pemandu Lokomotif Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED A14

6. Pemandu Lokomotif Rendah Gred A11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemandu Lokomotif Rendah Gred A14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMANDU LOKOMOTIF

7. Pemandu Lokomotif Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pemandu Lokomotif Gred A17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU RENDAH PENERBITAN RANCANGAN
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred B11	:	P1T1 RM549.82	-	P1T21	RM1285.50
		P2T1 RM581.28	-	P2T21	RM1352.05
		P3T1 RM613.95	-	P3T21	RM1419.81
Gred B14	:	P1T1 RM1037.45	-	P1T10	RM1492.41
		P2T1 RM1123.36	-	P2T10	RM1646.08

LATIHAN

1. Pembantu Rendah Penerbitan Rancangan Gred B11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Rendah Penerbitan Rancangan Gred B11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Rendah Penerbitan Rancangan Gred B11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pembantu Rendah Penerbitan Rancangan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED B14

6. Pembantu Rendah Penerbitan Rancangan Gred B11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Rendah Penerbitan Rancangan Gred B14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENERBIT RANCANGAN

7. Pembantu Rendah Penerbitan Rancangan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penerbit Rancangan Gred B17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENARI
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred B11	:	P1T1 RM549.82 - P1T21 RM1285.50 P2T1 RM581.28 - P2T21 RM1352.05 P3T1 RM613.95 - P3T21 RM1419.81

LATIHAN

1. Penari Gred B11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penari Gred B11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penari Gred B11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENCATIT DATA GERUDI
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred C11	:	P1T1 RM547.40 - P1T21 RM1268.56 P2T1 RM578.86 - P2T21 RM1333.90 P3T1 RM611.53 - P3T21 RM1400.45
Gred C14	:	P1T1 RM1031.40 - P1T10 RM1483.94 P2T1 RM1114.89 - P2T10 RM1637.61

LATIHAN

1. Pencatit Data Gerudi Gred C11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pencatit Data Gerudi Gred C11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pencatit Data Gerudi Gred C11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pencatit Data Gerudi hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C14

6. Pencatit Data Gerudi Gred C11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pencatit Data Gerudi Gred C14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU KAJI BUMI RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred C11	:	P1T1 RM547.40	-	P1T21	RM1268.56
		P2T1 RM578.86	-	P2T21	RM1333.90
		P3T1 RM611.53	-	P3T21	RM1400.45
Gred C14	:	P1T1 RM1031.40	-	P1T10	RM1483.94
		P2T1 RM1114.89	-	P2T10	RM1637.61

LATIHAN

1. Pembantu Kaji Bumi Rendah Gred C11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Kaji Bumi Rendah Gred C11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Kaji Bumi Rendah Gred C11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pembantu Kaji Bumi Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C14

6. Pembantu Kaji Bumi Rendah Gred C11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Kaji Bumi Rendah Gred C14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU KAJI BUMI

7. Pembantu Kaji Bumi Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Kaji Bumi Gred C17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU MAKMAL RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred C11	:	P1T1 RM547.40	-	P1T21	RM1268.56
		P2T1 RM578.86	-	P2T21	RM1333.90
		P3T1 RM611.53	-	P3T21	RM1400.45
Gred C14	:	P1T1 RM1031.40	-	P1T10	RM1483.94
		P2T1 RM1114.89	-	P2T10	RM1637.61

LATIHAN

1. Pembantu Makmal Rendah Gred C11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Makmal Rendah Gred C11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Makmal Rendah Gred C11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pembantu Makmal Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C14

6. Pembantu Makmal Rendah Gred C11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Makmal Rendah Gred C14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU MAKMAL

7. Pembantu Makmal Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Makmal Gred C17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU KAJI CUACA RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred C11	:	P1T1 RM547.40	-	P1T21	RM1268.56
		P2T1 RM578.86	-	P2T21	RM1333.90
		P3T1 RM611.53	-	P3T21	RM1400.45

LATIHAN

1. Pembantu Kaji Cuaca Rendah Gred C11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Kaji Cuaca Rendah Gred C11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Kaji Cuaca Rendah Gred C11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU KAJI CUACA

5. Pembantu Kaji Cuaca Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Kaji Cuaca Gred C17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU MAKMAL FILEM RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SAINS
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred C11	:	P1T1 RM547.40	-	P1T21	RM1268.56
		P2T1 RM578.86	-	P2T21	RM1333.90
		P3T1 RM611.53	-	P3T21	RM1400.45
Gred C14	:	P1T1 RM1031.40	-	P1T10	RM1483.94
		P2T1 RM1114.89	-	P2T10	RM1637.61

LATIHAN

1. Pembantu Makmal Filem Rendah Gred C11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Makmal Filem Rendah Gred C11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Makmal Filem Rendah Gred C11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pembantu Makmal Filem Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED C14

6. Pembantu Makmal Filem Rendah Gred C11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Makmal Filem Rendah Gred C14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU MAKMAL FILEM

7. Pembantu Makmal Filem Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Makmal Filem Gred C17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PENSYARAH 'A'
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred DG41	:	P1T1 RM1474.65 - P1T27 RM4039.85 P2T1 RM1556.93 - P2T27 RM4281.85 P3T1 RM1642.84 - P3T27 RM4544.42

LATIHAN

1. Penolong Pensyarah 'A' Gred DG41 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penolong Pensyarah 'A' Gred DG41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penolong Pensyarah 'A' Gred DG41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENSYARAH UNIVERSITI

5. Penolong Pensyarah 'A' yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pensyarah Universiti yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PENSYARAH 'B'
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred DG27	:	P1T1 RM803.92 - P1T30 RM2428.95 P2T1 RM847.48 - P2T30 RM2588.67 P3T1 RM893.46 - P3T30 RM2753.23

LATIHAN

1. Penolong Pensyarah 'B' Gred DG27 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penolong Pensyarah 'B' Gred DG27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penolong Pensyarah 'B' Gred DG27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGAJAR BAHASA
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred DG27	:	P1T1 RM803.92 - P1T30 RM2428.95 P2T1 RM847.48 - P2T30 RM2588.67 P3T1 RM893.46 - P3T30 RM2753.23
Gred DG32	:	P1T1 RM1932.85 - P1T11 RM2719.35 P2T1 RM2101.04 - P2T11 RM2960.14

LATIHAN

1. Pengajar Bahasa Gred DG27 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pengajar Bahasa Gred DG27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pengajar Bahasa Gred DG27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pengajar Bahasa hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DG32

6. Pengajar Bahasa Gred DG27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengajar Bahasa Gred DG32 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PENSYARAH ITM
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENDIDIKAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred DG27	:	P1T1 RM803.92 - P1T30 RM2428.95 P2T1 RM847.48 - P2T30 RM2588.67 P3T1 RM893.46 - P3T30 RM2753.23
Gred DG32	:	P1T1 RM1932.85 - P1T11 RM2719.35 P2T1 RM2101.04 - P2T11 RM2960.14

LATIHAN

1. Penolong Pensyarah ITM Gred DG27 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penolong Pensyarah ITM Gred DG27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penolong Pensyarah ITM Gred DG27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Penolong Pensyarah ITM hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED DG32

6. Penolong Pensyarah ITM Gred DG27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pensyarah ITM Gred DG32 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENSYARAH UiTM

7. Penolong Pensyarah UiTM adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk bagi lantikan ke jawatan Pensyarah UiTM yang kosong apabila telah memenuhi kelayakan seperti yang disyaratkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PEMASARAN RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN EKONOMI
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred E11	:	P1T1 RM546.19 - P1T21 RM1267.35 P2T1 RM577.65 - P2T21 RM1332.69 P3T1 RM610.32 - P3T21 RM1399.24

LATIHAN

1. Pembantu Pemasaran Rendah Gred E11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Pemasaran Rendah Gred E11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Pemasaran Rendah Gred E11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU EHWAL EKONOMI

5. Pembantu Pemasaran Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Ehwal Ekonomi Gred E17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
OPERATOR KOMPUTER
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred F17	:	P1T1 RM661.14 - P1T24 RM1725.94 P2T1 RM702.28 - P2T24 RM1822.74 P3T1 RM744.63 - P3T24 RM1923.17
Gred F22	:	P1T1 RM1537.18 - P1T12 RM2275.28 P2T1 RM1650.92 - P2T12 RM2512.44

LATIHAN

1. Operator Komputer Gred F17 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Operator Komputer Gred F17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Operator Komputer Gred F17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Operator Komputer hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED F22

6. Operator Komputer Gred F17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Operator Komputer Gred F22 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTEKNIK PERTANIAN RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G11	:	P1T1 RM544.98 - P1T21 RM1295.18 P2T1 RM576.44 - P2T21 RM1360.52 P3T1 RM609.11 - P3T21 RM1427.07

LATIHAN

1. Juruteknik Pertanian Rendah Gred G11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Juruteknik Pertanian Rendah Gred G11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Juruteknik Pertanian Rendah Gred G11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PERTANIAN

5. Juruteknik Pertanian Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Pertanian Gred G17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENYELIA KANDANG HAIWAN
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G11	:	P1T1 RM544.98 - P1T21 RM1295.18 P2T1 RM576.44 - P2T21 RM1360.52 P3T1 RM609.11 - P3T21 RM1427.07

LATIHAN

1. Penyelia Kandang Haiwan Gred G11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penyelia Kandang Haiwan Gred G11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penyelia Kandang Haiwan Gred G11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU RENDAH TAMAN SABAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERTANIAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred G11	:	P1T1 RM544.98 - P1T21 RM1295.18 P2T1 RM576.44 - P2T21 RM1360.52 P3T1 RM609.11 - P3T21 RM1427.07

LATIHAN

1. Pembantu Rendah Taman Sabah Gred G11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Rendah Taman Sabah Gred G11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Rendah Taman Sabah Gred G11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TAMAN/LADANG

5. Pembantu Rendah Taman Sabah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Taman/Ladang Gred G17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGAJAR KETUKANGAN GRED III
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J17	:	P1T1 RM674.45 - P1T26 RM1860.25 P2T1 RM716.80 - P2T26 RM1961.89 P3T1 RM760.36 - P3T26 RM2067.16

LATIHAN

1. Pengajar Ketukangan Gred III Gred J17 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pengajar Ketukangan Gred III Gred J17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pengajar Ketukangan Gred III Gred J17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU LATIHAN VOKASIONAL

5. Pengajar Ketukangan Gred III yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Latihan Vokasional Gred J17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUBINA MODEL
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred J17	:	P1T1	RM674.45	-	P1T26	RM1860.25
		P2T1	RM716.80	-	P2T26	RM1961.89
		P3T1	RM760.36	-	P3T26	RM2067.16
Gred J22	:	P1T1	RM1545.65	-	P1T12	RM2291.01
		P2T1	RM1659.39	-	P2T12	RM2530.59

LATIHAN

1. Jurubina Model Gred J17 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Jurubina Model Gred J17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Jurubina Model Gred J17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Jurubina Model hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J22

6. Jurubina Model Gred J17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Jurubina Model Gred J22 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGAWAS TALI AIR
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J11	:	P1T1 RM548.61 - P1T21 RM1269.77 P2T1 RM580.07 - P2T21 RM1335.11 P3T1 RM612.74 - P3T21 RM1401.66
Gred J14	:	P1T1 RM1032.61 - P1T10 RM1485.15 P2T1 RM1116.10 - P2T10 RM1638.82

LATIHAN

1. Pengawas Tali Air Gred J11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pengawas Tali Air Gred J11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pengawas Tali Air Gred J11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pengawas Tali Air hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J14

6. Pengawas Tali Air Gred J11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pengawas Tali Air Gred J14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN MERINYU TALI AIR

7. Pengawas Tali Air yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Merinyu Tali Air Gred J17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PELUKIS PELAN RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred J11	:	P1T1 RM548.61 - P1T21 RM1269.77 P2T1 RM580.07 - P2T21 RM1335.11 P3T1 RM612.74 - P3T21 RM1401.66
Gred J14	:	P1T1 RM1032.61 - P1T10 RM1485.15 P2T1 RM1116.10 - P2T10 RM1638.82

LATIHAN

1. Pelukis Pelan Rendah Gred J11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pelukis Pelan Rendah Gred J11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pelukis Pelan Rendah Gred J11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pelukis Pelan Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J14

6. Pelukis Pelan Rendah Gred J11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pelukis Pelan Rendah Gred J14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PELUKIS PELAN

7. Pelukis Pelan Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pelukis Pelan Gred J17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
AMRA
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KP11	:	P1T1 RM548.61 - P1T21 RM1269.77 P2T1 RM580.07 - P2T21 RM1335.11 P3T1 RM612.74 - P3T21 RM1401.66
Gred KP14	:	P1T1 RM1032.61 - P1T10 RM1485.15 P2T1 RM1116.10 - P2T10 RM1638.82

LATIHAN

1. Amra Gred KP11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Amra Gred KP11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Amra Gred KP11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Amra hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED KP14

6. Amra Gred KP11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Amra Gred KP14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PENDAFTARAN RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KP11	:	P1T1 RM548.61 - P1T21 RM1269.77 P2T1 RM580.07 - P2T21 RM1335.11 P3T1 RM612.74 - P3T21 RM1401.66

LATIHAN

1. Pembantu Pendaftaran Rendah Gred KP11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Pendaftaran Rendah Gred KP11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Pendaftaran Rendah Gred KP11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PENDAFTARAN

5. Pembantu Pendaftaran Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Pendaftaran Gred KP17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU IMIGRESEN RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred KP11	:	P1T1 RM548.61 - P1T21 RM1269.77 P2T1 RM580.07 - P2T21 RM1335.11 P3T1 RM612.74 - P3T21 RM1401.66

LATIHAN

1. Pembantu Imigresen Rendah Gred KP11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Imigresen Rendah Gred KP11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Imigresen Rendah Gred KP11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEGAWAI IMIGRESEN

5. Pembantu Imigresen Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Imigresen Gred KP17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI KEBUDAYAAN, BELIA DAN SUKAN
(Di Semenanjung Malaysia)
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N41	:	P1T1 RM1469.81 - P1T27 RM4035.01 P2T1 RM1552.09 - P2T27 RM4277.01 P3T1 RM1638.00 - P3T27 RM4539.58
Gred N48	:	P1T1 RM3782.12 - P1T8 RM5018.74 P2T1 RM4157.22 - P2T8 RM5495.48

LATIHAN

1. Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan Gred N41 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan Gred N41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan Gred N41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N48

6. Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan Gred N41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan Gred N48 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENOLONG PEGAWAI KEBUDAYAAN, BELIA DAN SUKAN
(Di Semenanjung Malaysia)
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N27	:	P1T1 RM963.64 - P1T26 RM2421.69 P2T1 RM1019.30 - P2T26 RM2570.52 P3T1 RM1077.38 - P3T26 RM2724.19
Gred N32	:	P1T1 RM1930.43 - P1T13 RM2874.23 P2T1 RM2098.62 - P2T13 RM3129.54

LATIHAN

1. Penolong Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan Gred N27 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penolong Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan Gred N27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penolong Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan Gred N27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Penolong Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N32

6. Penolong Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan Gred N27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Kebudayaan, Belia dan Sukan Gred N32 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU KEBUDAYAAN, BELIA DAN SUKAN
(Di Semenanjung Malaysia)
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred N17	:	P1T1 RM656.30	-	P1T24	RM1721.10
		P2T1 RM697.44	-	P2T24	RM1817.90
		P3T1 RM739.79	-	P3T24	RM1918.33
Gred N22	:	P1T1 RM1532.34	-	P1T12	RM2270.44
		P2T1 RM1646.08	-	P2T12	RM2507.60

LATIHAN

1. Pembantu Kebudayaan, Belia dan Sukan Gred N17 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Kebudayaan, Belia dan Sukan Gred N17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Kebudayaan, Belia dan Sukan Gred N17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pembantu Kebudayaan, Belia dan Sukan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N22

6. Pembantu Kebudayaan, Belia dan Sukan Gred N17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Kebudayaan, Belia dan Sukan Gred N22 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENYELIA DOBI
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred N17	:	P1T1	RM656.30	-	P1T24 RM1721.10
		P2T1	RM697.44	-	P2T24 RM1817.90
		P3T1	RM739.79	-	P3T24 RM1918.33
Gred N20	:	P1T1	RM800.29	-	P1T23 RM1838.47
		P2T1	RM883.78	-	P2T23 RM2035.70

LATIHAN

1. Penyelia Dobi Gred N17 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penyelia Dobi Gred N17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penyelia Dobi Gred N17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Penyelia Dobi hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N20

6. Penyelia Dobi Gred N17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penyelia Dobi Gred N20 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENYELENGGARA STOR RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred N14	:	P1T1 RM1030.19 - P1T10 RM1482.73 P2T1 RM1113.68 - P2T10 RM1636.40

LATIHAN

1. Penyelenggara Stor Rendah Gred N11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penyelenggara Stor Rendah Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penyelenggara Stor Rendah Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Penyelenggara Stor Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N14

6. Penyelenggara Stor Rendah Gred N11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penyelenggara Stor Rendah Gred N14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TADBIR (PERKERANIAN/OPERASI)

7. Penyelenggara Stor Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PEMILIH PADI DAN BERAS
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70

LATIHAN

1. Pembantu Pemilih Padi dan Beras Gred N11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Pemilih Padi dan Beras Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Pemilih Padi dan Beras Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TADBIR (PERKERANIAN/OPERASI)

5. Pembantu Pemilih Padi dan Beras yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU TRAFIK RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70

LATIHAN

1. Pembantu Trafik Rendah Gred N11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Trafik Rendah Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Trafik Rendah Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TADBIR (PERKERANIAN/OPERASI)

5. Pembantu Trafik Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENIMBANG
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70

LATIHAN

1. Penimbang Gred N11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penimbang Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penimbang Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUPAKAIAN
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70

LATIHAN

1. Jurupakaian Gred N11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Jurupakaian Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Jurupakaian Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENYELIA JURUPAKAIAN

5. Jurupakaian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penyelia Jurupakaian Gred N17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENCATIT MASA
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred N14	:	P1T1 RM1030.19 - P1T10 RM1482.73 P2T1 RM1113.68 - P2T10 RM1636.40

LATIHAN

1. Pencatit Masa Gred N11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pencatit Masa Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pencatit Masa Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pencatit Masa hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N14

6. Pencatit Masa Gred N11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pencatit Masa Gred N14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENJAGA KOLAM IKAN
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred N1	:	P1T1 RM480.85	-	P1T22	RM1116.10
		P2T1 RM512.31	-	P2T22	RM1172.97
		P3T1 RM544.98	-	P3T22	RM1231.05

LATIHAN

1. Penjaga Kolam Ikan Gred N1 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penjaga Kolam Ikan Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penjaga Kolam Ikan Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBUAT SET
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred N17	:	P1T1 RM656.30	-	P1T24	RM1721.10
		P2T1 RM697.44	-	P2T24	RM1817.90
		P3T1 RM739.79	-	P3T24	RM1918.33

LATIHAN

1. Pembuat Set Gred N17 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembuat Set Gred N17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembuat Set Gred N17 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMUNGUT SEWA
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred N3	:	P1T1 RM525.62	-	P1T18	RM1136.67
		P2T1 RM557.08	-	P2T18	RM1198.38
		P3T1 RM589.75	-	P3T18	RM1261.30

LATIHAN

1. Pemungut Sewa Gred N3 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pemungut Sewa Gred N3 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pemungut Sewa Gred N3 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENGHANTAR BERITA
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N1	:	P1T1 RM480.85 - P1T22 RM1116.10 P2T1 RM512.31 - P2T22 RM1172.97 P3T1 RM544.98 - P3T22 RM1231.05

LATIHAN

1. Penghantar Berita Gred N1 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penghantar Berita Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penghantar Berita Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
ATENDAN LETAK KERETA
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N1	:	P1T1 RM480.85 - P1T22 RM1116.10 P2T1 RM512.31 - P2T22 RM1172.97 P3T1 RM544.98 - P3T22 RM1231.05
Gred N12	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM589.75 - P2T22 RM1430.70

LATIHAN

1. Atendan Letak Kereta Gred N1 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Atendan Letak Kereta Gred N1 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Atendan Letak Kereta Gred N1 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PROGRAM PENILAIAN KENAIKAN PANGKAT

5. Atendan Letak Kereta hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N12

6. Atendan Letak Kereta Gred N1 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Atendan Letak Kereta Gred N12 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TADBIR (PERKERANIAN/OPERASI)

7. Atendan Letak Kereta yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTEKNIK PERCETAKAN RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred N14	:	P1T1 RM1030.19 - P1T10 RM1482.73 P2T1 RM1113.68 - P2T10 RM1636.40

LATIHAN

1. Juruteknik Percetakan Rendah Gred N11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Juruteknik Percetakan Rendah Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Juruteknik Percetakan Rendah Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Juruteknik Percetakan Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N14

6. Juruteknik Percetakan Rendah Gred N11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Percetakan Rendah Gred N14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PENERBITAN

7. Juruteknik Percetakan Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Penerbitan Gred N17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PERCETAKAN RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred N14	:	P1T1 RM1030.19 - P1T10 RM1482.73 P2T1 RM1113.68 - P2T10 RM1636.40

LATIHAN

1. Pembantu Percetakan Rendah Gred N11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Percetakan Rendah Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Percetakan Rendah Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pembantu Percetakan Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N14

6. Pembantu Percetakan Rendah Gred N11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Percetakan Rendah Gred N14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PENERBITAN

7. Pembantu Percetakan Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Penerbitan Gred N17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBACA PRUF
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred N14	:	P1T1 RM1030.19 - P1T10 RM1482.73 P2T1 RM1113.68 - P2T10 RM1636.40

LATIHAN

1. Pembaca Pruf Gred N11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembaca Pruf Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembaca Pruf Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pembaca Pruf hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N14

6. Pembaca Pruf Gred N11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembaca Pruf Gred N14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMERIKSA FILEM RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred N14	:	P1T1 RM1030.19 - P1T10 RM1482.73 P2T1 RM1113.68 - P2T10 RM1636.40

LATIHAN

1. Pemeriksa Filem Rendah Gred N11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pemeriksa Filem Rendah Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pemeriksa Filem Rendah Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pemeriksa Filem Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N14

6. Pemeriksa Filem Rendah Gred N11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pemeriksa Filem Rendah Gred N14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PENERBITAN

7. Pemeriksa Filem Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Penerbitan Gred N17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
OPERATOR MESIN ADDRESSOGRAF
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred N14	:	P1T1 RM1030.19 - P1T10 RM1482.73 P2T1 RM1113.68 - P2T10 RM1636.40

LATIHAN

1. Operator Mesin Addressograf Gred N11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Operator Mesin Addressograf Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Operator Mesin Addressograf Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Operator Mesin Addressograf hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N14

6. Operator Mesin Addressograf Gred N11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Operator Mesin Addressograf Gred N14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU KAMERA OFFSET
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N3	:	P1T1 RM525.62 - P1T18 RM1136.67 P2T1 RM557.08 - P2T18 RM1198.38 P3T1 RM589.75 - P3T18 RM1261.30

LATIHAN

1. Pembantu Kamera Offset Gred N3 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Kamera Offset Gred N3 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Kamera Offset Gred N3 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PERANGKAAN RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70

LATIHAN

1. Pembantu Perangkaan Rendah Gred N11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Perangkaan Rendah Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Perangkaan Rendah Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PERANGKAAN

5. Pembantu Perangkaan Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Perangkaan Gred N17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PENGUATKUASA RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred N14	:	P1T1 RM1030.19 - P1T10 RM1482.73 P2T1 RM1113.68 - P2T10 RM1636.40

LATIHAN

1. Pembantu Penguatkuasa Rendah Gred N11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Penguatkuasa Rendah Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Penguatkuasa Rendah Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pembantu Penguatkuasa Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED N14

6. Pembantu Penguatkuasa Rendah Gred N11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Penguatkuasa Rendah Gred N14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PENGUATKUASA

7. Pembantu Penguatkuasa Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Penguatkuasa Gred N17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENYELIA ASRAMA RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70

LATIHAN

1. Penyelia Asrama Rendah Gred N11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penyelia Asrama Rendah Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penyelia Asrama Rendah Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENYELIA ASRAMA

5. Penyelia Asrama Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penyelia Asrama Gred N17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENYELIA/PENGASUH PELAJAR
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred N11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70

LATIHAN

1. Penyelia/Pengasuh Pelajar Gred N11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penyelia/Pengasuh Pelajar Gred N11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penyelia/Pengasuh Pelajar Gred N11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PENYELIDIK RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred Q11	:	P1T1 RM546.19 - P1T21 RM1267.35 P2T1 RM577.65 - P2T21 RM1332.69 P3T1 RM610.32 - P3T21 RM1399.24

LATIHAN

1. Pembantu Penyelidik Rendah Gred Q11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Penyelidik Rendah Gred Q11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Penyelidik Rendah Gred Q11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PENYELIDIK

5. Pembantu Penyelidik Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Penyelidik Gred Q17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU MUZIUM RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred S11	:	P1T1 RM525.62	-	P1T22	RM1296.39
		P2T1 RM557.08	-	P2T22	RM1362.94
		P3T1 RM589.75	-	P3T22	RM1430.70

LATIHAN

1. Pembantu Muzium Rendah Gred S11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Muzium Rendah Gred S11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Muzium Rendah Gred S11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pembantu Muzium Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PEMBANTU MUZIUM

7. Pembantu Muzium Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Muzium Gred S17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PERPUSTAKAAN
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S41	:	P1T1 RM1468.60 - P1T27 RM4033.80 P2T1 RM1550.88 - P2T27 RM4275.80 P3T1 RM1636.79 - P3T27 RM4538.37

LATIHAN

1. Pegawai Perpustakaan Gred S41 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pegawai Perpustakaan Gred S41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pegawai Perpustakaan Gred S41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PUSTAKAWAN

5. Pegawai Perpustakaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pustakawan Gred S41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PENYEMAK PERPUSTAKAAN
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred S14	:	P1T1 RM1028.98 - P1T10 RM1481.52 P2T1 RM1112.47 - P2T10 RM1635.19

LATIHAN

1. Penyemak Perpustakaan Gred S11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Penyemak Perpustakaan Gred S11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Penyemak Perpustakaan Gred S11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Penyemak Perpustakaan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S14

6. Penyemak Perpustakaan Gred S11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penyemak Perpustakaan Gred S14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PERPUSTAKAAN

7. Penyemak Perpustakaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Perpustakaan Gred S17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU EKONOMI RUMAH TANGGA RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred S14	:	P1T1 RM1028.98 - P1T10 RM1481.52 P2T1 RM1112.47 - P2T10 RM1635.19

LATIHAN

1. Pembantu Ekonomi Rumah Tangga Rendah Gred S11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Ekonomi Rumah Tangga Rendah Gred S11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Ekonomi Rumah Tangga Rendah Gred S11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pembantu Ekonomi Rumah Tangga Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S14

6. Pembantu Ekonomi Rumah Tangga Rendah Gred S11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Ekonomi Rumah Tangga Rendah Gred S14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PEMBANGUNAN MASYARAKAT

7. Pembantu Ekonomi Rumah Tangga Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Pembangunan Masyarakat Gred S17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU LUAR HAL EHWAL ORANG ASLI
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred S14	:	P1T1 RM1028.98 - P1T10 RM1481.52 P2T1 RM1112.47 - P2T10 RM1635.19

LATIHAN

1. Pembantu Luar Hal Ehwal Orang Asli Gred S11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Luar Hal Ehwal Orang Asli Gred S11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Luar Hal Ehwal Orang Asli Gred S11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pembantu Luar Hal Ehwal Orang Asli hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S14

6. Pembantu Luar Hal Ehwal Orang Asli Gred S11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Luar Hal Ehwal Orang Asli Gred S14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PEMBANGUNAN MASYARAKAT

7. Pembantu Luar Hal Ehwal Orang Asli yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Pembangunan Masyarakat Gred S17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU PEMBANGUNAN KELUARGA
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70
Gred S14	:	P1T1 RM1028.98 - P1T10 RM1481.52 P2T1 RM1112.47 - P2T10 RM1635.19

LATIHAN

1. Pembantu Pembangunan Keluarga Gred S11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Pembangunan Keluarga Gred S11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Pembangunan Keluarga Gred S11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pembantu Pembangunan Keluarga hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED S14

6. Pembantu Pembangunan Keluarga Gred S11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Pembangunan Keluarga Gred S14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURULATIH KAWAD RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred S11	:	P1T1 RM525.62 - P1T22 RM1296.39 P2T1 RM557.08 - P2T22 RM1362.94 P3T1 RM589.75 - P3T22 RM1430.70

LATIHAN

1. Jurulatih Kawad Rendah Gred S11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Jurulatih Kawad Rendah Gred S11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Jurulatih Kawad Rendah Gred S11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Jurulatih Kawad Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN JURULATIH KAWAD

6. Jurulatih Kawad Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Jurulatih Kawad Gred S17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU TEKNOLOGI MAKMAL PERUBATAN
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**		
Gred U11	:	P1T1 RM547.40	-	P1T22 RM1308.49
		P2T1 RM578.86	-	P2T22 RM1375.04
		P3T1 RM611.53	-	P3T22 RM1442.80
Gred U14	:	P1T1 RM1031.40	-	P1T10 RM1483.94
		P2T1 RM1114.89	-	P2T10 RM1637.61

LATIHAN

1. Pembantu Teknologi Makmal Perubatan Gred U11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Teknologi Makmal Perubatan Gred U11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Teknologi Makmal Perubatan Gred U11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pembantu Teknologi Makmal Perubatan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U14

6. Pembantu Teknologi Makmal Perubatan Gred U11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Teknologi Makmal Perubatan Gred U14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN JURUTEKNOLOGI MAKMAL PERUBATAN

7. Pembantu Teknologi Makmal Perubatan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU HOSPITAL RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred U11	:	P1T1 RM547.40 - P1T22 RM1308.49 P2T1 RM578.86 - P2T22 RM1375.04 P3T1 RM611.53 - P3T22 RM1442.80
Gred U14	:	P1T1 RM1031.40 - P1T10 RM1483.94 P2T1 RM1114.89 - P2T10 RM1637.61

LATIHAN

1. Pembantu Hospital Rendah Gred U11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Pembantu Hospital Rendah Gred U11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Pembantu Hospital Rendah Gred U11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Pembantu Hospital Rendah hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U14

6. Pembantu Hospital Rendah Gred U11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Hospital Rendah Gred U14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PERUBATAN

7. Pembantu Hospital Rendah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Perubatan Gred U29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
BIDAN
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred U11	:	P1T1 RM547.40 - P1T22 RM1308.49 P2T1 RM578.86 - P2T22 RM1375.04 P3T1 RM611.53 - P3T22 RM1442.80
Gred U14	:	P1T1 RM1031.40 - P1T10 RM1483.94 P2T1 RM1114.89 - P2T10 RM1637.61

LATIHAN

1. Bidan Gred U11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Bidan Gred U11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Bidan Gred U11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Bidan hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U14

6. Bidan Gred U11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Bidan Gred U14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN

7. Bidan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Jururawat

PENOLONG JURURAWAT ATAU JURURAWAT DESA	U11 atau Jururawat Desa U17 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUPROSES FILEM X-RAY
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**			
Gred U11	:	P1T1 RM547.40	-	P1T22	RM1308.49
		P2T1 RM578.86	-	P2T22	RM1375.04
		P3T1 RM611.53	-	P3T22	RM1442.80
Gred U14	:	P1T1 RM1031.40	-	P1T10	RM1483.94
		P2T1 RM1114.89	-	P2T10	RM1637.61

LATIHAN

1. Juruproses Filem X-Ray Gred U11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Juruproses Filem X-Ray Gred U11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Juruproses Filem X-Ray Gred U11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Juruproses Filem X-Ray hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U14

6. Juruproses Filem X-Ray Gred U11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruproses Filem X-Ray Gred U14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

   (d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTEKNIK RENDAH PROSTETIK/ORTOTIK
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred U11	:	P1T1 RM547.40 - P1T22 RM1308.49 P2T1 RM578.86 - P2T22 RM1375.04 P3T1 RM611.53 - P3T22 RM1442.80
Gred U14	:	P1T1 RM1031.40 - P1T10 RM1483.94 P2T1 RM1114.89 - P2T10 RM1637.61

LATIHAN

1. Juruteknik Rendah Prostetik/Ortotik Gred U11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Juruteknik Rendah Prostetik/Ortotik Gred U11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Juruteknik Rendah Prostetik/Ortotik Gred U11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

5. Juruteknik Rendah Prostetik/Ortotik hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED U14

6. Juruteknik Rendah Prostetik/Ortotik Gred U11 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Rendah Prostetik/Ortotik Gred U14 yang kosong apabila telah:-

   (a) disahkan dalam perkhidmatan;

   (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

   (c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN JURUTEKNIK PROSTETIK/ ORTOTIK

7. Juruteknik Rendah Prostetik/Ortotik yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Juruteknik Prostetik/Ortotik Gred U19 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTEKNIK PENILAIAN RENDAH
(Diperuntuk kepada penyandang sedia ada sahaja)

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEWANGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 NOVEMBER 2002

Gred		**Jadual Gaji Matriks**
Gred W11	:	P1T1 RM546.19 - P1T21 RM1267.35 P2T1 RM577.65 - P2T21 RM1332.69 P3T1 RM610.32 - P3T21 RM1399.24

LATIHAN

1. Juruteknik Penilaian Rendah Gred W11 boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

2. Juruteknik Penilaian Rendah Gred W11 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

3. Juruteknik Penilaian Rendah Gred W11 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

   (a) memenuhi tempoh percubaan (1 hingga 3 tahun);

   (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

   (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

4. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.1992 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 1991, JPA(S)256/21/Klt. 2(19)].

Lampiran B13

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN ISTIMEWA SKIM PERKHIDMATAN JUMUD KESAN DARI PELAKSANAAN STRUKTUR BARU PERKHIDMATAN TEKNIKAL DAN STRUKTUR BARU PERKHIDMATAN PENTADBIRAN KE PERKHIDMATAN YANG LEBIH TINGGI DI BAWAH SISTEM SARAAN MALAYSIA

SYARAT KPSL ISTIMEWA SKIM PERKHIDMATAN JUMUD KESAN DARI PELAKSANAAN STRUKTUR BARU PERKHIDMATAN TEKNIKAL DAN STRUKTUR BARU PERKHIDMATAN PENTADBIRAN KE PERKHIDMATAN YANG LEBIH TINGGI DI BAWAH SSM

Bil	Klasifikasi Perkhidmatan	Syarat Pertimbangan KPSL
1.	**Kejuruteraan**	1.1 Syarat KPSL Juruteknik Rendah ke jawatan Juruteknik Gred J17: (a) disahkan dalam perkhidmatan Juruteknik Rendah; (b) memiliki Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) atau mereka yang tidak memiliki SPM hendaklah berkhidmat selama tidak kurang dari 6 tahun dalam perkhidmatan Juruteknik Rendah;dan (c) berjaya dalam temuduga memasuki perkhidmatan Juruteknik. 1.2 Syarat KPSL Juruteknik Ukur Rendah ke jawatan Juruteknik Ukur Gred J17: (a) disahkan dalam perkhidmatan Juruteknik Ukur Rendah; (b) memiliki Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) atau mereka yang tidak memiliki SPM hendaklah berkhidmat selama tidak kurang dari 6 tahun dalam perkhidmatan Juruteknik Ukur Rendah;dan (c) berjaya dalam temuduga memasuki perkhidmatan Juruteknik.
2.	**Pentadbiran dan Sokongan**	2.1 Syarat KPSL Pegawai Kerani Rendah ke jawatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17: (a) telah disahkan dalam perkhidmatan Pegawai Kerani Rendah; (b) memiliki Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) atau mereka yang tidak memiliki SPM hendaklah berkhidmat selama tidak kurang dari 6 tahun dalam perkhidmatan Pegawai Kerani Rendah;dan (c) berjaya dalam temuduga untuk memasuki perkhidmatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi).

Catatan:

Peluang peningkatan bagi perkhidmatan-perkhidmatan di atas menerusi KPSL secara istimewa sebanyak 3 kali yang diperuntuk di bawah pelaksanaan Struktur Baru Perkhidmatan Teknikal dan Struktur Baru Perkhidmatan Pentadbiran masih diteruskan setakat peluang yang masih ada. Jika peluang sebanyak 3 kali itu telah diguna sedangkan anggota masih tidak berjaya untuk dilantik ke jawatan yang lebih tinggi, pertimbangan KPSL hendaklah mengikut syarat-syarat yang ditetapkan bagi skim-skim perkhidmatan berkenaan.

Lampiran B14

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN DALAM SKIM PERKHIDMATAN JUMUD TERTENTU KE PERKHIDMATAN YANG LEBIH TINGGI DI BAWAH SISTEM SARAAN MALAYSIA

Lampiran B14

SYARAT KPSL DALAM SKIM PERKHIDMATAN JUMUD TERTENTU KE PERKHIDMATAN YANG LEBIH TINGGI DI BAWAH SSM

Bil	Klasifikasi Perkhidmatan		Syarat Pertimbangan KPSL
1.	**Pengangkutan**		1.1 **Syarat KPSL Pemandu Lokomotif Rendah ke jawatan Pemandu Lokomotif Gred A17:-**
			(a) telah disahkan dalam perkhidmatan; (b) mempunyai kelayakan di para 1(c) skim perkhidmatan Pemandu Lokomotif (Gred A17, A22, A36);
		dan	(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
2.	**Bakat dan Seni**		2.1 **Syarat KPSL Pembantu Rendah Penerbitan Rancangan ke jawatan Penerbit Rancangan Gred B17:-**
			(a) telah disahkan dalam perkhidmatan; (b) mempunyai kelayakan di para 1(C) dan 1(C)(I)(a) dan 1(C)(ii)(a) skim perkhidmatan Penerbit Rancangan (Gred B17, B21/22, B25/26, B27/28, B31/32, B37/38, B41/42, B43/44, B47/48);
		dan	(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
3.	**Kejuruteraan**		3.1 **Syarat KPSL Penolong Jurutera ke jawatan Jurutera J41:-**
			(a) telah disahkan dalam perkhidmatan; (b) mempunyai kelayakan yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan Jurutera (Gred J41, J44, J52, J54);
		dan	(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
4.	**Perubatan dan Kesihatan**		4.1 **Syarat KPSL Pembantu Hospital Rendah ke jawatan Pembantu Perubatan Gred U29:-**
			(a) telah disahkan dalam perkhidmatan; (b) mempunyai kelayakan di para 1(c) skim perkhidmatan Pembantu Perubatan (Gred U29, U32, U36, U38, U40);
		dan	(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
			4.2 **Syarat KPSL Pembantu Teknologi Makmal Perubatan ke jawatan Juruteknologi Makmal Perubatan Gred U29:-**
			(a) telah disahkan dalam perkhidmatan; (b) mempunyai kelayakan di para 1(c) skim perkhidmatan Juruteknologi Makmal Perubatan (Gred U29, U32, U36, U38, U40); (c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

Bil	Klasifikasi Perkhidmatan	Syarat Pertimbangan KPSL
		4.3 **Syarat KPSL Bidan ke jawatan Jururawat Desa Gred U17:-** (a) telah disahkan dalam perkhidmatan; (b) (i) mempunyai kelayakan di para 1(c) skim perkhidmatan Jururawat Desa (Gred U17,U22); serta (ii) mempunyai Sijil Perbidanan yang diiktiraf kerajaan; dan (c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
5.	**Kewangan**	5.1 **Syarat KPSL Pemeriksa Cukai ke jawatan Pegawai Penaksir Gred W41:-** (a) telah disahkan dalam perkhidmatan; (b) berkhidmat tidak kurang dari 5 tahun dalam perkhidmatan Pemeriksa Cukai; dan (c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

Lampiran B15

SYARAT-SYARAT PERKHIDMATAN BAGI ANGGOTA YANG DILANTIK MENERUSI KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN DI BAWAH SISTEM SARAAN MALAYSIA

Lampiran B15

SYARAT-SYARAT PERKHIDMATAN BAGI ANGGOTA YANG DILANTIK MENERUSI KPSL DI BAWAH SSM

Bil	Perbekalan	Syarat
1.	**TEMPOH PERCUBAAN**	Pegawai yang memasuki perkhidmatan melalui Kenaikan Pangkat Secara Lantikan dikehendaki melalui tempoh percubaan satu hingga tiga tahun.
2.	**LATIHAN**	Pegawai yang memasuki perkhidmatan melalui Kenaikan Pangkat Secara Lantikan boleh dikehendaki mengikuti kursus latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.
3.	**PEPERIKSAAN/ KURSUS INDUKSI**	Pegawai yang memasuki perkhidmatan melalui Kenaikan Pangkat Secara Lantikan dikehendaki hadir dengan jayanya Kursus Induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan.
4.	**PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN**	Pegawai yang memasuki perkhidmatan melalui Kenaikan Pangkat Secara Lantikan adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah: (a) memenuhi tempoh percubaan; (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan (c) diperaku oleh ketua perkhidmatan.
5.	**PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**	Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi kecemerlangan perkhidmatan.

Catatan:

Selain daripada syarat-syarat perkhidmatan bagi perbekalan di atas, syarat-syarat bagi perbekalan yang lain di bawah skim perkhidmatan berkenaan (di mana anggota itu meningkat menerusi KPSL) juga dikenakan ke atas anggota, di mana berkenaan.

Lampiran B16

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN ISTIMEWA BAGI SKIM-SKIM PERKHIDMATAN JUMUD YANG ADA PERBEKALAN KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

Lampiran B16

SYARAT KPSL ISTIMEWA BAGI SKIM-SKIM PERKHIDMATAN JUMUD YANG ADA PERBEKALAN KPSL

1. SYARAT KPSL ISTIMEWA KE PERKHIDMATAN LEBIH TINGGI YANG MENSYARATKAN KELAYAKAN MASUK MINIMA SPM TANPA LAIN-LAIN SYARAT TAMBAHAN

1.1 Syarat KPSL Istimewa

(a) (i) memiliki SPM atau setaraf;

atau

(ii) jika memiliki kelayakan lebih rendah dari SPM atau setaraf hendaklah berkhidmat sekurang-kurangnya 6 tahun dalam perkhidmatan sekarang dan lulus peperiksaan khas atau peperiksaan perkhidmatan dalam skim perkhidmatan lebih tinggi yang berkaitan;

(b) disahkan dalam perkhidmatan sekarang;

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan; dan

(d) berjaya dalam urusan temu duga yang dikendalikan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan. Peluang temu duga diberi sebanyak 3 kali dan sekiranya masih gagal, pertimbangan untuk ke perkhidmatan lebih tinggi hendaklah mengikut syarat KPSL biasa iaitu tertakluk kepada kekosongan jawatan.

1.2 Senarai Skim Perkhidmatan

Bil	Skim Perkhidmatan Jumud	Peningkatan Ke Skim Perkhidmatan Lebih Tinggi
1.	Pembantu Pemasaran Rendah (Gred E9)	Pembantu Ehwal Ekonomi (Gred E17)
2.	Pembantu Rendah Taman Sabah (Gred G10)	Pembantu Taman Ladang (Gred G17)
3.	Pengawas Taliair (Gred J9, J8)	Merinyu Taliair (Gred J17)
4.	Pegawai Imigresen Rendah (Gred KP10)	Pegawai Imigresen (Gred KP17)
5.	Pembantu Pendaftaran Rendah (Gred KP10)	Pembantu Pendaftaran (Gred KP17)
6.	Pembantu Trafik Rendah (Gred N11)	Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) (Gred N17)
7.	Penyelenggara Stor Rendah (Gred N11, N10)	Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) (Gred N17)

Bil	Skim Perkhidmatan Jumud	Peningkatan Ke Skim Perkhidmatan Lebih Tinggi
8.	Atendan Letak Kereta (Gred N13, N11)	8. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) (Gred N17)
9.	Juruteknik Percetakan Rendah (Gred N11, N10)	9. Pembantu Penerbitan (Gred N17)
10.	Pemeriksa Filem Rendah (Gred N11, N10)	Pembantu Penerbitan (Gred N17)
11.	Pembantu Percetakan Rendah (Gred N11, N10)	11. Pembantu Penerbitan (Gred N17)
12.	Penyelia Asrama Rendah (Gred N11)	12. Penyelia Asrama (Gred N17)
13.	Penyemak Perpustakaan (Gred S9, S8)	13. Pembantu Perpustakaan (Gred S17)
14.	Pembantu Muzium Rendah (Gred S9)	14. Pembantu Muzium (Gred S17)
15.	Pembantu Ekonomi Rumahtangga Rendah (Gred S9, S8)	15. Pembantu Pembangunan Masyarakat (Gred S17)
16.	Pembantu Luar Hal Ehwal Orang Asli (Gred S9, S8)	16. Pembantu Pembangunan Masyarakat (Gred S17)

2. SYARAT KPSL ISTIMEWA UNTUK OPERATOR KOMPUTER KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI SISTEM MAKLUMAT GRED F29

2.1 Syarat KPSL Istimewa

(a) memiliki SPM/SPVM atau setaraf;

(b) berkhidmat dalam perkhidmatan sekarang tidak kurang dari 9 tahun;

(c) disahkan dalam perkhidmatan;

(d) lulus peperiksaan khas atau menamatkan dengan jayanya Kursus Komputer di INTAN yang setaraf dengan peperiksaan khas;

(e) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan;

(f) berjaya dalam urusan temu duga yang dikendalikan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan. Peluang temu duga diberi sebanyak 3 kali dan sekiranya masih gagal, pertimbangan untuk ke perkhidmatan Penolong Pegawai Sistem Maklumat hendaklah mengikut syarat KPSL biasa iaitu tertakluk kepada kekosongan jawatan.

3. SYARAT KPSL ISTIMEWA UNTUK PENGAJAR KETUKANGAN GRED III KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL GRED 29

3.1 Syarat KPSL Istimewa

(a) (i) memiliki SPM atau setaraf serta memiliki Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Pertengahan/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 dalam bidang pertukangan yang berkenaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

atau

(ii) jika memiliki kelayakan lebih rendah dari SPM hendaklah berkhidmat tidak kurang dari 6 tahun dalam perkhidmatan sekarang serta memiliki Sijil Kemahiran Malaysia Peringkat Pertengahan/Sijil Kemahiran Malaysia Tahap 2 **atau** lulus Peperiksaan Kemahiran Jabatan yang diiktiraf kerajaan bagi ketukangan yang tiada piawaian atau lulus peperiksaan khas atau peperiksaan perkhidmatan dalam skim perkhidmatan Pembantu Pegawai Latihan Vokasional Gred J17;

(b) disahkan dalam perkhidmatan;

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan;

(d) berjaya dalam urusan temu duga yang dikendalikan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan. Peluang temu duga diberi sebanyak 3 kali dan sekiranya masih gagal, pertimbangan untuk ke perkhidmatan Pengajar Gred J17 hendaklah mengikut syarat KPSL biasa iaitu tertakluk kepada kekosongan jawatan.

4. SYARAT KPSL ISTIMEWA UNTUK PEMBANTU PENGUATKUASA RENDAH KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PENGUATKUASA GRED N17

4.1 Syarat KPSL Istimewa

(a) (i) memiliki SPM atau setaraf atau bekas anggota Polis/Tentera berpangkat Koperal ke atas;

atau

(ii) jika tidak memiliki kelayakan di a(i) di atas, hendaklah telah berkhidmat sekurang-kurangnya 6 tahun dalam perkhidmatan sekarang serta lulus peperiksaan khas atau peperiksaan perkhidmatan dalam skim perkhidmatan Pembantu Penguatkuasa;

(b) disahkan dalam perkhidmatan;

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan;

(d) berjaya dalam urusan temu duga yang dikendalikan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan. Peluang temu duga diberi sebanyak 3 kali dan sekiranya masih gagal, pertimbangan untuk ke perkhidmatan Pembantu Penguatkuasa hendaklah mengikut syarat KPSL biasa iaitu tertakluk kepada kekosongan jawatan.

5. SYARAT KPSL ISTIMEWA UNTUK PEMBANTU PERANGKAAN RENDAH KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PERANGKAAN GRED N17

5.1 Syarat KPSL Istimewa

(a) (i) memiliki SPM atau setaraf serta lulus matematik di peringkat peperiksaan tersebut;

atau

(ii) jika memiliki kelayakan lebih rendah dari SPM atau setaraf hendaklah berkhidmat sekurang-kurangnya 6 tahun dalam perkhidmatan sekarang serta lulus peperiksaan khas atau peperiksaan perkhidmatan dalam skim perkhidmatan Pembantu Perangkaan;

(b) disahkan dalam perkhidmatan;

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan;

(d) berjaya dalam urusan temu duga yang dikendalikan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan. Peluang temu duga diberi sebanyak 3 kali dan sekiranya masih gagal, pertimbangan untuk ke perkhidmatan Pembantu Perangkaan hendaklah mengikut syarat KPSL biasa iaitu tertakluk kepada kekosongan jawatan.

6. SYARAT KPSL ISTIMEWA UNTUK PEMBANTU KAJIBUMI RENDAH KE PERKHIDMATAN PEMBANTU KAJIBUMI GRED C17

6.1 Syarat KPSL Istimewa

(a) (i) memiliki SPM atau setaraf serta lulus matapelajaran matematik atau fizik atau kimia atau sains paduan atau sains am atau geografi di peringkat peperiksaan tersebut;

(ii) jika memiliki kelayakan lebih rendah dari SPM atau setaraf hendaklah berkhidmat sekurang-kurangnya 6 tahun dalam perkhidmatan sekarang serta lulus peperiksaan khas atau peperiksaan perkhidmatan dalam skim perkhidmatan Pembantu Kajibumi;

(b) disahkan dalam perkhidmatan;

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan;

(d) berjaya dalam urusan temu duga yang dikendalikan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan. Peluang temu duga diberi sebanyak 3 kali dan sekiranya masih gagal, pertimbangan untuk ke perkhidmatan Pembantu Kajibumi hendaklah mengikut syarat KPSL biasa iaitu tertakluk kepada kekosongan jawatan.

7. SYARAT KPSL ISTIMEWA UNTUK PEMBANTU MAKMAL RENDAH, PEMBANTU KAJICUACA RENDAH, PEMBANTU MAKMAL FILEM RENDAH

7.1 Syarat KPSL Istimewa

(a) (i) memiliki SPM atau setaraf serta lulus matapelajaran matematik atau salah satu daripada matapelajaran sains di peringkat peperiksaan tersebut;

(ii) jika memiliki kelayakan lebih rendah dari SPM atau setaraf, hendaklah berkhidmat sekurang-kurangnya 6 tahun dalam perkhidmatan sekarang serta lulus peperiksaan khas atau peperiksaan perkhidmatan lebih tinggi yang berkaitan;

(b) disahkan dalam perkhidmatan;

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan;

(d) berjaya dalam urusan temu duga yang dikendalikan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan. Peluang temu duga diberi sebanyak 3 kali dan sekiranya gagal, pertimbangan untuk ke perkhidmatan lebih tinggi hendaklah mengikut syarat KPSL biasa iaitu tertakluk kepada kekosongan jawatan.

8. SYARAT KPSL ISTIMEWA UNTUK PEMBANTU RENDAH PENERBITAN RANCANGAN KE PERKHIDMATAN PENERBIT RANCANGAN (GRED B17)

8.1 Syarat KPSL Istimewa

(a) (i) mempunyai bakat, kebolehan dan daya kreativiti dan mempunyai pengalaman yang telah terbukti dan diakui mutunya dalam bidang perfileman dan/atau penerbitan rancangan radio atau televisyen termasuk pementasan, teater, drama, hiburan, ehwal semasa dan lain-lain yang berkaitan;

atau

(ii) memiliki SPM;

(b) lulus ujian khas bagi menentukan kesesuaian mutu dan tahap bakat, kebolehan dan daya kreativiti;

(c) disahkan dalam perkhidmatan;

(d) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan;

(e) berjaya dalam urusan temu duga yang dikendalikan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan. Peluang temu duga diberi sebanyak 3 kali dan sekiranya masih gagal, pertimbangan untuk ke perkhidmatan Penerbit Rancangan Gred B17 hendaklah mengikut syarat KPSL biasa iaitu tertakluk kepada kekosongan jawatan.

9. SYARAT KPSL ISTIMEWA UNTUK JURUPAKAIAN MENINGKAT KE PERKHIDMATAN PENYELIA JURUPAKAIAN GRED N17

9.1 Syarat KPSL Istimewa

(a) (i) memiliki kelayakan seperti yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan Penyelia Jurupakaian;

atau

(ii) lulus peperiksaan khas atau peperiksaan perkhidmatan dalam skim perkhidmatan Penyelia Jurupakaian;

(b) disahkan dalam perkhidmatan;

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan;

(d) berjaya dalam urusan temu duga yang dikendalikan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan. Peluang temu duga diberi sebanyak 3 kali dan sekiranya masih gagal, pertimbangan untuk ke perkhidmatan Penyelia Jurupakaian hendaklah mengikut syarat KPSL biasa iaitu tertakluk kepada kekosongan jawatan.

10. SYARAT KPSL ISTIMEWA UNTUK JURULATIH KAWAD RENDAH KE PERKHIDMATAN JURULATIH KAWAD GRED S17

10.1 Syarat KPSL Istimewa

(a) (i) memiliki SPM/SPVM atau setaraf atau bekas anggota Polis/Tentera yang berpangkat Koperal dan ke atas;

atau

(ii) jika tidak memiliki kelayakan seperti di (a)(i) di atas hendaklah telah berkhidmat sekurang-kurangnya 6 tahun dalam perkhidmatan sekarang serta lulus peperiksaan khas atau peperiksaan perkhidmatan dalam skim perkhidmatan Jurulatih Kawad;

(b) disahkan dalam perkhidmatan;

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan; dan

(d) berjaya dalam urusan temu duga yang dikendalikan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan. Peluang temu duga diberi sebanyak 3 kali dan sekiranya masih gagal, pertimbangan untuk ke perkhidmatan Jurulatih Kawad hendaklah mengikut syarat KPSL biasa iaitu tertakluk kepada kekosongan jawatan.

11. SYARAT KPSL ISTIMEWA UNTUK PELUKIS PELAN RENDAH KE PERKHIDMATAN PELUKIS PELAN GRED J17

11.1 Syarat KPSL Istimewa

(a) (i) memiliki SPVM dalam bidang berkaitan dan setaraf;

atau

(ii) memiliki SPM serta mendapat kepujian dalam matapelajaran seni lukis atau lukisan geometri di peringkat peperiksaan tersebut;

atau

(iii) jika tidak memiliki kelayakan seperti di (a)(i) atau (a)(ii) di atas hendaklah telah berkhidmat sekurang-kurangnya 6 tahun dalam perkhidmatan sekarang serta lulus peperiksaan khas atau peperiksaan perkhidmatan dalam skim perkhidmatan Pelukis Pelan;

(b) disahkan dalam perkhidmatan;

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan; dan

(d) berjaya dalam urusan temu duga yang dikendalikan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan. Peluang temu duga diberi sebanyak 3 kali dan sekiranya masih gagal, pertimbangan untuk ke perkhidmatan Pelukis Pelan hendaklah mengikut syarat KPSL biasa iaitu tertakluk kepada kekosongan jawatan.

12. SYARAT KPSL ISTIMEWA UNTUK JURUTEKNIK RENDAH PROSTETIK/ORTOTIK KE PERKHIDMATAN JURUTEKNIK PERUBATAN GRED U19

12.1 Syarat KPSL Istimewa

(a) (i) memiliki SPVM;

atau

(ii) memiliki SPM serta lulus matapelajaran matematik atau salah satu matapelajaran sains;

atau

(iii) jika tidak memiliki kelayakan seperti di (a)(i) atau (a)(ii) di atas hendaklah telah berkhidmat sekurang-kurangnya 6 tahun dalam perkhidmatan sekarang serta lulus peperiksaan khas atau peperiksaan perkhidmatan dalam skim perkhidmatan Juruteknik Perubatan;

(b) disahkan dalam perkhidmatan;

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan; dan

(d) berjaya dalam urusan temu duga yang dikendalikan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan. Peluang temu duga diberi sebanyak 3 kali dan sekiranya masih gagal, pertimbangan untuk ke perkhidmatan Juruteknik Perubatan hendaklah mengikut syarat KPSL biasa iaitu tertakluk kepada kekosongan jawatan.

13. SYARAT KPSL ISTIMEWA UNTUK JURUTEKNIK PERTANIAN RENDAH KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PERTANIAN GRED G17

13.1 Syarat KPSL Istimewa

(a) (i) memiliki SPM atau SPVM dalam bidang yang berkaitan;

atau

(ii) Sijil Institut Pertanian;

atau

(iii) jika memiliki kelayakan lebih rendah dari (a)(i) atau (a)(ii) di atas hendaklah telah berkhidmat sekurang-kurangnya 6 tahun dalam perkhidmatan sekarang serta lulus peperiksaan khas atau peperiksaan perkhidmatan dalam skim perkhidmatan Pembantu Pertanian;

(b) disahkan dalam perkhidmatan;

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan; dan

(d) berjaya dalam urusan temu duga yang dikendalikan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan. Peluang temu duga diberi sebanyak 3 kali dan sekiranya masih gagal, pertimbangan untuk ke perkhidmatan Pembantu Pertanian hendaklah mengikut syarat KPSL biasa iaitu tertakluk kepada kekosongan jawatan.

14. SYARAT KPSL ISTIMEWA UNTUK PEMBANTU PENYELIDIK RENDAH KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PENYELIDIK GRED Q17

14.1 Syarat KPSL Istimewa

(a) (i) memiliki SPM atau Sijil Politeknik Kementerian Pendidikan atau Sijil Institut Pertanian Malaysia (SIP);

atau

(ii) jika memiliki kelayakan lebih rendah SPM hendaklah telah berkhidmat sekurang-kurangnya 6 tahun dalam perkhidmatan sekarang serta lulus peperiksaan khas atau peperiksaan perkhidmatan dalam skim perkhidmatan Pembantu Penyelidik;

(b) disahkan dalam perkhidmatan;

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan; dan

(d) berjaya dalam urusan temu duga yang dikendalikan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan. Peluang temu duga diberi sebanyak 3 kali dan sekiranya masih gagal, pertimbangan untuk ke perkhidmatan lebih tinggi hendaklah mengikut syarat KPSL biasa iaitu tertakluk kepada kekosongan jawatan.

15. SYARAT KPSL ISTIMEWA UNTUK PEGAWAI PERPUSTAKAAN KE PERKHIDMATAN PUSTAKAWAN GRED S14

15.1 Syarat KPSL Istimewa

(a) (i) memiliki Ijazah Sarjana Muda Kepujian dari universiti-universiti tempatan atau setaraf serta Diploma Lanjutan Sains Perpustakaan dari ITM atau kelayakan dalam bidang berkaitan yang diiktiraf setaraf;

atau

(ii) telah berkhidmat sekurang-kurangnya 3 tahun dalam perkhidmatan Pegawai Perpustakaan.

(b) disahkan dalam perkhidmatan;

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan; dan

(d) berjaya dalam urusan temu duga yang dikendalikan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan. Peluang temu duga diberi sebanyak 3 kali dan sekiranya masih gagal, pertimbangan untuk ke perkhidmatan Pustakawan hendaklah mengikut syarat KPSL biasa iaitu tertakluk kepada kekosongan jawatan.

16. SYARAT KPSL ISTIMEWA UNTUK PEGAWAI PERANGKAAN (KHAS UNTUK PENYANDANG) KE PERKHIDMATAN PERANGKAWAN

16.1 Syarat KPSL Istimewa

(a) (i) Memiliki Ijazah Sarjana Muda Kepujian dalam bidang yang berkaitan atau setaraf atau *Associateship Institute of Statisticians, London;*

atau

(ii) telah berkhidmat sekurang-kurangnya 3 tahun dalam perkhidmatan Pegawai Perangkaan (KUP).

(b) disahkan dalam perkhidmatan;

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan; dan

(d) berjaya dalam urusan temu duga yang dikendalikan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan. Peluang temu duga diberi sebanyak 3 kali dan sekiranya masih gagal, pertimbangan untuk ke perkhidmatan Perangkawan hendaklah mengikut syarat KPSL biasa iaitu tertakluk kepada kekosongan jawatan.

17. SYARAT KPSL ISTIMEWA UNTUK PEGAWAI KASTAM TINGKATAN II KE PERKHIDMATAN PEMBANTU PENGUASA KASTAM

17.1 Syarat KPSL Istimewa

(a) (i) memiliki SPM/SPVM atau setaraf serta kepujian matapelajaran matematik di peringkat peperiksaan tersebut;

atau

(ii) jika memiliki kelayakan lebih rendah dari SPM/SPVM hendaklah berkhidmat sekurang-kurangnya 6 tahun dalam perkhidmatan sekarang serta lulus Peperiksaan Khas atau Peperiksaan Perkhidmatan dalam skim perkhidmatan Pembantu Penguasa Kastam;

(b) disahkan dalam perkhidmatan;

(c) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan; dan

(d) berjaya dalam urusan temu duga yang dikendalikan oleh Pihak Berkuasa Melantik yang berkenaan. Peluang temu duga diberi sebanyak 3 kali dan sekiranya masih gagal, pertimbangan untuk ke perkhidmatan Pembantu Penguasa Kastam hendaklah mengikut syarat KPSL biasa iaitu tertakluk kepada kekosongan jawatan.

Catatan

Surat JPA(S)256/21 Klt.3 Peny.(37) bertarikh 16 Mei 1994 adalah berkaitan.

Lampiran B17

SENARAI PERKHIDMATAN KRITIKAL

KERAJAAN SERI PADUKA BAGINDA
MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 4 TAHUN 2002

PELAKSANAAN SISTEM SARAAN MALAYSIA BAGI ANGGOTA PERKHIDMATAN AWAM PERSEKUTUAN

LAMPIRAN D

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA

Lampiran B17

SENARAI PERKHIDMATAN KRITIKAL

1. Arkitek
2. Arkitek Laut
3. Jurutera
4. Jurutera Laut
5. Pegawai Perikanan (Kejuruteraan)
6. Pegawai Pertanian (Kejuruteraan)
7. Pemeriksa Kilang dan Jentera
8. Jururawat
9. Juruterbang/Pemeriksa Juruterbang
10. Juruukur Bahan
11. Malim
12. Pegawai Ehwal Ekonomi (di MIDA)
13. Pegawai Laut
14. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Siswazah (Kejuruteraan dan Ketukangan)
15. Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Lepasan Diploma (Kejuruteraan dan Ketukangan)
16. Pegawai Penyelidik
17. Pegawai Perubatan
18. Pegawai Undang-undang
19. Pemeriksa Kapal Terbang