

# **SUKATAN PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN 1 (TK1) BAGI PEMBANTU TADBIR RENDAH (JURUTAIP) GRED N11**

## **1. Matlamat Sukatan Penilaian**

### 1.1 Tahap Kecekapan 1 (TK1);

- i. berpengetahuan dalam prinsip-prinsip asas pentadbiran, perkhidmatan, tatacara diri dan etika sosial.
- ii. berupaya memahami bidang tugas jawatannya selaras dengan peraturan-peraturan dan prinsip-prinsip yang telah ditetapkan.

## **2. Tujuan penilaian**

Untuk menguji kebolehan dan kecekapan pegawai sebagai salah satu syarat anjakan gaji dan / atau bagi dipertimbangkan ke gred yang lebih tinggi.

## **3. Pegawai yang layak menduduki penilaian ini**

Pembantu Tadbir Rendah (Jurutaip) Gred N11 yang telah disahkan dalam perkhidmatan.

## **4. Sukatan Penilaian**

Bidang sukatan penilaian adalah merangkumi Komponen Generik dan Komponen Fungsional.

## **BAHAGIAN I**

## 4.1 KOMPONEN GENERIK

4.1.1 **Penilaian Pemahaman Dalam Kumpulan (PPDK)** untuk mengukur pengetahuan asas dalam menjalankan tugas merangkumi perkara berikut:

- i. Aspek Keselamatan
  - Ancaman Keselamatan dan Tanggungjawab Pegawai
  - Keselamatan Fizikal
  - Keselamatan Dokumen
  - Keselamatan Peribadi
  
- ii. Panduan Pengurusan Pejabat
  - Pengurusan Am Pejabat
  - Pentadbiran Sumber Manusia
  - Urusan Surat Kerajaan
  - Pengurusan Fail
  - Penyelenggaraan, Pemuliharaan dan Pelupusan Rekod Awam
  
- iii. Pekeliling Kemajuan Pentadbiran Awam
  - Panduan Pengurusan Mesyuarat dan urusan Jawatankuasa-Jawatankuasa Kerajaan – 2/1991
  - Panduan Mengenai Kumpulan Meningkatkan Mutu Kerja (KMK) – 7/1991
  - Panduan Mengenai Manual Prosedur Kerja dan Fail Meja - 8/1991

- Panduan Pengurusan Perhubungan Pelanggan – 1/2008
- iv. Perintah Am dan Peraturan-peraturan Pegawai Awam
- Lantikan dan Kenaikan Pangkat
  - Elaun dan Kemudahan dalam Perkhidmatan
  - Cuti
  - Rumah dan Bangunan Pejabat
  - Waktu Bekerja dan Lebih Masa
  - Kelakuan dan Tatatertib
- v. Asas-asas Kewangan
- vi. Asas-asas Teknologi Maklumat
- Microsoft Word
  - Microsoft PowerPoint
- vii. Nilai-nilai murni dan keutuhan peribadi.
- Tonggak Dua Belas
  - Nilai dan Etika dalam Perkhidmatan Awam
  - Pelan Integriti Nasional
    - Falsafah, Objektif dan Sasaran

## **BAHAGIAN II**

### **4.2 KOMPONEN FUNGSIONAL**

Ujian kekerasan menaip 50 p.s.m.

5. **Bentuk Penilaian** : Bahagian I – Penilaian Pemahaman Dalam Kumpulan (PPDK) terdiri daripada 5 orang berasaskan 5 soalan Komponen Generik.  
Bahagian II – Ujian Kederasan Menaip 50 p.s.m
6. **Masa** : Bahagian I – 60 minit bagi setiap kumpulan.  
Bahagian II – 10 minit.
7. **Tahap Kesukaran Soalan** : Pengetahuan dan kefahaman.
8. **Rujukan** : Calon-calun tidak dibenarkan merujuk bahan-bahan bacaan semasa penilaian.
9. **Pengecualian** : Calon yang Lulus/Melepassi Tahap Kompetensi mana-mana bahagian dikecualikan dari menduduki bahagian berkenaan.
10. **Panel Penilai PPDK** : 2 orang terdiri daripada seorang Pengerusi dan seorang Ahli Panel.
11. **Bahasa** : Bahasa Malaysia.
12. **Kekerapan Penilaian** : Tertakluk kepada keperluan.
13. **Keputusan** : Aras IV (Lulus/Melepassi Tahap Kompetensi pada aras kecemerlangan)  
Aras III (Lulus/ Melepassi Tahap Kompetensi)  
Aras II (Lulus Bersyarat)  
Aras I (Tidak Melepassi Tahap Kompetensi)

- 14. Permohonan** : Urus Setia PTK, Jabatan Perkhidmatan Awam.  
**dikemukakan kepada**
- 15. Pusat Penilaian** : Ditetapkan oleh Urus Setia PTK, Jabatan Perkhidmatan Awam.
- 16. Tarikh Akhir Permohonan** : 1 ½ bulan sebelum penilaian.

## **Bahan Rujukan**

- i. Panduan Pengurusan Pejabat
- ii. Arahan Keselamatan
- iii. Pekeliling Kemajuan Pentadbiran Awam – PKPA Bil. 2/91, PKPA Bil. 7/91, PKPA Bil.8/91 dan PKPA Bil. 1/2008
- iv. Perintah Am Bab B, C, E, F dan G
- v. Peraturan-peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tatatertib) 1993
- vi. Tonggak Dua Belas – INTAN
- vii. Aplikasi Microsoft Office (Word, PowerPoint)
- viii. Pelan Integriti Nasional
- ix. Komunikasi Berkesan – Maimunah Osman (INTAN)
- x. Peraturan-peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) Tahun 2005
- xi. Arahan Perbendaharaan