

## **STRUKTUR PENGURUSAN PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN**

### **PANDUAN PELAKSANAAN PTK YANG DIUBAHSUAI**

#### **SOALAN**

1. Kenapa pegawai yang memilih kelonggaran syarat menduduki PTK hanya dipertimbangkan keputusan terbaik pada Aras III?

#### **JAWAPAN**

- Keputusan pada Aras III adalah memadai untuk membolehkan pegawai dinaikkan pangkat dalam jawatan yang dipangku, terutama bagi pegawai yang memangku melangkau gred tanpa menunggu urusan pengesahan di gred tersebut.
- Cth : Hakiki Gred 44, memangku Gred 52. Telah lulus TK3 tetapi belum disahkan di Gred 48, kini boleh menduduki TK4.

#### **SOALAN**

2. Kenapa pegawai yang memilih kelonggaran syarat menduduki PTK tidak diberikan peluang mendapat Aras IV?

#### **JAWAPAN**

- Pegawai masih berpeluang mendapat Aras IV sekiranya menduduki PTK pada gred hakiki yang lebih tinggi.
- Peruntukan ini adalah berbentuk pilihan.

#### **SOALAN**

3. Bolehkah pegawai yang memangku dan memperolehi keputusan Aras III menyemak semula keputusan tersebut setelah menerima surat penyiaran kenaikan pangkat?

#### **JAWAPAN**

Pegawai yang memilih untuk menduduki PTK dalam tempoh memangku sudah memaklumi akan keputusan terbaik yang boleh dicapai. Oleh itu pegawai berpeluang mendapat Aras IV sekiranya menduduki PTK pada gred hakiki.

## **SOALAN PENGURUSAN KEWANGAN**

#### **SOALAN**

1. Apakah rasional mewajibkan menjawab soalan pengurusan kewangan?

#### **JAWAPAN**

Bagi memastikan pegawai awam benar-benar memahami tatacara dan prosedur kewangan.

## SOALAN

2. Bagaimanakah skop soalan bagi skim perkhidmatan yang tidak terlibat secara langsung dengan pengurusan kewangan?

## JAWAPAN

Skop soalan hendaklah menekankan kepada aspek integriti, perbelanjaan berhemah, pengendalian aset Kerajaan dan segala aspek kewangan yang bersesuaian.

## PENETAPAN KEPUTUSAN PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

### SOALAN

1. Adakah keputusan PTK yang diperolehi sebelum kaedah baru dilaksanakan, masih boleh digunakan?

### JAWAPAN

- Boleh kerana keputusan PTK masih dalam bentuk Aras iaitu Aras I, II, III atau IV.
- Pengubahsuaian hanya melibatkan penjenamaan semula keputusan komponen daripada 'aras' kepada 'gred'.
- Kombinasi keputusan boleh dirujuk kepada contoh **Jadual 2 Lampiran E**.

## MEMPERBAIKI KEPUTUSAN PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

### SOALAN

1. Kenapa peluang untuk memperbaiki keputusan Aras III hanya sekali sahaja?

### JAWAPAN

- Pegawai yang telah mendapat Aras III telah membuktikan penguasaan kompetensi yang baik dan telah memenuhi kompetensi yang diperlukan di gred berkenaan.
- Dari segi keperluan kerjaya, pegawai berkenaan tidak perlu lagi menduduki semula PTK. Walau bagaimanapun, peluang masih lagi diberikan untuk memperbaiki keputusan.
- Peluang menduduki semula PTK sewajarnya diberikan keutamaan kepada pegawai yang belum lulus.
- Memastikan pegawai **betul-betul bersedia dan komited**. Peluang untuk pegawai yang serius.

### SOALAN

2. Adakah calon yang beberapa kali memperbaiki keputusan Aras III dalam kaedah lama masih berpeluang memperbaiki keputusan ke Aras IV dalam kaedah baru?

### JAWAPAN

Ya. Calon masih mempunyai peluang sekali untuk memperbaiki keputusan Aras III bermula apabila kaedah baru dilaksanakan.

## **SYARAT MENDUDUKI SEMULA ATAU MENGULANGI PTK**

### **SOALAN**

1. Kenapa calon yang tidak hadir tanpa alasan munasabah dikenakan penangguhan?

### **JAWAPAN**

- Untuk memberi peluang yang mencukupi kepada calon untuk membuat persediaan bagi tujuan mendapat keputusan yang lebih baik.
- Memastikan calon lebih bersedia dan komited serta tidak mengambil mudah urusan PTK kerana ianya melibatkan perbelanjaan kerajaan.

### **SOALAN**

2. Bilakah tempoh 12 bulan penangguhan bermula?

### **JAWAPAN**

- Penangguhan 12 bulan bermula dari tarikh PTK yang tidak dihadiri.

Cth: Tarikh tidak hadir 5 Januari 2009. Tarikh PTK berikutnya yang boleh dihadiri ialah pada 5 Januari 2010 dan seterusnya.

## **PENETAPAN TARIKH LULUS PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN**

### **SOALAN**

1. Apakah rasional ditetapkan tarikh lulus PTK pada hari terakhir melengkapkan PTK?

### **JAWAPAN**

- Bagi menyeragamkan penentuan tarikh lulus untuk semua kaedah yang mempunyai jangka masa penilaian yang berbeza-beza.
- Pegawai diiktiraf lulus hanya setelah mengikuti semua aktiviti penilaian yang ditetapkan dalam kaedah.

## **KEKERAPAN PELAKSANAAN PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN**

### **SOALAN**

1. Adakah calon berpeluang menduduki PTK sehingga 4 kali setahun di bawah kaedah baru?

### **JAWAPAN**

Peluang menduduki PTK tertakluk kepada kaedah yang digunakan setelah mengambil kira bilangan calon, tempoh/aktiviti penilaian digunakan dan keupayaan pengurusan.

## **KURSUS/MODUL KENEGARAAN**

### **SOALAN**

1. Kenapakah pegawai lantikan pertama 2 Januari 2002 dan selepasnya disyaratkan mengikuti Kursus Kenegaraan?

### **JAWAPAN**

Tarikh ini diselaraskan bagi tujuan menjelaskan maksud peruntukan tempoh pegawai yang disyaratkan mengikuti Kursus Kenegaraan sebagaimana di dalam perenggan 2 & 4 SPP 3/2005 yang dibatalkan.

### **SOALAN**

2. Jika pegawai dilantik semula ke skim perkhidmatan lain ataupun sama pada atau selepas 2 Januari 2002, adakah perlu mengikuti kursus kenegaraan tersebut?

### **JAWAPAN**

Pegawai berkeenaan tidak dianggap sebagai lantikan pertama.

Pegawai yang bukan lantikan pertama pada atau selepas 2 Januari 2002 tidak disyaratkan mengikuti kursus kenegaraan.

Cth 1:

Lantikan pertama N11 – 2 April 1997, lantikan kedua KPSL N17 – 3 April 2007.

Cth 2:

Lantikan pertama DG29 – 11 Disember 1995, lantikan kedua DG41 – 3 Jun 2005.

### **SOALAN**

3. Bolehkah pegawai yang dilantik selepas 2 Januari 2002 dan telah lulus PTK Aras IV tetapi belum mengikuti Kursus Kenegaraan, dipertimbangkan untuk Anjakan Gaji dan kenaikan pangkat?

### **JAWAPAN**

Tidak boleh, kerana pegawai belum melengkapkan syarat lulus PTK di TK1.

## **KEDUDUKAN PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN BAGI PEGAWAI YANG DITUKAR LANTIK**

### **SOALAN**

1. Kenapa pegawai yang ditukar lantik ke gred yang lebih tinggi perlu menduduki PTK di gred yang baru?

### **JAWAPAN**

Pegawai perlu menduduki PTK di gred yang baru kerana kompetensi di gred sebelum ditukar lantik adalah tidak sama.

### **PENUMPANGAN**

Penumpangan PTK boleh dilaksanakan dengan syarat:

- (a) dipersetujui oleh kedua-dua LPK yang menumpang dan menerima pegawai sebagai calon tumpangan;
- (b) sukatan penilaian yang ditumpang hendaklah mempunyai persamaan/ tidak jauh berbeza dengan skim perkhidmatan asal pegawai;
- (c) penumpangan dibuat sama ada keseluruhan atau salah satu daripada komponen PTK;
- (d) sekiranya Kementerian/Negeri/Agensi yang menerima pegawai sebagai calon tumpangan mengenakan bayaran pengurusan, kadar yang dikenakan hendaklah munasabah dan dipersetujui oleh kedua-dua LPK; dan
- (e) keputusan keseluruhan PTK pegawai yang menumpang hendaklah diselaras dan disahkan oleh LPK Kementerian/Negeri/Agensi Pegawai.

Sekiranya terdapat skim perkhidmatan yang bilangan penyandanganya sedikit dan pegawai tidak boleh menumpang PTK di Kementerian/Negeri/Agensi lain penggunaan kaedah lain bagi menilai kompetensi fungsional adalah dibenarkan.

*(Perenggan 77 dan 78 Panduan SPP 19/2008)*